

# 臺北市政府兵役局 110 年推動性別平等工作成果報告

111 年 2 月 9 日經兵役局 111 年度第 1 次性平小組決議通過

■組別 (A 群、B 群、B1 組、C 群、C1 組、D 群、D1 組、E1 組)：          群 / E1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	周石雄	秘書室	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

## 一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫 3 項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

本局為提升本市役男對於性別平等的認識與重視，消除性別歧視，瞭解性別議題，提升性別平等意識，結合本局辦理抽籤及入營前座談會活動宣導性別平等、性別主流化、同婚宣導及數位性別暴力防治等相關議題觀念宣導推廣，於會場中張貼海報並播放性別平等宣導短片，以建立正確的性別平等觀念，營造性別友善的宜居城市。110 年度辦理役男抽籤會場(含役職挺你)宣傳活動總計辦理 66 場，7,184 人；辦理役男人營前座談會計 10 場次，1,289 人。總計辦理 76 場，8,473 人參與。

## 二、 性別平等專案小組 (複合組：請主責機關填寫即可)

### (一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	11	7	4	36%	

### (二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
110-1				性平辦執行秘書	(11/11=1) 100%	師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青
110-2				性平辦執行秘書	(10/11=0.909) 91%	黃馨慧、楊文山、郭怡青
110-3				性平辦執行秘書	(8/11=0.727) 73%	師豫玲、楊文山、郭怡青
110-4						

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、 性別意識培力 (含所屬機關)

### (一) 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數： 77                      男性人數： 29                      女性人數： 48

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	77	100(%)	29	100(%)	48	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 98.7 %

(三) 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：21 男性主管人數：9 女性主管人數：12

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	21	100(%)	9	100(%)	12	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員\*參訓時數：完成比率 100 %

\*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	周石雄	19	6
性平聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員	朱湘玲	21	6

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	110-09-10	性別主流化與性別平等：《CEDAW》在臺灣	V 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 V 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	性別主流化與性別平等：《CEDAW》在臺灣	國立臺北大學公共行政暨政策學系專任助理教授詹靜芬助理教授	<input type="checkbox"/> 基礎課程 V 進階課程  VCEDAW V 性別主流化	V 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* V 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 V 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 71人 男 30人 女 41人
2.									
3.									

\*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

#### 四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	3	
既有性別統計項目	3	

(二) 新增性別統計指標(或其複分類)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無	無		
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無	無		
2.				
3.				

\*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。

## 五、 性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	無		
2.			

\*「委託研究（含性別專章）」為本府各一級機關構及所屬若有辦理委託研究案納入性別專章／性別分析，且內容提報至性平小組，可列為該機關專題篇數。

## 六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### （一） 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.								
2.								
3.								

### （二） 公共工程中程計畫

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購	
2.								<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購	

### （三） 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家 學者 意見 項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	資通安全 教育訓練				師豫玲委員 楊文山委員 郭怡青委員	0	0	110年 11月23 日	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入（本案係 非採購案件） <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購
2.									<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購
3.									<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購

								<input type="checkbox"/> 非巨額採購
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------

\*巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

## 七、 性別預算

(一) 本年度 (110) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	召開性別平等專案小組會議	15,000	一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 三、展現本局性別主流化推動具體成果。
2.			
3.			
	總計	15,000	

(二) 下年度 (111) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	召開性別平等專案小組會議	10,000	一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 三、展現本局性別主流化推動具體成果。
2.			
3.			
	總計	10,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫 (109-112 年)」，每年召開性別平等專案小組會議，依業務需求核實減列 5,000 元。

(若有增減可簡述原因)

## 八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- (二) B 群、B1 組：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- (三) C 群、C1 組、C2 組：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- (四) D 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- (五) D1 組、E1 組：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱 (若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	辦理「針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理」之友善服務
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	民間團體申請補助案，協助宣導性別平等
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	本局役男抽籤及入營前座談會辦理性別平等宣導活動
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與（性別）人數／次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：_____
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二方案名稱： <u>辦理「針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理」之友善服務</u>  針對性別平等議題，兵役局在辦理役男徵兵檢查過程中，也非常重視跨性別族群之需求，當役男自行表示或體檢人員研判其為性別認同不一致時，會將渠等役男另予個別安排，並尊重役男自主意願選派明瞭體檢作業流程及熟悉各科檢查項目之資深護理人員，全程陪同至各項體檢項目處檢查，盡量避開與其他役男排隊受檢。有關本市辦理徵兵檢查所提供之性別友善相關因應措施與貼心服務臚列如下：

1. 稱呼：體檢場一律以不具性別稱謂之「同學」名詞稱呼所有受檢役男。
2. 體檢時段特別安排：將體檢時間安排在最後時段，以避開受檢人潮，減少異樣眼光及降低渠等心理壓力。
3. 專屬換裝空間：依據個別需求，提供隱密單一的獨立換裝空間。
4. 提供性別友善如廁空間：使其安心如廁及收集尿液檢體。
5. 選派資深護理人員全程陪同受檢：尊重役男自主意願並依其個別需求，安排熟悉徵兵檢查作業及流程之資深護理人員全程陪同，並將體檢動線與其他役男區隔，單獨引導至各科診間檢查，使其安心受檢。
6. 加強所有體檢行政及醫護人員尊重多元性別之教育訓練，在執行體檢時應保持嚴肅及認真的工作態度，避免嘻笑及不當耳語，減少不必要的困擾及心理傷害，以維持最基本的性別平等權利。

另為加強並提升辦理徵兵檢查相關作業人員之多元性別平等觀念，本局每年於定期辦理「徵兵檢查醫檢作業研習班」及「役政人員兵調體檢研習班」等教育訓練，課程中會加強對性別認同不一致役男參加體檢流程應注意事項說明與提醒，以提升役男體檢服務品質。

#### 1.辦理情形：

##### (1) 徵兵檢查醫檢作業研習班

①時間：110年2月18日(星期四)下午1時至5時。

②地點：本局替代役中心。

③參訓人數：本市7家辦理徵兵檢查醫院相關醫事人員、承辦人員，以及區公所、兵役局役政人員計有44人參訓。

##### (2) 役政人員兵調體檢研習班

①時間：110年9月13日(星期一)上午9時至5時。

②地點：本府公訓處。

③參訓人數：本市區公所及兵役局辦理兵調體檢業務相關人員計有44人參訓。

(3) 辦理成效：110年共辦理2場次教育訓練，參與人數88人，目前仍廣續辦理。

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等

方案名稱：民間團體申請補助案，協助宣導性別平等

#### 1.緣起

依據103年7月10日本局103年度第2次性別平等專案小組會議決議，本局受理民間團體申請補助案時，應於核定同意補助函中加註，請於辦理活動時協助宣導性別平等相關議題，以擴大宣導成效。

#### 2.辦理情形

(1)自103年起7月起，凡申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，本局亦於核定函中敘明，請該團體協助宣導「性別平等相關議題」。

(2)105年1月迄今，本局受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計109件，本局均於核定函中敘明，請該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導。其中本局每年隨機抽訪最少4次活動，訪查所見各團體均有配合辦理。

#### 3.執行情形

(1)依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業規定」及104年7月24日訂定之「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」第十點規定，案經核定補助者，本局得派員抽查辦理情形。

(2) 110年度受理民間團體申請活動經費補助計20件、分別於1/31、10/2、10/7、11/7查訪計4件，詳述如下：

序號	團體名稱	活動日期	活動名稱	參加人數	宣導方式及內容
1	台北市陸軍專科學校校友會	1月24日	第三屆第一次會員大會暨歲末聯歡餐會	800	會中宣導性別平等政策
2	台北市兵役協會	1月31日	第4屆第1次會員大會暨全民國防宣導性別平等及兵役法令活動	100	會中宣導性別平等政策
3	中華民國榮民之光籃球協會	2月27日	110年會員大會	120	會中宣導性別平等政策
4	臺北市青溪總會	3月14日	第十一屆第一次會員代表大會暨宣導兩性平等	500	會中宣導性別平等政策
5	臺北市823戰役戰友協會	3月16、17、18日	全民國防教育暨慰問參訪台南市八二三戰役戰友協會	120	會中宣導性別平等政策
6	台北市中央軍事院校校友會	3月20日	110年度會員代表大會	600	會中宣導性別平等政策

7	台北市青溪總會	3月15日	第十屆第一次會員大會暨宣導兩性平等	500	會中宣導性別平等政策
8	中華戰略學會	3月27日	110年度會員大會及紀念辛亥革命110周年研討會暨關懷榮民春節餐會	80	會中宣導性別平等政策
9	中華民國中央軍事院校校友總會	4月4日	紀念先總統 蔣公逝世46周年系列活動	600	會中宣導性別平等政策
10	臺北市青溪災防巡守協會	9月16日	理監事會	50	會中宣導性別平等政策
11	臺北市823戰役戰友協會	10月2日	國軍台海八二三戰役勝利63週年紀念大會	600	會中宣導性別平等政策
12	中華戰略學會	10月7日	中華民國國慶大會及全民國防教育宣導	150	會中宣導性別平等政策
13	中華民國榮民之光籃球協會	10月9日	慶祝國慶暨市政宣導籃球嘉年華公益活動	120	會中宣導性別平等政策
14	臺北市青溪總會	10月19日	第十一屆第二次理監事會暨兩性平等宣導	80	會中宣導性別平等政策
15	中華民國榮民之光籃球協會	11月7日	宣導全民國防教育暨台北市政榮光盃籃球嘉年華公益活動	120	會中宣導性別平等政策
16	臺北市823戰役戰友協會	11月25、26日	全民國防教育暨關懷慰問宜蘭縣八二三戰役戰友協會	120	會中宣導性別平等政策
17	台北市陸軍軍官學校校友會	12月9日	第四屆第三次會員大會及市政宣導活動	180	會中宣導性別平等政策
18	臺北市青溪總會	12月11日	第十一屆第一次全民國防參訪暨宣導兩性平等聯誼活動	400	會中宣導性別平等政策
19	中華民國中央軍事院校校友總會	12月16日	第十三屆第三次會員代表大會	600	會中宣導性別平等政策
20	台北市兵役協會	12月18日	110年理監事聯席會	40	會中宣導性別平等政策

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務  
方案名稱：\_\_\_\_\_

(五) 市民性別平等宣導及教育

#### 4、運用多元宣導方式

- 一、 宣導方案：本局役男抽籤及入營前座談會辦理性別平等宣導活動
- 二、 為提升本市役男對於性別平等的認識與重視，消除性別歧視，瞭解性別議題，提升性別平等意識，結合本局辦理抽籤及入營前座談會活動宣導性別平等、性別主流化、同婚宣導及數位性別暴力防治等相關議題觀念宣導推廣，於會場中張貼海報並播放性別平等宣導短片，以建立正確的性別平等觀念，營造性別友善的宜居城市。
- 三、 本年度辦理役男抽籤會場(含役職挺你)宣傳活動 1-9 月計辦理 66 場，7,184 人；辦理役男入營前座談會(6 月-9 月因 COVID-19 疫情警戒管控室內活動人數暫停辦理)計 10 場次，1,289 人。總計 1-9 月辦理 76 場，8,473 人參與。



「抽籤會場」張貼宣導海報



主持人配合說明宣導



播放【性平方城市，就在臺北市】宣導影片



「役男入營前座談會」會場文宣



主持人配合說明宣導



播放性別平等宣導短片

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例  
方案名稱：\_\_\_\_\_

### 九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

### 十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				