

臺北市政府消防局 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 2 月 ○ 日經消防局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：乙組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	葉義輝	人事室	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	蔡美燕	會計室	股長	
	王永圳	秘書室	股長	
性別平等專案小組承辦人	羅旨	秘書室	辦事員	
承辦人直屬長官	王永圳	秘書室	股長	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

為提升本市因應地震、火山、水災及人為(重大陸上交通事故、纜車事故)可能引發之災害整備、應變及復原處理能力，於 107 年 3 月 15 日至 4 月 24 日期間辦理一系列災害防救演習，依災害特性辦理防災公園開設演練，規劃男女、家庭帳篷區、沐浴區、增設臨時廁所，並於國防大學政治作戰學院體育館辦理收容所開設演練，設有男女、家庭寢區、沐浴區，考量不同性別的需求，給予適當協助、心理支持，使災民儘速走出傷痛，恢復生活。

	
<p>說明：防災公園-帳篷區(女帳篷區、男帳篷區、家庭帳篷區、愛心帳篷)</p>	<p>說明：室內收容所-住宿區(家庭寢區、女寢區、男寢區)</p>

二、 性別平等專案小組

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1	33.33%	
全體委員	29	19	10	34.48%	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1		✓				✓	黃馨慧、黃翠紋、顧燕翎
107-2	✓					✓	黃馨慧、黃翠紋、顧燕翎
107-3		✓				✓	黃馨慧、黃翠紋

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：1695

男性人數：1509

女性人數：186

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	1695	100%	1509	100%	186	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：130

男性主管數：114

女性主管數：16

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	130	100%	114	100%	16	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：19

男性人數：11

女性人數：8

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	19	100%	11	100%	8	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	葉義輝	22	20
性別議題聯絡人	王永圳	22	19
性別議題聯絡人	蔡美燕	21	9
辦理性別平等業務相關人員	羅旨	18	8

(五) 自辦訓練

項次	辦理日期 或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	107-06-07	淺談 CEDAW 法規如何落實於工作及婚姻/家庭中	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	學習在工作場域與女性同仁共同執勤或是婚姻中與配偶子女相處，省思如何落實性別「實質平等」，而非「形式平等」，進而提升性別意識敏感度。	王麗容 (國立台灣大學社會工作學系專任教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 70 人 男 40 人 女 30 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管

既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	3	

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	臺北市災害防救組織落實性別主流化之推動情形報告書	資通作業科	107.2.7
2.	臺北市近5年火災傷亡者性別分析報告	火災調查科	107.6.30
3.	緊急救護性別平等統計報告	緊急救護科	107.11.5

●附件3 性別統計分析專題

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

六、 性別預算

(一) 本年度 (107) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	辦理性別主流化專題講座	3,200	強化同仁 CEDW 及重要性別平等概念，進而影響政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
2.	外勤女性同仁生活空間改善	241,750	因增加女性隊員參與值勤，故將分隊浴廁做使用區隔，以達性別平權的原則。
3.	性別平等專案小組外聘委員出席費	18,000	外聘委員協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實。
	總計	262,950	

(二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	辦理性別主流化專題講座	4,000	強化同仁 CEDW 及重要性別平等概念,進而影響政策或措施之規劃、執行與評估,以達成實質性別平等之目標。
2.	性別平等專案小組外聘委員出席費	20,000	外聘委員協助本局發掘業務與性別平等之關係,將性別平等概念融入業務中落實。
	總計	24,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減: -238,950 元

七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<p>■(訓練中心) 107 年度新進人員職前訓練增加性別主流化課程。</p> <p>■(救指中心) 優化女性寢室居住環境。</p> <p>■(救護科) 建議消防署統一修正全國救護紀錄表內有性別意識的人形圖像。</p> <p>■(綜企科) 劍潭消防分隊重建工程</p>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務,鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念,宜與活動相關為佳,盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<p>■(搶救科) 1、107 年 1 月 20 至 27 日、4 月 21 日至 28 日、8 月 4 日至 11 日「義消新進人員訓練」於本局舉辦,本局設有哺集乳室,可供參加人員使用。</p> <p>2、107 年 7 月 28 日「臺北市義勇消防總隊業務交流座談會」於本局舉辦,本局設有哺集乳室,可供參加人員使用。</p> <p>3、107 年 10 月 6 日至 11 月 11 日「義消幹部講習訓練」於本局舉辦,本局設有哺集乳室,可供參加人員使用。</p>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<p>■(人事室) 107 年度臺北市政府衛生局「優良哺集乳室認證」。</p>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備,如友善育嬰	<p>■(整備應變科)</p>

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
	設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	臺北市 107 年災害防救演習之防災公園開設演練,規劃男女、家庭帳篷區、沐浴區、增設臨時廁所區,於國防大學政治作戰學院體育館辦理收容所開設演練,設有男女、家庭寢區、沐浴區。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例,如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	■(火預科) 防火宣導隊人員由限制婦女擔任,開放至無性別限制部分,將規劃於常訓辦理性別平等相關課程,以提升防火宣導人員具備性別平等相關認知。
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式:含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	■(會計室) 性別統計項目及指標資料提供 ■(減災科) 提供多元宣導方式
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象:含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣:須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	■(火調科) 臺北市政府消防局火災鑑定委員會
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	

成果說明:

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	
1、方案名稱: (訓練中心)107 年度新進人員職前訓練增加性別主流化課程	
	
說明: 新進人員上課情形	說明: 性別主流化課程簡報

2、方案名稱：(救指中心)優化女性寢室居住環境。

本局 119 專線係由執勤人員 24 小時輪班，確保案件受理順遂，執勤人員備勤時應於本局待命，隨時支援突發狀況；本中心為提高女性執勤人員居住品質，將盥洗與居住空間依性別區劃專屬區域外，並規劃洗衣機、烘衣機及床位依性別人數比例視現況調整分配，以達性別平權之備勤環境。



說明：設置女性專用寢室



說明：設置女性專用盥洗室



說明：設置女性專用洗衣機、烘衣機



說明：備勤浴室，內置洗衣機



說明：備勤寢室



說明：備勤浴室，內置烘衣機

3、方案名稱：(救護科) 建議消防署統一修正全國救護紀錄表內有男女意識的性別圖像。

消防機關救護紀錄表修正意見調查表

填寫機關：臺北市政府消防局

欄位	建議修正項目			修正項目及理由
	新增	刪除	修正	
派遣資料				
傷病患資料	v	v		性別建議新增 <input type="checkbox"/> 不詳：考量無法明確辨識或無法取得身分證字號
現場狀況				
傷病患主訴				
過去病史/過敏史				
心肺功能停止登錄				
OHCA 事故地點型態				
疑似腦中風指標				
處置項目			v	修正 LMA/ILMA 為聲門上呼吸道 (Supraglottic Airway;SGA)，以包含 i-gel 等進階呼吸道裝置
	v			新增機械式 CPR 機 (mechanical CPR;MCPR)選項，目前各縣市消防局均配備有 MCPR 裝置
	v			新增心律監視，部分縣市執行到院前 12 導程監視處置
			v	修正受傷人形圖，消除性別特徵，以符合性平原則
生命徵象				
簽名欄				
其他				

(欄位如有不足請自行增加)

4、方案名稱：(綜企科)劍潭消防分隊重建工程-規劃興建性別友善環境，預計 110 年 10 月竣工。

1 樓	 <p style="text-align: center;"> 哺(集)乳室、親子廁所(示意) 無障礙廁所(示意) </p>
2 樓~6 樓	 <p style="text-align: center;">男、女性廁所(按比例設置數量)</p>

	3樓~4樓	<p>女性寢室</p> <p>男性寢室</p> <p>同仁備勤空間(按男、女人數比例設置，且各寢室面積相同，另為保障女性安全，女性寢室採套房模式設計)</p>	
--	-------	---	--

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
 方案名稱：無

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

1、方案名稱：(搶救科)107年1月20至27日、4月21日至28日、8月4日至11日於本局舉辦「義消新進人員訓練」；7月28日於本局舉辦「臺北市義勇消防總隊業務交流座談會」；10月6日至11月11日於本局舉辦「義消幹部講習訓練」，本局設有哺集乳室，可供參加人員使用。



說明：義消座談會



說明：義消訓練情形



說明：義消訓練情形



說明：本局哺集乳室

2、方案名稱：(整備應變科)臺北市107年災害防救演習之防災公園開設演練，規劃男女、家庭帳篷區、沐浴區、增設臨時廁所區，於國防大學政治作戰學院體育館辦理收容所開設演練，設有男女、家庭寢區、沐浴區。



說明：防災公園-帳篷區(女帳篷區、男帳篷區、家庭帳篷區、愛心帳篷)



說明：沐浴區(男沐浴區、女沐浴區)



說明：防災公園-臨時廁所設置區



說明：室內收容所-住宿區(家庭寢區、女寢區、男寢區)

3、方案名稱：(人事室)107年度臺北市衛生局「優良哺集乳室認證」本局參加本府衛生局107年度優良哺集乳室認證作業，計有第三大隊松江分隊及第四大隊陽明山分隊等2個單位，獲得認證通過，認證效期為107年9月至110年8月。

檔 號：
保存年限：

臺北市衛生局 函

地址：臺北市信義區市府路1號
承辦人：石乙伶
電話：02-2720-8889分機1833
傳真：02-8788-4560
電子信箱：lena8385381@health.gov.tw

受文者：臺北市消防局

發文日期：中華民國107年9月3日
發文字號：北市衛健字第10760640662號
類別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：107年度優良哺集乳室認證通過名單1份(1617350_10760640662_1_ATTACHMENT1.pdf)

主旨：檢送「107年度臺北市衛生局優良哺集乳室」認證通過名單1份，詳如說明段，請查照。

說明：
一、依據「107年度臺北市衛生局優良哺集乳室認證計畫」辦理。

說明：本府衛生局107年度優良哺集乳室認證通過公文。

107年度優良哺集乳室認證通過名單

(107年9月)

行政區	序號	六碼編號	機構名稱	認證效期
中山區	48	104-101	財團法人臺北市會展產業發展基金會花博公園圓山遊客中心	110年
中山區	49	104-072	臺北市府民政局(林安泰古厝民俗文物館)	110年
中山區	50	104-002	臺北市中山地政事務所	110年
中山區	51	104-102	玉山商業銀行股份有限公司	110年
中山區	52	104-045	臺北自來水事業處北區營業分處	110年
中山區	53	104-025	兆豐國際商業銀行股份有限公司	110年
中山區	54	104-047	經濟部能源局	110年
中山區	55	104-110	第一商業銀行股份有限公司(八德大樓)	110年
中山區	56	104-112	臺北市消防局第二救災救護大隊中山中隊松江分隊	110年
中山區	57	104-108	臺北大眾捷運股份有限公司(松江南車站)	110年
中山區	58	104-109	第一商業銀行股份有限公司(中山大樓)	110年
中山區	59	104-089	和泰汽車股份有限公司	110年
中山區	60	104-108	聯邦商業銀行股份有限公司	110年
中山區	61	104-104	國泰世華商業銀行股份有限公司	110年
中正區	62	100-067	臺灣銀行股份有限公司	110年
中正區	63	100-135	臺北市府文化局臺北二二八紀念館	110年
中正區	64	100-029	交通部中央氣象局	110年
中正區	65	100-091	臺北市立大學(博愛校區)	110年
中正區	66	100-038	國家圖書館	110年
中正區	67	100-040	國立中正紀念堂管理處	110年
中正區	68	100-123	臺北市青少年發展處	110年
中正區	69	100-028	經濟部標準檢驗局	110年
中正區	70	100-011	衛生福利部疾病管制署	110年
中正區	71	100-047	臺北市中正區公所	110年

說明：第三大隊松江分隊

107年度優良集乳室認證通過名單

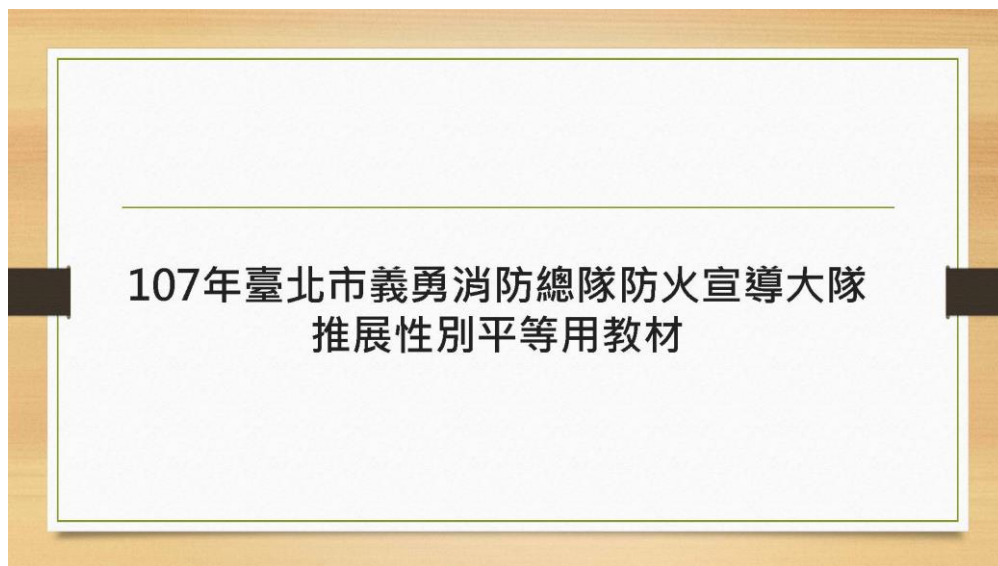
(107年9月)

行政區	序號	六碼編號	機構名稱	認證效期
士林區	141	111-071	臺北市大眾捷運股份有限公司(兒童新樂園)	110年
士林區	142	111-017	臺北市立百齡高級中學	110年
士林區	143	111-045	臺北大眾捷運股份有限公司(劍潭站)	110年
士林區	144	111-042	臺北自來水事業處陽明營業分處	110年
士林區	145	111-020	大葉高島屋百貨股份有限公司	110年
士林區	146	111-072	大葉高島屋百貨股份有限公司	110年
士林區	147	111-036	臺北市立啟明學校	110年
士林區	148	111-057	臺北市政府體育局(天母棒球場)	110年
士林區	149	111-068	臺北市立圖書館李科永紀念圖書館	110年
士林區	150	111-059	臺北市公有士林市場	110年
士林區	151	111-048	臺北市士林區文昌國民小學	110年
士林區	152	111-027	新竹物流股份有限公司	110年
士林區	153	111-076	大口鳥餐飲有限公司	110年
士林區	154	111-066	財團法人靖娟兒童安全文教基金會承辦臺北市士林親子館	110年
北投區	155	112-081	臺北榮民總醫院	110年
北投區	156	112-097	臺北榮民總醫院	110年
北投區	157	112-074	臺北大眾捷運股份有限公司(北投站)	110年
北投區	158	112-058	臺北市政府警察局北投分局	110年
北投區	159	112-086	臺北市北投健康管理醫院	110年
北投區	160	112-010	臺北市立關渡醫院	110年
北投區	161	112-096	臺北市政府消防局第四大隊陽明山分隊	110年
北投區	162	112-094	醫療財團法人華公亮基金會和信治療中心醫院	110年
北投區	163	112-012	醫療財團法人華公亮基金會和信治療中心醫院	110年
北投區	164	112-066	臺北市立圖書館秀山民眾閱覽室	110年
北投區	165	112-060	臺北市立圖書館北投分館	110年
北投區	166	112-062	臺北市立浩然敬老院	110年

說明：第四大隊陽明山分隊

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：(火預科)107年臺北市義勇消防總隊防火宣導大隊推展性別平等用教材





(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

1、方案名稱：(會計室)性別統計項目及指標資料提供



2、方案名稱：(減災科)提供多元宣導方式



說明：於防災館外牆 LED 螢幕輪播市民性別平等及 CEDAW 宣導文宣。



說明：於防災館多媒體傳播平台海報宣導市民性別平等及 CEDAW 宣導文宣。

(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：(火災調查科)召開臺北市消防局火災鑑定委員會

分別於107年1月11日、107年6月15日、107年7月5日及107年12月13日，共召開4次鑑委會會議，委員會均符合三分之一性別比例原則(委員總數17人，女性7人，男性10人)



說明：107年1月11日召開第1次鑑委會會議



說明：107年6月15日召開第2次鑑委會會議



說明：107年7月5日召開第3次鑑委會會議



說明：107年12月13日召開第4次鑑委會會議

八、 其他相關成果

無

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	無			