

臺北市政府秘書處112年推動性別平等工作成果報告

113年2月26日經本處性平小組決議通過

■組別：C組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	李琇琪	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	趙淑娟	人事室	組員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

- (一)國際參與融入性別平等議題：為落實本府性別平等政策或措施，112年藉由市長出訪向國際社會宣導本市推動性別平等成果，另亦邀請國際城市首長出席本市性平活動並宣傳性平政策推動成果，成效良好。
- (二)建置或改建各類性別友善設施設備及服務：參採「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」於市政大樓男女廁設置親子廁所，中央南區4、6、9樓設置獨立親子廁所，提供兒童使用之安全座椅、小便斗、馬桶、洗手台、尿布臺等相關設施，標示採用無性別特徵之中性標示，避免性別刻板印象。

二、性別平等專案小組 (DI組及EI組：請主責機關提供資料即可)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	17	6	11	35(%)	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選。填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1		V			100%	嚴祥鸞、顧燕翎、楊明磊
112-2		V			88%	嚴祥鸞、顧燕翎
112-3		V			94%	嚴祥鸞、顧燕翎

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力(含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數： 183 男性人數： 64 女性人數： 119

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	183	100(%)	64	100(%)	119	100(%)

(二) 實體課程參訓率(一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者)為19%

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數： 33 男性主管人數： 12 女性主管人數： 21

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	33	100(%)	12	100(%)	21	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率100%

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數

性平聯絡人	李琇琪	21	16
性平聯絡人	趙淑娟	31	26
辦理性別平等業務相關人員	孫敏芳	20	18

(五) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程,且含跨機關聯合辦理;欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-05-13	「談聯合國消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW):歷史脈絡、名詞與概念以及執行」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員(本處、人事處、政風處、研考會主辦及客家事務委員會同仁) <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他: _____	介紹婦運脈絡中的性平策略、消歧公約(CEDAW)之內容及運作方式,以及該公約在臺灣之國際審查、名詞定義、性平機制及運作方式等,以強化所屬人員性別意識,落實性別平等政策。	顧燕翎老師(國立交通大學退休教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		總計6人 男2人 女4人
2.									
3.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理,如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等;或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標/項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	0
既有性別統計項目	2	3

(二) 新增性別統計指標(或其複分類)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目,詳參主計處網站:首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

五、性別分析

項次	分析專題/委託研究(含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1.	112年度秘書處技工、工友性別分析報告	總務組	112年7月10日
2.	112年參與公文交換中心交換運作機關傳遞人員性別分析	文書組	112年11月9日

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章/性別分析,且將分析結果提報至性平小組會議,才可列為該機關(構)專題篇數。

六、性別影響評估:年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.								
2.								
3.								

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	市政大樓 核心區廁所整修工程	推動及實踐性別友善環境、設計及服務，整修具性別友善之廁所設施設備。			張溫德、嚴祥鸞、顧燕翎、楊明磊、涂嬾瑛、高瑾瑩、陳海青、高雅雯、張婉萍、林雅智、潘冠男、李琇琪、王子建、陳威志、王笠	3	3	112年7月10日	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案
2.									<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
2.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
3.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*巨額採購（工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：

<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度（112）性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置3間哺集乳室，提供市民及市府同仁有哺集乳需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過5,000人次使用。
2.	性別意識培力講師鐘點費	6,000	使同仁具備性別主流化之基本概念。
3.	本處性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實。
	總計	68,500	

(二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	性別意識培力講師鐘點費	6,000	使同仁具備性別主流化之基本概念。
2.	本處性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實。
	總計	28,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減列更換哺集乳室有關器材40,000元(哺集乳室移由公管中心管理)。
(若有增減請簡述原因)

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
(二) B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
(三) C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
(四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
(五) DI組、EI組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策、2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策 ¹ 。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	1藉由市長出訪向國際社會宣導本市推動性別平等成果，透過性別平等軟實力，提升我國際形象 112年度本處辦理市長出訪3件，其中於新加坡參訪多元族群社區(政府組屋)，藉由讓各族人民「生活在同一個屋簷下」的政

¹ 考量本府性平政策自112年起由「以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策」轉換為「2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策」，並已納入「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)」(草案)，為符實際業務運作及成果提報，爰於本次成果報告項目先行列入。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
		<p>策，增進星國多種族民眾間的互動與瞭解，不僅緩解住房短缺問題，同時促進了社會的多樣性和融合。另於上海及首爾均拜訪跨世代融合家庭及增進婦幼權益相關設施，藉以行銷本市性平及婦幼友善政策。</p> <p>2. 邀請國際城市首長出席本市性平活動並宣傳性平政策推動成果</p> <p>112年10月30日法國巴黎副市長羅梅洛-米歇爾 (Jean-Luc Romero-Michel) 拜會蔣市長。R 副市長長期關注性別平等、民主自由等人權議題，亦專程來臺北參加同志大遊行，以實際行動支持多元族群、倡導尊重多元性別的權利。R 副市長對臺北市的多元包容印象深刻，並主動提議巴黎臺北兩市可就人權保障、性別平等、禁止任何形式歧視或族群融合等議題深入交流，並於會中提議與本府合作性平議題。</p>
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	<p>5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。</p> <p>1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。</p> <p>2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。</p> <p>3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p> <p>4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。</p>	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	<p>1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。</p> <p>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。</p> <p>3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。</p> <p>4、規劃性別友善專區提供服務。</p>	<p>1. 111-112年度市政大樓核心區廁所整修工程，參採「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」，於男女廁設置親子廁所，並於中央南區4、6、9樓設置獨立親子廁所，依規定提供兒童使用之安全座椅、小便斗、馬桶、洗手台、尿布臺等相關設施，標示則採用採用無性別特徵之中性標示，避免性別刻板印象</p> <p>2. 111年度市政大樓核心區廁所整修工程，於3樓中央南區設置1區性別友善廁所，並整修哺集乳室，設置3間哺集乳室隔間。</p> <p>本處志工隊於112年11月12日(星期六)辦理「112年度第3次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往宜蘭餅發明館導覽參觀，該場地1樓設有1間哺乳室，提供員工及民眾使用。</p> <p>自112年12月27起，本處於1樓綜合諮詢櫃檯免費提供洽公民眾索取女性生理用品，廁所張貼告示如下：如您有「生理用品」需求，請洽北區1樓聯合服務中心諮詢櫃台(分機1000、1001)臺北市政府關心您!。讓到府民眾知曉此一措施，112年計發放1份。</p>
(五) 市民性別平等宣導及教育	<p>1、辦理以性別平等為主軸之活動。</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p>3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。</p> <p>4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p> <p>5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。</p>	<p>112年3月婦女節於市政大樓服務櫃檯放置性別平等宣導文宣。</p> <p>1. 宣傳影片播放: 職場平權 V05、「無邊際彩虹—跨國同性伴侶追愛之路」展覽</p> <p>2. 宣傳圖片播放: 鏡頭下 SDGs x 性別平等瞬間全民影像徵件、職場平權-父職增能宣導海報、無邊際彩虹</p> <p>3. 宣傳文字播放: 112年臺北市政府婦女節慶祝活動——「女力台北·實現 x 無界」網址 https://portaly.cc/tpewomen、112年臺北市性別平等教育日系列宣導活動成果於4月20日至30日展出，歡迎蒞臨臺北市青少年發展暨家庭教育中心參觀、性平教育不可缺少的聲音—與「你我他」聊聊天講座於4/23及4/30舉行，歡迎至臺北市性別平等教育網查詢。</p>

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明**與性別平等關聯性**，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：

與性別平等關聯性：

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二方案名稱1：藉由市長出訪向國際社會宣導本市推動性別平等成果，透過性別平等軟實力，提升我國國際形象

與性別平等關聯性：國際參與融入性別平等議題

112年度本處辦理市長出訪3件，其中於新加坡參訪多元族群社區(政府組屋)，藉由讓各族人民「生活在同一個屋簷下」的政策，增進星國多種族民眾間的互動與瞭解，不僅緩解住房短缺問題，同時促進了社會的多樣性和融合。另於上海及首爾均拜訪跨世代融合家庭及增進婦幼權益相關設施，藉以行銷本市性平及婦幼友善政策。



左：112年8月31日蔣市長參訪上海市長寧區樂鄰坊和新涇五村

中：112年9月25日蔣市長與韓國國會議員趙廷訓等人會晤

右：112年9月25日蔣市長拜會 WCSMF 主辦方新加坡國家發展部李智陞(Desmond Lee)部長

方案名稱2：邀請國際城市首長出席本市性平活動並宣傳性平政策推動成果

112年10月30日法國巴黎副市長羅梅洛-米歇爾(Jean-Luc Romero-Michel)拜會蔣市長。R副市長長期關注性別平等、民主自由等人權議題，亦專程來臺北參加同志大遊行，以實際行動支持多元族群、倡導尊重多元性別的權利。R副市長對臺北市的多元包容印象深刻，並主動提議巴黎臺北兩市可就人權保障、性別平等、禁止任何形式歧視或族群融合等議題深入交流，並於會中提議與本府合作性平議題。



112年10月30日法國巴黎副市長羅梅洛-米歇爾(Jean-Luc Romero-Michel)拜會蔣市長

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等

方案名稱：

與性別平等關聯性：

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱1：111-112年度市政大樓核心區廁所整修工程

與性別平等關聯性：設置哺集乳室、性別友善廁所、親子廁所、尿布台等。

1.親子廁所



2.性別友善廁所

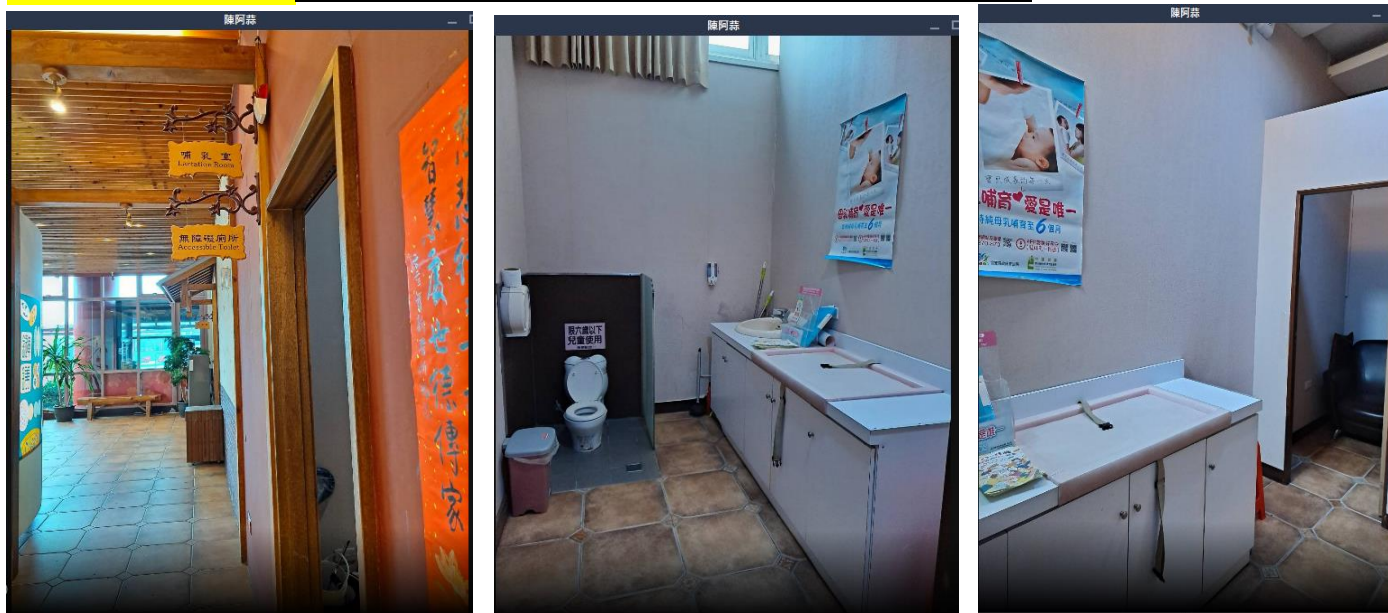


3.哺集乳室



方案名稱2：本處志工隊於112年11月12日(星期六)辦理「112年度第3次便民服務研習暨志工表揚活動」，安排前往宜蘭餅發明館導覽參觀，該場地1樓設有1間哺乳室，提供員工及民眾使用。

與性別平等關聯性：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。



方案名稱3：自112年12月起，本處於1樓綜合諮詢櫃檯免費提供洽公民眾索取女性生理用品，並於廁所張貼告示，讓到府民眾知曉此一措施。

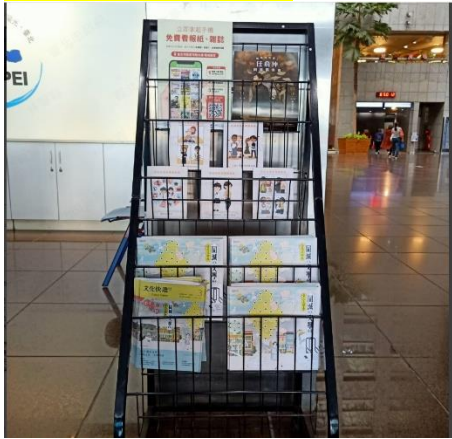
與性別平等關聯性：於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。



(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱1：112年3月婦女節於市政大樓服務櫃檯放置性別平等宣導文宣。

與性別平等關聯性：依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案



方案名稱2：運用多元宣導方式

(1) 宣傳影片播放:職場平權 V05、「無邊際彩虹」跨國同性伴侶追愛之路」展覽



(2) 宣傳圖片播放:鏡頭下 SDGs x 性別平等瞬間全民影像徵件、 職場平權-父職增能宣導海報、無邊際彩虹



(3) 112年臺北市政府婦女節慶祝活動——「女力台北·實現 x 無界





(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：

與性別平等關聯性：

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				