

臺北市政府資訊局性別平等專案小組

113年第2次會議紀錄

壹、時間：113年7月8日（星期一）上午10時

貳、地點：視訊會議

參、主席：召集人趙○隆局長

紀錄：江○昇(許○威代)

肆、出席人員：

嚴○鸞委員、蔡○玲委員、陳○苓委員、林○珍委員、陳○如委員、葉○宏委員、林○琦委員、向○觀委員、黃○樺委員(簡○翰代)、劉○蓉委員、陳○芬委員、吳○璘委員、詹○仁委員、黃○煌委員、○威·○給赫委員

列席人員：

古○餘研究員、張○綸高級分析師、蕭○勻股長、戴○光分析師、紀○如科員、李○毅聘用主任研究員

伍、議案內容：

報告案1、歷次會議決議事項執行情形追蹤

會議日期	內容說明或裁(指)示事項	執行情形	是否解列
112年8月28日	台北通追蹤各服務使用性別之可行性評估。(與性平大會台北通議題整併)	本案業於113年4月15日臺北市性別平等委員會第14屆第5次委員會決議資訊局及交通局解除列管。	是
113年2月22日	112年推動性別平等工作成果報告，請依委員的意見配合調整。	已配合委員及性平辦完成意見修正，112年度成果報告業於113年3月8日公告至本局性別主流化專區。	是

發言摘要：無。

主席裁示：兩案同意解除列管。

報告案2-1、性別統計與分析報告-駐點工程師職別與性別統計分析

說明：資通安全中心就駐點工程師職別與性別進行統計與分析報告。

發言摘要：

嚴○鸞委員：可再加入主管及非主管、職別進行分析，使報告更加完整。

蔡○玲委員：1. 技術類別及行政管理的性別比例確實有落差，應將駐點人員就讀之科系是否為資訊通訊相關科系納入調查及分析。

2. 採購案納入性別友善加入評分，是否有相關資料可提供？

戴○光分析師：1. 職別部分有分列各性別之人數，會再補充比例。

2. 調查時並未加入就讀之科系，後續會再加入調查。

陳○如委員：有關採購評選部分，「落實性別平等」項目有納入評分，後續會再提供採購範本給委員參考。

古○餘研究員：採購相關資料若可提供，建議放入簡報供委員檢視具體成效。

主席裁示：請依委員意見調整，若有窒礙難行的部分再另於後續會議報告。

報告案2-2、性別統計與分析報告-TaipeiON APP 公務貼圖

說明：系統研發中心就112年 TaipeiON APP 公務貼圖活動進行統計與分析報告。

發言摘要：

嚴○鸞委員：活動參與人數偏低，較難體現分析之意義。

李○毅聘用主任研究員：因 TaipeiON APP 為市府同仁使用之軟體，未開放一般民眾使用；在會議提出也是希望能請委員們提供意見讓參與人數

提高或性別比例不會差異過大。

古○餘研究員：除了提升男性參與，亦可加強宣傳；是否能說明一下宣傳方式及管道。

李○毅聘用主任研究員：去年度有使用市府廣播、入口網推播及透過 TaipeiON 群發訊息，每周會進行一次宣傳。

嚴○鸞委員：可以考慮做使用者的需求調查。

蔡○玲委員：1. 想詢問一下辦理此活動的目的，是要鼓勵民眾使用還是要鼓勵公務人員使用。

2. 同意嚴委員意見，之後做性別統計分析可以考慮做「TaipeiON 使用者需求的調查與性別分析」，市府員工數量多，統計數據會較有意義，如此亦可提供市府要求廠商精進時之參考。

主席裁示：1. TaipeiON 為提供全府使用之行動辦公軟體，在即時通訊功能部份希望像其他通訊軟體有一些比較趣味的貼圖，來鼓勵公務人員使用 TaipeiON 以避免機敏訊息外洩。

2. 謝謝委員建議，後續會再研議做調查及性別分析的可行性。

報告案2-3、性別統計與分析報告-Technovation Girls

說明：數位創新中心就 Technovation Girls 進行統計與分析報告。

發言摘要：

嚴○鸞委員：建議可提供活動參與者（含參賽者及工作人員）之性別比例。

張○綸高級分析師：參賽者均為女性學生，因本案中本局為協辦及輔助角色，細部資料需向主辦單位確認可否提供。

陳○苓委員：1. 建議報告可包含活動流程或其他項目，讓本報告更加完整，也讓委員比較能對此提供相關建議。

2. 部分女校仍沒有實驗室或足夠設備，使女性學生缺少參與機會。

古○餘研究員：1. 本案與科技及性別議題相關，但性別分析建議以業務主責部分做分析為主。

2. 簡報中提及之建議事項，如何請主辦單位做調整？

陳○苓委員：建議資訊局可考慮自行舉辦相關活動。

古○餘研究員：性平小組會議不僅限於六大工具，其他議題像資訊競賽獎勵金之類如何納入性平概念亦可提報至會議中請委員提供意見。

主席裁示：1. 請創新中心補充活動背景資料，並向主辦單位確認是否可提供相關數據，若無法提供則請在下次會議中跟委員報告。

2. 有關女校缺乏實驗室之情形，由權責機關處理較為妥適。

3. 有關競賽獎勵金部分，本局以鼓勵性質為主，如以列管形式辦理可能會降低申請意願，會再研議如何取得最大公約數。

報告案3、性別影響評估檢視表-駐點工程師

說明：資通安全中心以駐點工程師進行性別影響評估報告。

發言摘要：

陳○苓委員：1. 工程師總額男女比確實為7:3，但女性仍以行政部分為主。

2. 現今大學資訊相關學系之性別比例已接近1:1，或許是年齡層問題導致資訊局的人員還無法及時反映出此情形。

戴○光分析師：公立大學資訊相關學系為1:1，但整體統計仍為7:3。

古○餘研究員：1. 欄位1-1之文字無法判斷本案評估標的與本市單一陳情系統之關聯性，建議修正內容，另請加入 CEDAW 第11條保障婦女平等就業的權利。

2. 欄位2-1性別目標建議可加入「鼓勵本府合作廠商於事業單位內推動性別平等事項」文字進行說明。

3. 另外說明性別統計分析及影響評估是有差異的，性別統計分析是以

現有業務透過統計及交織性分析，用以檢視業務上是否有性別議題存在；性別影響評估是針對新的計畫或法規、或是例行性的計畫來做評估。

4. 有關性平辦發布之性別平等實施計畫中有規定兩年中須有一案符合選案原則，明年選題時請再留意。

嚴○鸞委員：欄位1-2提到政策規劃者及服務提供者，目前的數據都是服務提供者，可以再補充承辦這個業務的政策規劃者性別比例，受益者為全台北市民，這樣報告會比較完整。

陳○芬委員：請補充後續採取策略。

古○餘研究員：性別影響評估須提供計畫書，請後續一併補充。

主席裁示：1. 請依委員意見調整。

2. 明年影響評估選題請依選案原則挑選合適題目。

報告案4、修訂本局113年性別統計項目及指標

說明：會計室就修訂本局113年性別統計項目及指標說明。

發言摘要：

蔡○玲委員：詢問統計指標之計算方式為何，例如112年20-34歲男性及女性之0.07指涉的意思。

陳○芬委員：該項係指占112年所有參與人數之0.07%，112年各項目相加為100%。

主席裁示：本案通過。

報告案5、本局性別平等專案小組成員異動

說明：數位策略中心說明有關本局性別平等專案小組成員異動。

發言摘要：無。

主席裁示：本案通過。

報告案6、臨時動議：無。

陸、散會：上午11時20分