

臺北市職能發展學院 113 年度施政重點與施政計畫

壹、願景目標

依據產業人力需求規劃職能培育方案，強化本市職能培育之質與量，營造多元化課程、建構完善職能培育環境及學員職能評量等服務，以培育優質勞動力。

貳、關鍵成果

本學院主管本市勞工職能培育、職能進修、職能評量、職涯發展業務，以增強勞工專業職能競爭力、使失業勞工與就業市場銜接並促進其儘速就業、維護勞工權益及扶助弱勢族群就業為宗旨。

參、施政重點

積極辦理失業者、特定對象多元化之職能培育及職能評量，並加強中、長期之養成訓練，以針對勞動市場缺口設計實務性專業課程。同時強化產、學、訓、用專案合作，以開發訓後就業之實際成效，輔以技能檢定取得國家技術士證，獲得職場加值。

肆、施政計畫

臺北市職能發展學院 113 年度施政計畫

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
柒. 職能發展學院 職	一. 職能培育	<一>培育業務	1.配合我國產業人力需求，積極規劃職能培育事項：除自辦職能培育及職能進修課程外，加強對產業人力需求蒐集、職類職能分析、通識課程規劃、專業技能特色課程開發，以及針對特定對象辦理適性之職能培育，俾達順利就業之目標。 2.辦理產、學、訓、用合作計畫：積極發展與企業、大專院校、公私部門之資源整合、委託或合作課程，以達訓用合一之目標。

能 發 展			
	二	.<—>評量作業	<p>1.廣續辦理職能評量，推展檢定業務：辦理職能評量諮詢，推展專案檢定、即測即評、全國術科檢定、技能競賽及檢定場地評鑑等事項，進行職能導向課程分析，辦理數位學習等業務。</p> <p>2.職涯發展服務：提供職訓生活津貼及照護補助申請、職涯發展諮詢等服務。</p>