

# 臺北市政府兵役局109年推動性別平等工作成果報告

110年2月17日經財政局、地政局、政風處、兵役局及法務局110年度第1次性別平等專案小組決議通過

■組別 (A 群、B 群、B1組、C 群、C1組、D 群、D1組、E1組)：\_\_E1\_\_組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	陳怡如	替代役中心	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

## 二、性別平等專案小組 (複合組：請主責機關填寫即可)

### (一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員					

### (二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (代理者仍可列計，達成請勾選)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1				性平辦執行秘書		師豫玲、黃馨慧
109-2				性平辦執行秘書		師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青
109-3				性平辦執行秘書		師豫玲、黃馨慧、郭怡青
109-4						

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、性別意識培力

### (一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：75      男性人數：29      女性人數：46

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	72	96%	28	96.55%	44	95.65%

### (二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：24      男性主管數：12      女性主管數：12

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	24	100%	12	100%	12	100%

### (三) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳怡如	23	6
性平聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員	楊永年	9	3

(四)自辦訓練(含跨機關聯合辦理,請自行增加欄位複製選項):實體課程參訓率為81.58%

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-07-27	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	V 一般公務人員:本局暨所屬機關人員 V 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他:_____	深入探討如何改善或避免性別歧視觀念,融入相關業務規劃,可提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。	國立政治大學政治學系翁副教授燕菁	<input type="checkbox"/> 基礎課程 v 進階課程  v CEDAW v 性別主流化	v 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所 辦 理 v 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 62 人 男 30 人 女 32 人
2.									
3.									

(五)職工相關實體課程訓練(若無可刪除)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-07-27	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	深入探討如何改善或避免性別歧視觀念,融入相關業務規劃,可提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。	國立政治大學政治學系翁副教授燕菁	<input type="checkbox"/> 基礎課程 v 進階課程 v 性別主流化 v CEDAW	v 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所 辦 理 v 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 6 人 男 6 人 女 0 人
2.								
3.								

(六)新聞聯絡人/經營本局(暨所屬)社群媒體小編相關訓練

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-11-18	網路社群媒體性別意識培力班	性別與網路社群媒體	林承宇老師	v 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> 性別主流化 <input type="checkbox"/> CEDAW	v 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所 辦 理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	男 0 人 女 1 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指:非僅以傳統講師授課方式辦理,而採多元形式,如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等;或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

#### 四、性別統計

(一)既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	2	

(二)新增性別統計指標(或其複分類)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	臺北市政府兵役局補助本市後備軍人民間團體辦理活動概況	1.定義:辦理次數(次)、參加人次(人次)。 2.說明:受兵役局補助民間團體辦理活動參加人次性別比率。	<input checked="" type="checkbox"/>	
2.				
3.				

(三)新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管

1.	臺北市政府兵役局補助本市後備軍人民間團體辦理活動概況	1.定義：係指受本局補助本市後備軍人民間團體辦理活動之參加人次。 2.說明：受兵役局補助民間團體辦理活動參加人次。	✓	
2.				
3.				

## 五、性別分析

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	臺北市替代役役男對性別平等政策宣導問卷調查報告	替代役中心	109年12月1日
2.			

## 六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### (一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

### (二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

### (三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

## 七、性別預算

### (一) 本年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	召開性別平等專案小組會議	15,000	一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 三、展現本局性別主流化推動具體成果。
2.			
3.			
	總計	15,000	

### (二) 下年度(110)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	召開性別平等專案小組會議	15,000	一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 三、展現本局性別主流化推動具體成果。
2.			
3.			
	總計	15,000	

### (三) 下年度與本年度相較之增減：

(若有增減可簡述原因)

## 八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。



- (二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	民間團體申請補助案，協助宣導性別平等。
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	改善本局廁所空間加強隱密性，維護使用者隱私及觀念宣導作為。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	本局替代役中心運用影音及說明會方式，宣導性別平等概念。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：</p>					
<p>(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二方案名稱：</p>					
<p>(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p> <p>3、</p> <p>1.方案名稱：民間團體申請補助案，協助宣導性別平等</p> <p>2.說明：</p> <p>(1)緣起</p> <p>依據103年7月10日本局103年度第2次性別平等專案小組會議決議，本局受理民間團體申請補助案時，應於核定同意補助函中加註，請於辦理活動時協助宣導性別平等相關議題，以擴大宣導成效。</p> <p>(2)辦理情形</p> <p>①自103年起7月起，凡申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，本局亦於核定函中敘明，請該團體協助宣導「性別平等相關議題」。</p> <p>②105年1月迄今，本局受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計89件，本局均於核定函中敘明，請該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導。其中本局每年隨機抽訪最少4次活動，訪查所見各團體均有配合辦理。</p> <p>(3)執行情形</p> <p>①依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業規定」及104年7月24日訂定之「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」第十點規定，案經核定補助者，本局得派員抽查辦理情形。</p> <p>②109年度受理民間團體申請活動經費補助計23件、分別於2/22、2/29、6/22、8/8、9/20查訪計5件：</p>					
序號	團體名稱	活動日期	活動名稱	參加人數	宣導方式及內容
1	台北市中央軍事院校校友會	1月4日	109年度會員代表大會	300	會中宣導性別平等政策
2	台北市陸軍專科學校校友會	1月19日	第三屆第一次會員大會暨歲末聯歡餐會	800	會中宣導性別平等政策
3	臺北市後備憲兵荷松協會	2月9日	防治洗錢、全民國防、反毒策略新春感恩餐會	1000	會中宣導性別平等政策
4	中華民國退伍傘兵協會	2月22日	109年新春團拜公益活動	230	會中宣導性別平等政策
5	台北市陸軍專科學校校友會	2月23日	第三屆第一次理監事會暨新春團拜聯誼餐會	800	會中宣導性別平等政策
6	中華民國榮民之光籃球協會	2月29日	109年會員大會	200	會中宣導性別平等政策
7	台北市青溪總會	3月15日	第十屆第一次會員大會暨宣導兩性	400	會中宣導性別平等政策

			平等		
8	台北市兵役協會	4月12日	109年募兵宣導活動	450	會中宣導性別平等政策
9	臺北市823戰役戰友協會	6月16、17、18日	全民國防教育暨關懷宜蘭縣八二三戰役戰友協會	120	會中宣導性別平等政策
10	中華戰略學會	6月19日	會員大會暨關懷榮民端午餐會	300	會中宣導性別平等政策
11	臺北市青溪總會	6月22日	第十屆第四次理、監事會暨重大市政宣導	100	會中宣導性別平等政策
12	中華民國榮民之光籃球協會	8月8日	父親節籃球嘉年華公益活動暨全民國防教育市政宣導	180	會中宣導性別平等政策
13	中華民國中央軍事院校校友總會	8月14日	空軍清泉崗基地全民國防教育	600	會中宣導性別平等政策
14	臺北市823戰役戰友協會	8月20日	國軍臺海823戰役勝利62週年紀念大會	600	會中宣導性別平等政策
15	臺北市退伍軍人協會	8月29日	109年會員代表大會	300	會中宣導性別平等政策
16	臺北市後備憲兵荷松協會	9月20日	109年度中秋節及反毒策略暨市政宣導自強大會	1000	會中宣導性別平等政策
17	中華戰略學會	9月25日	全民國防學術研討會暨關懷榮民中秋節餐會	220	會中宣導性別平等政策
18	臺北市青溪總會	9月27日	第十屆第二次全民國防參訪暨重大市政宣導聯誼活動	900	會中宣導性別平等政策
19	中華民國中央軍事院校校友總會	10月10日	璀璨雙十踩街嘉年華活動	600	會中宣導性別平等政策
20	台北市陸軍軍官學校校友會	11月5日	陸軍軍官學校在臺復校70周年慶祝大會及市政宣導活動	180	會中宣導性別平等政策
21	臺北市823戰役戰友協會	11月12、13日	全民國防教育暨關懷慰問嘉義縣八二三戰役戰友協會聯誼活動	120	會中宣導性別平等政策
22	中華民國中央軍事院校校友總會	11月14日	第十三屆第二次會員代表大會	400	會中宣導性別平等政策
23	中華民國榮民之光籃球協會	12月4日	宣導全民國防教育暨市政籃球嘉年華公益活動	180	會中宣導性別平等政策

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

1. 方案名稱：改善本局廁所空間加強隱密性，維護使用者隱私及觀念宣導案：

本局業依107年度性別平等專案小組第2次會議及108年度第1次會議性別平等辦公室代表、趙委員晞華建議及主席裁示，執行下列事項：

- (1) 因地制宜並考慮功能性，將廁所空間設施做功能性之標示，將原有拉簾改為固定隔屏並縮小隔板之上、下部之空隙，以護使用者隱私。
- (2) 性別友善廁所入口處新增性別友善廁所推廣概念文字說明，並於各式公開場合宣導性別友善廁所觀念，強化同仁性別平等意識。







大便器及小便器兩區域僅用拉簾做分區，隱私性不足。



原有拉簾改為固定隔屏並縮小隔板之上、下部之空隙，以維護使用者隱私。



大便器廁間隔板之上部空隙皆大於1公分，使用上較無法達到隱私及安全之需求。



大便器廁間隔板之上部空隙皆小於1公分，以維護使用者隱私。



大便器廁間隔板之下部空隙皆大於1公分，使用上較無法達到隱私及安全之需求。



大便器廁間隔板之下部空隙皆小於1公分，以維護使用者隱私。



使用裙裝/褲裝標誌有善度不足且宣導、說明文字應再加強。



1. 避免使用裙裝/褲裝標誌，並於性別友善廁所入口處新增性別友善廁所推廣概念文字說明。
2. 本局 108 年 3 月 13 日已依據 108 年第 1 次性別平等會議決議及臺北市性別平等辦公室編製「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」改善廁所標示文字，將性別友善廁所統一改為「廁所」並回報臺北市性別平等辦公室，108 年 3 月 13 日經臺北市性別平等辦公室回復確認符合規範。

(五) 市民性別平等宣導及教育

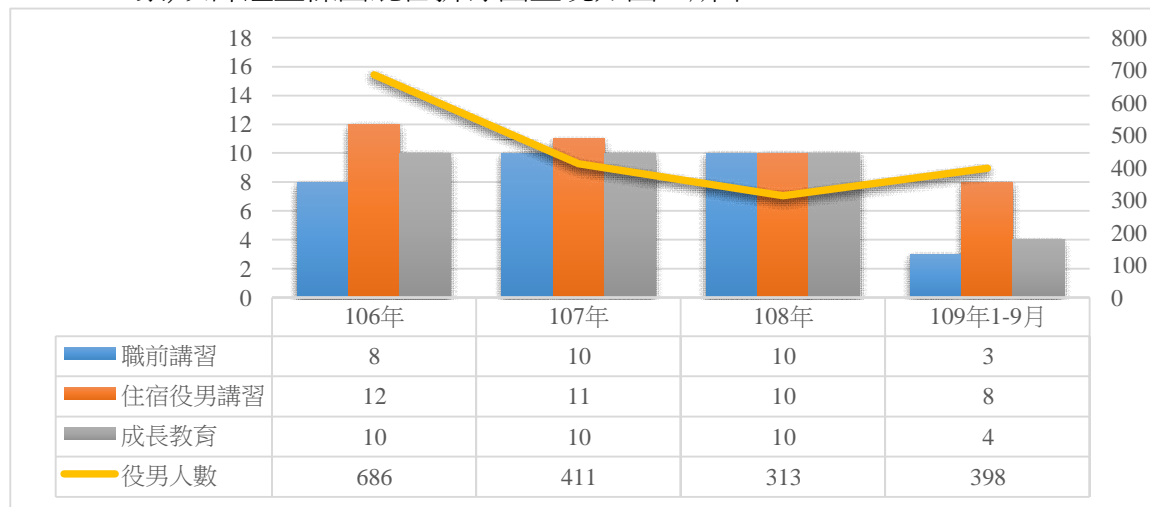
(五)4.

1.方案名稱：本局替代役中心運用影音及說明會方式，宣導性別平等概念。

2.說明：

(1)民國89年起行政院參酌歐洲國家實施社會役的經驗，規劃替代役制度，本局即成立替代役中心，作為本府推動替代役業務及管理的專責單位，成為全國首創。中心主要業務為統籌役男勤餘住宿生活管理與輔導，建立透明與人性化的管理制度，使住宿役男在安全、規律環境中，養成良好生活習慣，提高服勤成效。

(2)本局致力推動性別平等工作，這次要深入傳統印象中「男生宿舍」的替代役中心，結合各項役男管理業務辦理宣導。經查 106 至 109 年度辦理役男職前講習、住宿役男講習、成長教育等業務活動場次及役男總人數(住宿及家庭因素)以群組直條圖混合折線圖呈現如圖 1 所示。



3.辦理情形：本局已於 109 年辦理上開活動時，播放「蔡阿嘎性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊」及「性平方城市就在臺北市」等影片，冀透過活潑生動的影片，增加宣導的深度及廣度，為了解役男觀看影片後之成效，於活動後以 google 表單進行問卷調查，透過問卷調查的結果進行分析，瞭解役男對於影片宣導方式的吸收度與滿意度，以內化性別平等觀念，培養役男對「性別認同」的認識與理解，積極創造尊重差異，進而建立和諧的多元社會。

4.成果：問卷調查成果請參閱「臺北市替代役役男對性別平等政策宣導問卷調查報告」。(如附件)。

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				