

臺北市政府兵役局
112年度施政計畫績效報告

壹、前言

本局綜理全市兵役行政業務，配合施政計畫及核定預算額度，落實兵役實務、關懷役政弱勢、穩健政軍平臺、組訓備役能量的施政重點，致力以主動服務的精神推動兵役業務，積極服務臺北市役男，透過「入營前座談、護送入營及入營報到後發送平安簡訊」等方式，秉持「市府用心•役男安心•家屬放心」的三心精神，持續發展兵役業務「資訊化、透明化」，邁向「服務型政府」目標，提供全方位優質役政服務。

貳、機關 109 至 112年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢 (單位:百萬元)

預決算	109	110	111	112
預算	229	255	274	269
決算	205	237	257	255
執行率(%)	89.63%	93.05%	93.70%	94.82%

二、機關實際員額

年度	109	110	111	112
人事費占決算比例(%)	48.15%	42.17%	40.13%	40.59%
人事費(單位：千元)	98,833	99,890	103,102	103,591
合計	88	93	89	91
職員	73	76	72	75
約聘僱人員	1	1	1	1
警員	3	3	2	2
技工工友	11	13	14	13

* 警員包括警察、法警及駐警；技工工友包括駕駛；約聘僱人員包括駐外僱員。

參、重要年度目標、策略推動成果與未來精進方向

本局112年度重要年度施政目標為廣續推動「役男體檢流程數位化」、強化「兵役宣傳及慰勞」、「依中央訓令落實各項動員演習任務」等3項，113年起義務役役期回復為1年，本局持續走入校園及結合各項活動強化兵役宣傳，讓青年學子充分了解最新役政資訊，並致力推動簡政便民與役政關懷服務，讓市民更為有感；同時廣續鏈結國軍、

凝聚後備力量，以擴大市府的救災量能，達到落實全民國防政策目標。

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
役男體檢流程數位化	<p>因應時代科技進步及數位化趨勢，本局優化役男體檢作業，俾利達成簡政便民之役政創新服務。</p> <p>本局建置的「役男體檢流程數位化」系統，是全國首創全程採取「一條龍數位化作業」模式。將北市參加體檢的役男、7家役男體檢醫院、12區公所及兵役局等人工作業，全程導入數位化處理模式。</p>	<p>1.112年度完成三軍總醫院松山分院、市立萬芳醫院及市立聯合醫院仁愛院區體檢流程數位化作業，計2,665位役男以數位化方式完成兵役體檢。</p> <p>2.預計可達到簡化流程、提升效率、傳輸便捷、節能減紙、閱讀便利、檔案永久保存、節省檔管成本、並提供年輕族群健康管理數據分析等效益。</p> <p>3.112年10月23日辦理「役男體檢流程數位化」啟動儀式記者會，宣傳本市役政創新作為。</p> <p>4.11月22日內政部役政司派員訪視本市役男體檢流程數位化實務作業，該司就本市樂於分享推動體檢流程數位化的經驗和過程給予高度肯定，並將作為未來中央施政參考。</p>	<p>113年廣續由本市市立聯合醫院中興、忠孝、陽明、和平婦幼等4院區完成試辦作業，並達全面執行。</p>
強化兵役宣傳及慰勞	<p>1.依據「推行兵役事務應行宣傳招募慰勞及獎懲辦法」及「推動全民防衛動員準備事</p>	<p>1.擴大兵役宣傳</p> <p>(1)112年配合中央及市府活動設置役政宣導攤位，共辦理6場次，</p>	<p>持續辦理走入校園及結合各項活動強化兵役宣傳，讓青年學</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>務獎勵及慰勞辦法」，辦理各項役政宣傳及兵役慰勞活動。</p> <p>2.擴大兵役宣傳</p> <p>(1)配合中央及市府活動設置攤位宣導役政資訊，俾使役男廣為周知役政法令與有關之權利義務。</p> <p>(2)配合國軍招募政策，於抽籤、入營前座談會及入營輸送等場合，邀請國軍進行招募宣導。</p> <p>(3)配合義務役役期回復為1年，辦理「校園役點通-役男服役及權益宣導說明會」，讓役政服務走入校園。</p> <p>3.強化兵役慰勞</p> <p>(1)三節與本市議會及其他有關單位共同辦理「臺北市各界敬軍慰勞活動」，慰勞轄內及周邊駐軍部隊，增進軍民情誼，鏈結國軍協助市政（防救災）運作能量。</p> <p>(2)依年度兵役慰勞規劃並配合三節節慶、災害復原及災</p>	<p>宣導人數計5,000餘人次。</p> <p>(2)112年舉辦入營前座談會47場次，宣導計3,714人次；辦理抽籤102場次，宣導計7,672人次。</p> <p>(3)112年分別於臺灣大學等12所學校辦理16場次，逾5千名學生參與，廣受學校及青年學子熱烈迴響。</p> <p>2.強化兵役慰勞</p> <p>(1)112年辦理慰勞市籍役男及官兵計18場次慰勞55個國軍單位。</p> <p>(2)與本市各界聯合敬軍活動3場次，共計慰勞個68國軍單位。</p>	<p>子充分了解最新役政資訊，並致力推動簡政便民與役政關懷服務，讓市民更為有感；同時廣續藉由辦理兵役慰勞鏈結國軍、凝聚後備力量，擴大市府救災量能，達到落實全民國防政策目標。</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>防演練，前往新訓單位、替代役訓練班及國軍各部隊實施兵役慰勞，致贈慰勞金，展現市府關懷役男與尊崇國軍的作為，鼓舞國軍士氣。</p>		
<p>依中央訓令落實各項動員演習任務</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.定期完成物力調查編管作業，每年2-3月配合作戰區辦理本市轄內三軍作戰部隊需求聯合審查，5月底前完成物資供需簽證事宜。 2.本局於汛期前協調本市轄區鄰近國軍單位（含第三作戰區指揮部、陸軍機步第269旅、關渡指揮部、海軍陸戰隊66旅等）。 3.與國軍建立完整、暢通溝通平臺，定期更新聯絡名冊及掌握支援救災兵力、機具能量。 4.為加強與後備輔導組織聯繫，本局平時即協助辦理後備軍人各項活動，藉以凝聚向心力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.滿足轄內三軍部隊需求暨第三作戰區增援部隊整體所需。 2.確保臨災時能即時提供本市備援兵力，擴大市府救災能量。 3.掌握時效、強化防救災應變機制，降低災損並儘速恢復市容。 4.掌握後備動員力量以增強支援區級災後復原工作能量，厚植後備組織動員力量。 5.團結落實各項演習整備工作，遇突發狀況發生時，發揮與運用積儲之人、物、財力及科技等總體戰力量迅速應變，以確保市民安全及公務運作。 	<p>持續透過「動員、戰綜、災防」三合一會報定期會議，藉以建立本市與國軍、公、民營事業機構之良好互動管道，強化各級指揮、管制、協調功能，藉由兵棋推演，滾動式修正調整作業程序，並有效凝聚共識及發揮轄區總力，化民力為戰力，進而於平時遂行災害防救、戰時支援軍事作戰，提升未來因應緊急狀況的韌性。</p>

肆、整體風險管理（含內部控制）推動情形

本局參考中央訂頒之「風險管理及危機處理作業手冊」中所列之風險來源，及本局年度施政計畫、監察院糾正（舉）、彈劾案、審計部臺北市審計處建議及輿情反應等風

險來源，進行辨識風險項目，據以評估需要管理之風險。另依「臺北市政府實施內部控制制度作業原則」，透過每年度內部控制稽核，導入風險、內部控制管理，以減少問題發生或預先因應處理並強化自我監督，落實自我管控施政風險及作為，俾良性管理循環，達成施政目標及提升施政績效，發揮興利與防弊。