

臺北市政府秘書處 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 3 月 6 日經秘書處性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	林美娟	處本部	專門委員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	謝一鋒	李副秘書長室	視察	
	蔡明珠	機要組	股長	
性別平等專案小組承辦人	趙淑娟	人事室	組員	
承辦人直屬長官	楊智喬	人事室	主任	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

- (一) 友善的母乳哺育環境：於市政大樓 1 樓東區設置第一、二哺集乳室及友善育嬰室，另於 3 樓中央南區設置第三哺集乳室，以實際作為促進、保護和支持職場及洽公女性生產後持續以母乳哺餵幼兒，並營造兩性參與的親善哺育空間，以期強化男女共同哺育子女之職責。
- (二) 為營造性別平等之友善環境，於本市政大樓地下停車場南、北區 B1 各設置 2 個孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位，業於 107 年 8 月 1 日完工，以保障婦女優先停車空間需求；另於市政大樓 1 樓東區設置親子園區提供性別平等圖書供洽公市民及兒童閱讀，讓性別平等的觀念可以從小扎根，落實性別平等教育。
- (三) 於 107 年汰換舊有蓋章、套印設備，並調整用印動線，降低大印重量對於女性擔任該工作限制，透過設備輔助，讓兩性工作趨向平等。

二、性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	33%	
全體委員	18	8	10	44%	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1				V 公管中心主任		V	顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞
107-2				V 公管中心主任		V	顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞
107-3		V			V		顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞
107-4							

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：103

男性人數：29

女性人數：74

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	103	100%	29	100%	74	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：22

男性主管數：4

女性主管數：18

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

完成 3 小時 性別主流化訓練	22	100%	4	100%	18	100%
--------------------	----	------	---	------	----	------

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：20 男性人數：9 女性人數：11

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	20	100%	9	100%	11	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	林美娟	21	19
性別議題聯絡人	謝一鋒	19	19
性別議題聯絡人	蔡明珠	25	21
辦理性別平等業務相關人員	趙淑娟	28	26
辦理性別平等業務相關人員	孫敏芳	41	38

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期 或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	107-03-29	性別主流化的運用與發展－兼論 CEDAW 之認識與落實	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本處、人事處、秘書處、客委會及研考會同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	1.瞭解什麼是性別平等？ 2.知悉性別主流化的緣起與發展。 3.明白性別分析的意義與重要性 4.熟知性別分析的步驟與流程 5.實務案例的分享與討論	臺北市立大學社會暨公共事務學系黃副教授煥榮	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 25 人 男 8 人 女 17 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	2	

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.				
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.				
2.				
3.				

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	106 年本府新聞聯絡人性別統計	媒體事務組	107 年 3 月 6 日
2.	「臺北市府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境」方案執行情形報告	總務組	107 年 3 月 6 日
3.	有關本處(含府本部)及所屬公管中心同仁於工作之餘是否需花費時間、精力或金錢承擔家中其他成員之照顧工作之性別統計報告案。	人事室	107 年 3 月 6 日
4.	臺北市府府會聯絡員工作之餘承擔家庭照顧與負擔程度問卷調查分析報告。	機要組	107 年 9 月 21 日
5.	107 年本府新聞聯絡人性別統計報告案	媒體事務組	107 年 12 月 12 日
6.	外籍人士法律諮詢服務案件性別統計報告	市民服務組	107 年 12 月 12 日

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

六、 性別預算

(一) 本年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室,提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用,希望建構友善的哺育環境,營造兩性相互尊重,共同承擔育兒工作之環境,促進社會更加和諧及溫馨,對性別平等有正面之影響,並預計全年至少可提供超過3,000人次使用。
2.	汰換哺(集)乳室用冰溫熱飲水機	25,000	本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室,提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用,希望建構友善的哺育環境,營造兩性相互尊重,共同承擔育兒工作之環境,促進社會更加和諧及溫馨,對性別平等有正面之影響,並預計全年至少可提供超過3,000人次使用。
3.	性別意識培力講師鐘點費	3,200	使職員具備性別主流化之基本概念。
4.	本處性別平等專案小組外聘委員出席費	18,000	依本處推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108年),每年至少召開會議3次,落實應用性別主流化工具,並提升推動品質及擴大成效。
	總計	86,200	

(二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室,提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用,希望建構友善的哺育環境,營造兩性相互尊重,共同承擔育兒工作之環境,促進社會更加和諧及溫馨,對性別平等有正面之影響,並預計全年至少可提供超過3,000人次使用。
2.	單房間職務宿舍相關維護費	538,942	包含信義及西園宿舍監視器安裝及故障維修、宿舍7樓防水修繕、更換宿舍老舊門鎖、消防安全設備檢查改善、門窗修繕、更換燈具及插座、老舊地磚更換、電梯維護費、飲水機維護費、消防幫浦維護費、臨時發電機維護費等,期以營造職務宿舍之安全健康,建構友善居住環境。
3.	性別意識培力講師鐘點費	6,000	使職員具備性別主流化之基本概念。
4.	本處性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	依本處推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108年),每年至少召開會議3次,落實應用性別主流化工具,並提升推動品質及擴大成效。
	總計	607,442	

(三) 下年度與本年度相較之增減:增加521,242

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範:各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下:

- (一) 甲組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理5類,總計至少6項。
- (二) 乙組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理4類,每類至少1項。
- (三) 丙組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理3類,每類至少1項。
- (四) 丁組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理2類,每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	1.本處權管3間哺集乳室及1間友善育嬰室,提供洽公市民及府內同仁友善的母乳哺育環境

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
		2. 營造多元性別友善環境，於市政大樓中央北區 3 至 11 樓 9 座無障礙廁所設置尿布檯，並於 107 年 4 月完工，可供多元性別進入使用，完善各樓層基本使用需求。 3. 營造性別平等之友善環境，於市政大樓地下停車場南、北區 B1 各設置 2 個孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位，業於 107 年 8 月 1 日完工，以保障婦女優先停車空間需求。
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(105-108 年)並 將所屬納為實施對象。
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	辦理「107 年度第 3 次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往國立故宮博物院導覽參觀
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	1.於本處網頁建立性別主流化專區宣導。 2.於親子樂園區規劃性別平等書籍專區。
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	臺北市政府秘書處公務人員甄審暨考績委員會均符合三分之一性別比例原則

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

方案名稱 1：本處權管 3 間哺集乳室及 1 間友善育嬰室，提供洽公市民及府內同仁友善的母乳哺育環境。



第一哺集乳室



第二哺集乳室



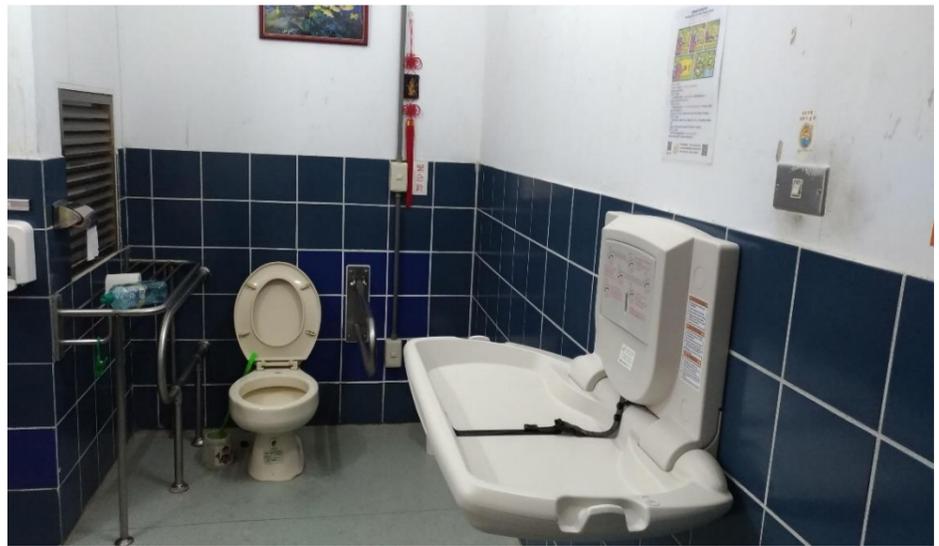
第三哺集乳室



友善育嬰室

方案名稱 2：營造多元性別友善環境，於市政大樓中央北區 3 至 11 樓 9 座無障礙廁所設置尿布檯，並於 107 年 4 月完工，可供多元性別進入使用，完善各樓層基本使用需求。

市政大樓內除各機關外另設有親子劇場、幼兒園及公共托育家園，每日進出大樓約 1 萬人次，為營造多元性別友善環境，本中心除在本大樓原來設置 20 座尿布檯外，並於 107 年 4 月完成中央北區 3 至 11 樓 9 座無障礙廁所設置尿布檯，提供市民及各機關同仁多元育兒需求。



方案名稱 3：營造性別平等之友善環境，於市政大樓地下停車場南、北區 B1 各設置 2 個孕婦及育有 6 歲以下兒童者停車位，業於 107 年 8 月 1 日完工，以保障婦女優先停車空間需求。



(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。

方案名稱：訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108 年）並將所屬納為實施對象。

為落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效及推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108 年），主責單位包含所屬機關，並提 105 年 8 月 10 日臺北市政府秘書處性別平等專案小組會議通過。

4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱：臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。

本處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動時，於不排擠各申請案件前提下，將「促進性別平等」及「促進婦女權益」等相關議題納入協助案評審的加分項目，酌增協助額度。107 年度部分協助案件結合性平議題，本處亦建議 6 個受協助單位於辦理或參加大型國際會議活動時注重性別意識之研習場次或將各類性別議題之考察作成專題報告。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

方案名稱：辦理「107 年度第 3 次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往國立故宮博物院導覽參觀

本處志工隊於 107 年 11 月 3 日辦理「107 年度第 3 次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往國立故宮博物院導覽參觀，該院第一展覽區 B1 入口大廳兩側各備有一間哺乳室；一樓寄物處則提供嬰兒推車借用。

19 Google 日曆 - 2019年2月17 x 新公文系統_ap19 x 國立故宮博物院-常見問答 x 國立故宮博物院-搜尋 x 國立故宮博物院-常見問答 x +

https://www.npm.gov.tw/Article.aspx?sNo=01000009

國立故宮博物院 NATIONAL PALACE MUSEUM

Q 如不克參加導覽，有無個人化語音導覽設備可供使用？

Q 除了欣賞故宮文物之外，故宮有沒有戶外公園可供遊賞？

Q 聽說故宮另有一處張大千紀念館，位於何處？如何前往參觀？

Q 故宮周邊還有哪些觀光景點，可搭配進行休閒觀光之旅？

Q 學生團體如何申請導覽服務？外籍學生是否須購門票？

Q 一般團體要怎麼參觀？

Q 有行動不便人士的服務措施嗎？

Q 有嬰幼兒的特別服務嗎？

A 第一展覽區 B1 入口大廳兩側各備有一間哺乳室；一樓寄物處則提供嬰兒推車借用。

Q 故宮現在導覽是否皆需使用子母機？費用如何計算？

Q 請問要怎麼參觀故宮？

Q 哪裡可以用餐？

Q 哪裡可以購買紀念品？

請問右邊有關於器物鑑定的諮詢服務窗口呢？

javascript;

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：_____

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。

方案名稱 1：於本處網頁建立性別主流化專區宣導。

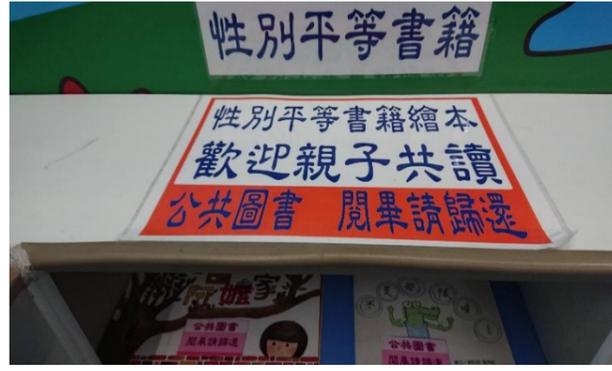
於官網首頁建立「性別主流化專區」宣導。

首頁
性別主流化專區

性別主流化專區

編號	標題	發布日期
1	臺北市政府秘書處工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點(修正版)	107-08-13
2	106年推動性別平等工作成果報告	107-03-13
3	秘書處105年工作成果報告(核定公告版)	106-04-10
4	臺北市政府秘書處性別統計項目	105-02-19
5	臺北市政府秘書處性騷擾防治申訴及調查處理措施	104-05-20
6	性別平等相關網站連結	104-05-11
7	臺北市政府秘書處「性別平等專案小組」會議紀錄	103-10-22
8	臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(105-108年)	103-10-22
9	臺北市政府秘書處性別平等專案小組委員名單	103-10-22
10	臺北市政府秘書處性別統計指標	103-10-22

方案名稱 2：於親子樂園區規劃性別平等書籍專區。



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市政府秘書處公務人員甄審暨考績委員會均符合三分之一性別比例原則

本處 107 年 7 月 1 日至 108 年 6 月 30 日甄審暨考績委員會委員人數共 19 人，男性委員 10 人、女性委員 9 人，業已符合三分之一性別比例原則。

八、其他相關成果

- 一、於 107 年 4、5 月分梯調整監印、郵寄業務人力，實踐各工作內涵，不分性別均可擔綱理念，落實性別主流化。
- 二、於本處 107 年第 3 次性別平等專案小組會議提案：「外籍人士法律諮詢服務案件性別統計報告案」，統計本組 106 年 1 月至 107 年 10 月之外籍人士法律諮詢服務案件，發現男女人數差異不大，但以案件類別分析，男性與女性諮詢案件則集中於不同類別，尤其女性集中於詢問「家事問題」及「繼承問題」，有助於相關業務人員了解服務對象圖像及其問題概況，適時通報、轉介或提供本府相關業務資訊，未來將再就本國籍人士法律諮詢之「家事問題」及「繼承問題」項目進行分析，以擴大性別統計範圍。

九、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				