

臺北市政府兵役局 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 2 月 25 日經兵役局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丁組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	曹愛玲	徵集勤務科	科長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	陳保蓉	徵集勤務科	股長	
性別平等專案小組承辦人	楊欽宇	人事室	科員	
承辦人直屬長官	陳靖綉	人事室	主任	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：無

二、 性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	2	0	2		依臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108 年）伍、一、（一）2、C. 性別議題聯絡人：(2)丁組：1 位以上。
全體委員	18	8	10	8/18	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1	V					V	顧燕翎、趙晞華、吳芷儀
107-2	V				V		顧燕翎、趙晞華、吳芷儀
107-3							
107-4							

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表 (P10-P11)

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表 (P12)

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：70

男性人數：28

女性人數：42

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	70	100%	28	100%	42	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：23

男性主管數：11

女性主管數：12

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	23	100%	11	100%	12	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：3 男性人數：0 女性人數：3

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	3	100%	0	0	3	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	曹愛玲	21	6
性別議題聯絡人	陳保蓉	62	6
性別議題聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員			
辦理性別平等業務相關人員			

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	107-05-25	CEDAW 法制與情境案例分析專題講座	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員：含主管人員、簡任以上人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：其他局處人員	透過 CEDAW 法制與情境案例分析，對相關議題能有更進一步的瞭解，並加以運用在工作上。	張瓊玲老師(臺灣警察專科學校教授兼海洋巡防科主任)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		總計 76 人 男 30 人 女 46 人
2.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	2	

(二) 新增性別統計指標：無

(三) 新增性別統計項目：無

(四) 性別統計分析專題：

年度	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
106	臺北市針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理之探討	兵調體檢科	於 106 年 12 月 19 日 E-MAIL 性別平等辦公室彙辦。

107	無	丁組：每兩年至少 1 篇。
-----	---	---------------

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

無提報情形。

- (一) 自治條例：無。
- (二) 公共工程中程計畫：無。
- (三) 重大施政計畫：無。

六、 性別預算

(一) 本年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
	召開性別平等專案小組會議	24,000	1.加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 2.將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 3.展現本局性別主流化推動具體成果。
	總計	24,000	

(二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
	召開性別平等專案小組會議	15,000	1.加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 2.將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 3.展現本局性別主流化推動具體成果。
	總計	15,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少 9,000 元

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	民間團體申請補助案，協助宣導性別平等
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	臺北市政府徵兵檢查會 委員共 15 名，且任一性別委員已達委員總數三分之一(男性 9 名、女性 6 名)，符合性別比例原則。
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	

成果說明：

(一) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等 方案名稱：民間團體申請補助案，協助宣導性別平等

1.緣起

依據 103 年 7 月 10 日本局 103 年度第 2 次性別平等專案小組會議決議，本局受理民間團體申請補助案時，應於核定同意補助函中加註，請於辦理活動時協助宣導性別平等相關議題，以擴大宣導成效。

2.辦理情形

- (1)自 103 年起 7 月起，凡申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，本局亦於核定函中敘明，請該團體協助宣導「性別平等相關議題」。
- (2)105 年 1 月迄今，本局受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計 66 件，本局均於核定函中敘明，請該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導。其中本局每年隨機抽訪最少 8 次活動，訪查所見各團體均有配合辦理。

3.執行情形

- (1)依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業規定」及 104 年 7 月 24 日訂定之「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」第十點規定，案經核定補助者，本局得派員抽查辦理情形。
- (2) 107 年度受理民間團體申請活動經費補助計 23 件、分別於 1/20、3/10、5/5、5/9、6/13、8/4(2 件)、8/11、8/17 及 11/17 查訪計 10 件，詳述如下(補助及抽訪紀錄如附件)：

序號	團體名稱	活動日期	活動名稱	參加人數	宣導方式及內容
1	台北市後備憲兵荷松協會	1 月 20 日	107 年自強大會	1000	納入市政宣導項目之一。
2	中華民國榮民之光籃球協會	2 月 24 日	107 年會員大會	150	活動會場張貼兩性平等海報，並製作 power point 解說。
3	台北市陸軍軍官學校校友會	3 月 7 日	107 年新春團拜聯誼及市政宣導	200	納入市政宣導項目之一。
4	台北市青溪總會	3 月 10 日	第 9 屆第 2 次會員大會	1000	活動會場播放宣導性別平等 power point。
5	台北市中央軍事院校校友會	3 月 10 日	107 年度會員代表大會	600	活動會場播放宣導性別平等 power point，並配合於市政宣導時說明。
6	中華民國退伍傘兵協會	3 月 10 日	慶祝 107 年新春團拜活動	200	印製活動手冊，列入兩性平權議題，於活動中宣導。
7	台北市兵役協會	3 月 21 日	第 3 屆第 2 次會員大會	120	印製活動手冊，市政宣導項目列入兩性平權議題，於議程中宣導。
8	中華民國中央軍事院校校友總會	4 月 3 日	先總統蔣公逝世 43 週年紀念慈湖謁陵暨聯誼活動	1000	於活動中宣導兩性平權
9	臺北市退伍軍人協會	5 月 5 日	107 年榮欣母親節大會團結盟聯誼會	800	於活動中宣導兩性平權
10	台北市後備憲兵荷松協會	5 月 9 日	107 年慶祝母親節暨反毒宣導自強大會	1000	市政宣導項目列入兩性平權議題，於車程中宣導。
11	臺北市青溪總會	6 月 13 日	第 9 屆第 4 次理、監事會	500	印製活動手冊，列入性別平等議題，於活動中宣導。
12	台北市陸軍專科學校校友會	6 月 17 日	第二屆第四次理監事會議暨端午聯誼關懷榮民暨社會福利宣導活動	800	納入市政宣導項目之一。
13	中華民國中央軍事院校校友總會	6 月 22 日	軍事院校退伍校友參訪陸軍湖口基地	1200	於活動中宣導兩性平權
14	中華民國榮民之光籃球協會	7 月 7 日	紀念抗戰 81 周年勝利暨全民國防宣導	200	於會議程序中宣導兩性性別平等
15	中華民國榮民之光籃球協會	8 月 4 日	慶祝父親節籃球嘉年華暨全民國防宣導	300	於活動中宣導性別平等教育。
16	台北市中央軍事院校校友會	8 月 4 日	107 年模範父親節大會	600	於活動中宣導性別平等教育。

17	臺北市青溪總會	8月11日	107年全民國防暨 宣導性別平等聯誼 活動	1300	納入市政宣導項目之一。
18	台北市後備憲兵荷松協會	8月11日	107年全民國防、 淨山健行自強大會 暨聯誼餐敘活動	1000	納入市政宣導項目之一。
19	台北市 823 戰役戰友協會	8月17日	慶祝國軍臺海 823 戰役勝利 60 週年紀 念大會	600	納入市政宣導項目之一。
20	台北市陸軍專科學校校友會	8月26日	慶祝國軍 823 戰役 勝利 60 週年紀念大 會暨關懷榮民愛心 送暖濟助活動	800	於會議程序中宣導兩性性 別平等
21	中華民國中央軍事院校校友總會	11月17日	第十二屆第三次會 員代表大會	1000	於活動中宣導性別平等教 育。
22	台北市陸軍軍官學校校友會	11月20日	第三屆第三次會員 大會及市政宣導活 動	160	於活動中宣導性別平等教 育。
23	台北市陸軍專科學校校友會	12月8日	107 年度歲末年終 會員聯誼聯歡餐會 暨關懷榮民社會、 老人福利宣導活動	800	於活動中宣導性別平等教 育。

(二) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形
方案名稱：「臺北市政府徵兵檢查會」符合性別比例原則

一、「臺北市政府徵兵檢查會」為府層級任務編組之委員會，本屆(任期自 106.7.1 至 108.6.30)委員總人數為 15 人，且任一性別委員已達委員總數三分之一，其中女性委員 6 人、男性委員 9 人，符合三分之一性別比例原則。

二、每月定期召開之「體位評判會議」，組長共有 3 人，其中女性代表 1 人，亦符合三分之一性別比例原則。

三、107 年召開「體位評判會議」27 次，「年度徵兵檢查會議」1 次，共計 28 次。

八、 其他相關成果

- (一) 本局性別平等海報及文宣品等資料經向其他機關(行政院性別平等辦公處、本府社會局及勞動局)索取，並結合役男徵兵檢查場次辦理宣導，107 年度辦理徵兵檢查 131 場次，排檢役男為 1 萬 7,183 人，於體檢現場張貼海報，單張摺頁置放於本局徵兵檢查滿意度調查 QR Code 紙袋內(紙袋背面印有性別平等圖案)，併同其他衛教宣導品現場發放予役男。
- (二) 為加強本局同仁，對性別主流化相關議題有更深入瞭解，於 107 年 5 月 25 日聘請張瓊玲老師(現職臺灣警察專科學校教授兼海洋巡防科主任)擔任講師，假會議室舉行 CEDAW 法制與情境案例分析專題講座，參加人員計有本局同仁、其他局、處同仁，參加人數總計 76 人。

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

- (一) 為提升本局同仁性別意識，配合臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108 年)，及行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫，108 年預計舉辦本局 3 小時 CEDAW 相關課程，以達提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之目的。
- (二) 本局已設置性別友善廁所，並將進一步加強性別平等觀念宣導。

本府各機關(構)性別平等專案小組開會情形一覽表
107年

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
兵役局	17	107.3.1 傅局長永茂 府外委員出席人數／總人數 3/3 出席委員人數／總人數 14/18	趙委員晞華○ 顧委員燕翎○ 吳委員芷儀○ 杜委員英輝X 林委員春來X 歐委員夢存X 吳委員銘宗X 左委員湘錦○ 曹委員愛玲○(郭櫻梅代) 郭委員玉蘭○ 賴委員振江○ 朱委員湘玲○ 陳委員大猷○ 詹委員秋香○ 陳委員靖綉○ 陳委員保蓉○ 陳委員香如○(周石雄代)	報告案一：確認106年性別平等專案小組第2次會議紀錄一案。	紀錄確定。	
				報告案二：主席指(裁)示列管事項報告。	同意備查(繼續列管第3案)。	
				報告案三：有關兵調體檢科前次會議提報本局辦理役男徵兵檢查配合發放性平相關議題文宣品以加強宣導性別平等觀念一案，報請公鑒。	依臺北市性別平等辦公室代表蔡先生意見，行政院性別平等辦公室更正為行政院性別平等辦公處，其餘決議通過，解除列管。	
				討論案一：有關秘書室前次會議提報規劃、設置本局性別友善廁所問卷調查結果案。	尊重本府政策及與會委員意見，在本局既有環境限制下，空間難以重新配置，但仍盡最大努力，為具性別教育意義並活化現有廁所使用，本局繼續試行保留拉簾之暫行措施。另請秘書室依各位委員意見辦理，再進行問卷調查，調查內容可更細緻、深入，並將調查結果於下次會議提報。	
				討論案二：人事室提報「臺北市政府兵役局106年推展性別平等工作成果報告」一案。	依委員意見修正並依程序辦理後續作業。	
				臨時動議：無。		

本府各機關(構)性別平等專案小組開會情形一覽表
107年

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
兵役局	18	107.10.29 傅局長永茂 府外委員出席人數／總人數 3/3 出席委員人數／總人數 18/18	趙委員晞華○ 顧委員燕翎○ 吳委員芷儀○ 杜委員英輝○ 林委員春來○ 歐委員夢存○ 吳委員銘宗○ 左委員湘錦○ 曹委員愛玲○ 郭委員玉蘭○ 賴委員振江○ 朱委員湘玲○ 陳委員大猷○ 黃委員睦凱○ 陳委員靖綉○ 陳委員保蓉○ 陳委員香如○	報告案一：確認107年性別平等專案小組第1次會議紀錄一案。	紀錄確定。	
				報告案二：主席指(裁)示列管事項報告。	同意備查(繼續列管)。	
				討論案一：秘書室提報有關本局性別友善廁所保留拉簾之試行措施及第2次問卷調查結果案。	一、按照趙委員意見： (一)維持現行彈性措施。 (二)強化安全及隱私考量。 (三)再宣導、再教育，性別友善廁所觀念。 二、改善性別友善廁所空間，加強隱密性，以維使用者隱私。	
				討論案二：徵集勤務科提報本局於役男抽籤及入營前座談會辦理性別平等宣導活動案。	本局亦可於役職挺你等活動，加入宣導相關性別平等觀念，強化役男性別平等概念。	
				臨時動議：無。		

臺北市政府各機關(構)性別平等專案小組 辦理情形 一覽表

107 年

機關構編號	機關構	一、委員會組成 (2.-8.項請以最新名單填報)								二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核時間)	2.委員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.府外委員姓名/ 性別 (請一一列 出, 曾任或現任臺 北市女委會委員 請加註 O)	6.性別聯絡人姓名、職稱 /性別 (請一一列出)	7.全體委 員是否 符合 1/3 性別比 例原則	8.性別 聯絡人 是否符 合 1/3 原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至 107 年 12 月底開 會次數	2.開會日 期 (請一 一列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4.議 案總 計	
18	兵役局	102.2.1	18	8	10	顧燕翎/女/O 趙晞華/男 吳芷儀/女	曹愛玲主任/女 陳保蓉股長/女	O	X	102.1.28	105.10.24	18	102.4.11 102.7.25 102.10.23 102.12.6 103.3.25 103.7.10 103.9.4 103.12.10 104.4.8 104.7.22 104.11.12 104.12.25 105.3.21 105.10.20 106.2.23 106.11.6 107.3.1 107.10.29	2/2/1 0/2/1 1/1/1 2/1/0 2/2/0 1/1/1 3/0/1 1/2/0 1/2/0 2/1/0 2/1/0 0/3/0 1/1/0 1/2/0 2/4/1 2/3/0 3/2/0 2/2/0	66	