

## 臺北市政府工務局性別平等專案小組 104 年度成果報告

- 一、召集人：彭局長振聲
- 二、委員：共 24 人，主任秘書(兼副召集人)、各科室主管、附屬機關高階主管、法制專員、性別議題聯絡人 3 人及外聘民間委員(名單如附件)。
- 三、性別主流化工具運用情形：

項目	辦理概況
性別平等專案小組	103 年度共召開 4 次會議，由副召集人(主任秘書)主持，府外委員至少 1 人出席，總出席率 89%。討論議題包括性別主流化工具運用及本局重要性別平等業務推動狀況，詳細內容請參閱第四、重要議案摘錄。
性別意識培力	由本局自行辦理性別意識培力計 5 場，職員及主管皆完成 2 小時性別主流化訓練(比例 100%)，業務相關人員完成 1 天進階課程訓練之比例 100%。 並於性別平等專案小組會議中分析導讀識讀性別平等案例。
性別統計及性別分析	由本局所屬工程處就權管業務評估及填報，並於 104 年 6 月 29 日、104 年 10 月 7 日及 104 年 12 月 24 日由本局性別平等專案小組檢視通過。
性別影響評估	由本局各科室及所屬工程處檢視權管業務評估填報，並於 104 年 10 月 7 日及 104 年 12 月 24 日由本局性別平等專案小組檢視通過。
性別預算	由本局各科室及所屬工程處填寫性別預算表，經本局會計室彙整，於 103 年 3 月 27 日由本局性別平等專案小組檢視通過。
性別主流化網頁建置	本局已建置性別主流化網頁，內容包括性別平等專案小組會議紀錄、性別影響評估、性別統計及相關資源網頁連結，並有歷次提案簡報供經驗交流，皆定期更新。

### 四、重要議案摘錄：

會議日期 主席	議案摘要	決議內容(摘要)
104. 3. 25 楊主任秘書明祥 府外委員出席人數／總人數 1/2	報告事項 1：性別友善廁所設置成果(大地工程處)。	露營場之性別友善廁所若經性別平等辦公室認可，可作為本局之參訪學習標竿。
	報告事項 2：本局未符性別比例任務編組(人事室)。	1.「臺北市政府工程督導會報工程協助審查及諮詢小組」：既已著手修正設置要點，修正後可否達成規定比例?請行文洽派女性委員。

<p>出席委員人數 ／總人數 21/22</p>		<p>2.「淡水河流域管理委員會」：請考量增聘女性專家學者委員。 3.「工程施工查核小組」：請函各機關提供女性委員名單，儘量達到三分之一之標準；因本任務編組之特性係屬人才資料庫性質，並無固定組織，請將執行困難專案簽報市長核示。 4.「本市私有土地供巷道使用公用地域關係認定小組」：請依性別平等辦公室建議，於大會提案說明執行困難。</p>
	<p>報告事項 3：本局暨所屬各工程處 105 年度性別預算(會計室)。</p>	<p>洽悉。</p>
	<p>討論事項 1：公共工程程計畫性別影響評估(衛工處)。</p>	<p>礫間處理設施工程之上位作業(規劃設計階段)是否適合作性別影響評估，請再予考量；建置完成後請做問卷調查是否有可改進之處以作為後續參考。</p>
	<p>臨時動議 1：性別意識培力需逐漸養成，如九二一地震災後重建校園多由女性建築師設計，考量減低室內外溫差之綠建築頗受好評，即為包含人與大自然之永續平等；消防局與性平如何連結？災害發生時緊閉開關之瓦斯、天然氣開關位置為家中男或女性較為知悉？逃難時女性常顧慮較多攜帶物品而走避速度較慢，即需予以協助疏散。政策上可思考除以使用者角色考量外，有否更多面向？</p>	<p>依統計，災難時女性死亡率較高，可考量設計可自動切斷電源之系統。</p>
	<p>臨時動議 2：前次會議分享性別平等案例，可增進同仁性別意識培力，後續會議請續予辦理。</p>	<p>洽悉。</p>
<p>104.6.29</p>	<p>報告事項 1：河濱公園性</p>	<p>1. 所提成果仍為 101~102 年度資</p>

<p>楊主任秘書明祥</p> <p>府外委員出席人數／總人數 1/2</p> <p>出席委員人數／總人數 19/22</p>	<p>別平等關聯性執行說明(水利處)</p>	<p>料，前已報送行政院金馨獎未獲獎，後續應落實性別影響評估調查及統計分析，考量不同性別需求。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>對於河濱公園有提供身障朋友活動據點或身障朋友遊憩設施，卻未配置無障礙廁所可用，請優先設置無障礙廁所或通用廁所，請於 104~105 年著手設置。</li> <li>依民意調查，市民對公廁意見多反映味道過重，訪談結果不滿意者多為女性，局長已指示希日後於固定場域得採衛工管線方式改善，並於使用頻繁處增加清潔頻率，請水利處在預算許可範圍內納入改善。</li> </ol>
	<p>報告事項 2：河濱公園滿意度調查建議加強性別項目(水利科)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>水利科分析結果請水利處參考，另民調雖非由本局辦理，仍可建議研考會將性別因子納入考量。</li> <li>夜間照明實為兩難，金馨獎委員亦曾表示照度不足，但因尚有生態考量，仍請水利處及公園處本於專業，朝多面向評估設置，現本府推動節能政策，請公園處亦納入考量辦理。</li> <li>本專案小組目前辦理議題著重於水利處及公園處施政項目，二處表現優異，可以持續發揮所長，亦使本局在性別議題有發揮空間，並請新工、衛工、大地處亦效法納入自身之施政項目，均衡發展本局五工程處之性別主流化策略。</li> </ol>
	<p>報告事項 3：為促進性別平等，請本局暨所屬工程處參酌人員性別比例派訓(政風室)</p>	<p>本局同仁女男比已從 1:9 漸增為 3:7，若依受訓目的，應分批讓所有人員受訓完成，惟實務上難以達成，故每次仍應依比例派訓。</p>
	<p>報告事項 4：工務統計之</p>	<p>自 95 年修正建築技術規則後，公</p>

	應用—以公園廁所之性別面向為例(統計室)	廁男女廁間比例訂為 1:3,請持續於新闢及改建時,依民眾需求、基地環境及經費衡酌辦理。
<p>104.10.7 楊主任秘書明祥 府外委員出席人數／總人數 2/2 出席委員人數／總人數 19/22</p>	報告事項 5:「臺北市舉辦公共工程拆遷補償自治條例暨施行細則」修正案性別影響評估(公園大地科)	洽悉,本案業徵詢性平專家意見,同意依規定提送本府法務局。
	報告事項 1:青年公園管理所辦公室增設親子哺乳室(公園處)	<p>1. 請公園處朝友善育嬰室方向設置,並密切與性別平等辦公室聯繫請教,並將衛工處意見納入考量。</p> <p>2. 性別除男女外尚應包含第 3 性,如本府舉辦中正萬華戶外開講時即有民眾反應問卷中為何只有男/女可勾選,各項施政皆需考量各種性別之需要。</p>
	報告事項 2:落實性別平等—從採購管理談起(採購科)	洽悉,本府公教人員男女比例約 42:58,男性原本就稍少,惟主管仍以男性為多,近年已逐漸晉用較多之女性主管,以本局係工程單位為例,3 個督導科中已有 2 名女性科長,各工程處中亦有女性處長、副處長之晉任,實為性別平等推動之成功。
	報告事項 3:從資料庫設計出發—建立性別主流化之大數據資料(資訊室)	洽悉,大數據納入性別資料為可行之方向,俾利本局各項施政有相關性別資料基礎。
	報告事項 4:本府公共工程督導會報設置要點性別平等辦理情形(土建科)	任務編組之性別比例為促進性別平等之手段,若會影響任務之執行結果則應再予考量;依本局執行經驗,女性細膩之特質對工程品質有益,故朝此方向推動有所助益,使本局施政更周延。
	討論事項 1:識讀性別平等案例分析-人身安全與司法領域(公園大地科)	<p>1. 媒體對社會大眾之影響極大,不當的報導常影響社會。</p> <p>2. 感謝公園大地科的努力為每次會議生色不少,讓與會同仁逐步對性平更有概念。</p>
	討論事項 2:	建議如本府訂有統一之規定,本局再遵照辦理。
臨時動議(性別平等辦公	1.請各工程處著手準備性別友善	

	<p>室)：為本府成果展現，希下次於本會議提報性別友善廁所及營造人性化人行空間(水溝蓋板防滑效果升級、水溝蓋採用細目格柵蓋板、無障礙斜坡道)。</p>	<p>廁所數量統計、位置及照片等以簡報呈現，交本專案小組幕僚單位(公園大地科)彙辦後於下次會議提報。</p> <p>2.請新工處辦理營造人性化人行空間(水溝蓋板防滑效果升級、水溝蓋採用細目格柵蓋板、無障礙斜坡道)成果並考量納入民眾滿意度調查，於下(第4)次會議提案說明。</p>
<p>104.12.24 楊主任秘書明祥 府外委員出席人數／總人數 2/2 出席委員人數 ／總人數 20/22</p>	<p>報告事項 1：公共工程程計畫性別影響評估-民生廠圍牆暨前處理房建物修繕工程委託技術服務(設計)-衛工處</p>	<p>衛工處規劃之多方考量值得嘉許，另廁所之設置應優先依實際使用人數評估不宜拘泥男女比1:3之限制。</p>
	<p>報告事項 2：人行道環境無障礙設施政策作為-新工處</p>	<p>洽悉，相關問卷為業務執行時內部資料，不建議提供外界使用。</p>
	<p>報告事項 3：爸爸也要哺(集)乳嗎-將哺乳室更名為育嬰室-秘書室</p>	<p>有關育嬰室之設置，應考量小空間僅供1人使用時男女皆可使用；大空間可同時使用時應注重女性心理，將空間分隔，給予使用者自在感。</p>
	<p>報告事項 4：翻轉看世界-馳騁在男(女)性天空的傑出女(男)性-品勞科</p>	<p>洽悉。</p>
	<p>討論事項 1：性別友善廁所辦理成果-水利處、公園處、大地處</p>	<p>感謝水利處努力建置，已有所成果；公園處將原有單獨於男女廁之外的獨立廁間設為性別友善廁所，前瞻性佳，後續可再考量融入當地特色。</p>
	<p>討論事項 2：識讀性別平等案例分析-人身安全與司法領域(下)性騷擾及人口販賣-公園大地科</p>	<p>感謝公園大地科導讀，此已成為本局性別平等專案小組獨有之特色。</p>
	<p>臨時動議：本次會議幕僚單位(公園大地科)將簡報以電子檔提供與會委員及列席單位，為求節能減碳，除府外委員外，會議資料以不提供紙本為原</p>	<p>請各單位照辦。</p>

	則，鼓勵與會人員自行攜帶電子載具閱讀。	
	預告女性權益委員會將於105年度辦理獎勵計畫，將列入府內敘獎機制，經本辦公室初步評分，工務局成效顯著，請工務局提報2案，相關成果可儘量呈現，以分享執行經驗供各局處參考。	有關任務編組比例改善，請土建科提報；工程類請新工處及公園處提供資料予公園大地科協助評估。

## 五、性別影響評估及性別統計與政策分析清單

表一、103年度填寫性別影響評估方案一覽表

科室(工程處)	方案或計畫名稱
衛工處	公共工程中程計畫性別影響評估
公園大地科	公共工程拆遷補償自治條例暨施行細則修正案性別影響評估
新工處	人行道改善工程性別影響評估

表二、性別平等相關政策與措施之辦理情形一覽表

計畫名稱	政策與措施
露營場設置	1.性別友善廁所
	2.孕婦專用停車格
	3.緊急通報處
	4.氣象解說設施
	5.陰暗處增設照明
	6.夜間安全巡查及
	7.特別照護區營位
民生廠建物修繕工程	1.設置男廁、女廁及性別友善廁所
	2.設置路燈以增加廠區內、外之亮度，提升夜間之人身安全
營造人性化人行空間	1. 水溝蓋板防滑效果升級，將原「鍍鋅花紋蓋板」改為「化妝蓋板」或以壓

	克力樹脂砂漿做防滑處理，至 104 年已完成 967 處
	在不影響排水原則下，於主要道路人行穿越處、轉彎處及街廓端部之側溝蓋板由傳統格柵蓋板（孔目 2.4-3cm）更換為細目格柵蓋板（孔目約 1.25cm），計 1,691 處。
	在道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部設置無障礙斜坡道，平均一年約施作 700 餘處，每年持續維修更新。



臺北市工務局性別平等專案小組委員名單 104年12月7日

序號	職稱	姓名	性別	現職
1.	召集人	彭振聲	男	局長
2.	副召集人	楊明祥	男	主任秘書
3.	外聘委員	焦興鎧	男	中央研究院歐美研究所 第6屆、第7屆臺北市女性權益促進委員會 委員
4.	外聘委員	卓耕宇	男	台灣性別平等教育協會常務監事 第8屆臺北市女性權益促進委員會委員
5.	局內委員	王健忠	男	工務局新建工程處總工程司
6.	局內委員	郭文仁	男	工務局水利工程處副總工程司
7.	局內委員	莫華榕	女	工務局公園路燈工程管理處副總工程司
8.	局內委員	吳延杰	男	工務局衛生下水道工程處副總工程司
9.	局內委員	吳明聖	男	工務局大地工程處總工程司
10.	局內委員	劉遵萱	女	專門委員技正室專員
11.	局內委員	周承秀	女	土木建築科科長
12.	局內委員	張凱堯	男	水利科科長
13.	局內委員	李沐馨	女	公園大地科科長
14.	局內委員	吳健羣	男	採購管理科科長
15.	局內委員	陳政予	男	品管及勞安科科長
16.	局內委員	蔡俊明	男	人事室主任
17.	局內委員	鄭秀貞	女	會計室主任
18.	局內委員	沈忠憲	男	統計室主任
19.	局內委員	王秋齡	女	秘書室主任
序號	職稱	姓名	性別	現職
20.	局內委員	王紀錄	男	政風室主任

21.	局內委員	余曉倫	男	資訊室主任
22.	性別議題聯絡人	宋品葳	女	政風室專員
23.	性別議題聯絡人	黃俐穎	女	人事室科員
24.	性別議題聯絡人	張毓麒	男	公園大地科股長

備註:

- 1.表格請依各機關委員人數增減調整。
- 2.性別平等專案小組成員應設立性別議題聯絡人至少 3 人，且單一性別比例不得低於三分之一（依 100 年 6 月 30 日臺北市女性權益促進委員會第 8 屆第 2 次性別主流化專案小組決議）。
- 3.經修正後男性專員為 16 位，女性專員 8 位，符合全體委員任一性別 1/3 比例原則