

案由：檢送本局暨所屬各工程處 109 年度性別預算，提請檢視。

說明：

一、依「臺北市政府工務局推動性別主流化實施計畫」規定辦理。

二、經彙整本局暨所屬各工程處 109 年度性別預算，共計 1 億 4,655 萬 2,897 元(詳後附表)，茲簡要略述如下：

(一)工務局：編列性別平等教育訓練講習、性別平等專案小組委員及專家出席費及員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費，共計 161 萬 6,660 元。

(二)水利處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費及河濱公園廁所維護清潔，共計 2,352 萬 9,866 元。

(三)新工處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費、人行道無障礙通行空間改善工程及標線型人形道、行穿線及無障礙斜坡道細目格柵蓋板改善工程，共計 2,492 萬 830 元。

(四)公園處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費、轄管公廁改善工程、公園新擴建工程、109 年度本市公園、廣場園路整平改善工程及共融遊戲場，共計 8,830 萬 2,515 元。

(五)衛工處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職停薪期間僱用人員維持費及共融式遊戲場，共計 465 萬 5,160 元。

(六)大地處：編列性別平等教育訓練講習、員工育嬰等留職

停薪期間僱用人員維持費及性別友善廁所整建或維修，共計 352 萬 7,866 元。

三、以上係本局暨所屬各工程處 109 年度性別預算，較 108 年度 2 億 7,457 萬 3,163 元，減少 1 億 2,802 萬 266 元，主要係水利處兒童共融式遊戲場河濱公園新建整建、公園處公園新擴建工程及衛工處共融式遊戲場等預算減少所致，仍請各單位落實發展性別回應預算之目標。

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|-----------|-----------------------|--|--|---|---|---|---|----------|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 工務局 主管 | | | | 146,552,897 | 274,573,163 | | | |
| 工務局 | | | | 1,616,660 | 1,616,720 | | | |
| | 1-A 針對單一性別所編列的預算 | (一)無 1. (1) | | | | | | |
| | 1-B 針對特定性別議題所編列的預算 | (一)性別平等教育訓練講習費 1. 行政管理 (1)人事業務 (二)性別平等專案小組委員及專家出席費 2. 工務管理 (1)公園大地督導考核及補償處理業務 | 透過簡介性別主流化概念及性別議題相關課程，培養同仁性別敏感度，以利納入日常業務考量。 依本局推動性別主流化實施計畫邀請曾任臺北市女性權益促進委員會委員之專家學者，協助本局業務增進性別主流化概念。 | 45,440 8,000 8,000 8,000 37,440 37,440 37,440 | 45,500 8,000 8,000 8,000 37,500 37,500 37,500 | 參考性別主流化人才資料庫之師資，辦理性別意識培力基礎課程，並視情形辦理進階課程。 參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見。 | 使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。 使性別主流化概念逐步融入本局業務。 | 依實際經費核算。 |
| | 2 促進性別平等工作機會的預算 | (一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費 | 減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。 | 1,571,220 1,571,220 1,571,220 | 1,571,220 1,571,220 1,571,220 | 於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。 | 使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。 | |
| | 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | (一)無 | | | | | | |

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|-------|--------------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------------------|--|---|-----------|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 水利工程處 | | | | 23,529,866 | 30,527,866 | | | |
| | 1-A 針對單一性別所編列的預算 | (一)無 1. (1) | | | | | | |
| | 1-B 針對特定性別議題所編列的預算 | (一)性別議題教育訓練講座 1. 行政管理 (1)人事業務 | 落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。 | 6,000 6,000 6,000 | 4,000 4,000 4,000 | 於年度自辦教育訓練實施計畫中，編排性別議題教育訓練講座，聘請府外具性別議題專長之專家學者，以演講、討論或座談等多元方式，使員工具備性別主流化之基本概念。 | 透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。 | 性別講座時數增加。 |
| | 2 促進性別平等工作機會的預算 | (一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費 | 減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。 | 523,866 523,866 523,866 | 523,866 523,866 523,866 | 於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。 | 使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。 | |

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|-----------------------|---------------------|--|--|--------------|--|--|---|------------------------------------|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | (一)兒童共融式遊戲場河濱公園新建整建 | 1. 河川工程 (1)河濱公園設施整建新建工程 | 擇定適合之河濱公園既有場域導入特色及共融式遊具，藉由結合在地居民、家長及兒童共同參與，全面改造現有公園遊戲場，以打造安全、舒適、直覺性、融合的遊戲空間。 | 0 | 30,000,000 | 於大佳河濱公園辦理共融式遊戲場(第3期)工程，預定施作共融式滑索設施、鞦韆組、梅花樁、平衡木等遊戲設施，並規劃施作無障礙導引設施及地圖等周邊服務設施。 | 提供一般兒童、身心障礙兒童或特殊兒童皆能參與的遊戲環境，包括無障礙環境、適合不同性別、不同障別、多元刺激、寬敞、安全、具互動性、有趣及舒適等重要特色。 | 本案於108年度4月完成設計，後續將於當年度進行施工，預計年底完成。 |
| | | | | 0 | 30,000,000 | | | |
| | | | | 0 | 30,000,000 | | | |
| 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | (1)坡地休閒遊憩場域整建工程 | 改建既有廁所，增設性平友善相關措施，以提供不同性別傾向之市民更滿意之服務，並增設解說牌面說明性別友善廁所之設置理念，營造友善性別之環境。 | 0 | 3,000,000 | 分年度改善圓山風景區及貴子坑風景區既有廁所，營造友善性別之環境。 | 於坡地休憩場所新增2處性別友善廁所，達到相關廁所均為性別友善之成果。 | | |
| | (二)河濱公園廁所維護清潔 | 提供市民戶外休閒時便利、安全、整潔、美觀的如廁環境，提升民眾戶外活動的品質。 | 23,000,000 | 0 | 於河濱公園辦理景觀廁所清潔維護與流動廁所租賃清潔維護，以保持河濱公園如廁環境乾淨 | 本市河濱公園除提供市民戶外行走空間外，亦是遊客觀光遊憩景點之一，因此提升本市河濱公園廁所品質，有助於促進提升各性別使用河濱公園休閒遊憩意願，亦可提升整體機關形象及市民之榮譽感。 | | |

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|-------|--------------------|---|--|---|---|--|--|--|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 新建工程處 | | | | 24,920,830 | 23,609,464 | | | |
| | 1-A 針對單一性別所編列的預算 | (一)無 1. (1) | | | | | | |
| | 1-B 針對特定性別議題所編列的預算 | (一) 性別平等講習 1. 行政管理 (1)人事業務 | 增進同仁對性別意識了解，並於業務處理上，能審視性別平等。 | 4,000 4,000 4,000 | 4,000 4,000 4,000 | 辦理性別相關議題講座，邀請性別專家授課，建立性別平權觀念。 | 預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。 | |
| | 2 促進性別平等工作機會的預算 | (一) 員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1) 人員維持費 | 減少雇主對員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及機關之業務亦能順利推展，創造雇主與員工雙贏局面。 | 2,356,830 2,356,830 2,356,830 | 1,885,464 1,885,464 1,885,464 | 於員工請育嬰留職停薪期間，依規定僱用職務代理人協助業務推展，使機關業務得以順利推行。 | 使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及仍保有原有工作權，解決經濟上之困境，穩定社會安定，促進兩性工作權的平等。 | 本處109年度員工申請育嬰留職停薪預估5員，擬進用職務代理約僱人員，以280薪點計算，年需經費2,356,830元。 |

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 | | |
|-----------------------|------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------|------------|---|---|---|--|---------------------------------------|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | | | |
| 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1. 道路及橋梁工程 | (一)人行道無障礙通行空間改善 | 提供市民無障礙的通行空間。 | 22,440,000 | 21,600,000 | 1、人行道所屬無障礙設施為無障礙斜坡道，該設施於辦理人行道更新時一併納入施作。無障礙斜坡道設置係配合道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部設置。 2、如人行道屬已更新完成部分或暫無更新計畫路段，於道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部未設置無障礙斜坡道處，均併交通局修改路口、街廓、自行車道之施作、有聲號誌之設置及本處辦理鄰近街廓人行道更新時，納入人行道更新通報單內一併辦理改善。 | 1、為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2、為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘U-bike等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。 | 1、每1㎡預估5,000元，10,000,000元可更新2,000㎡（10,000,000/5,000（元/㎡）=2,000㎡）。 2、2,000㎡=寬2.5m×長800m，若每一街廓長度60m，則長800m有16街廓（800m/60m=13街廓）。 3、若每一街廓有頭、尾3處斜坡道，每一處緣石高度0.15m、斜率1:12，故每一處斜坡道面積為4.5㎡（2.5m×0.15m×12=4.5㎡），13街廓共需設置無障礙斜坡道面積為144㎡（4.5㎡×3×13街廓=175.5㎡），共需877,500元（175.5㎡×5,000（元/㎡）=877,500元）。 4、當預算為10,000,000元時，無障礙斜坡道金額為877,500元（877,500元/10,000,000元=8.8%）。 109年度擬編列概算255,000,000元，故無障礙斜坡道金額為22,440,000元（255,000,000元×8.8%=22,440,000元）。 | | |
| | | (1)人行道改善工程 | | 22,440,000 | 21,600,000 | | | | | |
| | | | | 22,440,000 | 21,600,000 | | | | | |
| | 1. 道路及橋梁工程 | (二)標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善 | 提供高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全，免於意外發生。 | 120,000 | 120,000 | | | | 道路所屬溝蓋更新時於標線型人行道及行穿線、無障礙斜坡道處之格柵蓋板更換為細目型格柵蓋板。 | 可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。 |
| | | (1)道路改善及維護工程 | | 120,000 | 120,000 | | | | | |
| | | | | 120,000 | 120,000 | | | | | |

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|-----------|-----------------------|---|--|--|--|---|---|--|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 公園路燈工程管理處 | | | | 88,302,515 | 205,142,515 | | | |
| | 1-B 針對特定性別議題所編列的預算 | (一)性別平等教育訓練講習費 1. 行政管理 (1)人事業務 | 透過簡介性別主流化概念及性別議題相關課程，培養同仁性別敏感度，以利納入日常業務考量。 | 8,000 8,000 8,000 | 8,000 8,000 8,000 | 參考性別主流化人才資料庫之師資，辦理性別意識培力基礎課程，並視情形辦理進階課程。 | 使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。 | |
| | 2 促進性別平等工作機會的預算 | (一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費 | 減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。 | 2,112,915 2,112,915 2,112,915 | 2,112,915 2,112,915 2,112,915 | 於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。 | 使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。 | 107年5人申請，平均每人8.5個月。108年8人申請，平均每人7.1個月。109年3人申請，平均每個人6.3個月。 |
| | 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | (一)轄管公廁改善工程 1. 公園及綠化工程 (1)公園及綠化工程 | 依本府政策，設置獨立無障礙廁所暨性別友善廁所。 | 16,200,000 16,200,000 16,200,000 | 16,200,000 16,200,000 16,200,000 | 改善現有公廁男女廁間比不足1比3者，並建置性別友善廁所。 | 無障礙暨性別友善廁所改善後可讓年長者、身障人士或跨性別者安心如廁，另可紓解女性遊客如廁排隊人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。 | 本處109年度預定辦理陽明公園五號公廁、二二八公園二號公廁、康樂公園公廁、海光公園公廁等，另辦理錦北、明美、榮富等公園景觀公廁設置。 |

臺北市各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|------|----|---------------------------|---|--------------|-------------|--|--------------------------------|---|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| | | (二)公園新擴建工程 | 1. 增加綠資源面積與市民休憩場所。 | 45,981,600 | 142,821,600 | 透過公園的整體設計，將既有設施、園路鋪面、棧道改善、動線調整及指標系統做改善，消除使用不便性，滿足不同性別的使用需求，進而保障各族群的權利，促進社會的個別差異融合。 | 著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。 | 依本府研考會107.2.14北市研計字第1073005276號函，針對本府公共工程中程計畫內實施先期規劃、初步設計或細部設計之新興工程，辦理性別影響評估作業。 公園新擴建工程預估109年工程經費之40%納入性別預算。 |
| | | 1. 公園及綠化工程 | 2. 針對公園園路部分提升「共用性」，消除使用的不便性，滿足不同性別、族群之使用需求。 | 45,981,600 | 142,821,600 | | | |
| | | (1)公園及綠化工程 | | 45,981,600 | 142,821,600 | | | |
| | | A. 大安410號公園新建工程(大地處代辦) | | - | 13,415,200 | | | |
| | | B. 文山(景美)41號公園新建工程(大地處代辦) | | 12,438,000 | 28,849,200 | | | |
| | | C. 大同388號公園新建工程 | | - | 188,000 | | | |
| | | D. 南港62號公園新建工程 | | - | 13,874,000 | | | |
| | | E. 大安412號公園新建工程 | | - | 7,711,600 | | | |
| | | F. 信義383號公園新建工程 | | - | 3,817,200 | | | |
| | | G. 信義414號公園新建工程 | | - | 12,536,000 | | | |
| | | H. 信義415號公園新建工程 | | - | 19,923,600 | | | |
| | | I. 萬華411號公園新建工程 | | - | 7,303,200 | | | |
| | | J. 北投22號公園新建工程 | | - | 3,828,800 | | | |
| | | K. 文山(木柵)91號公園新建工程 | | 10,864,800 | 26,656,000 | | | |
| | | L. 金山(大安285號)公園擴建工程 | | - | 3,388,000 | | | |
| | | M. 樂活(內湖124號)公園委託規劃技術服務案 | | - | 1,330,800 | | | |
| | | N. 松山390號公園委託設計技術服務案 | | 360,000 | - | | | |
| | | O. 萬和公園景觀改造工程 | | 7,376,000 | - | | | |
| | | P. 松山390號公園新建工程 | | 14,154,400 | - | | | |
| | | Q. 興國(中山46號)公園擴建工程 | | 788,400 | - | | | |

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|------|----|---|--|--|--|---|--|--|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| | | (三)109年度本市公園、廣場園路整平改善工程 1. 公園及綠化工程 (1)公園及綠化工程 | 針對公園園路部分提升「共用性」，消除使用的不便性，滿足不同性別、族群之使用需求。 | 4,000,000 4,000,000 4,000,000 | 4,000,000 4,000,000 4,000,000 | 辦理所轄公園、廣場及安全島等部分設施老舊損壞有更新之必要或有設施新設之需求，以改善老舊設施，提高設施安全性，引入通用設計理念，提供不同性別、族群安全及舒適之休憩環境。 | 著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。 | 依據園路改造經驗，引入通用設計理念，拓寬狹小不便之通道，增加休憩之舒適性，其聯絡之涼亭廣場改善進出之無障礙通道，並酌予考量增加男女、老少之復健設施。 本工程預估109年工程經費約10%納入性別預算。 |
| | | (四)共融遊戲場 1. 公園及綠化工程 (1)公園及綠化工程 | 使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。 | 20,000,000 20,000,000 20,000,000 | 40,000,000 40,000,000 40,000,000 | 公園遊戲場整體改造，預計更新7~10座遊戲場提供多元族群參與機會，創造性平環境。 | 遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。 | 依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新。 |

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|----------|-----------------------|--|--|---|---|---|--|----------------------------------|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 衛生下水道工程處 | | | | 4,655,160 | 10,148,732 | | | |
| | 1-A 針對單一性別所編列的預算 | (一)無 1. (1) | | | | | | |
| | 1-B 針對特定性別議題所編列的預算 | (一)性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習 1. 行政管理 (1)人事業務 | 藉由辦理講習訓練增進同仁對性別平權概念議題之提升。 | 6,000 6,000 6,000 | 6,000 6,000 6,000 | 邀請專家學者擔任講師，至本處講習性別相關議題，每次約調訓100名員工，由各單位派員參訓。 | 增進同仁對性別平權概念議題之提升。 | |
| | 2 促進性別平等工作機會的預算 | (一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費 | 減少雇主對於員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請留職停薪以照顧子女，而機關亦能兼顧業務推動之需求，以創造雇主及員工雙贏之局。 | 349,160 349,160 349,160 | 942,732 942,732 942,732 | 於員工育嬰或照護子女留職停薪期間，依規定僱用約僱人員代理其業務，以利機關業務繼續推行。 | 使有育嬰或照護重大傷病子女需求之員工於照顧子女之同時，仍繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。 | 2名職員申請育嬰留職停薪分別至109年2月底及109年8月底止。 |
| | 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | (一)共融式遊戲場 1. 營建工程 (1)迪化污水處理廠附設休閒運動公園遊樂設施改善工程 | 提供多元及符合各種族群、性別需求之設施。並以寬敞舒適的動線串聯，消除使用的不便性。 | 4,300,000 4,300,000 4,300,000 | 9,200,000 9,200,000 9,200,000 | 一、各年齡層、不同性別與身障人士皆可使用的遊具。 二、寬敞舒適的動線串聯。 三、不同學齡孩童適用的遊樂設施。 四、引入通用設計理念，提供不同性別、族群安全及舒適之休憩環境。 | 以通用性設計，提升公園設施使用者之安全、便利之公共設施空間，導入更多、更活潑之設計元素，以滿足不同族群使用需求。 | |

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

| 機關名稱 | 類型 | 計畫項目 | 計畫預期目標 | 預算數（單位：新臺幣元） | | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 主要增減原因說明 |
|-------|-----------------------|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--|--|----------|
| | | | | 109年度 | 108年度 | | | |
| 大地工程處 | | | | 3,527,866 | 3,527,866 | | | |
| | 1-A 針對單一性別所編列的預算 | (一)無 1. (1) | | | | | | |
| | 1-B 針對特定性別議題所編列的預算 | (一)性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習 1. 行政管理 (1)人事業務 | 促進員工對性別平權觀念之體認，營造兩性互相尊重之職場，並進而內化於日常公共政策及行政措施之擬定及執行中，以符合性別主流化之施政趨勢。 | 4,000 4,000 4,000 | 4,000 4,000 4,000 | 每年規劃辦理2小時性別平權講習，敦聘性別平權專家教授性別相關課程，促進兩性職場和諧關係，並達成本府加強公務人員在職培訓發展政策目標。 | 提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。 | |
| | 2 促進性別平等工作機會的預算 | (一)員工育嬰、照護子女留職停薪期間僱用約僱人員代理 1. 行政管理 (1)人員維持費 | 減少雇主對員工申請育嬰或照護子女留職停薪之疑慮，使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及機關之業務亦能順利推展，創造雇主與員工雙贏局面。 | 523,866 523,866 523,866 | 523,866 523,866 523,866 | 於員工請育嬰留職停薪期間，依規定僱用職務代理人協助業務推展，使機關業務得以順利推行。 | 使家有嬰幼兒或重大傷病子女之員工能順利申請育嬰留職停薪，安心照護子女，及仍保有原有工作權，解決經濟上之困境，穩定社會安定，促進兩性工作權的平等。 | |
| | 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | (一)性別友善廁所整建或維修 1. 山坡地遊憩設施工程 (1)坡地休閒遊憩場域整建工程 | 改建既有廁所，增設性平友善相關措施，以提供不同性別傾向之市民更滿意之服務，並增設解說牌面說明性別友善廁所之設置理念，營造友善性別之環境。 | 3,000,000 3,000,000 3,000,000 | 3,000,000 3,000,000 3,000,000 | 分年度改善圓山風景區及貴子坑風景區既有廁所，營造友善性別之環境。 | 於坡地休憩場所新增2處性別友善廁所，達到相關廁所均為性別友善之成果。 | |

製表人： 主辦業務人員： 主辦會計人員： 機關長官：

性別議題聯絡人：