

臺北市議會第 12 屆第 8 次定期大會

臺北市政府原住民族事務委員會

工作報告



中華民國 107 年 6 月

臺北市議會第12屆第8次定期大會
臺北市政府原住民族事務委員會工作報告

目 錄

壹、前言	4
貳、107年度上半年重要施政成果	6
一、綜合企劃業務	
(一)強化行政管理，積極推動會務及行銷施政	6
(二)培育優秀人力，落實組織員工學習成長	7
二、教育文化業務	
(一)營造健全的族語文化學習傳承環境，發展民族 教育，建構原住民族傳統知識	8
(二)積極培育人才，促進教育發展	10
(三)凱達格蘭文化館文化保存與發展	12
三、經濟建設業務	
(一)發展原住民族文化產業交流平台功能，創新原民 風味館營運管理	12
(二)提升族人專業技能，增加就業機會	13
(三)促進就業、輔助創業	15
四、社會福利業務	
(一)鼓勵市民參與推動各項積極性福利服務	15
(二)落實關懷照顧，辦理各項急難救助、婦女、法律 、健康、長者安養及住宅協助等協助措施	17

參、已實施之創新作為	18
一、勤走基層、掌握需求、提供有感服務.....	18
二、線上同步遠距族語家教.....	18
三、與民間團體合作辦理母親節「美力媽媽」表揚暨 原住民音樂舞蹈觀摩賽.....	19
四、世大運賽後設備物品轉贈送本市原住民弱勢家庭	19
五、辦理本市原住民大型就業媒合會.....	19
肆、未來施政重點	20
一、原住民族日提供全國原住民族人優惠入館服務...	20
二、勤走基層、掌握需求、提供有感服務.....	20
三、強化本府同仁認識臺灣原住民族歷史背景及相關 政策措施.....	20
四、擴大辦理原住民族假日幼托計畫，回應本市原住 民家庭托育需求.....	21
五、返鄉體驗部落文化，學習原鄉生活智慧.....	21
六、持續辦理娜魯灣文化節系列活動.....	21
七、辦理三都（本市、新北市、桃園市）族語能力認 證模擬測驗.....	22
八、本市原住民族合唱團赴日演出.....	22
九、推動「原住民族文化園區」.....	23
十、活化原民風味館系列活動.....	23

十一、太原山海市集.....	23
十二、娜魯灣創藝會所.....	23
十三、辦理原民假日市集活動.....	24
十四、籌劃財團法人臺北市原住民族文化基金會.....	24
十五、強化各項福利協助.....	24
十六、加強推展原住民族家庭服務中心功能.....	25
十七、建構原住民族長者友善環境.....	25
伍、結語.....	25

壹、前言

議長、副議長、各位議員女士、先生 Nga' ayho：

欣逢 貴會第 12 屆第 8 次大會開議，^{誼誠} 謹代表本會全體同仁，對各位議員女士、先生歷年來給予本會在原住民施政的督促與支持，致上誠摯的謝意。

本會自 1996 年設立迄今已逾 22 年，除了是全國第一個以原住民命名之機關，並開創多項原住民族政策，不僅在就業、婦女扶助、醫療、文化發展等面向，制定自治條例，亦在教育精進、社福扶助及經建發展等項目，提供多項補助措施，旨為讓原住民市民在生活、教育、經濟上，得以發展無虞，並滿足其移居都會之目的，讓子女獲得更好之教育，專才得在就業市場發揮，並享受都會生活之便利與安全。本會承續府級「成為宜居永續城市」之願景，積極整合本府各局處資源、民間團體能量，透過公私合作，讓原住民鄉親在文化、教育、經濟、產業及社會力等各方面皆不斷向上提升發展。

在民族教育傳承推廣方面，致力於營造健全族語文化學習環境，推動多項族語數位學習方案並辦理師資培訓，以及積極經營原住民族部落大學。文化保存與發展方面，

於凱達格蘭文化館辦理特展，強調在地文化瞭解與扶植。寒假期間則持續辦理教育推廣及文化體驗營活動。

在經濟發展方面，活化原民風味館作為原住民族文化產業交流及銷售平臺，多元化行銷推廣原民產業，活絡原民特色產業，辦理中餐丙級證照班共計三個班次課程，輔導原住民公職考試課程，太原廳舍轉型為太原山海市集，娜魯灣商場轉型為娜魯灣創藝會所。另為提升本市原住民勞動競爭力，持續辦理「原民經濟產業人才培力」與「職業訓練課程」，並針對增進就業之訓練給予「職業訓練期間生活津貼發給」及「職業訓練所需學費、材料費」等各項補助支持措施。

在社會安全方面，提供更貼切本市原住民生活的各項措施，如辦理租屋補助、東湖國宅出租、中低收入戶建購修繕補助、托育補助、假牙補助、臨時住宿…等；及為鼓勵市民參與推動各項積極性福利服務，辦理原住民長青樂活服務、婦女種子培訓、社團補助…等。另為落實關懷照顧，辦理各項急難救助、婦女、法律、健康、長者安養及住宅協助等補助措施。

移居都市的族人們在少了原鄉母體的滋潤，遺忘了族語及文化，造成了青年世代不僅出現認同迷惘也失去對民族的信心。因此，未來「厚植文化實力」是本會推動都市

原住民政策的軸心，以文化為主體來滾動起傳統知識傳承、文化產業、藝文行銷、文化宣傳、人才培育、族語振興等各項政策的規劃理念，同時強化發展原住民產業以及提升原住民福祉亦為本會持續努力的重點工作。是以，本會將進而對現有各項施政進行檢討與分析，作為後續各項施政擬定的基本軸線，亦將以族人有感、經濟翻轉、文化紮根以及完備社福照顧等面向進行構思，祈在未來施政之後得以重啟民族驕傲，以更加落實文化友善多元城市的理想。以下謹就本會近半年來推動原住民族教育、語言、文化、經濟、產業、社會福利及綜合企劃業務等施政執行概況及未來施政方向，擇要報告，敬請不吝指教。

貳、107 年度上半年重要施政成果

一、綜合企劃業務

(一)強化行政管理，積極推動會務及行銷施政

- 1、為有效傳達政策及活動訊息，優化服務內涵，本會印行第十及第十一期「原來臺北」季刊，每期計 6,200 份，分別郵寄至本市原住民家戶、社團及相關機構單位。另以電子簡訊每期計 250 封寄發本市原住民族人，增進其對原住民族群及事務之瞭解與認識，並鼓勵推動數位化、無紙化環保

意識。

- 2、本會與臺北廣播電臺合作，賡續每週三晚上 7 時 30 分至 8 時於 AM1134 頻道播出【原來在臺北】節目，宣傳重要政策及活動訊息，107 年上半年共播出 26 集節目。
- 3、107 年上半年責成原住民服務員定期拜訪家戶計 880 戶，更新原住民家戶系統資料 492 筆，辦理居住、勞動、教育及生活等基礎資料建置與調查，協助就業諮詢服務等事項，掌握低收特境危機家庭狀況即時提供協助與資源，確實維護原住民權益，並於 2、5 月召開原住民服務員工作會報，檢核及精進服務品質。
- 4、配合中央原住民族委員會「107 年度總統府原住民族歷史正義與轉型正義委員會各族意見徵詢計畫」，3 月 10 日於南投縣埔里鎮辦理平埔族轉型正義第一次會議，41 位族人參與；6 月 15 日於苗栗縣老人福利服務中心辦理第二場次，57 位族人參與。

(二) 培育優秀人力，落實組織員工學習成長

鑒於人力培育為組織成長關鍵，本會藉由專業知能訓練機制來提升人力素質與競爭力，以達成組織之

目標。107 年 1 至 6 月辦理傳染病防治宣導、性別主流化、資訊、社區營造等 7 堂課程，全面培訓員工的專業知識，使員工能在組織中共同成長。

二、教育文化業務

(一)營造健全的族語文化學習傳承環境，發展民族教育，建構原住民族傳統知識

- 1、為強化族語向下紮根，本會於 107 年 6 月 2 日至 7 月 21 日於本市士林區淘兒園幼兒園辦理原住民族假日幼托課程，提供本市 3~6 歲原住民族幼兒假日族語托育環境，招生 43 名幼兒，並開設 3 班，每班人數為 10~15 名幼兒。
- 2、推動民族教育發展，乃為加強原住民族群及文化認同，本會於所屬北原會館及凱達格蘭文化館持續推動「原住民族部落大學」，並整合語言巢 29 門課程納入部落大學進行教學，107 年第 1 學期總計開設 66 門課程，學員數 655 人，計 848 人次選課，選課人次較 106 學年第 1 學期成長 5.7%。
- 3、為推廣終身學習，促進原住民族文化傳承與創新，培養原住民族人才及現代公民素養，部落大學於 107 年第 1 學期開設之新課程包括「兒童程式設計-Scratch 基礎班」、「原住民十大病症與養生保

健-痠痛 DIY」、「原住民創意手作」、「手機應用-直播歌手、IG 網美應用」、「排灣語言文化-文學族語精讀班」以及「遊藝生活-快樂做木雕」等。

- 4、為培養部落大學師生公民意識及原住民族文化敏感度，於 107 年第 1 學期辦理原住民族權利週系列講座，包括「性別平等的幸福家庭」、「都市原住民的真、善、美」及「認識高齡者身心變化與用路風險」等，參與人次約 323 人。另與臺北市立圖書館合作開設原住民族文化講堂，包括「雲豹故鄉的歌謠-魯凱族天籟之聲」、「原住民族青年回鄉-如何啟動部落情」及「遊臺認識原住民族-探索圖騰及祭典」等，共計 180 人參與。
- 5、為使本市原住民學生學習傳統知識與智慧，於 107 年 2 月 1 至 3 日假花蓮縣鳳林鎮辦理 vusam 扎根寒假返鄉服務工作，由部落大學老師帶領本市 15 名國高中及大專原住民學生，與 45 位在地國中小學生藉由 DIY 及闖關遊戲方式，在體驗過程中認識多元族群文化。
- 6、為提升本市族語老師資訊能力並充實授課內容，打造便捷的族語學習環境，爰辦理 107 年度臺北市原住民族語言師資培訓，共計 45 位學員參與，

透過 16 堂 (48 小時) 之師資訓練課程，培養族語教師之資訊能力、課程安排能力及數位多媒體能力。

(二)積極培育人才，促進教育發展

- 1、為使原住民學生發展音樂天賦才能，本會「臺北市原住民族合唱團」於每週六進行 3 小時訓唱，並參與各項活動演出，107 年 3 月 3 日於松菸誠品廣場教育部主辦之「母語推廣日」演出；4 月 14、15 日於大安森林公園由市立交響樂團主辦之「杜鵑花古典音樂祭」森林音樂會演出；6 月 2 日於新光三越香堤廣場伊甸基金會「愛孩童幸福節」快閃演出；6 月 23 日於臺北市京華城蘭馨國際交流協會友好回饋演出。
- 2、為減輕原住民家庭經濟負擔、鼓勵原住民學生加強學習與適性發展，本會提供原住民學生如生活津貼、獎助學金、代收代辦費、營養午餐、就學交通費等補助措施，以落實人才培育並促進原住民教育發展，茲統計 107 年 1 至 6 月各項措施執行情形如下表：

項 目	申請人數	核定人數	核定金額(元)
代收代辦	1,162	1,162	992,637

營養午餐	426	426	1,562,396
交通費	870	870	644,500
獎助學金	1,664	1,664	3,745,000
生活津貼	588	588	5,492,177

- 3、為培育本市原住民族優秀體育人才，推廣體育活動，本會核定補助單項體育賽事活動計 7 案，共新臺幣 120 萬元整。107 年 1 至 6 月補助各項體育活動如下表：

計畫名稱	辦理單位	辦理時間	補助金額
2018 年第九屆原鄉盃國際軟式少棒錦標賽	臺北市棒球協會	3/27~4/2	250,000
107 年臺北市原住民族槌球訓練營	臺北市體育總會槌球協會	4/14~11/25(每週六、日)	150,000
2018 卡霸盃原住民籃球錦標賽	臺北市原住民族體育運動協會	6/2~6/3	150,000
107 年第七屆「臺北市原住民族盃」慢速壘球錦標賽	臺北市體育總會慢速壘球協會	6/30~7/22	100,000

(三)凱達格蘭文化館文化保存與發展

凱達格蘭文化館為本府典藏、展示臺灣原住民族文化與藝術之博物館，除提供原住民族藝文工作者發表及創作藝術之平台，也積極進行館際合作交流，以豐富展示內容及落實教育推廣。於寒假期間辦理「原芝原味-原住民族文化營」活動，計有 260 名學童參與；2 月 14 日至 3 月 20 日辦理「不能忘記的味道 Caay ka mamata:wal a sanek」曾秉芳個展；5 月 12 日及 13 日辦理母親節特別活動，藉由闖關方式介紹原住民族文化，增加本館參觀人數並使更多人認識原住民族文化；6 月 10 日配合北投生態博物園區計畫，與北投圖書館合作，並以介紹凱達格蘭族文化辦理闖關活動；6 月 22 日至 8 月 5 日辦理「沒有名字的人-平埔族群青年生命敘事」年度策展，並於 6 月 23 日辦理藝文講座活動，此外亦舉辦「藝文起飛」等系列性文化推展活動，統計 107 年 1 月至 6 月止，總參觀人次計 19 萬 1,624 人次，較 106 年同期成長 9.1%。

三、經濟建設業務

(一)發展原住民族文化產業交流平台功能，創新原民風味館營運管理

1、原民風味館於 107 年上半年持續辦理 1 樓招租，

以活化館舍空間運用，作為原住民產業、藝術、文化並增加原住民就業機會之原民產業銷售平台，打造出結合原民特色農產品販售、原民特色輕食、原民特色飲品或原風文創商品、工藝展品之多元服務空間。

- 2、107年6月23日於原民風味館辦理之「原民 fashion 秀」活動，活動包含樂舞展演、服裝走秀以及多達20攤之美食與手工藝攤位，其中包含邀請5攤花蓮攤商共同參與，活動圓滿完成，共計吸引500人次參與。

(二)提升族人專業技能，增加就業機會

為提升本市原住民勞動競爭力，本會推動各項支持措施：

- 1、為鼓勵原住民族人積極培養第二專長及就業技能，另辦理「職業訓練期間生活津貼發給」及「職業訓練所需學費、材料費」之補助措施，以維持其在職場競爭力。
- 2、接受原住民族委員會委託對於取得技術士證照之原住民族人發給技術士獎勵金，以落實推動訓證合一。
- 3、為輔導本市原住民參加公職考試，辦理107年度

「公職考試委託案」，共計 40 名學員參訓，訓練期間為 107 年 7 月至 11 月。

- 4、為培養原住民族青壯年人口之就業競爭力，並提升職能發展力，特辦理 107 年度「原住民族產業人才培訓計畫」，開設中餐丙級證照及原民創意料理培力課程。
- 5、107 年 1 月至 6 月各項促進原住民就業措施執行情形如下：

類別	申請人數	補助人數	補助金額
職業訓練生活津貼	8	8	177,018
職業訓練學費、材料費	15	7	92,360
技術士獎勵金	34	34	255,000

- 6、為保障原住民族人工作權益，除依據「原住民族工作權保障法」進用原住民外，本府各機關學校亦均落實「臺北市促進原住民就業自治條例」之規定，提供相關工作機會予本市原住民族人，截至 107 年 6 月 30 日止，本府各機關學校應進用之原住民 538 人，超額進用 550 人，實際進用 1,088 人(106 年為 559 人)，進用比率達 202.23%，實際進用人數，較 106 年同期成長 194%。

(三)促進就業、輔助創業

為厚植事業經營根基，推動永續發展，本會推動貸款利息補貼，107年1月至6月止，共有8案符合規定，預計9月起開始申請第二階段並執行補助事宜。

四、社會福利業務

(一)鼓勵市民參與推動各項積極性福利服務

1、辦理原住民長青樂活服務

本會為鼓勵原住民長者參與社會服務，107年持續推動「原住民長青樂活服務方案」，計有49位退休及熱心社會服務長者參加，據點28個(幼兒園10個、國小14個、國中1個、青少年發展處、金甌女中社區大學、湖山里里民中心)，3月起安排入校服務。107年3至6月共提供了707場次服務，服務本市學生約2萬129人次，較106年同期增加294場次，服務學生約增加1萬3,402人次，成長2倍。

2、原住民居住協助

本會在原住民居住協助主要項目包括租屋補助、東湖國宅出租、建購補助、修繕補助。由於本市原住民房屋自有率仍低，原住民家戶多以租屋方式於本市安居謀生，租金負擔沉重，相對排擠其他生活所需之支出項目，107年賡續以「都市原住民中低收

入家庭租屋補貼」方案為主要協助原住民安居方式。107年1至6月有591戶原住民家庭因此受惠，有效降低本市原住民家戶居住負擔。

3、辦理本市原住民族家庭服務中心

本市原住民族家庭服務中心提供個案服務及婦女發展服務。個案服務組週一至週四於北原會館針對本市原住民家庭進行電話諮詢、家庭訪視、行政事務等協助工作，107年1月至6月關懷服務28人次，服務個案11人。婦女發展組於2月7日辦理溝通平臺會議，討論主題「107年度婦女節活動計畫工作會議」；2月12日辦理婦女溝通平臺會議，討論主題「母親節表揚活動討論會」。

4、鼓勵原住民社團舉辦活動

為推動原住民文化藝術之發展，補助原住民社團舉辦原住民民俗文化及社會教育活動，107年1至6月計補助國立臺灣師範大學(原住民研究社)辦理「第十二屆校際北區原住民大專球藝運動會」、臺北市花蓮吉安鄉旅北同鄉會辦理「107年度播種射獵慶豐年之文化傳承捕魚祭活動」等21件，補助金額新臺幣112萬7,540元整。另本會4月14日假臺北市市政大樓12樓劉銘傳廳辦理「107年臺北

市原住民團體聯繫會報」，提供本會與社團間溝通及互動平臺，計有 68 人參與。

(二)落實關懷照顧，辦理各項急難救助、婦女、法律、健康、長者安養及住宅協助等協助措施，107 年度上半年執行情形如下：

項 目	申請人數	核定人數	核定金額 (元)
弱勢家庭資訊服務	42	42	483,837
急難救助	56	53	473,673
租屋補助	625	591	13,985,910
婦女緊急扶助	20	19	144,942
長者收容安置	13	13	1,695,667
醫療補助	17	15	304,502
中低收入建購房屋 補助	1	1	300,000
中低收入修繕房屋 補助	5	5	308,700
假牙補助	58	58	1,704,913
健檢補助	25	25	250,000
法律補助	6	3	82,220

托育補助	492	463	10,110,333
托教補助	140	101	906,500

參、已實施之創新作為

一、勤走基層、掌握需求、提供有感服務

為能第一線聽到鄉親意見，提供政策支持，特辦理「主委與鄉親面對面交流」，透過各區小型聚會，保障個人隱私、降低鄉親恐懼，鼓勵族人分享生活經驗及提出困境，透過主委直接提出解決策略及說明政策，拉近族人與政府間之距離，讓鄉親對政府政策有感。4至6月共計辦理12場次，參與人數計90人。107年上半年執行情形如下：

日期	行政區	人數	日期	行政區	人數
4/09	松山區	6人	6/08	中山區	8人
5/02	中正區	8人	6/12	北投區	11人
5/11	大同區	7人	6/13	信義區	7人
5/21	士林區	8人	6/20	內湖區	8人
5/30	南港區	6人	6/21	萬華區	8人
6/04	文山區	7人	6/26	大安區	6人

二、線上同步遠距族語家教

本會自107年4月起辦理「線上同步遠距族語家教」，

提供了學習族語不同的管道，師生透過視訊方式以小班制方式上課，107 年上半年共招收 48 位學生，開設 11 班，連續 12 堂課，每週 1 小時。

三、與民間團體合作辦理母親節「美力媽媽」表揚暨原住民音樂舞蹈觀摩賽

本會於 107 年 5 月 6 日假臺北市立龍山國民中學活動中心辦理 107 年臺北市原住民母親節「美力媽媽」表揚暨原住民音樂舞蹈觀摩賽，表揚「美力媽媽」27 人。為鼓勵更多非原住民參與競賽並認識原住民文化，本次活動除了表揚美力媽媽之外，本會首次結合民間團體臺北市國際排舞協會舉辦「原住民音樂排舞競賽」活動，活動當天參與人數約計 700 餘人。

四、世大運賽後設備物品轉贈送本市原住民弱勢家庭

為了減輕原住民家庭生活消費性支出負擔，並改善居住生活品質，經獲柯市長支持將世大運賽後各項家電及生活設備轉贈予本市弱勢原住民家庭，轉贈之家俱家電，總數量逾 510 件，計有 115 戶獲贈，並於 107 年 6 月 24 日全部配送完畢。

五、辦理本市原住民大型就業媒合會

本會今年共計辦理 3 梯次結合原民創意料理課程之中餐丙級證照培訓班，預計 107 年 8 月底於市府大廳辦

理大型就業媒合會，針對接受本會輔導培訓之中餐丙級證照班學員外，亦針對本市原住民族人擴大徵才，冀望能增加本市族人就業機會，以及達成本會政策執行訓用合一之目標。

肆、未來施政重點

一、原住民族日提供全國原住民族人優惠入館服務

為紀念原住民族日及展現臺北市市政建設成果，整合動物園等市有場館資源計29處，8月1日提供全國原住民族人優惠入館服務。

二、勤走基層、掌握需求、提供有感服務

除持續辦理「主委與鄉親面對面交流」各區小型座談，亦規劃辦理1場「公民咖啡館」，並首次以年輕族群及大學生為對象，廣納青年世代建議，作為未來政策策定參考。

三、強化本府同仁認識臺灣原住民族歷史背景及相關政策措施

為使本府各機關及所屬單位、學校同仁能夠認識臺灣原住民族歷史背景及相關政策措施，促進族群尊重與和諧，本會已委託本府公務人員訓練處於107年辦理1期「原住民族文化采風研習班」。

四、擴大辦理原住民族假日幼托計畫，回應本市原住民家庭托育需求

為落實原住民族語言及文化向下紮根之施政目標，以建構本市都會區原住民學齡前幼兒族語照顧環境，本會於107年9月至12月間將擇定本市原住民人口較多之內湖區、士林區及文山區擴大辦理假日幼托課程(各10週)，課程內容含族語課程、文化課程及創意思象課程，將以原住民族元素為重心，讓參與幼兒自小培養民族認同及基本族語能力。

五、返鄉體驗部落文化，學習原鄉生活智慧

本會規劃於7月間辦理4天3夜iduidu排灣族語精進營，讓本市部大排灣語課程師生計30名至屏東縣牡丹鄉原民部落，體驗及認識傳統樂器鼻笛之製作、操作及相關詞彙，並探索部落之生態文化及其智慧。另規劃於8月13至16日辦理鄒族文化體驗營，由本市國小3至6年級原住民學生、部大族語課程學員及合唱團學員等約70人，浸淫在阿里山鄉鄒族部落的全族語環境，以強化學生族語能力與興趣，並透過城鄉交流，建立都會與部落良好情誼之典範。

六、持續辦理娜魯灣文化節系列活動

為聚集及串聯城市中的族人，透過辦理文化活動，強

化族群認同，凝聚情感；今年娜魯灣文化節已邁入第九屆，本屆將以鄒族為呈現主題，將於9月29日假臺北市客家文化主題公園辦理部落大學成果展及本市原住民族合唱團草地音樂會；9月30日於北投辦理原風廚藝大賽，以秋蟹料理為主軸，邀請原民大廚陳耀忠進行國際級大廚上菜秀，呈現原民美食藝術之創意及精緻度，10月6日於天母運動公園舉辦原住民傳統體能競技暨親子園遊會活動；10月13、14日於北投公園辦理鄒族傳統祭儀等系列活動，邀請族人與市民參與活動，分享及認識臺灣原住民族文化之美。

七、辦理三都（本市、新北市、桃園市）族語能力認證模擬測驗

本會委託臺北市立大學建置之族語認證模擬測驗系統，將首度聯合新北市及桃園市辦理，本次模擬測驗除全程採正式規則讓考生熟悉考試流程外，另將運用數位系統，提高執行效率，也透過跨縣市舉辦，行銷本市推動族語振興數位發展之成效。

八、本市原住民族合唱團赴日演出

本市原住民族合唱團將於7月28日至8月1日受邀赴日本東京出席日本華商總會-台灣祭及拜訪台北駐日經濟文化代表處，並將進行2場演出。此行團員共計

30名，期培養合唱團學生跨國際及主動分享文化之觀念，並提升本市及臺灣原住民族國際能見度。

九、推動「原住民族文化園區」

為推廣原民文化、提供本市族人聚會地點，並結合原民商品展銷平台之功能、假日街頭藝人展演及大型文化活動辦理場域等需求，將積極配合本府政策研議原住民族文化園區成立相關事宜，提供市民能夠體驗並感受原民文化之美。

十、活化原民風味館系列活動

預計107年7月28日配合原住民日辦理原音原舞活動，進行原民樂器現場教學，推廣原民傳統音樂文化，107年10月27日辦理都會原民野菜宴。

十一、太原山海市集

為輔導原住民廠商創業，太原廳舍重新招募具發展潛力之廠商，針對場館周邊區域特性研擬場館後續定位與營運方向，以連結原鄉咖啡及農特產品，並結合網路行銷等數位雲端模式進駐經營，預計於107年7月底以太原山海市集之模式開幕營運。

十二、娜魯灣創藝會所

為增加場館多功能運用，造福更多本市原住民族人，本會將柳鄉大廈二樓重新整修為娜魯灣創藝會所，

規劃為多功能使用場館，透過自辦模式，結合部落大學技藝傳承、原民青創以及原民耆老服務等，讓此一場域能為更多本市原住民服務，預計於107年8月底辦理重新開幕營運。

十三、辦理原民假日市集活動

為有效管理並提升本市原住民攤商，形塑本市原住民特色市集與風格，特於原民風味館周邊辦理107年度「原風本舖」原民假日市集活動，上網公告徵求優質並有意願參與活動之攤商，經由專業團隊針對攤商之培訓與輔導，冀望能打造形塑出北市原民攤商有別與以往刻板印象之風格與特色。

十四、籌劃財團法人臺北市原住民族文化基金會

為延續傳統文化鞏固核心價值，推展原住民族文化以及族語保存與傳承，本會積極推動財團法人臺北市原住民族文化基金會之成立，冀望能透過基金會專業人力的投入，得以推展本市原住民族語保存推廣、文化傳承以及辦理大型連結國際之文化活動等業務。

十五、強化各項福利協助

持續提供原住民族人急難救助、醫療照護、健康檢查、托育補助、電腦補助、租屋補助、長者安養等福利服務，減輕生活壓力，健全家庭功能。

十六、加強推展原住民族家庭服務中心功能

持續辦理婦女人才種子培力，組織種子人員成立家庭服務中心，分為個案服務組及婦女發展組，提供個案陪伴、諮詢、性別意識培力、婦女溝通平臺等服務。

十七、建構原住民族長者友善環境

考量原住民生活文化特性，讓移居都會區長者能在地安養，提供本市原住民長者文康休閒、個案電話關懷服務、訪視服務、餐飲服務、居家服務等，本會107年仍持續於北原會館、凱達格蘭文化館開辦原住民耆老服務中心，提供長者互相交流場域，也辦理文化相關之樂舞、手工藝課程，及音樂團體、園藝團體、數位學習、體適能、律動等文康休閒課程，以促進長者身心健康。

伍、結語

本市原住民語言、文化、藝術、工藝、體育及文創產業近幾年在政府與民間共同努力下已提升到發展階段，並逐步躍升國際舞臺。未來將持續本著綜理本市原住民族事務之任務，全面規劃與發展原住民創新政策，積極協助推動傳承原住民族語言及文化，提供就業機會及穩定生活品質，讓族人在經濟、生活無虞下，在都會區發展在地原住

民族文化。本會亦藉由活絡本會所屬凱達格蘭文化館、北原會館、原民風味館、娜魯灣創藝會所及太原山海市集經營成效，讓原住民文化、產業得以全方面保存及推廣。

多年來承蒙 貴會的協助與支持，本市原住民的福利與權益，已有相當成果，今後仍請各位議員女士、先生繼續予以匡正與支持，府會同心協力開展各項工作，為本市原住民開創光明遠景，並敬祝各位議員女士、先生身體健康、萬事如意！