

臺北市政府秘書處108年推動性別平等工作成果報告

109年2月19日經性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙組

| | 姓名 | 科室 | 職稱 | 任務 |
|-------------|-----|--------|------|---|
| 性別議題聯絡人 | 林美娟 | 處本部 | 專門委員 | 1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。 |
| | 謝一鋒 | 李副秘書長室 | 視察 | |
| | 蔡明珠 | 機要組 | 股長 | |
| 性別平等專案小組承辦人 | 趙淑娟 | 人事室 | 組員 | |
| 承辦人直屬長官 | 楊智喬 | 人事室 | 主任 | |

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

- (一)友善的母乳哺育環境：於市政大樓 1樓東區設置第一、二哺集乳室及友善育嬰室，另於3 樓中央南區設置第三哺集乳室，以實際作為促進、保護和支持職場及洽公女性生產後持續以母乳哺餵幼兒，並營造兩性參與的親善哺育空間，以期強化男女共同哺育子女之職責。
- (二)為營造性別平等之友善環境，於本市政大樓地下停車場南、北區 B1各設置2個孕婦及育有6歲以下兒童者停車位，以保障婦女優先停車空間需求；另於市政大樓1樓東區設置親子園區提供性別平等圖書供洽公市民及兒童閱讀，讓性別平等的觀念可以從小扎根，落實性別平等教育。
- (三)於市政大樓地下1、2樓各邊核區設置智慧照明，將燈具改為自動開啟照明之 LED 燈，除增強明亮度也兼具節電之功能，提升洽公市民及本府同仁之照明舒適度及營造安全多元性別友善環境。
- (四)本處於108年重新組裝檔案架櫃，將裝箱檔案重新整理，整齊置於架櫃上，減輕同仁進行檔案清查及檢調等作業之體力負擔，透過輔助設施平等化工作環境。

二、 性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明）

| | 總數 | 男性 | 女性 | 單一性別比例（較低者） | 無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因 |
|---------|----|----|----|-------------|----------------------|
| 性別議題聯絡人 | 3 | 1 | 2 | 33% | |
| 全體委員 | 18 | 7 | 11 | 39% | |

(二) 運作情形

| | 會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。) | | | | 全數委員出席狀況 (請勾選) | | 府外委員出席者 (請一一填報姓名) |
|-------|-------------------------------|-----|----|--------|-------------------|------------|----------------------|
| | 首長 | 副首長 | 主秘 | 其他 | 全數委員出席 | 超過 2/3委員出席 | |
| 108-1 | | V | | | | V | 楊明磊、嚴祥鸞 |
| 108-2 | | | | V 專門委員 | | V | 顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞 |
| 108- | | V | | | | V | 顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞 |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| 3 | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數： 99 男性人數： 30 女性人數：69

| | 一般公務員完成人數 | 一般公務員完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------------|-----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 完成3小時性別主流化訓練 | 99 | 100% | 30 | 100% | 69 | 100% |

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數： 21 男性主管數： 3 女性主管數：18

| | 主管完成人數 | 主管完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 完成3小時性別主流化訓練 | 21 | 100% | 3 | 100% | 18 | 100% |

(三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。)

年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

| | 姓名 | 年度培力總時數 | 進階課程時數 |
|--------------|-----|---------|--------|
| 性別議題聯絡人 | 林美娟 | 23 | 19 |
| 性別議題聯絡人 | 謝一鋒 | 18 | 14 |
| 性別議題聯絡人 | 蔡明珠 | 22 | 18 |
| 辦理性別平等業務相關人員 | 趙淑娟 | 28 | 21 |

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

| 項次 | 辦理日期或預計辦理日期 | 訓練班期(活動)名稱 | 訓練對象(可複選) | 訓練目標(內容)或活動簡介 | 講師資料 | 課程類別(可複選) | 訓練方式(可複選) | 時數 | 參加人數 |
|----|-------------|------------|-----------|---------------|------|-----------|-----------|----|------|
|----|-------------|------------|-----------|---------------|------|-----------|-----------|----|------|

| | | | | | | | | | |
|----|-----------|--------------|--|--|----------------------------|---|--|---|--------------------------|
| 1. | 108-04-30 | 性別平等理論和實務 | <input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：秘書處、人事處、政風處、客委會及研考會同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____ | 1.介紹什麼是女性主義？其價值核心、特色及流派 2.介紹不符合消歧公約之法規及特色 | 顧燕翎 | <input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化 | <input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷 | 2 | 總計 36人 男 13人 女 23人 |
| 2. | 108-09-04 | 108年府會聯絡員研習班 | <input type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本府各機關府會聯絡員_____ | 提供本府各機關府會聯絡員紓壓及性平培力相關資訊，以期提升工作效率 | 楊明磊 (現職：淡江大學心理諮商研究所副教授) | <input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化 | <input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷 | 1 | 總計 88人 男 58人 女 30人 |

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

| 名稱 | 數量 | |
|----------|-------|-------|
| | 主計處列管 | 機關構列管 |
| 既有性別統計指標 | 2 | 0 |
| 既有性別統計項目 | 2 | 1 |

(二) 新增性別統計指標

| 項次 | 新增指標名稱 | 新增指標定義及說明 | 列管層級 (請勾選) | |
|----|--------|-----------|------------|-------|
| | | | 主計處列管 | 機關構列管 |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |

(三) 新增性別統計項目

| 項次 | 新增項目名稱 | 新增項目定義及說明 | 列管層級 (請勾選) | |
|----|----------|-------------------|------------|-------|
| | | | 主計處列管 | 機關構列管 |
| 1. | 受理法律諮詢服務 | 市民服務組受理法律諮詢人次依男女分 | | V |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |

(四) 性別統計分析專題

| 項次 | 分析專題名稱 | 辦理科室或受委託辦理單位名稱 | 提交性平小組專題報告時間 |
|----|-----------------------|----------------|--------------|
| 1. | 臺北市政府秘書處駕駛配置與加班情形性別統計 | 總務組 | 108年12月29日 |

●附件3性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

| 項次 | 評估方案名稱 | 摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填) | 程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名) | | 專家學者意見項數(幾項) | 專家學者參採項數(幾項) | 完成時間 |
|----|--------|---|----------------------------------|------|--------------|--------------|------|
| | | | 書面審查 | 性平小組 | | | |
| 1. | 無 | | | | | | |
| 2. | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | |

(二) 公共工程中程計畫

| 項次 | 評估方案名稱 | 摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填) | 程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名) | | 專家學者意見項數(幾項) | 專家學者參採項數(幾項) | 完成時間 |
|----|--------|---|----------------------------------|------|--------------|--------------|------|
| | | | 書面審查 | 性平小組 | | | |
| 1. | 無 | | | | | | |
| 2. | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | |

(三) 重大施政計畫

| 項次 | 評估方案名稱 | 摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填) | 程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名) | | 專家學者意見項數(幾項) | 專家學者參採項數(幾項) | 完成時間 |
|----|--------|---|----------------------------------|------|--------------|--------------|------|
| | | | 書面審查 | 性平小組 | | | |
| 1. | 無 | | | | | | |
| 2. | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | |

六、 性別預算

(一) 本年度(108)性別預算編列情形

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比) |
|----|-------------------|---------|---|
| 1. | 更換哺集乳室有關器材 | 40,000 | 本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過3,000人次使用。 |
| 2. | 單房間職務宿舍相關維護費 | 538,942 | 營造職務宿舍之安全健康，落實友善居住環境。 |
| 3. | 性別意識培力講師鐘點費 | 6,000 | 使職員具備性別主流化之基本概念。 |
| 4. | 本處性別平等專案小組外聘委員出席費 | 22,500 | 依本處推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108年)，每年至少召開會議3次，落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。 |
| | 總計 | 607,442 | |

(二) 下年度(109)性別預算編列情形

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 | 對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比) |
|----|------------|--------|---|
| 1. | 更換哺集乳室有關器材 | 40,000 | 本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過5,000人次使用。 |
| 2. | 性別意識培力講 | 6,000 | 使同仁具備性別主流化之基本概念。 |

| | | | |
|----|-------------------|--------|---------------------------|
| | 師鐘點費 | | |
| 3. | 本處性別平等專案小組外聘委員出席費 | 22,500 | 落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。 |
| | 總計 | 68,500 | |

(三) 下年度與本年度相較之增減：-538,942元

七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。

(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。

(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。

(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

| 類別 | 項目 | 請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可) |
|--|--|---|
| (一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 | 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。 | |
| | 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。 | |
| | 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。 | |
| | 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 | |
| | 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。 | 1.於市政大樓地下1、2樓各邊核區設置智慧照明，將燈具改為自動開啟照明之LED燈，除增強明亮度也兼具節電之功能，提升洽公市民及本府同仁之照明舒適度及營造安全多元性別友善環境。 2.本處權管3間哺集乳室及1間友善育嬰室，提供洽公市民及府內同仁友善的母乳哺育環境。 |
| (二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等 | 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。 | 訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(105-108年)並將所屬納為實施對象。 |
| | 2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。 | |
| | 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 | |
| | 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 | 臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。 |
| (三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 | 1、於活動主題融入性別平等概念。 | |
| | 2、於活動內容納入性別平等專題活動。 | |
| | 3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。 | |
| | 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 | 本處志工隊於108年11月9日(星期六)辦理「108年度第3次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往源鮮智慧農場導覽參觀，該場地1樓設有1間哺集乳室，提供員工及民眾使用。 |
| | 5、規劃性別友善專區提供服務。 | |
| | 6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰 | |

| 類別 | 項目 | 請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可） |
|--|---|---|
| | 設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。 | |
| (四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 | 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。 | 媒體事務組於108年8月21日下午14:00-16:00舉辦本府年度新聞聯繫人員座談會，出席者為本府各一級局處發言人及新聞聯繫人，性平課程於該座談會中15:30至16:00，由本府性平辦公室執行秘書陳儀講授，課程內容為「新聞聯繫實務涉及性別相關議題案例探討與分享」。 |
| | 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。 | |
| (五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 | 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 | 於親子樂園區規劃性別平等書籍專區。 |
| | 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。 | |
| | 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。 | |
| (六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 | 1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。 | 臺北市政府秘書處公務人員甄審暨考績委員會均符合三分之一性別比例原則 |
| | 2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。 | |
| | 3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。 | |

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

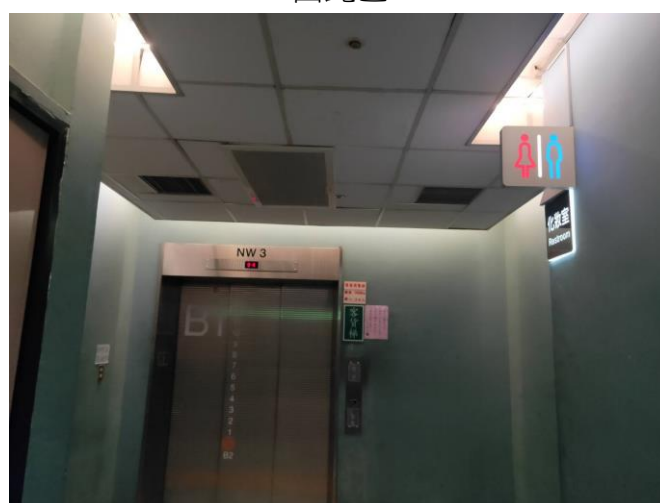
方案名稱1：於市政大樓地下1、2樓各邊核區設置智慧照明，將燈具改為自動開啟照明之 LED 燈，除增強明亮度也兼具節電之功能，提升洽公市民及本府同仁之照明舒適度及營造安全多元性別友善環境。

B1西北區

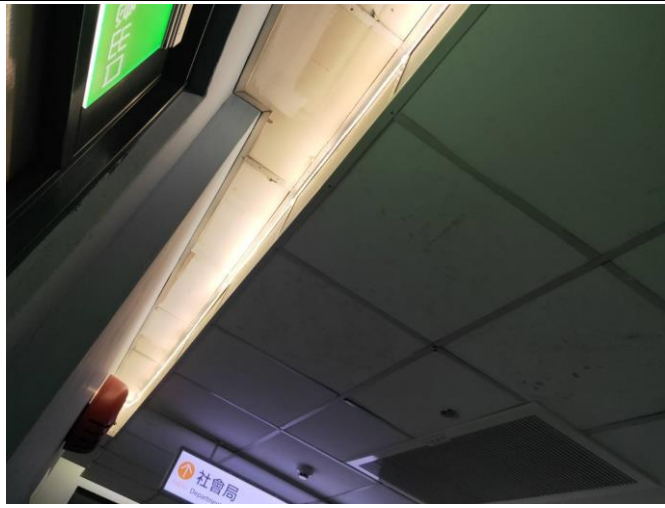


感應器 (可調亮度、時間、背景照明時間)

B1西北區



LED 燈條



方案名稱2：本處權管3間哺集乳室及1間友善育嬰室，提供洽公市民及府內同仁友善的母乳哺育環境。



第一哺集乳室



第二哺集乳室



第三哺集乳室



友善育嬰室

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。

方案名稱：訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108年）並將所屬納為實施對象。

為落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效及推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108年），主責單位包含所屬機關，並提105年8月10日臺北市政府秘書處性別平等專案小組會議通過。

4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱：臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。

本處辦理協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動申請案件審查時，業將「促進性別平等」及「促進婦女權益」等相關議題納入協助案評審的加分項目，凡有涉及促進性別平等與婦女權益案件，均酌予增加協助額度。108年度計有3協助案件結合性別議題，本處亦建議各該受協助單位於辦理或參加大型國際會議活動時，加強注重性別意識之研習、宣導與各類性別議題之考察。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

方案名稱：本處志工隊於108年11月9日(星期六)辦理「108年度第3次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往源鮮智慧農場導覽參觀，該場地1樓設有1間哺乳室，提供員工及民眾使用。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。

方案名稱：媒體事務組於108年8月21日下午14:00-16:00舉辦本府年度新聞聯繫人員座談會，出席者為本府各一級局處發言人及新聞聯繫人，性平課程於該座談會中15:30至16:00，由本府性平辦公室執行秘書陳儀講授，課程內容為「新聞聯繫實務涉及性別相關議題案例探討與分享」。

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。

方案名稱：於親子樂園區規劃性別平等書籍專區。



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市政府秘書處公務人員甄審暨考績委員會均符合三分之一性別比例原則

本處 108年 7月 1日至 109年 6月 30日甄審暨考績委員會委員人數共 19人，男性委員7人、女性委員12人，業已符合三分之一性別比例原則。

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

購置行李箱，提供女性交換人員赴行政院交換公文使用，降低因生理上差異，而無法執行特定工作之門檻，落實性別主流化。

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與

作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

| 項次 | 重點項目或方案名稱 | 現況說明 | 具體策略 | 預期效益 |
|----|-----------|------|------|------|
| 1. | 無 | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |