

臺北市政府秘書處109年推動性別平等工作成果報告

110年2月3日經公訓處暨秘書處性平小組決議通過

■組別 (A群、B群、B1組、C群、C1組、D群、D1組、E1組): C1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	楊智喬	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	趙淑娟	人事室	組員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

- (一) 為提升市政大樓男女廁間比率，109年進行 B1及1樓中央南北區廁所整修，重新規劃男女廁間比率、增大廁間空間，並納入性別、長者、親子、無障礙等友善設置，以完善市政大樓如廁環境。
- (二) 友善的母乳哺育環境：於市政大樓 1樓東區設置第一、二哺集乳室及友善育嬰室、3 樓中央南區設置第三哺集乳室，營造親善哺育空間。
- (三) 市政大樓1樓東區設置親子園區提供性別平等圖書供洽公市民及兒童閱讀，讓性別平等的觀念可以從小扎根，落實性別平等教育。

二、性別平等專案小組 (複合組：請主責機關填寫即可)

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員					

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (代理者仍可列計，達成請勾選)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1						
109-2						
109-3						
109-4						

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數： 131 男性人數： 42 女性人數： 89

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	131	100%	42	100%	89	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數： 22 男性主管數： 5 女性主管數： 17

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	5	100%	5	100%	17	100%

(三) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	楊智喬	25	9
性平聯絡人	趙淑娟	34	27
辦理性別平等業務相關人員	趙淑娟	34	27

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項): 實體課程參訓率為37%

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-08-24	CEDAW 第5&11條-GR35 從#Me Too 運動, 談基於性別的暴力 (職場性騷擾防治)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他: _____	從#Me Too 運動, 談基於性別的暴力	嚴祥鸞 (實踐大學社工系)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計25人 男 11人 女 14人
2.	109-10-30	花樣主體 同治國家 ~ 「當代臺灣社會性別與法律改革進程」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 秘書處、人事處、政風處、客委會及研考會 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他: _____	探討間接與交叉歧視, 並透過案例, 結合戲劇及音樂論述多元性別議題, 以期深化及落實性別平權。	陳宜倩 (世新大學性別研究所教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計48人 男 9人 女 39人

(五) 職工相關實體課程訓練

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	1090907	便民服務研習活動	建立性別平權與尊重--心寬路更寬	前臺灣臺北地方法院法官鄭麗燕	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		總計6人 男3人 女3人

(六) 新聞聯絡人/經營本局 (暨所屬) 社群媒體小編相關訓練

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-11-18	網路社群媒體性別意識培力班 (第1期)	從媒體的觀點談到性別主流化與 CEDAW 方面的資訊, 藉由政治時事與網路趨勢的案例, 讓參與同仁能夠對性別主流化與 CEDAW 有更深的了解。	林承宇 (世新廣電專任副教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 1 人 男 0 人 女 1 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指: 非僅以傳統講師授課方式辦理, 而採多元形式, 如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等; 或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	0
既有性別統計項目	2	1

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

2.				
3.				

五、性別分析

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	以家事及繼承問題法律諮詢比較本籍與外籍人士性別統計	本處市民服務組	109年7月2日
2.	臺北市政府府會聯絡員性平問卷調查分析報告	本處機要組	109年11月20日
3.	109年度本府新聞聯絡人性別平等意識調查	本處媒體事務組	109年11月20日

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

七、性別預算

(一) 本年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過5,000人次使用。
2.	性別意識培力講師鐘點費	6,000	使同仁具備性別主流化之基本概念。
3.	本處性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。
	總計	68,500	

(二) 下年度(110)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置3間哺集乳室及1間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過5,000人次使用。
2.	性別意識培力講師鐘點費	6,000	使同仁具備性別主流化之基本概念。
	總計	46,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少22,500元，本處109-112年性別平等專案小組與公訓處合辦，109-110年由公訓處主辦及聘請外

聘委員，出席費亦由該處支應。

(若有增減可簡述原因)

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	臺北市府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本處志工隊於109年11月21日(星期六)辦理「109年度第3次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往南港茶葉製造示範場導覽參觀，該場地1樓設有1間哺集乳室，提供員工及民眾使用。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	1.市政大樓原於1樓中央南北區規劃設置2間性別友善廁所，109年度1樓及地下1樓廁間裝修工程完成，新增設之2間獨立式性別友善廁所、4間女廁內親子廁所、4間男廁內親子廁所，男女用廁間比率增加、各廁間空間加大，其他樓層將規劃逐年改善。 2.本處權管3間哺集乳室及1間友善育嬰室，提供洽公市民及府內同仁友善的母乳哺育環境。 3.於親子樂園區規劃性別平等書籍專區。
	4、規劃性別友善專區提供服務。	109年廁所整修工程新增設2間獨立式性別友善廁所。
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	109年9月17日辦理本處便民服務研習活動，邀請本次教育訓練擬邀請前臺灣臺北地方法院法官鄭麗燕講授「性

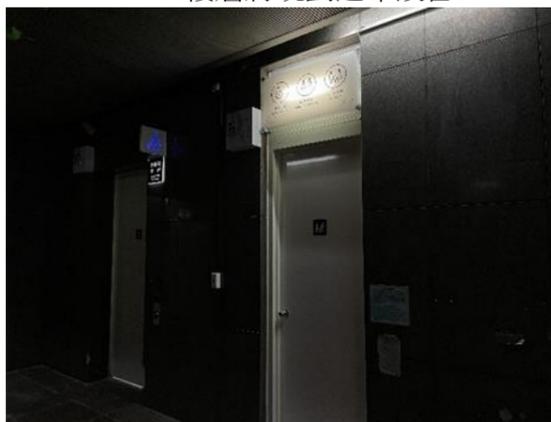
類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
		別平權與尊重--心寬路更寬」以提升志工性別意識培力。
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	於本處網站建立性別主流化專區宣導，配合公告性別議題相關資訊。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

（一）	針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：
（二）	針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二方案名稱：
（三）	積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱1：臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。 本處辦理協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動申請案件審查時，業將「促進性別平等」及「促進婦女權益」等相關議題納入協助案評審的加分項目，凡有涉及促進性別平等與婦女權益案件，均酌予增加協助額度。108年度計有3協助案件結合性平議題，本處亦建議各該受協助單位於辦理或參加大型國際會議活動時，加強注重性別意識之研習、宣導與各類性別議題之考察，109年度因疫情關係無是項案件申請。
（四）	推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 方案名稱1： 本處志工隊於109年11月21日(星期六)辦理「109年度第3次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往南港茶葉製造示範場導覽參觀，該場地1樓設有1間哺集乳室，提供員工及民眾使用。  3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。

方案名稱1：市政大樓原於1樓中央南北區規劃設置2間性別友善廁所，109年度1樓及地下1樓廁間裝修工程完成，新增設之2間獨立式性別友善廁所、4間女廁內親子廁所、4間男廁內親子廁所，另女用廁間比率增加、各廁間空間加大，其他樓層將規劃逐年改善。



1樓原設置之性別友善廁所



性別友善廁所標示牌



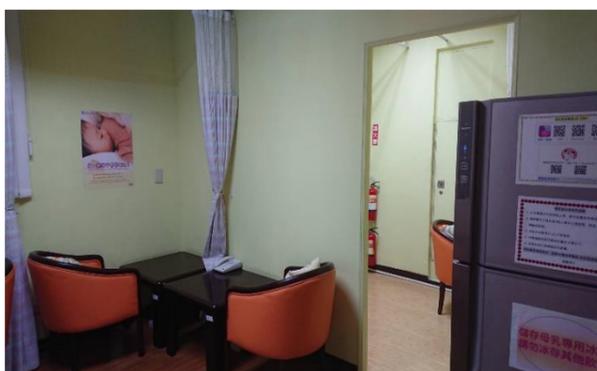
其他樓層舊式無障礙廁所待整修



109年整修 B1及1樓廁所完成，規劃逐年整修其他樓層廁所

方案名稱2：本處權管3間哺集乳室及1間友善育嬰室，提供洽公市民及府內同仁友善的母乳哺育環境。

第一哺集乳室



第二哺集乳室



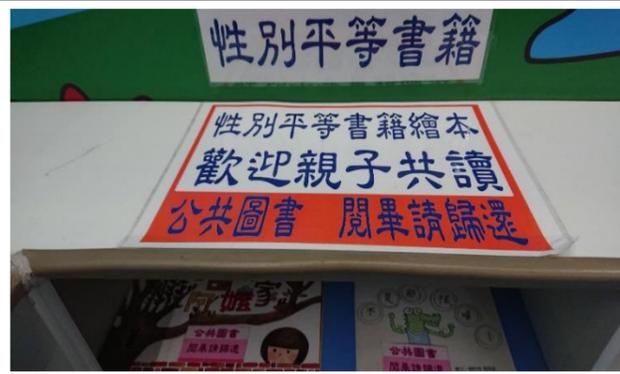
第三哺集乳室



友善育嬰室



方案名稱3：於親子樂園區規劃性別平等書籍專區。



(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱1：109年9月17日辦理本處便民服務研習活動，邀請本次教育訓練擬邀請前臺灣臺北地方法院法官鄭麗燕講授「性別平權與尊重--心寬路更寬」以提升志工性別意識培力。



(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例
方案名稱：

九、 其他相關成果

於109年第2次性別平等專案小組會議提案：「以家事及繼承問題法律諮詢比較本國籍與外國籍人士性別統計報告」，統計106年1月至107年10月之外籍人士法律諮詢服務案件，發現不論國籍，女性較男性更常遇到「民事法—家事問題（含婚姻·家暴·子女撫養權等）」及「民事法—繼承、遺產、贈與」之法律問題，該統計分析資料有助於相關業務人員了解服務對象圖像及其問題概況，適時提供資訊或引介行政機關協助、通報相關單位。

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				