

# 臺北市政府兵役局 106 年推動性別平等工作成果報告

107 年 3 月 1 日經兵役局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）： 丁 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	左湘錦	兵調體檢科	科長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	王淑真	兵調體檢科	股長	
性別平等專案小組承辦人	楊欽宇	人事室	科員	
承辦人直屬長官	陳靖綉	人事室	主任	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：無

## 二、 性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	2	0	2		依臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108 年）伍、一、（一）2、C. 性別議題聯絡人：(2)丁組：1 位以上。
全體委員	18	8	10	8/18	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
106-1	V					V	顧燕翎、趙晞華、吳芷儀
106-2	V					V	趙晞華、吳芷儀
106-3							
106-4							

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：73

男性人數：28

女性人數：45

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	73	100%	28	100%	45	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

主管總數：24

男性主管數：11

女性主管數：13

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	24	100%	11	100%	13	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點（一）、（二）之適用對象，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：2

男性人數：0

女性人數：2

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	2	100%	0	0	2	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	左湘錦	20	8
性別議題聯絡人	王淑真	28	8
性別議題聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員			
辦理性別平等業務相關人員			

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	106-05-26	性別主流化研習(含性騷擾防治)講座	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局同仁、其他局、處同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	性別主流化研習(含性騷擾防治)概念	張瓊玲老師(現職臺灣警察專科學校教授兼海洋巡防科主任)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 71 人 男 32 人 女 39 人
2.									

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

#### 四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	2	

(二) 新增性別統計指標：無

(三) 新增性別統計項目：無

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提交性平小組專題報告時間
1.	臺北市針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理之探討	兵調體檢科	106年12月19日E-MAIL性平辦蔡楊玄先生
2.			

●附件3性別統計分析專題 (請全數檢附)：

#### 五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

無提報情形。

(一) 自治條例：無。

(二) 公共工程中程計畫：無。

(三) 重大施政計畫：無。

## 六、性別預算

(一) 本年度(106)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
	召開性別平等專案小組會議	24000	加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。
	總計	24000	

(二) 下年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
	召開性別平等專案小組會議	24000	加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。
	總計	24000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：\_\_\_\_\_ 0 \_\_\_\_\_

## 七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 民間團體申請補助案，協助宣導性別平等
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府徵兵檢查會委員共 15 名，且任一性別委員已達委員總數三分之一(男性 9 名、女性 6 名)，符合性別比例原則。
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>

成果說明：

<p>(一) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等</p> <p>方案名稱：<u>民間團體申請補助案，協助宣導性別平等</u></p> <p>1.緣起</p> <p>依據 103 年 7 月 10 日本局 103 年度第 2 次性別平等專案小組會議決議，本局受理民間團體申請補助案時，應於核定同意補助函中加註，請於辦理活動時協助宣導性別平等相關議題，以擴大宣導成效。</p> <p>2.辦理情形</p> <p>(1)自 103 年起 7 月起，凡申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，本局亦於核定函中敘明，請該團體協助宣導「性別平等相關議題」。</p> <p>(2)105 年 1 月迄今，本局受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計 19 件，本局均於核定函中敘明，請該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導。其中本局隨機抽訪 8 次活動，訪查所見各團體均有配合辦理。</p> <p>3.執行情形</p> <p>(1)依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業規定」及 104 年 7 月 24 日訂定之「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」第十點規定，案經核定補助者，本局得派員抽查辦理情形。</p> <p>(2) 106 年度受理民間團體申請活動經費補助計 24 件、分別於 2/10、3/5、5/6、6/16、7/7、7/22、8/6、8/23 及 10/20 查訪計 9 件，</p>
---

詳述如下(抽訪紀錄如附件)：

序號	團體名稱	活動日期	活動名稱	參加人數	宣導方式及內容
1	中華民國退伍傘兵協會	2月10日	106年新春團拜	350	納入市政宣導項目之一。
2	中華民國榮民之光籃球協會	2月10日	106年會員大會	150	活動會場張貼兩性平等海報，並製作 power point 解說。
3	台北市陸軍專科學校校友會	2月19日	慶祝青年節活動暨第二屆第一次會員大會	500	納入市政宣導項目之一。
4	台北市陸軍軍官學校校友會	3月1日	106年新春團拜聯誼及市政宣導	200	活動會場播放宣導性別平等 power point。
5	台北市中央軍事院校校友會	3月4日	106年度會員代表大會	600	活動會場播放宣導性別平等 power point，並配合於市政宣導時說明。
6	臺北市青溪總會	3月5日	第9屆第1次會員大會	1000	印製活動手冊，列入兩性平權議題，於活動中宣導。
7	中華民國中央軍事院校校友總會	3月31日	先總統蔣公逝世42週年慈湖謁陵暨聯誼活動	350	印製活動手冊，市政宣導項目列入兩性平權議題，於車程中宣導。
8	臺北市退伍軍人協會	5月6日	106年度會員代表大會暨母親節大會	600	於活動中宣導兩性平權
9	中華民國海龍聯會	6月11日	106年第一屆第二次全國會員幹部代表大會暨退伍軍人社團結盟聯誼會	200	於活動中宣導兩性平權
10	中華民國中央軍事院校校友總會	6月13日	軍事院校退伍校友參訪空軍清泉崗基地	600	印製活動手冊，市政宣導項目列入兩性平權議題，於車程中宣導。
11	臺北市青溪總會	6月16日	第9屆第2次理、監事會暨宣導兩性平等、2017世界大學運動會聯誼活動	500	印製活動手冊，列入性別平等議題，於活動中宣導。
12	台北市823戰役戰友協會	6月22-23日	全民國防教育暨關懷慰問臺南市八二三戰役戰友協會	500	納入市政宣導項目之一。
13	中華民國榮民之光籃球協會	7月7日	紀念抗戰80周年勝利暨全民國防宣導	200	於活動中宣導兩性平權
14	台北市後備憲兵荷松協會	7月22日	106年自強大會	800	於會議程序中宣導兩性性別平等
15	台北市中央軍事院校校友會	8月6日	106年父親大會	700	於活動中宣導性別平等教育。
16	台北市823戰役戰友協會	8月23日	慶祝國軍臺海823戰役勝利59週年紀念大會	500	納入市政宣導項目之一。
17	臺北市退伍軍人協會	9月2日	106年度會員代表大會	300	納入市政宣導項目之一。
18	臺北市青溪總會	9月2日	106年全民國防暨宣導性別平等聯誼活動	1000	納入市政宣導項目之一。
19	中華民國海龍聯會	9月3日	106年慶祝抗戰勝利八十周年暨九三軍人節及九九重陽敬老活動餐會	200	於會議程序中宣導兩性性別平等
20	台北市陸軍軍官學校校友會	10月20日	第三屆第二次會員大會及市政宣導活動	160	於活動中宣導性別平等教育。



21	臺北市 823 戰役戰友協會	10 月 24/25 日	全民國防教育暨關懷慰問苗栗縣八二三戰役戰友協會	300	於活動中宣導性別平等教育。
22	中華民國榮民之光籃球協會	10 月 26/27 日	第四屆榮光盃籃球邀請賽暨全民國防宣導	300	於活動中宣導性別平等教育。
23	中華民國中央軍事院校校友總會	11 月 11 日	第十二屆第二次會員代表大會	500	於活動中宣導性別平等教育。
24	台北市陸軍專科學校校友會	12 月 10 日	第二屆第三次理監事會議暨參訪三峽忠義榮家關懷榮民公益活動	200	於活動中宣導性別平等教育。

(二) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：「臺北市政府徵兵檢查會」促進性別平等

- 一、「臺北市政府徵兵檢查會」為府層級任務編組之委員會，本屆(任期自 106.7.1 至 108.6.30)委員總人數為 15 人，且任一性別委員已達委員總數三分之一，其中女性委員 6 人、男性委員 9 人，符合三分之一性別比例原則。
- 二、每月定期召開之「體位評判會議」，組長共有 3 人，其中女性代表 1 人，亦符合三分之一性別比例原則。
- 三、106 年召開「體位評判會議」26 次，「年度徵兵檢查會議」1 次，共計 27 次。

#### 八、 其他相關成果：

- (一) 本局性別平等海報及文宣品等資料經向其他機關(行政院性別平等辦公處、本府社會局及勞動局)索取，並結合役男徵兵檢查場次辦理宣導，107 年度預計辦理徵兵檢查約 145 場次，以每場次體檢人數上限 120 人計算，預估排檢役男為 1 萬 7 千餘人，屆時將海報張貼於體檢現場，單張摺頁置放於本局徵兵檢查滿意度調查 QR Code 紙袋內(紙袋背面印有性別平等圖案)，併同其他衛教宣導品現場發放予役男。
- (二) 為加強本局同仁，對性別主流化相關議題有更深入瞭解，於 106 年 5 月 26 日聘請張瓊玲老師(現職臺灣警察專科學校教授兼海洋巡防科主任)擔任講師，假會議室舉行性別主流化研習(含性騷擾防治)講座，參加人員計有本局同仁、其他局、處同仁，參加人數總計 71 人。

#### 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為：

- (一) 為提升本局同仁性別意識，配合臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108 年)，及行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫，107 年預計舉辦本局 3 小時 CEDAW 相關課程，以達提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之目的。
- (二) 強化性別友善廁所試行及宣導。

本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
18 兵 役 局	15	106.2.23 傅局長永茂 3/3 15/16	趙晞華○ 顧燕翎○ 吳芷儀○ 陳榮成X 林春來○ 左湘錦○ 歐夢存○ 吳銘宗○ 賴振江○（杜莉玲代） 曹愛玲○ 陳大猷○ 詹秋香○ 陳靖綉○ 朱湘玲○ 王淑真○	1. 確認 105 年度性別平等專案小組第 2 次會議紀錄一案。	洽悉。	
				2. 人事室提報「臺北市政府兵役局 105 年推展性別平等工作成果報告」一案，提請討論。	依委員意見： 一、成果報告一、本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施： 請權益編管科提報本局透過民間團體申請補助案，協助宣導議題情形(詳如成果報告一)。 二、將成果報告之「兩性」修改為「性別」；其餘照案通過。	
				3. 兵調體檢科提報府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則情形一案，提請討論。	照案通過。	
				4. 權益編管科提報本局 105 年度接受本局補助民間團體辦理各項活動，配合宣導性別平等相關議題執行成效一案，提請討論。	將兩性改為性別，其餘照案通過。	
				5. 秘書室提報本局預劃設置性別友善廁所辦理情形 1 案，提請討論。	感謝府外委員提供其他單位設置性別友善廁所簡報做為本局參考，本局目前已跨出第一步，讓同仁在觀念上漸漸接受，未來將視經費許可再就內部空間做適當調整，另將於本年 6 月進行問卷調查，以檢討施行成效，作為評估再行設置性別友善廁所可行性之參考，其餘照案通過。	
				6. 臨時動議：府外委員提議，今年世大運為本市重要活動，請本局配合辦理世大運宣導活動時，併同協助宣導性別平等資訊，另並請就分工負責項目所涉硬體設施、場所安	本局將於行銷世大運活動時，全力配合協助性別議題宣導；另有關比賽場館(如廁所)等設施之安排應注意性別考量一事，本局已於會後聯繫陸軍專科學校特別留意(註：該校為辦理本次世大運排球預賽場地之一，籌委會分工由本局派駐督導)。	

本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
				排等（如性別友善廁所），提醒世大運大會相關單位注意性別考量。		
18	16	106.11.6 傅局長永茂 2/3 17/18	趙晞華○ 顧燕翎X 吳芷儀○ 杜副局長英輝○ 林春來○ 歐夢存○ 左湘錦○ 賴振江○ 吳銘宗○ 陳大猷○ 曹愛玲○ 陳靖綉○ 詹秋香○ 朱湘玲○ 郭玉蘭○ 王淑真○ 陳香如○	1. 確認106年度性別平等專案小組第1次會議紀錄一案。 2. 兵調體檢科提報「臺北市針對疑似性別認同障礙役男參加徵兵檢查流程處理之探討」一案，提請討論。	洽悉。  一、依委員意見： (一)請標明段落，臺北市役男徵兵檢查流程處理區分一般役男、性別認同障礙役男，未敘明流程不同處，需彰顯流程不同、保障不同才有意義。兩性平等改為性別平等。 (二)做了那些隱私權保障措施，避免歧視。 (三)結論第5行個人權力及隱私，更改為個人隱私等利益。 (四)性別認同障礙宜修改為性別認同不一致、性別認同模糊、性別認同多元，或改與統計表性心理異常一樣。 (五)第8頁所述(四)項做法的後三項，均是以預設「性別認同障礙役男就等同於女性」之前提在因應，但實則性別非男女二元論述，此類役男其身心狀況不一定就等同於女性，應更細緻之考量。故針對此類役男應提供之因應方式非將其當成女性來對待，其軟硬體設施建置應以「性別友善」、「無性別」或「跨性別」來思考。例如(二)專屬換裝空間，僅須是確實具有隱密性、單一而非集合式之換裝空間即可，太過強調提供女性換裝空間實為有誤；(三)如廁空間亦是應以「性別友善廁所」或親子廁所或無障礙廁所等單一偏無性別廁所之空間為主，而非女廁；(四)性別認同障礙役男不一定就希望是由女性資深護理人員陪同，此項作為應同時考量護理人員之專業性不以性別為區分，以及尊重役男自主意願。	

本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
					(六)另外，非常重要的，在尊重性別認同障礙役男同時，也需考慮到空間（換裝空間、廁所等）可能被侵入的女性們的處境，避免造成體檢現場女性不佳的感受。 以上疑義，請說明實務狀況並提出可能的改善方法。 二、依委員意見辦理外，俟局內各委員看過同意，簽奉核准後，再移請人事室報送性別平等辦公室彙辦。	
				3.兵調體檢科提報本局辦理役男徵兵檢查配合發性平相關議題文宣品以加強宣導性別平等觀念一案，提請討論。	一、依委員意見： (一)兩性平權改為性別平權，相關文宣品來源為何？向性平辦索取或軍方單位提供或自製？ (二)可否請說明於體檢場張貼海報或發送性別平等觀念宣導議題相關文宣品等內容為何？另兩性平權與和諧請改成性別平權和諧。 二、依委員意見辦理外，發性平相關議題文宣品，相關文宣品等內容、何單位提供、如何發放等？下次提會報告。	
				4.秘書室提報為辦理本局局本部性別友善廁所事，提請討論。	本局原為配合市府政策及尊重女性如廁空間需求，爰規劃推動設置性別友善廁所，並先從較簡易方式做起，讓同仁在觀念上漸漸接受。至是否進一步推動設置，請秘書室依委員意見，再次進行局本部同仁意見調查，以為評估參考；另本次會議秘書室簡報所提供之4種方案隔屏樣式，係屬內部執行事項，請秘書室另案簽辦。	



臺北市府各機關(構)性別平等專案小組 辦理情形 一覽表

機關構編號	機關構	一、委員會組成(2.-8.項請以最新名單填報)								二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核時間)	2.委員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.府外委員姓名/ 性別(請一一列 出,曾任或現任臺 北市女委會委員 請加註○)	6.性別聯絡人姓名、職稱 /性別(請一一列出)	7.全體委 員是否 符合 1/3 性別比 例原則	8.性別 聯絡人 是否符 合 1/3 原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至 106 年 12 月底開 會次數	2.開會日 期(請一 一列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4. 議 案 總 計	
18	兵役局	102.2.1	18	8	10	顧燕翎/女/○ 趙晞華/男 吳芷儀/女	曹愛玲主任/女 陳保蓉股長/女	○	X	102.1.28	105.10.24	16	102.4.11 102.7.25 102.10.23 102.12.6 103.3.25 103.7.10 103.9.4 103.12.10 104.4.8 104.7.22 104.11.12 104.12.25 105.3.21 105.10.20 106.2.23 106.11.6	2/2/1 0/2/1 1/1/1 2/1/0 2/2/0 1/1/1 3/0/1 1/2/0 1/2/0 2/1/0 2/1/0 0/3/0 1/1/0 1/2/0 2/4/1 2/3/0	57	