

案由：檢送本局暨所屬各工程處 108 年度性別預算，提請檢視。
說明：

一、依「臺北市政府工務局推動性別主流化實施計畫」第肆點規定辦理。

二、經彙整本局暨所屬各工程處 108 年度性別預算，共計 3,187 萬 4,063 元(詳後附表)，茲簡要略述如下：

(一)工務局：編列性別平等教育訓練講習、性別平等專案小組委員及專家出席費及員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費，共計 159 萬 9,220 元。

(二)水利處：編列性別平等教育訓練講習及員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費，計 52 萬 7,866 元。

(三)新工處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費及人行道無障礙通行空間改善工程，共計 2,564 萬 9,464 元。

(四)公園處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費及轄管公廁改善工程，共計 262 萬 915 元。

(五)衛工處：編列性別平等教育訓練講習及員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費，共計 94 萬 8,732 元。

(六)大地處：編列性別平等教育訓練講習及員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費，共計 52 萬 7,866 元。

三、以上係本局暨所屬各工程處 108 年度性別預算，較 107 年度 2,383 萬 7,500 元，增加 803 萬 6,563 元，主要係本局暨所屬各處育嬰留職停薪期間僱用人員維持費增加、因

應鐘點費支給標準上限修正增列預算及新工處人行道改善工程預算增加所致，仍請各單位落實發展性別回應預算之目標。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數（單位：新臺幣元）		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				108年度	107年度			
工務局主管				31,874,063	23,837,500			
工務局				1,599,220	534,030			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)無 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)性別平等教育訓練講習費 1.行政管理 (1)人事業務 (二)性別平等專案小組委員及專家出席費 2.工務管理 (1)公園大地督導考核及補償處理業務	透過簡介性別主流化概念及性別議題相關課程，培養同仁性別敏感度，以利納入日常業務考量。 依本局推動性別主流化實施計畫邀請曾任臺北市女性權益促進委員會委員之專家學者，協助本局業務增進性別主流化概念。	28,000 8,000 8,000 8,000 20,000 20,000 20,000	26,400 6,400 6,400 6,400 20,000 20,000 20,000	參考性別主流化人才資料庫之師資，辦理性別意識培力基礎課程，並視情形辦理進階課程。 參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見。	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。 使性別主流化概念逐步融入本局業務。	增加本局性別平等專案小組委員及專家出席費。
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1.行政管理 (1)人員維持費	減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。	1,571,220 1,571,220 1,571,220	507,630 507,630 507,630	於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。	使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。	108年度員工申請育嬰留職停薪預計3員，擬進用職務代理約僱人員，以280薪點計算並配合調薪3%，年需經費1,571,220元。
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)無 1. (1)						

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數（單位：新臺幣元）		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				108年度	107年度			
水利工程處				527,866	510,830			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)無 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)性別議題教育訓練講座 1. 行政管理 (1)人事業務	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。	4,000 4,000 4,000	3,200 3,200 3,200	於年度自辦教育訓練實施計畫中，編排性別議題教育訓練講座，聘請府外具性別議題專長之專家學者，以演講、討論或座談等多元方式，使員工具備性別主流化之基本概念。	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。	配合講座鐘點費外聘單價調整。
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費	減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。	523,866 523,866 523,866	507,630 507,630 507,630	於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。	使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。	108年度員工申請育嬰留職停薪預計1員，擬進用職務代理約僱人員，以280薪點計算並配合調薪3%，年需經費523,866元。
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)無 1. (1)						

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數（單位：新臺幣元）		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				108年度	107年度			
新建工程處				25,649,464	19,520,474			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)無 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一) 性別平等講習 1. 行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別意識了解，並於業務處理上，能審視性別平等。	4,000 4,000 4,000	3,200 3,200 3,200	辦理性別相關議題講座，邀請性別專家授課，建立性別平權觀念。	預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。	行政院107年1月23日院授人給字第1070030976號函訂定發布「講座鐘點費支給表」之內聘主辦機關(構)、學校人員之給上限調整為每節1,000元。
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一) 員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1) 人員維持費	減少雇主對員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及機關之業務亦能順利推展，創造雇主與員工雙贏局面。	1,885,464 1,885,464 1,885,464	1,373,274 1,373,274 1,373,274	於員工請育嬰留職停薪期間，依規定僱用職務代理人協助業務推展，使機關業務得以順利推行。	使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及仍保有原有工作權，解決經濟上之困境，穩定社會安定，促進兩性工作權的平等。	本處108年度員工申請育嬰留職停薪計有4員，擬進用職務代理約僱人員，以280薪點計算，年需經費1,885,464元。

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數（單位：新臺幣元）		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				108年度	107年度			
公園路燈工程管理處				2,620,915	2,300,378			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)無 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)性別平等教育訓練講習費 1. 行政管理 (1)人事業務	透過簡介性別主流化概念及性別議題相關課程，培養同仁性別敏感度，以利納入日常業務考量。	8,000 8,000 8,000	6,400 6,400 6,400	參考性別主流化人才資料庫之師資，辦理性別意識培力基礎課程，並視情形辦理進階課程。	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。	辦理性別主流化課程堂數增加。
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費	減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。	2,112,915 2,112,915 2,112,915	1,793,978 1,793,978 1,793,978	於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。	使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。	106年3人申請，平均每人7.7個月；107年5人申請，平均每人8.5個月。
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)轄管公廁改善工程 1. 公園及綠化工程 (1)公園及綠化工程	依本府政策，利用現有獨立無障礙廁所建置性別友善廁所。	500,000 500,000 500,000	500,000 500,000 500,000	改善現有公廁男女廁間比不足1比3者，並建置性別友善廁所。	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。	

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數（單位：新臺幣元）		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				108年度	107年度			
衛生下水道工程處				948,732	460,958			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)無 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習 1. 行政管理 (1)人事業務	藉由辦理講習訓練增進同仁對性別平權概念議題之提升。	6,000 6,000 6,000	3,200 3,200 3,200	邀請專家學者擔任講師，至本處講習性別相關議題，每次約調訓100名員工，由各單位派員參訓。	增進同仁對性別平權概念議題之提升。	
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費	減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。	942,732 942,732 942,732	457,758 457,758 457,758	於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。	使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。	本處107年度至108年度員工申請育嬰留職停薪計有2員，擬進用職務代理約僱人員，以280薪點計算，年需經費942,732元。
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)無 1. (1)						

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數（單位：新臺幣元）		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				108年度	107年度			
大地工程處				527,866	510,830			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)無 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習 1. 行政管理 (1)人事業務	促進員工對性別平權觀念之體認，營造兩性互相尊重之職場，並進而內化於日常公共政策及行政措施之擬定及執行中，以符合性別主流化之施政趨勢。	4,000 4,000 4,000	3,200 3,200 3,200	每年規劃辦理性別平權講習，敦聘性別平權專家講授性別相關課程，促進兩性職場和諧關係，並達成本府加強公務人員在職培訓發展政策目標。	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。	依據講座鐘點費支給要點調整編列。
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費	減少雇主對員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及機關之業務亦能順利推展，創造雇主與員工雙贏局面。	523,866 523,866 523,866	507,630 507,630 507,630	於員工請育嬰留職停薪期間，依規定僱用職務代理人協助業務推展，使機關業務得以順利推行。	使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及仍保有原有工作權，解決經濟上之困境，穩定社會安定，促進兩性工作權的平等。	配合軍公教調薪3%編列。
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)無 1. (1)						

製表人：

主辦業務人員：

主辦會計人員：

機關長官：

性別議題聯絡人：