

臺北市政府工務局110年推動性別平等工作成果報告

依111年2月17日工務局性平小組會議決議修正

■組別（A群、B群、B1組、C群、C1組、D群、D1組、E1組）：B群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	傅美菁	公園大地科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	高立恒	公園大地科	工程員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

(一)「鸞鸞 FUN 學趣-鸞鸞的水保嘉年華」活動推廣性別平等及家務共享概念。(大地處)

1. 110年10月2日於貴子坑水土保持教學園區辦理「鸞鸞 FUN 學趣-鸞鸞的水保嘉年華」環境教育特別企劃活動，結合闖關、擺攤、認識水保設施等方式辦理，邀請性平辦參與，設置性平攤位，推廣性別平等及家務共享概念。
2. 問答活動題目擴及性平、公共服務等類型，當日活動參與人數195人，整體滿意度達98 %。

(二)民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程(衛工處)

本工程男女廁間比例，依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比5；規劃設置獨立性性別友善廁所及哺乳室；並設置太陽能、親子停車位及友善車位(年長、孕婦、婦女優先)。

(三)將成美左岸河濱公園設置「LOVE 彩虹旗地標」，建立臺北市性別友善的新風景；並為「環騎 台北樂遊河濱」自行車活動打卡點，宣導臺北市性別友善(水利處)。

水利處與台灣酷蓋、彩虹平權大平台及台灣同志諮詢熱線協會合作，將 LOVE 立體文字彩繪彩虹旗6色，這是臺北市河濱公園首座彩虹景點及新地標，希望傳達臺北市政府支持性別平權的初心，宣導愛情不分性別，建立臺北市性別友善的新風景。

二、 性別平等專案小組（複合組：請主責機關填寫即可）

（一） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	26	15	11	42.3(%)	

（二） 運作情形

	會議主席（請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。）				出席比率(%) （代理出席仍可列計）	專家學者委員出席者 （請一一填報姓名）
	首長	副首長	主秘	其他		
110-1	v				23/24=95.8%	卓耕宇、傅立葉、江妙瑩
110-2	v				100%	卓耕宇、傅立葉、江妙瑩
110-3	v				24/26=92.3	傅立葉、江妙瑩、紀孟均

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力（含所屬機關）

（一） 一般公務人員*參訓比率

總人數：1482 男性人數：909 女性人數：573

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	1482	100(%)	909	100(%)	573	100(%)

實體課程參訓率（一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者）為22.47_%(333/1482)

主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：299 男性主管人數：203 女性主管人數：96

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	299	100(%)	203	100(%)	96	100(%)

性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率__100__%

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	傅美菁	37	32
性平聯絡人	高立恒	21	14
辦理性別平等業務相關人員	高立恒	21	14

(二) 自辦訓練（含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項）

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或 活動簡介	講師資 料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1.	110-09-23	從『關鍵少數』電影談 CEDAW 到性 別與種族平權 議題	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	藉由課程導讀電影「關鍵少數」及簡介性別平等(含 CEDAW 公約規定)、性別歧視等概念與相關議題，提升同仁對性別主流化瞭解，並在辦理公	管貴貞 (文化 大學心 理輔導 學系副 教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流 化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或 滿意度調查問卷	3	總計 102 人 男54人 女48人

				務上能將性別議題納入考量。					
2.	110-11-26	新工處性別主流化 CEDAW-性別平權尊重女性發展	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	瞭解性別平等及CEDAW 實質平等的意涵與消除對婦女一切形式歧視公約，進而提升同仁性別平等意識及性別平等觀念。	蔣念祖 老師 (台北市婦女新知協會理事長)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計49人 男24人 女25人
3.	110-09-27	水利處110年度性別主流化講座-性別平等與人權保障	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為增進本處同仁落實性別平權觀念，培養同仁具有性別敏感度，以營造互動良好之組織文化。	周宜鋒 (國立中山大學財務管理學系兼任教師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計43人 男22人 女21人
4.	110-04-16	公園處110年性別進階實體課程訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	性別平等實際案例分享及 CEDAW 間接歧視	郭怡伶 (社團法人台灣性別平等教育協會講師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 35 人 男 19人 女 16人
5.	110-08-19	衛工處性平電影賞析 - 從 CEDAW 談性別平權之意涵	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：衛工處同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員	以課程講授及電影介紹方式，建立同仁概念	林雪琴 諮商心理師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計46人 男31人 女15人

							滿意度調查問卷		
6.	110-10-07	大地處110年度性別主流化講座-談CEDAW 性別主流化與性騷擾	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本處約聘僱人員、臨時人員	性別主流化是消除對婦女一切歧視的公約（簡稱CEDAW），指任何性別，享有在政治、經濟、社會、文化、公民等任何方面的人權和基本自由。本課程從法律保障的角度，說明我國性別主流發展的趨勢及權利保障之現況。	沈中元老師（國立空中大學副校長）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程（課程類別代碼 395-413、517） <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計70人 男50人 女20人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	4
既有性別統計項目	2	6

(二) 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構

				列管
1.	公園處轄管公園無障礙廁間數-按行政區別	公園處轄管公園男女及獨立無障礙廁間數按行政區別分		V

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	工務局及所屬現有員工人數	工務局及所屬現有員工人數按性別分		V

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。

五、 性別分析

項次	分析專題/委託研究 (含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北市道路品質滿意度性別差異分析	新工處、統計室	110/7/6(第2次會議)
2.	臺北市花季活動民調性別差異分析	公園處、統計室	110/11/2(第3次會議)

*「委託研究 (含性別專章)」為本府各一級機關構及所屬若有辦理委託研究案納入性別專章/性別分析，且內容提報至性平小組，可列為該機關專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	「臺北市道路			江妙瑩		無	無	110.11.2

	挖掘管理自治條例」修正草案					因組織調整 僅修正單位 名稱)		
2.	「臺北市道路 基金收支保管 及運用自治條 例」修正草案			江妙瑩		無 (因組織調 整僅修正 單位名稱)	無	110.11.2

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見 項數 (幾 項)	專家學者意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」項 目
			研商會議	書面 審查	性平小組				
1.	濱江水資源再生中心新建工程(衛工處)	1. 控制中心配置如值班室及淋浴間相關空間規劃要關注值班人員不同性別之使用及安全需求。 2. 簡報室除內部使用，亦有社會教育之推廣功能。 3. 請考量廁所與停車空間的需求，並納入性別友善觀念。 4. 公共藝術的景觀規劃	卓耕宇 <small>委員</small>		卓耕宇 <small>委員</small> 傅立葉 <small>委員</small> 江妙瑩 <small>委員</small>	4	4	110/2/8	<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input checked="" type="checkbox"/> 尚未辦理工程招標 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 尚未辦理工程招標

		(含鳥瞰視角)也要考量相關性別平權觀念。 以上委員建議事項，均已納入概念設計報告書內配合檢討調整，另於後續統包工程召標時，亦會一併納入基本需求書內。							
2.	中山46號公園擴建工程（公園處）	1. 建議修正性別影響評估檢視表評估項目1-1、1-2、1-3、2-1、2-2等共計7項內容。 2. 請公園處針對健身、輔具功能之座椅，就教運動方面的專家或邀請老人、小孩及女性族群測試一下，為避免使用者受傷，先行評估檢討後再執行。			卓耕宇 _{委員} 傅立葉 _{委員} 江妙瑩 _{委員}	8	8	110.2.8	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購
3.	110年度人行道改善工程（新工處）	本計畫符合性別平等政策綱領-人身安全與司法篇及能源、環境與科技篇，以性別觀點建構安全的生活環境。為提供全體市民安全、美觀、平整、開闊、友善且無障礙的通行空間，本計畫藉由拓寬人行			江妙瑩 _{委員} 傅立葉 _{委員} 紀孟均 _{委員}	6項	6項 1、檢視表計畫類別修正為「公共工程計畫」。 2、本工程與性別平等相關法規建議新增： (1)性別政策綱領第7項環境、能源與科技篇。 (2)CEDAW 第13條及第18號一	110.11.2	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購

		道增加通行淨寬，以滿足不同性別差異對於步行空間之需求，並藉由更新人行道提升整體通行環境安全，最後藉由人行道改善工程一併改善無障礙通行環境，以兼顧不同性別之特殊需求。				<p>般性建議。</p> <p>(3)身心障礙者權益保障法第54條。</p> <p>3、檢視表受益者描述建議加入臺北市人口結構基本描述(例如65歲以上人數佔總人數比例、身障人士佔總人口比例等)。</p> <p>4、檢視表評估說明請加入公共空間之使用性、安全性及友善性等內容。</p> <p>5、將簡報中本市人行道進度放入具體策略中呈現。</p> <p>6、簡報中通用設計圖像有性別刻板印象議題。</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
	民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建	1.民眾使用區域之男女廁間比例，建議依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比4。 2.空間許可條件下，規劃			傅立葉 <small>委員</small> 卓耕宇 <small>委員</small> 江妙瑩 <small>委員</small>	3	3	目前尚在細部設計中	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購

工程（衛 工處）	設置獨立性性別友善廁所 及哺乳室。 3.有關太陽能設置、婦幼 停車位之使用性及方便 性，建議納入評估。							
-------------	---	--	--	--	--	--	--	--

*巨額採購（工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

七、 性別預算

（一） 本年度（110）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	工務局性別議題教育 訓練講座	6,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。 110 年度辦理講座，參加對象為男性 52 人、女性 49 人，性別比為 52：49 。
2.	工務局性別平等專案 小組委員及專家出席 費	40,320元	專家參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入本局業務。 (110 年度專案小組委員性別為男性 15 人、女性 11 人，惟專家學者所給予本局之概念、意見及影響，受惠對象為本局全體員工)。
3.	水利處性別議題教育 訓練講座	6,000元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。 110 年度辦理講座，參加對象為男性 22 人、女性 21 人，性別比為 22：21 。
4.	新工處性別平等講習	6,000元	本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。 110 年度 11 月辦理性別主流化講座，參加對象為男性 24 人、女性 25 人，性別比為 24：25 。
5.	新工處人行道無障礙 通行空間改善	7,534,350元	1.為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。

			<p>2.為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。</p> <p>3.有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。</p>
6.	新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000元	<p>1.可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。</p> <p>2.有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板時之男、女、老、幼都受益。</p>
7.	公園處性別平等教育訓練講習費	8,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。110年度辦理講座，參加對象為男性19人、女性16人，性別比為19：16。
8.	公園處轄管公廁改善工程	17,000,000元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間1：女廁間3。
9.	公園新擴建工程	19,140,800元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
10.	公園處辦理本市公園、廣場園路整平改善工程	3,556,900元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
11.	公園處共融遊戲場	20,000,000元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
12.	衛工處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。110年度辦理講座，參加對象為男性31人、女性15人，性別比為31：15。
13.	衛工處公園設施(營	1,650,000元	改善公園設施以期更符合民眾使用及優化使用空間，公廁並改善為性別友善

	建工程-「迪化污水處理廠廠區環境改善工程(第二期)」-既有設施維護及提升工程)		方式設置，以促進性別平等，不論男、女、老、幼皆能受益。
14.	衛工處衛生下水道工程(民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程)	5,615,410元	於水資源再生中心及環境教育館內設置性別友善/中立廁所、親子廁所、哺〔集〕乳室、監視系統、照明等友善設施，以促進性別平等。
15.	大地處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。110年度辦理講座，參加對象為男性47人、女性20人，性別比為47：20。
16.	大地處環境教育性別平等課程	790,000元	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。110年觸及課程人數1,716人，男性為816人、女性900人，性別比為68：75。
	總計	75,485,780元	

(二) 下年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	工務局性別議題教育訓練講座	6,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。111年度辦理講座，預計參加對象為男性52人、女性49人，性別比為52：49。
2.	工務局性別平等專案小組委員及專家出席費	32,820元	專家參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入本局業務。(111年度專案小組委員預估性別為男性15人、女性11人，惟專家學者所給予本局之概念、意見及影響，受惠對象為本局全體員工)。
3.	水利處性別議題教育訓練講座	6,000元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平

			等之預期成效。111年度辦理講座，預計參加對象為男性22人、女性21人，性別比為22：21。
4.	新工處性別平等講習	6,000元	預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。111年度擬訂6月辦理性別講座，預計參加對象為男性24人、女性25人，性別比為24：25。。
5.	新工處人行道無障礙通行空間改善	12,175,800元	1.為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2.為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。 3.有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
6.	新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000元	1.可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。 2.有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板時之男、女、老、幼都受益。
7.	公園處性別平等教育訓練講習費	8,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。111年度辦理講座，預計參加對象為男性19人、女性16人，性別比為19：16。
8.	公園處轄管公廁改善工程	16,400,000元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。預計男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間1：女廁間3。
9.	公園新擴建工程	31,914,000元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
10.	公園處辦理本市公園、廣場園路整平改善工程	3,434,500元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。

11.	公園處共融遊戲場	20,000,000元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
12.	衛工處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。 111 年度辦理講座，預計參加對象為男性 50 人、女性 25 人，性別比為 2：1 。
13.	衛工處衛生下水道工程(民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程)	7,266,677元	於水資源再生中心及環境教育館內設置性別友善/中立廁所、親子廁所、哺〔集〕乳室、監視系統、照明等友善設施，以促進性別平等。
14.	大地處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。 111 年度辦理講座，預計參加對象為男性 50 人、女性 25 人，性別比為 2：1 。
15.	大地處環境教育性別平等課程	790,000元	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。 111 年預期觸及課程人數 1,900 人，男性為 900 人、女性 1,000 人，性別比為 9：10 。
16.	總計	92,171,797元	

(註:請所屬工程處依本局111.2.17「性別平等專案小組」會議結論與本府主計處**110.6.10**訂定臺北市政府性別預算編列原則及注意事項檢視後，彙整修正，說明如下：

一、水利處：刪除**110**及**111**年度河濱公園廁所維護清潔費。

二、公園處：公園新擴建工程(公園及綠化工程等**3**項)非屬本府性別預算編列原則及注意事項(五)**4**.綠美化環境工程與促進性別平等相關度較低，應為(五)**1**.部分認列【當年度整筆建設經費×(性別友善設施面積/整體公共空間面積)】，因「公園及綠化工程」係工作計畫名稱，為避免造成誤解，爰酌修項目名稱。)

(三) 下年度與本年度相較之增減：

1.工務局減少性別平等專案小組委員及專家出席費**7,500**元。

- 2.新工處增加人行道無障礙通行空間改善464萬1,450元。
- 3.公園處減少轄管公廁改善工程60萬元。
- 4.公園處增加公園新擴建工程1,277萬3,200元。
- 5.公園處減少公園、綠地、廣場園路整平改善工程12萬2,400元。
- 6.衛工處減少公園設施(營建工程-「迪化污水處理廠廠區環境改善工程(第二期)」-既有設施維護及提升工程)165萬元。
- 7.衛工處增加環境教育館新建工程(衛生下水道工程-「民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程」)165萬1,267元。

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	110年更新5座遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融入無障礙設施·創造性別平等環境。(公園處)
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	110年度臺北市人行道改善工程(新工處)
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	為保障性別工作權之平等，有關本市道路施工監造及現場管理人員暨派駐本中心之各管線機關（構）人員均無性別及男女性比例之限制。(道管中心)
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	巨額以上採購案持續將企業社會責任納入評選項目，鼓勵企業落實性別平等，從工作環境及勞動權益實行，並擴及企業產學合作層面。(採購科)
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比	(1)民生水資中心環境教育館((衛工處)： A. 民眾使用區域之男女廁間比例，依本府新建及改

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
境、設計及服務	例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	<p>建工程之廁所設置原則提高為1比5。</p> <p>B. 規劃設置獨立性性別友善廁所及哺乳室。</p> <p>C. 設置太陽能、婦幼停車位及性別友善車位。</p> <p>(2)碧山露營場新設管理室及友善廁所，預計111年4月底前設置完成，另各期審查均邀集性平委員共同參與。(大地處)</p> <p>(3)110年度於新壽、天母、東華、朱崙等公園新建性別友善及親子友善廁所。(公園處)</p>
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<p>(1)辦理環境教育課程及活動場所皆有設置性平廁所，包含內雙溪自然中心、內溝溪生態展示館及貴子坑露營場。(大地處)</p> <p>(2)於設有性別友善廁所、尿布臺及無障礙戶外通路之場地舉辦2021河濱自行車挑戰認證「環騎台北樂遊河濱」自行車活動(水利處)。</p>
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	<p>(1)將成美左岸河濱公園「LOVE 彩虹旗地標」設置為「環騎台北樂遊河濱」自行車活動打卡點，宣導臺北市性別友善(水利處)。</p> <p>(2)大型花展活動均設置哺集乳室、友善育嬰設施等設備。(公園處)</p>
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	<p>(1)於辦理環境教育特別企劃活動時邀請性平辦擺攤，融入性平概念，以創新有趣的方式推廣性別平等及家務共享概念。(大地處)</p> <p>(2)於「士林官邸菊展」活動時辦理性別平等宣傳，分發宣導文宣推廣性別平等之觀念。</p>
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國	<p>(1)10月11日「國際女孩日」，結合環境教育與性別平等議題撰寫 FACEBOOK 貼文及部落格故事。(大地處)</p>

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	(2) 臺灣女孩日宣導:自製「道路上的女性地標 女權路漫長辛酸」影片及新聞稿。(公園大地處)
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	(1)將既有生態保育結合性平推動，可觀察到自然界各類生物的生態習性與性平有關，包含共同育雛及家務分工，打破刻板印象。(大地處) (2)於成美左岸河濱公園設置「LOVE 彩虹旗地標」，傳達臺北市政府支持性別平權的初心，且愛情應不分性別，建立臺北市性別友善的新風景；並設置為「環騎台北樂遊河濱」自行車活動打卡點，宣導臺北市性別友善(水利處)
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	環境教育活動製作九宮格投球遊戲（性平教育 QA 題庫）(大地處)

成果詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與（性別）人數／次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

1.方案名稱：110年更新5座遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融入無障礙設施·創造性別平等環境。(公園處)

臺北市目前已設置完成遊戲場共55座，為使不同障別使用者皆有遊戲體驗，於設計時融入無障礙設施，並以城市空間治理為基礎，將共融落實在不同主題的遊戲空間，另運用通用性設計提供不同年齡層及不同族群使用，將公園創造出性別平等的環境，以提供全體市民使用，廣受民眾喜愛。



福林公園共融遊戲場

2. 方案名稱：110年度臺北市人行道改善工程(新工處)

- A. 提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，營造悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。
- B. 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。
- C. 有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
- D. 便利行走或通行於人行道上之男、女、老、幼。



(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

1.方案名稱：為保障性別工作權之平等，有關本市道路施工監造及現場管理人員暨派駐本中心之各管線機關（構）人員均無性別及男女性比例之限制。（道管中心）



(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

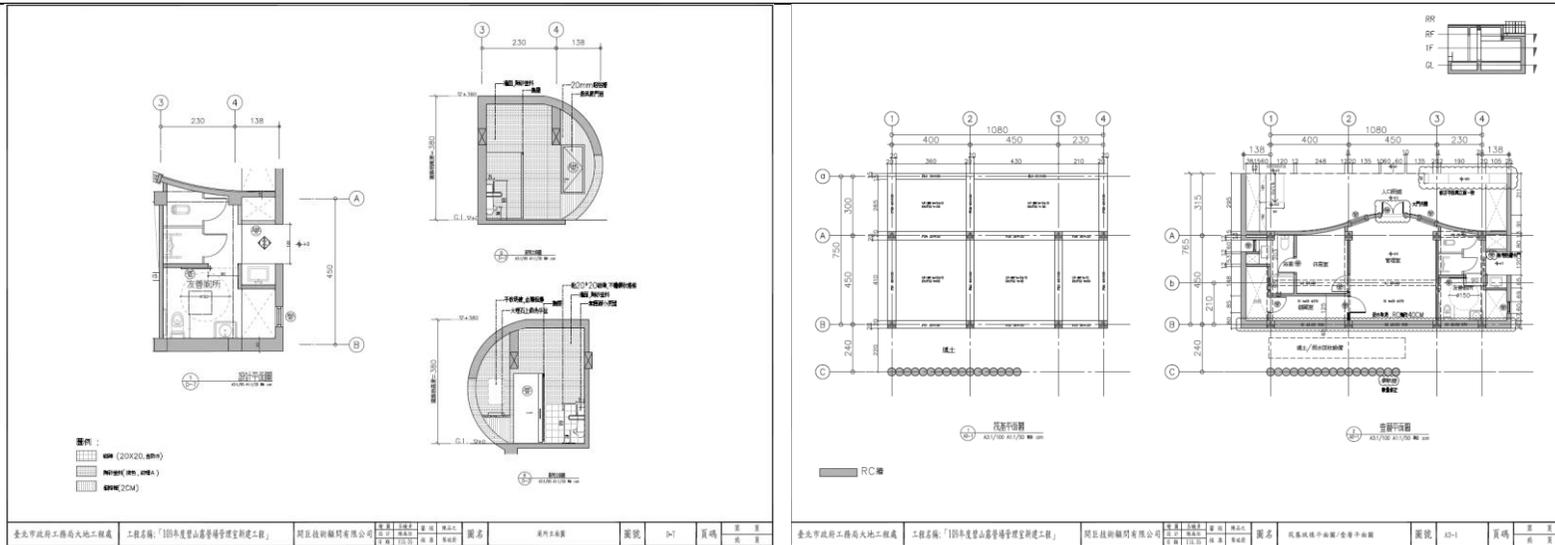
1.方案名稱：臺北市政府企業社會責任評選項目表(採購科)

109年度本局所屬各工程處辦理採購金額達巨額以上且辦理評選(審)之採購案計44件(大地工程處4件、公園路燈工程管理處2件、水利工程處4件、新建工程處19件、衛生下水道工程處15件)，其中18件採購案有將落實性別平等納入評選項目，並有12件採購案有廠商提供落實性別平等措施資料，作為評選委員評分時參考。

(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務

1.方案名稱：民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程(目前處於細部設計階段)(衛工處)

- 民眾使用區域之男女廁間比例，依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比5。
- 規劃設置獨立性性別友善廁所及哺乳室。
- 設置太陽能、婦幼停車位及性別友善車位。



3.方案名稱：110年度於新壽、天母、東華、朱崙等公園新建性別友善及親子友善廁所。(公園處)
 公廁新設建置後，可讓不同族群遊園民眾安心使用公廁，能於遊園時更加自在。



新壽公園公廁



天母公園公廁



東華公園公廁



朱崙公園公廁

4.方案名稱：辦理環境教育課程及活動場所皆有設置性平廁所，包含內雙溪自然中心、內溝溪生態展示館及貴子坑露營場。(大地處)



5.方案名稱：於設有性別友善廁所、尿布臺及無障礙戶外通路之場地舉辦2021河濱自行車挑戰認證「環騎台北樂遊河濱」自行車活動(水利處)。



中正河濱公園性別友善及無障礙廁所



古亭河濱公園性別友善及無障礙廁所

6.方案名稱：大型花展活動均設置哺集乳室、友善育嬰設施等設備(2021臺北玫瑰展及2021士林官邸菊展)(公園處)。

(1)2021臺北玫瑰展：臺北玫瑰展展期自110年3月12日至110年4月4日，設有哺集乳室、友善育嬰設施，配合行政院衛生署母乳哺育政策及落實兩性工作平等法之精神，無償提供給尚在哺乳嬰幼兒期之民眾及員工舒適的哺乳環境，特別設立隱密性、安全性的親善哺(集)乳室，能提升花展參觀意願。



哺集乳室



友善育嬰設施

(2)2021士林官邸菊展：士林官邸菊展展期自110年11月26日至110年12月12日，活動優先考量設有性別友善設施設備之場地。本活地點位於士林官邸公園，在服務台的後方設有友善育嬰室，便利提供市民善友育嬰室服務，除考量性別平等空間概念外，更提升臨時照顧嬰幼兒之便利性，寬敞與明亮的空間更大大增加市民使用的意願。



友善育嬰室

(五)市民性別平等宣導及教育

1.方案名稱：110年「鸞鸞 FUN 學趣-鸞鸞的水保嘉年華」特企活動結合性別平等宣導。(大地處)

本處110年10月2日於貴子坑水土保持教學園區辦理「鸞鸞 FUN 學趣-鸞鸞的水保嘉年華」環境教育特別企劃活動，活動結合闖關遊戲、擺攤活動、認識水保設施等方式辦理，並邀請臺北市性別平等辦公室參與，在本活動中設置性平攤位，以推廣性別平等及家務共享概念。本活動開場圈叉問答活動除「土地利用與水土保持」、「地質與人文產業」及「防災觀念」三大類，題目亦擴及性平、公共服務等類型，當日活動參與人數195人，整體滿意度達98 %。

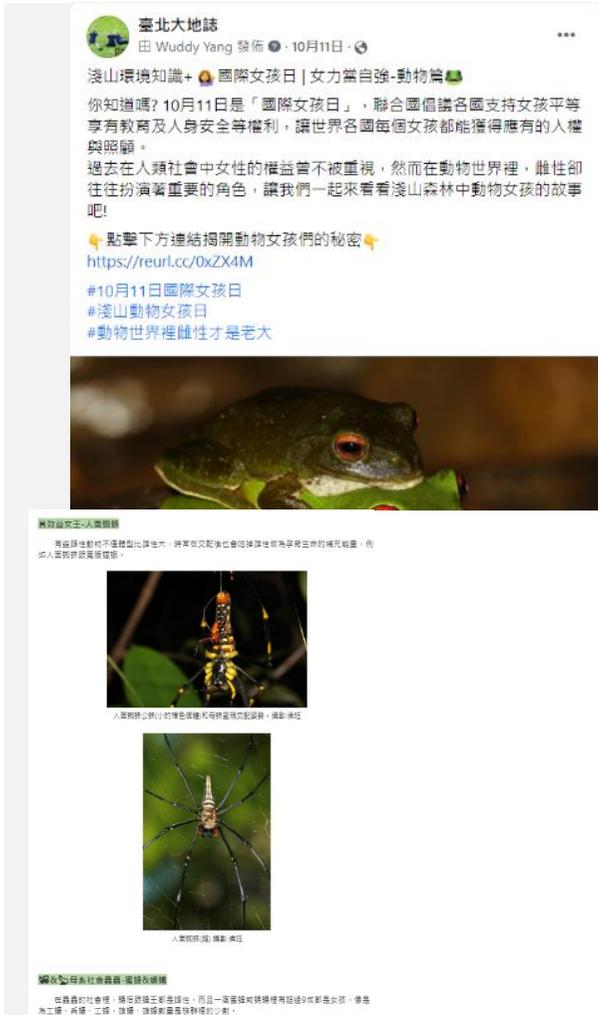


2.方案名稱：於「士林官邸菊展」活動時辦理性別平等宣傳，分發宣導文宣推廣性別平等之觀念。

士林官邸菊展展期自110年11月26日至110年12月12日，參與活動人次約31萬5,000人，本處於菊展期間展攤，並舉辦性別平等宣導活動，促進市民性別平等觀念，營造性別友善社會環境。



3.方案名稱：10月11日「國際女孩日」，結合環境教育與性別平等議題撰寫 FACEBOOK 貼文及部落格故事。(大地處)



臺北大地誌
田 Wuddy Yang 發佈 · 10月11日 · 公

淺山環境知識+ 🌿 國際女孩日 | 女力當自強-動物篇 🐸

你知道嗎? 10月11日是「國際女孩日」，聯合國倡議各國支持女孩平等享有教育及人身安全等權利，讓世界各國每個女孩都能獲得應有的人權與照顧。

過去在人類社會中女性的權益曾不被重視，然而在動物世界裡，雌性卻往往扮演著重要的角色，讓我們一起來看看淺山森林中動物女孩的故事吧!

👉 點擊下方連結揭開動物女孩們的秘密 👈

<https://reurl.cc/0xZx4M>

#10月11日國際女孩日
#淺山動物女孩日
#動物世界裡雌性才是老大

淺山森林生態知識網

有些母性動物不僅體型比雄性大，將卵和配子也會從掉落地面為母親生命的補充能量，例
如人參樹小蜂(小)的母色雄體和母蜂是獨立配子，攝影:陳冠

人參樹小蜂(小)的母色雄體和母蜂是獨立配子，攝影:陳冠

人參樹小蜂(小)的母色雄體和母蜂是獨立配子，攝影:陳冠

母系社會社會主義-環境教育網

在傳統的社會裡，幾乎所有工作都是男性，而且一談到工作就覺得男性是主要，像是
為工廠、商場、工廠、運轉，這些都是男性所扮演的角色。

4.方案名稱：臺灣女孩日宣導:自製「道路上的女性地標 女權路漫長辛酸」影片及新聞稿。(公園大地科)

本局自尋題材，經多方參採及討論，配合本局道路工程及公園，介紹與女權相關的地標，配合「臺灣女孩日」時，藉由影片加強宣導，喚起民眾注意身邊環境地景，並懷想所具深意。

工務話台北
2021年10月11日 · 0

【道路上的女性地標 女權路漫長辛酸】

今年國慶連假最後一天
10月11日又到了「臺灣女孩日」
今年讓我們藉著大稻埕女性地標巡禮
麟經街的「大稻埕公園」、
寧夏路的「靜修高等女學校」、「蓬萊國小」、
迪化街的「大稻埕霞海城隍廟」、
延平北路的「大千百貨」、「黑美人酒家(舊址)」
一一來聽聽有關它們的故事

經過介紹
往後路過這些地標
可以想想背後的故事
將這些難能可貴故事永續地流傳下去。

youtube影片觀賞：<https://youtu.be/oaLnQKd7Bfw>



5.方案名稱：將既有生態保育結合性平推動，可觀察到自然界各類生物的生態習性與性平有關，包含共同育雛及家務分工，打破刻板印象。(大地處)

教案計有內溝溪「鳥事一籬筐」、「森林～我的鳥類大觀園」及「集集復唧唧-認識溪流與昆蟲」、「小昆蟲大功能-水生昆蟲調查」及內雙溪「森林六足之旅」、「水水內雙溪」等6套課程，皆可觀察到自然界各類生物的生態習性與性平有關，包含共同育雛及家務分工，打破刻板印象。



6.方案名稱：於成美左岸河濱公園設置「LOVE 彩虹旗地標」，傳達臺北市政府支持性別平權的初心，且愛情應不分性別，建立臺北市性別友善的新風景；並設置為「環騎台北樂遊河濱」自行車活動打卡點，宣導臺北市性別友善(水利處) 本局以行動來表達對「尊重多元」的支持，與台灣酷蓋、彩虹平權大平台及台灣同志諮詢熱線協會合作，將 LOVE 立體文字彩繪彩虹旗6色，這是臺北市河濱公園首座彩虹景點，也是彩虹橋的新地標，希望傳達臺北市政府支持性別平權的初心，宣導愛情不分性別，建立臺北市性別友善的新風景。



(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：環境教育活動製作九宮格投球遊戲（性平教育 QA 題庫）(大地處)

九宮格投球遊戲（性平教育 QA 題庫），係以動物界共同育雛及家務分工作為題目，例如:何種動物的爸爸會幫忙照顧小寶寶、何種鳥類的爸爸會幫忙準備食物、哪種動物是家裡的一家之主及哪種動物的雌性比雄性還強壯等貼近生活有趣的題目，使用選擇題給參加者選擇答案。該遊戲性平教育 QA 題庫已於110年2月22日上傳工務局官網<性別主流化-性別平等宣導>專區。

臺北市政府工務局
Public Works Department, Taipei City Government

111-02-24 星期四 08:47 字體：小 中 大 分享

公告資訊 市民服務 機關介紹 業務資訊 政府資訊公開 公民參與 優良事蹟
e化服務 影音專區 電子文宣 工+臺北 性別主流化 廉政區地 便民服務
道路挖掘資訊 聯合發包中心 綠資源、節能...

請輸入關鍵字

嚴重特殊傳染性肺炎

性別平等宣導

主題： 內容： 送出查詢 清除內容

編號	主題	上版日期
1	大地處環境教育活動製作九宮格投球遊戲(性平教育QA題庫)	110-02-22
2	行政院性別平等會網址	109-10-29
3	行政院性別平等處性別平等資料庫主題服務網站	109-10-29
4	行政院製作「民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例」	109-10-29
5	「性平方城市 就在臺北市」	109-10-29



② 以下哪一種動物的爸爸會幫忙照顧小寶寶？

A. 海馬



B. 企鵝



C. 蝦虎



D. 以上皆是

D. 以上皆是

A. 海馬爸爸的前腹有育兒袋負責孵化小海馬

B. 企鵝爸爸也負責孵蛋和保護企鵝寶寶

C. 母魚主導傳宗接代，但護卵的責任是由公魚擔當

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	碧山露營場管理室新建工程新設友善廁所1座(大地處)	預計111年4月30日竣工	於露營場入口處新設1間性別友善廁所，提供登山或露營遊客使用。	保障多元性別者如廁的權益，且增加廁所的使用彈性、顧及不同性別間的親子協助如廁的需求，預期提供至少2萬人次使用。
2.	在設有性別友善設施之地點舉辦活動(本局各科室及各工程處)		舉辦活動時儘量在設有性別友善廁所及婦幼友善車位之地點。	透過具體策略，提供性別友善之公共空間，使活動參與人員更多元。
3.	精進無障礙環境及空間(新工處)	本府自88年起積極辦理人行道更新工程，以保障市民(不分男女老幼)「行的安全」。	新工處每年度皆辦理例行性人行道改善工程，工程範圍若遇有道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部，將改善或設置無障礙斜坡道，並於無障礙斜坡道人行動線上之水溝蓋格柵逐步更新為細目型，以提供安全穿越馬路之通行空間。	提供市民(不分男、女、老幼)安全、美觀、平整、開闊的無障礙通行空間(斜坡道)，以及悠閒、乾淨、清潔、便利的優質生活環境，提昇居住及活動品質，營造有愛、無礙的友善城市。