

臺北市政府勞動局 107 年度性別平等專案小組第 2 次會議

會議紀錄

開會時間：107 年 6 月 21 日(星期四)下午 2 時

開會地點：本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席：召集人 賴香伶

出席委員：劉主席家鴻(代理賴主席香伶)、黃委員煥榮、王委員蘋、黃委員馨慧、陳委員明鈴、黃股長金剛(代理廖委員清達)、施委員貞夙、徐股長郁婷(代理何委員洪丞)、蔡委員惠雅、詹委員秋香、張委員憶媚、宋委員品葳、劉鑑寬檢查員(代理林委員育德)、王委員妙鶯、紀委員彩鳳、林委員鳳燕、康委員水順(出席 17 人)

列席人員：性別平等辦公室葉研究員靜宜

請假委員：黃委員毓銘、陳委員威霖、廖委員昌永(未出席 3 人)

壹、 主席致詞(略)

貳、 確定前次會議紀錄(P2-P5)。

主席裁示：紀錄確定。

參、 歷次會議主席裁(指)示事項執行情形：無。

肆、 報告案：

報告案一：有關本局 107 年性別平等專案小組第 1 次會議紀錄及臺北市勞資爭議調解案件性別比例分析報告業上載本局網站。(報告單位：人事室)

說 明：

(一) 本局 107 年性別平等專案小組第 1 次會議紀錄，置本局網站/施政資訊/性別主流化專區/歷次性別平等專案小組會議記錄項下。

(二) 有關臺北市勞資爭議調解案件性別比例分析報告，業依委員意見修正，更新後上載於本局網站/施政資訊/性別主流化專區/性別統計與分析項下。

主席裁示：洽悉。

報告案二：108 年性別預算報告。(報告單位：會計室)

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由會計室報告。

補充說明：

<p>勞資關係科</p>	<p>1、有關補助雇主提供哺集乳室、托兒設施及措施，解決員工子女托育需求部分，係依性別工作平等法第 23 條規定，僱用受僱者人數達一定規模以上之雇主應設置托兒設施或提供適當之托兒措施，俾以建立友善托育職場環境，使婦女能安心就業，促進工作平等。</p> <p>2、市政府訂有臺北市補助雇主辦理哺集乳室與托兒設施或措施經費實施辦法，補助企業相關經費。</p>
<p>就業安全科</p>	<p>1、有關職業訓練及就業服務期間照護補助，係源自於解決失業者參與職業訓練期間或至就業服務處尋求就業服務期間，提供臨時托育補助或托勞補助，以 4 千至 8 千為主，每年執行率約 9 成。</p> <p>2、有關性別工作平等暨就業歧視防制工作部分，108 年預算新增約 100 萬，係辦理臺北職場性別平等認證宣導及標章徵選等系列活動。</p>
<p>勞動教育文化科</p>	<p>有關補助工會辦理勞動教育相關課程，係透過工會活動，宣達性平概念，爰於補助公告中載明本市立案之工會聯合組織申辦勞動教育者，至少應有 1/3 場次為本局指定宣導課程，並含性別議題相關課程；以實際辦理場次做推估，每場次最高補助 6 萬元，目前有 13 場次有性別議題。</p>
<p>委員意見： 黃委員煥榮</p>	<p>職能發展學院辦理之課程是否有性別相關課程，是否納入性別預算？</p>
<p>職能發展學院 說明</p>	<p>中央補助款部分會要求排定性別課程，學院自辦部分，則無排入性別課程，係另提供有關性別課程之</p>

	數位學習資源。
黃委員馨慧	有關課程補助 6 萬元，請再說明包含哪些項目？
勞動教育文化科 說明	1、課程補助部分，包含講師鐘點費、講義印製費、場地費、膳食費、交通費、住宿費等。 2、合於規範最高補助為 6 萬元，其中性別課程係結合工會活動方式辦理。
性別平等辦公室 說明	有關性別預算部分，中央訂有處理性別預算的計算方法，惟臺北市另有自己推動性平的方向，未來會跟主計處討論如何處理性別預算之計算方式。
主席裁示	建議職能發展學院於明年度規劃通識課程時，評估可否納入性別相關課程並編列性別預算以為支應。

報告案三：性別影響評估報告-選拔優良工會實施計畫。(報告單位：勞資關係科)
說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由勞資關係科報告。

委員意見：

王委員蘋	建議加入工會獲選為優良工會家數比例，俾能更加明確。
黃委員馨慧	1、建議調整優良工會評選項目納入性平之配分。 2、同意王蘋委員意見，建議加入家數比例。
勞資關係科說明	今年第一次辦理優良工會評選，之後會慢慢調整指標項目，並邀集專家學者討論提高社會參與的積極度及性平相關指標配分。
黃委員煥榮	建議統計那些工會不符合 1/3 性別比例原則，那些超過比例，並以此為未來的努力方向。
性別平等辦公室	1、600 多家工會是否都參與優良工會評鑑，參與家數？ 2、簡報中女性擔任工會幹部比例統計表統計至 107 年 5 月，可否看出前一年度工會幹部性別統計比例？
勞資關係科說明	1、600 多家工會為自主參加，當時報名參加家數有

	<p>76 家，進入初選為 71 家，經評鑑選出職業工會為 46 家，企業工會為 25 家，再評鑑選出職業工會為 36 家，企業工會為 24 家。</p> <p>2、可再提供前一年度工會幹部性別統計比例。</p>
主席裁示	<p>1、有關工會評鑑指標之修正，其中關於性別指標項目，以逐年提高進行，初步建議提高 5%。</p> <p>2、有關符合性別比例原則部分，建議未來將工會男女會員比例納入工會幹部性別比例之參考，作為提高性別比例之努力方向。</p>

伍、報告事項：本局 107 年性別平等專案小組第 3 次會議預訂於 107 年 10 月份召開，依任務輪派表，請就業安全科負責性別統計及分析；職業安全衛生科負責性別影響評估報告。

主席裁示：下次會議請就業安全科負責性別統計及分析；職業安全衛生科負責性別影響評估報告。

伍、臨時動議：無

柒、散會：下午 3 時 12 分

臺北市政府勞動局 107 年度性別平等專案小組第 1 次會議 會議紀錄

開會時間：107 年 3 月 9 日(星期五)上午 10 時

開會地點：市政大樓南區 3 樓 S303 開標室

主 席：召集人 賴香伶

記錄：郭淑惠

出席委員：賴主席香伶、黃委員煥榮、王委員蘋、黃委員馨慧、陳委員明鈴、賴股長君曆（代理黃委員毓銘）、蔡委員爾森、郭科員素靜(代理施委員貞夙)、何委員洪丞、詹委員秋香、張委員憶媚、宋委員品葳、林委員育德、王委員妙鶯、陳委員威霖、紀委員彩鳳、林委員鳳燕、(出席 17 人)

列席人員：性別平等辦公室葉研究員靜宜、勞動基準科羅科員劭鼎

請假委員：蔡委員惠雅、康委員水順、廖委員昌永(未出席 3 人)

陸、 主席致詞：歡迎會計室詹主任秋香加入。

柒、 確定前次會議紀錄。

主席裁示：紀錄確定。

捌、 歷次會議主席裁(指)示事項執行情形。

主席裁示：有關勞資爭議調解案性別比例分析報告，同意解除列管。

玖、 報告案：

報告案一：有關本局 107 年性別議題聯絡人更新一案。(報告單位：人事室)

說 明：

(三)按本局性別議題聯絡人輪派單位表，107 年輪由政風室及勞動檢查處派員擔任，惟依臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108 年)及臺北市政府各機關構 105 至 106 年推動性別平等工作獎勵指標評分表，性別議題聯絡人(甲組)組成人員：3 位以上，且均為相關業務基層主管或 8 職等以上人員擔任，又政風室主任已為當然委員，該室其餘同仁，資格條件不符上開規定，爰輪派單位表擬刪除政風室，案經簽奉核可 107 年性別議題聯絡人為人事

室專員林鳳燕、勞動基準科專員康水順及勞動檢查處科長廖昌永，符合三分之一性別比例原則。

(四)查本局 107 年性別平等專案小組全體委員 20 人，其中女性 12 人；男性 8 人，符合三分之一性別比例原則，並更新本局網頁性別主流化專區委員名單。

主席裁示：洽悉。

報告案二：106 年度推展性別平等工作成果報告。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

委員意見：

王委員蘋	1、建議將七、(一)3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施，填報內容：辦理(事業單位)勞工 1 小時護一生勞動條件教育訓練課程中加入宣導性別工作平等，106 年度計宣導 20 場次。移至七、(五)1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、建議補充七、(三)6、填報「臺北新故鄉新住民就業大步走」活動，設置性別友善設施說明。 3、建議補充(五)3、編製宣導文宣之內容。
黃委員馨慧	1、建議將一、(一)1、及 2 互換順序。 2、建議將「臺北新故鄉新住民就業大步走」輔導新住民求職就業活動，設置托兒照顧區，列入 106 年亮點措施。
黃委員煥榮	有關性別平等工作成果報告，建議以政策內容產生的改變或績效為主，未來可在性別統計分析方面多做努力，多以具體數據或統計資料方式來呈現。
性別平等辦公室	1、建議補充第 19 頁，成果說明(一)2. 有關保全工作因多數為男性身分，其在職場上遭遇的困境，需要被改善、被關懷的相關說明，或數據。 2、有關第 20 頁，(一)6. 方案名稱：106 年國際工殤日，於本府市政大樓懸掛大型海報，不分男女，宣導職安意

	<p>識，及第 21 頁，(三)1. 方案名稱：臺北職安卡@安康方案，建議強調性別差異的呈現。</p> <p>3、請補充說明第 21 頁，(二)2. 臺北市庇護工場訂定性騷擾防治措施之緣由。</p> <p>4、請再審視第 22 頁，(四)2. 有關手語翻譯培訓教材電子書，其中性別議題內容部分。</p> <p>5、有關會中專題報告，建議依委員所提意見修正後，更新網站資料。</p>
職業安全衛生科說明	<p>1、保全人員以 2 班制居多，體力消耗較大，所以多為男性從事，但目前女性加入也不少，透過關懷計畫，來避免過勞發生。</p> <p>2、在職業災害上以工地發生職業災害比例最高，又以男性勞工職災率為高，爰在提供職災的性別比率說明；另臺北職安卡，以營造業居多，再提供相關性別差異說明。</p>
主席裁示	<p>1、請再補充第 21 頁(二)2. 庇護工場訂定性騷擾防治措施之說明。</p> <p>2、有關第 22 頁(四)2. 有關手語翻譯培訓教材電子書，未來將性別平等概念加入後再列入，106 年先不列。</p> <p>3、106 年度推展性別平等工作成果報告，請依委員建議修正後，送承辦單位彙整。</p>

報告案三：106 年性別意識培力執行成果及 107 年執行計畫。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

主席裁示：洽悉。

報告案四：臺北市近 2 年度勞資爭議調解案件申請人性別比例分析報告。(報告

單位：勞動基準科)

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由勞動基準科報告。

委員意見：

黃委員馨慧 | 1、很肯定這次的報告，建議將報告內容的名詞再做介紹，

	俾利閱讀。 2、 建議分析說明及結果可用序號來分類，可以更加清楚。
王委員蘋	很肯定這次的報告，建議將報告內容中特別顯著的數字再加以分析，俾供業務上參考使用。
黃委員煥榮	建議將報告內容以統計表及文字方式來表達，更加清楚。
性別平等辦公室	報告內容非常的好，可作為之後在訓練、說明會之參考或特定行業別在勞資爭議上之參考。
主席裁示	請補充報告內容樣本來源、分析方法及統計數據，輔以文字說明。

伍、報告事項：本局 107 年性別平等專案小組第 2 次會議預訂於 107 年 6 月份召開，依任務輪派表，請會計室負責 108 年性別預算報告；勞資關係科負責性別影響評估報告。

主席裁示：下次會議請會計室負責 108 年性別預算報告；勞資關係科負責性別影響評估報告。

陸、臨時動議：無

柒、散會：上午 11 時 57 分