

臺北市政府勞工局職業訓練中心施政報告
資料截止日期：97年3月1日至3月31日
壹、重要施政成果

一、辦理各項職業訓練及受訓學員專案技能檢定

(一) 落實 97 年度各項職業訓練

1. 日間暨產訓合作訓練：97 年度開辦日間「電腦化會計實務」等 40 班，預訓人數 1,081 人；截至 3 月底止已開辦「多媒體網頁設計」等 16 班計參訓人數 436 人。產訓合作部份，97 年第一梯次至 3 月底止共計開辦「烘焙門市儲備幹部」等 2 班，參訓人數 58 人。
2. 夜間訓練：97 年度開辦夜間「網路拍賣基礎應用」等 42 班，預計訓練人數 1,155 人。截至 3 月底止，計開辦 14 班，參訓人數 384 人。
3. 辦理 97 年度委外職業訓練，增加參訓機會：完成 97 年委外職業訓練綜合評選決標，並與廠商簽訂合約及相關後續履約管理事宜。就安基金共計規劃「OA 資訊 應用軟體技能整合應用」等 16 班，已有 14 班開始招生；中心經費委託共有「數位多媒體」等 9 班，共有 8 班開始受理報名。

(二) 受訓學員專案技能檢定

1. 全國技能檢定-97 年度第 1 梯次報名共有空調等 34 項職類共 4,803 人完成繳費報名。學科測試訂於 97 年 3 月 30 日假臺北市立百齡高中及考試院國家考場舉行。術科測試委辦作業將俟全國術科測試職類協調會召開確定辦理期程。同時完成臺北市報檢職類委託分配工作，本梯次計有 2 家職業工會接受委託，並俟全國協調會議決議後即展開後續簽約事宜。
2. 97 年度針對本中心日間受訓學員規劃辦理 6 個梯次學員專案技能檢定，第 1 梯次規劃辦理日間受訓學員職類（調酒）計 21 人報名，經行政院勞工委員會中部辦公室同意 97 年 4 月 7 日辦理學科測試、4 月 10 日辦理術科測試，並進行第 2 梯次規劃。
3. 規劃開辦即測即評即發證技能檢定業務，初期規劃開辦電腦軟體應用及網頁設計 2 項丙級職類報名、測試及發證工作，訂於 97 年 4 月 1 日至 4 月 5 日報名，受理報檢對象為在校生、一般民眾、特定對象等。

(三) 協助學員請領職訓津貼，包括非自願性失業勞工、中高齡、身心障礙者、負擔家計婦女、生活扶助戶、原住民、更生保護等特定對象，按月核發職訓津貼，以安定學員生活，97 年截至 3 月 31 日止計有 264 人申領。

(四) 為加強推動兩性工作平權，並協助臺北市市民於參加職業訓練期間排

除參訓障礙，免除其托兒托老之困擾，俾於短期內習得一技之長，儘速投入就業市場，以促進婦女就業權益，提供托兒托老補助，97年度至3月底止受理申請托兒補助4人次，共計補助新臺幣53,000元。

(五) 針對學員不同就業需求，提供適性之就業輔導服務，各職科於結訓前協助安排廠商現場徵才活動、就業講座或提供就業機會。

(六) 就業追蹤與統計：完成96年度第3梯次日間養成訓練結訓學員第一個月就業追蹤及統計。

貳、創新措施

一、為因應近年來青年失業率較整體失業率高，並配合中央「青年就業促進方案」及市府相關青年就業服務措施，規劃部分班次為青年專班，以15歲以上，30歲以下為招生對象，共計規劃9職科，97年度第一梯次已完成4職類科招生，錄訓108人，並於2月14日起陸續開訓。

二、建置職業訓練e-learning遠距教學，初期先以業界需求最強烈之統計彙總軟體—電子試算表為主，規劃7至10個單元，以漸近式方式教學，每單元課程30分鐘，提供初學者按部就班學習，或有基礎者進階式挑選所需單元學習。並可由本中心網站首頁連結至本中心協助勞委會職訓局開發之次學習平台遠距教學。

參、未來施政重點

持續推動「特定對象優先」之訓練政策，落實失業勞工技能學習需求，達成提升就業能力與安全的目標，減少社會問題，為促進青年職涯發展，規劃開辦符合青年適訓專班。另視就業市場供需情形、失業者參訓需求、本府各局處辦訓需求及中心訓練崗位，彈性規劃開辦相關職科。除自辦訓練並接受委託訓練、委外訓練、產訓合作訓練等訓練模式外，並持續發展職業訓練e-learning遠距教學，使訓練職種多元化、多量化。