

# 臺北市政府兵役局 112 年推動性別平等工作成果報告

113 年 2 月 27 日經兵役局性平小組決議通過

## ■組別：E 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	林麗雲	徵集勤務科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

### 1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：(可簡要說明內容，至多填 3 項，若無可免填報。)

- 辦理徵兵檢查時提供「性別認同不一致役男」友善服務，榮獲 112 年行政院第 21 屆金馨獎「跨性別友善服務措施」整合型提案「創新獎」佳績。
- 善用與市民面對面互動之業務活動場合(如：役男抽籤、役男入營前座談會)，運用多元方式，致力宣導性別平等及性別友善意識。

### 2、性別平等專案小組(DI 組及 EI 組：請主責機關提供資料即可)

#### (1) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	11	5	6	45%	

#### (2) 運作情形

	會議主席 (請勾選。填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(% (代理出席仍可列計))	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1				性平辦執行秘書	(9/11=0.818)82%	師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青
112-2				性平辦執行秘書	(7/11=0.636)64%	師豫玲、黃馨慧
112-3				性平辦執行秘書	(11/11=1)100%	師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青

### 3、性別意識培力(含所屬機關)

#### (1) 一般公務人員\*參訓比率(總人數：76、男性人數：31、女性人數：45)

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	76	100%	31	100%	45	100%

「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員；2. 依法聘任、聘用及僱用人員；3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

#### (2) 實體課程參訓率(一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者)為 97%

#### (3) 主管人員\*參訓比率(主管總人數：24 人、男性主管人數：15 人、女性主管人數：9 人)

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	24	100%	15	100%	9	100%

「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

#### (4) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數\*：完成比率 100%

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	林麗雲	33	24
性平聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員	朱湘玲	27	18

每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

#### (5) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-07-27	112 年第 1 次職業安全衛生教育訓練：急救技術-心肺復甦術及哈姆立克法	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為提升本局同仁職場安全意識，並增進現場急救技術，以瞭解緊急救護之原理。	陳舒悅 老師 (亞東醫院急診醫學部專科護理)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	17 人 男 7 人 女 10 人

2.	112-08-17	112年性別主流化教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為強化本局公務人員人權素養，營造性別平權之職場文化，並深入了解性別主流化相關議題。	嚴祥鸞教授（臺北市性別平等委員會委員）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	72人 男30人 女42人
3.	112-08-17	112年性騷擾防治教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為強化本局公務人員人權素養，營造性別平權之職場文化，並深入了解性別主流化相關議題。	嚴祥鸞教授（臺北市性別平等委員會委員）	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	72人 男30人 女42人
4.	112-08-17	112年消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務案例及案例教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為強化本局公務人員人權素養，營造性別平權之職場文化，並深入了解性別主流化相關議題。	嚴祥鸞教授（臺北市性別平等委員會委員）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	72人 男30人 女42人
5.	112-08-31	112年第2次職業安全衛生教育訓練：職場和諧、尊重他人	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為營造友善職場文化並深入了解性別主流化相關議題。	許悅老師（北區勞工健康服務中心專案經理）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	11人 男7人 女4人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

#### 4、性別統計

##### (1) 既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	2
既有性別統計項目	2	2

##### (2) 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.	本年度無新增指標			
2.				

##### (3) 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.	本年度無新增指標			
2.				

\*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。  
若非前項所指則為機關（構）列管。

#### 5、性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1.	臺北市役男抽籤活動進行性別平等宣導統計分析報告	徵集勤務科	112年11月10日
2.			

\*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

## 6、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### (1) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	本年度無							
2.								

\*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

### (2) 公共工程中程計畫

項次	評估方案 名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	本年度無								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
2.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

\*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

### (3) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案 名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	臺北市役男抽籤場合進行性別平等宣導活動	運用役男抽籤作業性別平等宣導之性別統計分析資料，對宣導活動之性別影響評估進行檢視，找出存在之性別議題並提出精進方案。			師豫玲委員、楊文山委員、黃馨慧委員、郭怡青委員	2	1	112年11月10日	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入
2.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

\*巨額採購（工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：  
<https://bit.ly/2X8KvgA>

\*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

## 7、性別預算

### (1) 本年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	召開性別平等專案小組會議	10,000	一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 三、展現本局性別主流化推動具體成果。
2.	辦理本局性別議題講座	6,000	培養及增進本局同仁性別平等意識，營造性別平權之工作環境。
	總計	16,000	

(2) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	召開性別平等專案小組會議	10,000	一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 三、展現本局性別主流化推動具體成果。
2.	辦理本局性別議題講座	6,000	培養及增進本局同仁性別平等意識，營造性別平權之工作環境。
3.	辦理本府替代役役男性別議題講座	4,000	培養及增進本府替代役役男性別平等意識，消除性別歧視，以尊重多元價值觀及態度。
	總計	20,000	

(3) 下年度與本年度相較之增減：(若有增減請簡述原因)

下年度與本年度相較增加 4,000 元，係因納入辦理本府替代役役男性別議題講座鐘點費預算，其中規劃辦理性別議題講座需求 2 小時，外聘鐘點費共計 4,000 元。

8、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- (二) B 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- (三) C 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- (四) D 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- (五) DI 組、EI 組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策 <sup>1</sup> 。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	辦理徵兵檢查時提供「性別認同不一致役男」友善服務。
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	

<sup>1</sup>考量本府性平政策自 112 年起由「以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策」轉換為「2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策」，並已納入「臺北市府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116 年)」(草案)，為符實際業務運作及成果提報，爰於本次成果報告項目先行列入。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
等	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	為提升役男、家屬及役政人員對於性別平等的認識與重視，瞭解性別議題，消除性別歧視及刻板印象，以提升性別平等意識，本局結合辦理役男抽籤活動進行性別平等概念、性別主流化、性別友善、同婚宣導及數位性別暴力防治等相關主題融入，於會場中利用電子平台播放海報、主持人配合性平宣導、兵役服務櫃檯放置摺頁文宣，以及播放由本市性別平等辦公室提供【好職男女～做最好最棒的自己】宣導短片，讓參與活動者潛移默化，翻轉性別刻板印象，以建立正確的性別平等觀念，營造性別友善的宜居城市。
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	為使役男及家屬提升性別平等意識、瞭解職業性別隔離、同志友善環境、視性別需求改善設施及設置不分性別廁所等概念，本局結合役男入營前座談會活動進行性別平等宣導，於會場中主持人配合性平宣導、兵役服務櫃檯放置摺頁文宣及播放由本市性別平等辦公室提供【性平方城市就在臺北市】宣導短片等，藉由多元化宣導方式，以建立市民正確的性別平等觀念。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於下列欄位中說明**與性別平等關聯性**，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(1) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

**方案名稱：「性別認同不一致役男」友善服務**

**與性別平等關聯性：**

針對性別平等議題，兵役局在辦理徵兵檢查過程中，十分重視跨性別族群之需求，遇有性別認同不一致役男，即個別安排專人全程陪同完成各項檢查，盡量避開與其他役男排隊受檢。有關本市辦理徵兵檢查所提供之性別友善相關因應措施與貼心服務臚列如下：

- 1、稱呼：體檢場一律以不具性別稱謂之「同學」名詞稱呼所有受檢役男。
- 2、體檢時段特別安排：將體檢時間安排在最後時段，以避開受檢人潮，尊重個人隱私。
- 3、專屬換裝空間：依據個別需求，提供隱密單一的獨立換裝空間。
- 4、提供性別友善如廁空間：使其安心如廁及收集尿液檢體。
- 5、選派專人全程陪同受檢：尊重役男自主意願並依其個別需求，安排專人全程陪同，並將體檢動線與其他役男區隔，單獨引導至各科診間檢查，使其安心受檢。
- 6、加強兵役行政及醫護人員尊重多元性別之教育訓練：在執行體檢時應保持嚴肅及認真的工作態度，避免嘻笑及不當耳語，減少不必要的困擾及心理傷害，以維持最基本的性別平等權利。
- 7、落實文書送達之個資保密作法：先以電話通知役男，詢問親自領取或送達方式，相關文件以信封密封送達。

- 8、111年1至12月「性別認同不一致役男」友善服務，共計協助12位役男完成徵兵檢查。
- 9、112年1至12月「性別認同不一致役男」友善服務，共計協助18位役男完成徵兵檢查
- 10、內政部將前揭友善服務，列為112年役政督訪優點，供各縣市政府參考。



專人陪同



專屬換裝空間



安心受檢

(2) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二  
方案名稱：

與性別平等關聯性：

(3) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業  
推動性別平等

方案名稱：

與性別平等關聯性：

(4) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：

與性別平等關聯性：

(5) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：役男抽籤場合進行性別平等宣導活動

與性別平等關聯性：

- 1、為提升役男、家屬及役政人員對於性別平等的認識與重視，瞭解性別議題，消除性別歧視及刻板印象，以提升性別平等意識，本局結合辦理役男抽籤活動進行性別平等概念、性別主流化、性別友善、同婚宣導及數位性別暴力防治等相關主題融入，於會場中利用電子平台播放海報、主持人配合性平宣導、兵役服務櫃檯放置性平摺頁及播放性別平等宣導短片等，建立市民正確的性別平等觀念，營造性別友善的宜居城市。
2. 112年辦理役男抽籤（含役職挺你），並進行性別平等宣傳，計辦理102場次，參加人數達7,672人；另本局於112年4月份役男抽籤活動，擇4個場次進行性別平等政策宣導，會場中輪流播放由本市性別平等辦公室提供的【好職男女做最好最棒的自己】影片，藉由影片宣導內容讓參與活動者潛移默化，翻轉性別刻板印象，以建立正確的性別平等觀念，故就影片宣導內容進行問卷調查及統計分析，經調查結果本次宣導活動獲市民高達70%以上滿意度，展現本局多年來推動性別平等宣導之成效。



【抽籤會場】主持人宣導性平-士林區



【抽籤會場】海報文宣宣導-中正區



【抽籤會場】摺頁文宣宣導-萬華區



【抽籤會場】播放宣導短片-文山區



【抽籤會場】播放宣導短片-大安區



【抽籤會場】播放宣導短片-內湖區

**方案名稱：役男入營前座談會進行性別平等宣導活動**

- 1、為使役男及家屬提升性別平等意識、瞭解職業性別隔離、同志友善環境、視性別需求改善設施及設置不分性別廁所等概念，本局結合役男入營前座談會活動進行性別平等宣導，於會場中主持人配合性平宣導、兵役服務櫃檯放置摺頁文宣及本市性別平等辦公室製作的【性平方城市就在臺北市】宣導短片等，藉由多元化宣導方式，以建立市民正確的性別平等觀念。
- 2、112年辦理役男入營前座談會（含役職挺你），並進行性別平等宣傳，計辦理47場次，參加人數達3,799人，普獲役男及家屬一致肯定，充分顯示本局採取多元方式推動性別平等宣導之努力。



【座談會會場】摺頁文宣宣導                      【座談會會場】主持人宣導性平                      【座談會會場】播放宣導短片

(6) 依業務屬性自編性別平等教材或案例  
 方案名稱：  
 與性別平等關聯性：

**9、其他相關成果**

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

**10、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為**

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				