

# 臺北市政府兵役局

## 106 年性別平等專案小組第 1 次會議會議紀錄

壹、時間：106 年 2 月 23 日（星期四）下午 2 時 00 分

貳、地點：本局會議室

參、主席：傅局長永茂

記錄：楊欽宇

肆、出(列)席委員：如簽到表

伍、報告案

一、主席指(裁)示列管事項報告（略）

二、確認 105 年度性別平等專案小組第 2 次會議紀錄一案。

主席裁示：洽悉。

陸、提案討論

第一案

案由：人事室提報「臺北市政府兵役局 105 年推展性別平等工作成果報告」一案，提請討論。

主席裁示：依委員意見：

一、成果報告一、本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

請權益編管科提報本局透過民間團體申請補助案，協助宣導議題情形(詳如成果報告一)

二、將成果報告之「兩性」修改為「性別」；其餘照案通過。

第二案

案由：兵調體檢科提報府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則情形一案，提請討論。

主席裁示：照案通過。

第三案

案由：權益編管科提報本局 105 年度接受本局補助民間團體辦理各項活動，配合宣導性別平等相關議題執行成效一案，提請討論。

主席裁示：將兩性改為性別，其餘照案通過。

第四案：

案由：秘書室提報本局預劃設置性別友善廁所辦理情形 1 案，提請討論。

主席裁示：感謝吳芷儀委員提供其他單位設置性別友善廁所簡報做為本局參考，本局目前已跨出第一步，讓同仁在觀念上漸漸接受，未來將視經費許可再就內部空間做適當調整，另將於本年 6 月進行問卷調查，以檢討施行成效，作為評估再行設置性別友善廁所可行性之參考，其餘照案通過。

柒、臨時動議：趙委員提議，今年世大運為本市重要活動，請本局配合辦理世大運宣導活動時，併同協助宣導性別平等資訊，另並請就分工負責項目所涉硬體設施、場所安排等（如性別友善廁所），提醒世大運大會相關單位注意性別考量。

主席裁示：本局將於行銷世大運活動時，全力配合協助性別議題宣導；另有關比賽場館（如廁所）等設施之安排應注意性別考量一事，本局已於會後聯繫陸軍專科學校特別留意（註：該校為辦理本次世大運排球預賽場地之一，籌委會分工由本局派駐督導）。

捌、散會：3 時 15 分。

# 臺北市政府兵役局

## 106 年性別平等專案小組第 1 次會議會議簽到表

- 壹、 時間：106 年 2 月 23 日（星期四）下午 2 時 00 分
- 貳、 地點：本局會議室
- 參、 主席：傅局長永茂

出(列)席委員：府外委員			
委員姓名		簽名	
趙委員晞華		趙晞華	
顧委員燕翎		顧燕翎	
吳委員芷儀		吳芷儀	
府內委員			
委員姓名	簽名	委員姓名	簽名
陳委員榮成	陳榮成	林委員春來	林春來
歐委員夢存	歐夢存	左委員湘錦	左湘錦
曹委員愛玲	曹愛玲	賴委員振江	賴振江
吳委員銘宗	吳銘宗	陳委員大猷	陳大猷
朱委員湘玲	朱湘玲	陳委員靖綉	陳靖綉
詹委員秋香	詹秋香	王委員淑真	王淑真
臺北市性別平等辦公室(列席)	黃逸君		

# 臺北市政府兵役局 105 年推展性別平等工作成果報告

106 年 2 月 23 日經兵役局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丁組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	曹愛玲	秘書室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	陳美伶	秘書室	股長	
	楊欽宇	人事室	科員	
承辦人	楊欽宇	人事室	科員	

## 一、 本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

臺北市政府兵役局透過民間團體申請補助案，協助宣導性別平等，105 年共受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計 19 件、139 萬餘元、宣導 6595 人次，成效卓著。

### （一）辦理方式：

申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，另本局均於核定函中亦敘明，請各該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，鼓勵各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導，並輔以隨機抽訪方式督導各團體確實依計畫執行。

### （二）促進性別平等的影響：

申請本局補助之民間團體均為具後備軍人性質之民間團體，對象為後備軍人及其眷屬，有別於一般社會民間團體，會員絕大部分是受過嚴格的軍事訓練或參與過重要戰役的志願役退伍軍人，充滿陽剛之氣與愛國熱忱，但對於「性別平等」的觀念比起一般社會大眾則較為薄弱，經由補助案的平台利用多元方式進行性別平等的宣導與教育，幾次隨機抽查這些團體的活動，發現「性別平等」觀念已開始受到重視慢慢深植其心中，對於推展性別平等的工作向前邁進了一大步。

## 二、 性別平等機制：性別平等專案小組

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題 聯絡人	3	1	2	33.33%	
委員	18	10	8	44.44%	

(二) 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5	府外委員姓名	顧燕翎 趙晞華 陳宜倩
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數			

(三) 重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
	<p>1.秘書室提報本局 預 劃中性廁所(男女通用廁所)可行性一案。</p> <p>(1)經委員討論後，中性廁所修正為性別友善廁所，注意場地、空間、材質等考量，請秘書室邀廠商設計、評估，並於下次會議提報執行情形。</p> <p>(2)秘書室提報本局預 劃設置性別友善廁所辦理情形一案。</p> <p>(3)請秘書室於權管科後面廁所設置性別友善廁所時，加一具透光性之拉</p>		

	<p>簾，並同步與同仁溝通、宣導，以減少同仁之疑慮，試行半年，再實施問卷調查，問卷調查結果，於下次會議提本會報告，其餘照案通過。</p> <p>2.(1)人事室提報「臺北市政府兵役局推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫（105-108年）草案」一案，照案通過。</p> <p>(2)請權益編管科於補助民間組織，其計畫或方案等，相關推動性別平等之執行情形、成果等相關資料，於下次會議提本會報告。</p> <p>(3)請兵調體檢科就府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則情形，於下次會議提本會報告。</p>		
--	---	--	--

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

### 三、 性別意識培力

#### (一) 一般公務員參訓比率

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數：71

男性人數：27

女性人數：44

	職員完 成人數	職員完成 比率	男性完 成人數	男性完成 比率	女性完成人數	女性完成 比率
完成 2 小時性別主流化訓練	70	98.6%	27	100%	43(1 人 105 年 11 月 18 日高考及格報到)	97.73%

(一) 主管人員參訓比率

本府主管人員 每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練 (「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。)

主管總數：9

男性主管數：5

女性主管數：4

	主管完 成人數	主管完成 比率	男性完 成人數	男性完成 比率	女性完 成人數	女性完成 比率
完成 2 小時性別主流化訓練	9	100%	5	100%	4	100%

(二) 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數

本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別平等業務承辦人	楊欽宇	22	18
性別議題聯絡人	曹愛玲	20	18
性別議題聯絡人	陳美伶	41	18
性別議題聯絡人	楊欽宇	22	18
總計		105	72

(三) 自辦性別平等相關課程 (含跨機關聯合辦理)

項次	辦理日期	時數	訓練班期 (活動) 名稱	訓練對象	講師	自辦/合辦單位
	105 年 11 月 25 日	2	花樣主體 同治國家 ~ 台灣當代社會的性別與法律改革進程	本局同仁、其他局、處同仁	陳宜倩 老師	自辦

#### 四、 性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。

(1) 甲組、乙組：每年至少 2 篇。

(2)丙組：每年至少 1 篇。

(3)丁組：每兩年至少 1 篇。本局為丁組：每兩年至少 1 篇。105 年無性別統計分析專題，  
106 年請 106 年性別議題聯絡人輪流單位兵調體檢科填報。

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	2
既有性別統計項目	2

(二) 新增性別統計指標項目：無

(三) 性別統計分析專題：無

●附件 3 性別統計分析專題（1 篇或 2 篇）：無

#### 五、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

無提報情形。

(一) 自治條例：無

(二) 公共工程中程計畫：無

(三) 重大施政計畫：無

#### 六、性別預算

(一) 本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
	召開性別平等專案小組會議	24000	加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。
	總計	24000	

(二) 下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
	召開性別平等專案小組	24000	加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。



	會議		
	總計	24000	

(三) 下年度與本年度相較之增減： 0

## 七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 民間團體申請補助案，協助宣導性別平等
(六)所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市徵兵檢查會促進性別平等
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>

成果說明：

<p>(一) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等</p> <p>方案名稱：<u>民間團體申請補助案，協助宣導性別平等</u></p> <p>1.緣起</p> <p>依據 103 年 7 月 10 日本局 103 年度第 2 次性別平等專案小組會議決議，本局受理民間團體申請補助案時，應於核定同意補助函中加註，請於辦理活動時協助宣導性別平等相關議題，以擴大宣導成效。</p> <p>2.辦理情形</p> <p>(1)自 103 年起 7 月起，凡申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助</p>
---

之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，本局亦於核定函中敘明，請該團體協助宣導「性別平等相關議題」。

- (2)105 年 1 月迄今，本局受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計 19 件，本局均於核定函中敘明，請該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導。其中本局隨機抽訪 8 次活動，訪查所見各團體均有配合辦理。

### 3.執行情形

- (1)依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業規定」及 104 年 7 月 24 日訂定之「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」第十點規定，案經核定補助者，本局得派員抽查辦理情形。

- (2) 105 年度受理民間團體申請活動經費補助計 19 件、分別於 2/20、3/5、4/1、5/7、8/6、8/23、10/28 及 11/7 查訪計 8 件，詳述如下(抽訪記錄如附件)：

序號	團體名稱	活動日期	活動名稱	參加人數	宣導方式及內容
1	台北市陸軍專科學校校友會	1 月 24 日	第一屆第八次理、監事會議	350	納入市政宣導項目之一。
2	中華民國榮民之光籃球協會	2 月 20 日	105 年會員大會	150	活動會場張貼性別平等海報，並製作 power point 解說。
3	中華民國退伍傘兵協會	2 月 28 日	105 年新春團拜	300	活動會場播放宣導性別平等 power point。
4	臺北市青溪總會	3 月 5 日	第八屆第二次會員大會	400	活動會場播放宣導性別平等 power point，並配合於市政宣導時說明。
5	中華民國榮民之光籃球協會	3 月 12 日	參訪陸軍航特 601 旅暨全民國防宣導	80	印製活動手冊，列入性別平權議題，於活動中宣導。
6	台北市陸軍專科學校校友會	3 月 27 日	第一屆第三次會員大會暨新春聯誼會	500	納入市政宣導項目之一。
7	中華民國中央軍	4 月 1 日	先總統蔣公	325	印製活動手

	事院校校友總會		逝世 41 週年慈湖謁陵暨聯誼活動		冊，市政宣導項目列入性別平權議題，於車程中宣導。
8	臺北市退伍軍人協會	5 月 7 日	105 年度會員代表大會暨母親節大會	600	於活動中宣導性別平權
9	中華民國中央軍事院校校友總會	6 月 17 日	軍事院校退伍校友參訪海軍蘇澳中正基地活動	600	印製活動手冊，市政宣導項目列入性別平權議題，於車程中宣導。
10	中華民國裝甲兵三三協會	6 月 18 日	105 年市政宣導暨健康講座	80	印製活動手冊，列入性別平等議題，於活動中宣導。
11	台北市陸軍專科學校校友會	7 月 9 日	紀念對日抗戰 79 週年紀念活動	500	納入市政宣導項目之一。
12	臺北市退伍軍人協會	8 月 6 日	105 年度會員代表大會暨模範父親表揚大會	600	於活動中宣導性別平權
13	臺北市青溪總會	8 月 13 日	105 年全民國防暨宣導兩性平等、2017 世界大學運動會聯誼活動	800	於會議程序中宣導性別平等
14	台北市八二三戰役戰友協會	8 月 23 日	慶祝國軍臺海 823 戰役勝利 58 週年紀念大會	700	於活動中宣導性別平等教育。
15	台北市陸軍軍官學校校友會	10 月 14 日	第三屆第一次會員大會及市政宣導	200	納入市政宣導項目之一。
16	中華民國榮民之	10 月	第三屆榮光	200	印製活動手

		光籃球協會	27-28 日	盃籃球邀請賽暨全國防宣導		冊，列入性別平權議題，於活動中宣導。
	17	中華民國中央軍事院校校友總會	11 月 4 日	第十二屆第一次會員代表大會	450	印製活動手冊，市政宣導項目列入性別平權議題，於車程中宣導。
	18	臺北市青溪總會	11 月 7 日	第八屆第 6 次理、監事會議	100	於會議程序中宣導性別平等
	19	台北市八二三戰役戰友協會	11 月 16-17 日	全國防教育暨拜訪彰化縣八二三協會	160	於活動中宣導性別平等教育。

(二) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：臺北市徵兵檢查會促進性別平等

1. 「臺北市徵兵檢查會」為府層級任務編組之委員會，本屆(任期自 104.7.1 至 106.6.30) 委員總人數為 15 人，其中女性委員 5 人，符合三分之一性別比例原則規定。
2. 每月定期召開之「體位評判會議」，組長共有 3 人，其中女性代表 1 人，亦符合三分之一性別比例原則。
1. 本(105)年度召開「體位評判會議」24 次，並於 12 月 14 日召開「年度徵兵檢查會議」1 次，共計 25 次。

八、 其他相關成果：無

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為：無