

# 臺北市政府產業發展局 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 3 月 11 日經產業局性平小組決議通過

■組別(甲、乙、丙、丁組): 甲 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	李宜穎	商業處人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	吳嘉晉	市場處秘書室	主任	
	陳婉琦	動保處處長室	秘書	
性別平等專案小組承辦人	許建洋	綜合企劃科	秘書	
承辦人直屬長官	陳玉芬	綜合企劃科	科長	

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

### (一) 臺北市特色產業輔導及推廣計畫-「臺北 TOP 時裝設計大賞性別翻轉新氣象」

「臺北 TOP 時裝設計大賞」提供設計師展現之舞台，讓本市優秀的設計師被國際與大眾發現與認識。由於時尚設計產業過去常被認為是男性設計師的天下，為鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，因此 107 年度「臺北 TOP 時裝設計大賞」鼓勵女性設計師報名參賽，企圖翻轉性別刻板印象，於辦理競賽的同時，亦推廣性別平等之概念。本次女性參賽設計師佔 60%，最終優勝入圍的 12 位設計師中女性設計師佔 58%，透過亮點行銷女性設計師的培育及傑出表現，翻轉性別刻板印象。

### (二) 2018 臺灣年味在臺北計畫

本活動於 107 年 2 月過年期間進行一系列之年貨商圈行銷活動，包含六大商圈，各商圈有不同的年貨特色商品，提供臺北市民豐富好康的過年商品選擇，讓民眾吃好料、穿新衣、過好年。另活動期間運用各式文宣，宣傳性別友善之理念，期能推廣性別平等之概念。

### (三) 2018 年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」

為展現本府扶植產業發展並表揚企業創新投資成果，本局「臺北市產業發展獎勵補助計畫」自 103 年舉辦第 1 屆「亮點企業」選拔出 15 家得獎企業，以表揚企業創新投資成果；107 年舉辦第 2 屆「亮點企業」績優廠商選拔，為樹立本市企業經營創新典範與標竿學習，新增加特別獎項，其中為鼓勵女性創業，特設立「傑出女性創業獎」1 名，凡參選企業之負責人為女性者皆可角逐，107 年第 2 屆亮點企業獎之「傑出女性創業獎」，由瑞德感知科技股份有限公司獲獎，瑞德感知創辦人林筱玫女士長期耕耘火場逃生智慧系統等高進入障礙領域，且佈局完整，創業迄今陸續獲得智慧建材標章，獲得 B 型企業 (B Corp) 認證，並且是全球第一以動態導引技術，成為 SFPE 美國消防工程學會的百大廠商，與各國大廠並駕齊驅，企業經營有成。

### (四) 2018 臺北傳統市場節

1. 規劃辦理「蔬果估價王」活動，除宣傳在家烹煮的政策外，亦傳達菜價等基本開銷並非特定性別的專利。
2. 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。
3. 選定花博公園圓山廣場作為主場活動場地，該場地提供哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備、冰溫熱飲水機、販賣機，另長廊廣場旁之中山親子館提供 6 歲以下兒童及其照顧者使用。
4. 於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。

### (五) 2018 竹子湖海芋季

2018 竹子湖海芋季將性別平等概念納入活動，於各文宣品(含燈箱、海報、宣傳摺頁、旗幟、活動看板……等)，加註「性別平等·幸福升等」標語，倡導性別友善觀念，並海芋造景適合不同族群攜伴觀賞、拍照。

### (六) 2018 臺北花博農民市集

1. 為推廣國內優質農特產品，於花博公園圓山廣場舉辦「臺北花博農民市集」，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，落實性別平等政策。
2. 每周於「每週一物」宣傳時，以推薦不同食材進行各年齡層之食補概念進行行銷，以增加性別觀念的推廣。
3. 針對農學講堂課程，每堂課程參與之性別進行調查分析，做為規劃未來講堂課程之安排參考，落實推動性別主流化。
4. 透過 FB 粉絲專頁、官網介紹等宣傳管道介紹女性農民故事，未來也將嘗試安排女性農民之主題介紹，從網路和實體分別宣導越來越多女性投入農作，而且從女性農民的角度看到不同的農耕方式或維護生態的信念，以翻轉一般農民為男性的刻板印象。

### (七) 2018 關渡國際自然藝術季

1. 關渡國際自然藝術季活動主題在 2016(傾聽)、2017(連結)及 2018(共生)，因此 2018 年活動更注重促進民眾關心四周的親友、動植物及環境，因此爰以此為主軸辦理一系列生態相關活動，以推廣自然保育觀念，同時於活動過程中注入性別與老人議題，希冀藉此讓兩性平等觀念深植人心。
2. 考量活動場域屬自然公園除部分固定式廁所及哺集乳室，活動當日增加流動廁所數量，另於中心地下一樓的義工休息室調整設置哺乳室，也方便新手爸媽也可替幼兒更換尿布或哺餵母乳。另規劃身心障礙者專屬行進動線，並於現場配置志工專人協助引導服務，亦增加攜帶嬰兒推車之年輕夫婦參與活動的意願。
3. 活動多樣，有與藝術家互動、DIY 手作、工作坊成人場、親子場、解說導覽、有在地請客文化及藝術小旅行等多樣內容，解說導覽內容加入動物親子本性的主題，導入動物共同分擔照顧家庭工作行為等性別平等概念，藉此讓民眾展現大自然界存在的最

基本動物天性。如猛禽鳥類並無特定由公或母，而是輪流負責覓食或照顧幼鳥，直至幼鳥可自行覓食時才讓幼鳥獨立。如此展現出不一定是男主外或是女主內的傳統思維，也可以是彼此共同付出心力，分擔雙方壓力的性別平等概念。

**(八) 公告受理 108 年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請**

為倡導性別平等理念，請申請單位於補助計畫內容導入性別友善等相關規劃及設計，並列為補助審查加分項目。

## 二、 性別平等專案小組

(一) 成員 (丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	符合單一性別三分之一以上
全體委員	18	7	11	7/18	符合單一性別三分之一以上

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1		✓				✓	顧燕翎、楊明磊、黃馨慧
107-2		✓				✓	顧燕翎、楊明磊、黃馨慧
107-3		✓				✓	顧燕翎、楊明磊、黃馨慧

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：367

男性人數：171

女性人數：196

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	366	99.73%	170	99.42%	196	100.00%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：97

男性主管數：47

女性主管數：50

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	97	100%	47	100%	50	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點 (一)、(二) 之適用對象，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：154

男性人數：41

女性人數：113

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	149	96.75%	39	95.12%	110	97.35%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	李宜穎	22	14
性別議題聯絡人	蘇順建(10701-10703)	3	3

性別議題聯絡人	范雲欽(10704-10710)	21	11
性別議題聯絡人	吳嘉晉(10711-10712)	3	3
性別議題聯絡人	陳婉琦	6	3
辦理性別平等業務相關人員	林修億	21	13
辦理性別平等業務相關人員	許建洋	18	12
辦理性別平等業務相關人員	高慧懿	18	16
辦理性別平等業務相關人員	賈文心	31	13

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	107-06-21	從 CEDAW 法規看性別平等落實	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：例如： <u>人事人員、社工人員、櫃檯一線人員、新進同仁</u> ...。	為使同仁對實質性別平等之瞭解，及落實性別意識培力。	律師 王如玄	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	計 52 人 男 15 人 女 37 人
2.	107-05-31	CEDAW 與性別分析	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：例如： <u>人事人員、社工人員、櫃檯一線人員、新進同仁</u> ...。	為推動性別意識培力等相關工作，以使同仁對於性別議題與性別平等政策有更深入之瞭解及認識，進而促進政府各項施政更能符合性別平等之價值理念。	中華心理衛生協會副理事長 張菊惠	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	計 39 人 男 14 人 女 25 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

#### 四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	6	0
既有性別統計項目	2	16

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	產業發展獎勵補助計畫受補助(貼)企業負責人性別比例	依據臺北市產業發展自治條例及臺北市獎勵補助辦法，受補助(貼)企業負責人男女人數占總人數之比例		√
2.	青年創業貸款受貸人性別比例	核准青年創業貸款受貸男女人數占總人數之比例		√
3.	中小企業知識學苑計畫學員性別比例	實際出席中小企業知識學苑計畫課程(講座)學員男女人數占總人數之比例		√

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	推動飼主責任暨生命教育課程講師性別平等，多元課程規劃落實性別主流化	動保處	107年7月2日
2.	臺北市中小企業知識學苑系列課程學員性別比例	科產中心	107年11月12日

●附件3 性別統計分析專題（請全數檢附）

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	臺北市舞廳舞場酒家酒吧及特種咖啡茶室管理自治條例修正草案	無	顧燕翎		3項	無須調整	107.7.25
2.	臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例	無	顧燕翎		0	0	107.2.2

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							
2.							
3.							

六、 性別預算

(一) 本年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小組會議聘請府外委員專家學者出席相關會議出席費(綜企科)	18,000	依行政院性平會及本府女委會相關規範及期程，定期召開會議研商並推動性別平等業務。

2.	本市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組會議，聘請府外委員專家學者出席費(綜企科)	42,000	
3.	幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧(動保處)	586,750	不分族群的所有認養民眾都為本案的預期受益人，107 年度統計男、女認養總人數為 2,105 人（男 804 人、女 1,301 人），男女比例為 1：1.618，由以上可顯示女性認養人普遍多於男性。
	總計	646,750	

(二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小組會議聘請府外委員專家學者出席相關會議出席費(綜企科)	22,500	依行政院性平會及本府女委會相關規範及期程，定期召開會議研商並推動性別平等業務。
2.	本市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組會議，聘請府外委員專家學者出席費(綜企科)	60,000	依本府女委會相關規範及期程，定期召開會議研商並推動性別平等業務。
3.	幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧(動保處)	866,750	針對不同的民眾(不限男女認養人)於認養不同體型的動物時，提供適宜之頸圈、牽繩及嘴套等防護配件，使民眾於認養動物時得有適當的防護，認養動物後可更加心安。同時志工協助導引參訪動物之家，除提供正確之飼養觀念外，可讓民眾於安全無虞的情況下挑選最適合自身認養的動物，避免因不熟悉動物習性而導致自身的危害。另提供動物之家公共意外責任險，民眾參訪動物之家或認養動物的過程皆有保障，如因意外受到傷害時也能第一時間內獲得及時理賠。本案不限男女或是老人皆為本案之受惠人，預期受惠比例女性認養人將高於男性。
	總計	949,250	

(一) 下年度與本年度相較之增減：108 年度法定預算數 94 萬 9,250 元，較 107 年度法定預算數增加 302,500 元。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	■107 年度臺北市列管臨時攤販集中場營運評鑑計畫

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■公告受理 108 年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	■臺北市特色產業輔導及推廣計畫-「臺北 TOP 時裝設計大賞性別翻轉新氣象」 ■2018 竹子湖海芋季
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	■2018 年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	■2018 臺北花博農民市集
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	■2018 臺北傳統市場節
	5、規劃性別友善專區提供服務。	■關渡國際自然藝術季
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	■2018 臺灣年味在臺北計畫
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	■針對臺北市農會宣導性別平等課程
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	■臺北市產業發展獎勵及補助審議委員會 ■臺北市溫泉資源管理基金管理委員會 ■臺北市政府農村再生計畫審查小組 ■臺北市政府產業發展局性別平等專案小組 ■臺北市自然地景審議委員會 ■臺北市動物保護委員會
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	■公務人員人事甄審委員會 ■公務人員考績委員會 ■公務人員考績甄審委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱： <u>107 年度臺北市列管臨時攤販集中場營運評鑑計畫</u>
---

於臨時攤販集中場營運計畫中，將自理組織男女成員比例列為評分項目，提高女性參與的比例，以落實性別平等。

**107年度臺北市列管臨時攤販集中場營運評鑑計畫(摘錄)**

一、評比項目：

- (一)組織要健全：落實組織任務編組由專人負責會務；定期召開代表會或會員大會；定期提送收支報表；成立社團或社區法人；辦理親睦睦鄰的措施(例如獎學金、垃圾回收等)及配合政策推行參與度，例如清潔週、減廢、教育訓練、促銷活動、宣傳、配合相關局處稽查作業等；自治會幹部男女比例。
- (二)道路要通暢。
- (三)食品要衛生。
- (四)環境要清潔。
- (五)消防要安全。

**107年度臺北市臨時攤販集中場營運評鑑分表-日市組**

編號	檢查項目	評分標準(請依各項配分依現況評分)	各項 評分	備註
1.	組織要健全 (20)	1.落實組織任務編組由專人負責會務。 <input type="checkbox"/> 很好(3分) <input type="checkbox"/> 好(2分) <input type="checkbox"/> 尚可(1分) <input type="checkbox"/> 差(0分)。 2.是否定期每月召開代表會。 <input type="checkbox"/> 定期每月召開(3分) <input type="checkbox"/> 定期每2-3個月召開(2分)。 <input type="checkbox"/> 半年或不定期召開(1分) <input type="checkbox"/> 未曾召開(0分)。 3.是否定期每年召開會員大會。 <input type="checkbox"/> 定期每年召開1次或以上(2分)。 <input type="checkbox"/> 不定期__年召開1次(1分) <input type="checkbox"/> 未曾召開(0分)。 4.是否定期提送收支報表並公布用知。 <input type="checkbox"/> 每月提送或定期每2-3個月提送(2分)。 <input type="checkbox"/> 不定期提送(1分) <input type="checkbox"/> 未曾提送(0分)。 5.配合政策推行參與度(例如清潔週、減廢、教育訓練、促銷活動、宣傳、配合相關局處稽查或稽查作業)。 <input type="checkbox"/> 很好(3分) <input type="checkbox"/> 好(2分) <input type="checkbox"/> 尚可(1分) <input type="checkbox"/> 差(0分)。 6.是否辦理親睦睦鄰的措施(例如獎學金、垃圾回收等)： <input type="checkbox"/> 3項以上：_____(2分)。 <input type="checkbox"/> 2項：_____(1分) <input type="checkbox"/> 1項：_____(1分) <input type="checkbox"/> 無(0分)。 7.是否成立社團或社區法人。		

<input type="checkbox"/> 成立社團法人(2分) <input type="checkbox"/> 成立社團(1分) <input type="checkbox"/> 未成立(0分)。
8.自治會幹部男女比例兩性均衡。 <input type="checkbox"/> 占45%以上(2分) <input type="checkbox"/> 未達45%(1分) <input type="checkbox"/> 未達45%且為0%(0分)。

**107年度臺北市臨時攤販集中場營運評鑑分表-夜市組**

編號	檢查項目	評分標準(請依各項配分依現況評分)	各項 評分	備註
1.	組織要健全 (20)	1.落實組織任務編組由專人負責會務。 <input type="checkbox"/> 很好(3分) <input type="checkbox"/> 好(2分) <input type="checkbox"/> 尚可(1分) <input type="checkbox"/> 差(0分)。 2.是否定期每月召開代表會。 <input type="checkbox"/> 定期每月召開(3分) <input type="checkbox"/> 定期每2-3個月召開(2分)。 <input type="checkbox"/> 半年或不定期召開(1分) <input type="checkbox"/> 未曾召開(0分)。 3.是否定期每年召開會員大會。 <input type="checkbox"/> 定期每年召開1次或以上(2分)。 <input type="checkbox"/> 不定期__年召開1次(1分) <input type="checkbox"/> 未曾召開(0分)。 4.是否定期提送收支報表並公布用知。 <input type="checkbox"/> 每月提送或定期每2-3個月提送(2分)。 <input type="checkbox"/> 不定期提送(1分) <input type="checkbox"/> 未曾提送(0分)。 5.配合政策推行參與度(例如清潔週、減廢、教育訓練、促銷活動、宣傳、配合相關局處稽查或稽查作業)。 <input type="checkbox"/> 很好(3分) <input type="checkbox"/> 好(2分) <input type="checkbox"/> 尚可(1分) <input type="checkbox"/> 差(0分)。 6.是否辦理親睦睦鄰的措施(例如獎學金、垃圾回收等)： <input type="checkbox"/> 3項以上：_____(2分)。 <input type="checkbox"/> 2項：_____(1分) <input type="checkbox"/> 1項：_____(1分) <input type="checkbox"/> 無(0分)。 7.是否成立社團或社區法人。 <input type="checkbox"/> 成立社團法人(2分) <input type="checkbox"/> 成立社團(1分) <input type="checkbox"/> 未成立(0分)。 8.自治會幹部男女比例兩性均衡。 <input type="checkbox"/> 占45%以上(2分) <input type="checkbox"/> 未達45%(1分) <input type="checkbox"/> 未達45%且為0%(0分)。		

(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：**公告受理 108 年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請**

為倡導性別平等理念，請申請單位於補助計畫內容導入性別友善等相關規劃及設計，並列為補助審查加分項目。

臺北市政府產業發展局 公告

發文日期：中華民國107年2月13日  
 發文字號：北市產業公字第10730507000號  
 附件：如公告事項六

主旨：「臺北市溫泉資源管理基金」自即日起至107年3月31日止受理申請(108)年度補助計畫。

依據：「臺北市溫泉資源管理基金收支保管及運用自治條例」及「臺北市溫泉資源管理基金經費申請補助須知」辦理。

公告事項：  
 一、明(108)年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請請單位依實際需求編列費用爭取補助。  
 二、本基金之用途如下：  
 (一)溫泉資源保育及管理支出。  
 (二)促進溫泉資源永續發展與利用之研究發展支出。  
 (三)推動溫泉資源保育、管理及產業發展相關之國際交流活動支出。  
 (四)溫泉區公共設施之相關用途支出。  
 三、申請單位請於107年3月31日前將申請補助書件及申請補助計畫說明書(須檢附光碟片)送達本局，逾期不予受理。  
 四、為倡導性別平等理念，請申請單位於補助計畫內容導入性別友善等相關規劃及設計，例如：工作人員性別平等、性別友

善設施...等規範，該等規範將列入補助審查加分項目。

五、依經濟部水利署105年11月8日經水事字第10531101080號函：「為維持公共取供事業永續經營，並基於使用者付費精神，政府興辦之公共取供事業，後續維護管理應以自給自足為原則，以維公平合理」。

六、附件：「臺北市溫泉資源管理基金經費申請補助須知」內含「臺北市溫泉資源管理基金經費申請補助計畫說明書」；書件檔案請自行於本局網站 (<http://www.doed.gov.taipei>) 及「台北溫泉情報站 開心泡湯趣」網站 (<http://hotspringflower.gov.taipei>) 下載使用。

七、產業發展局聯絡人：徐志文，電話：1999 (外縣市02-27208889) 轉6609；地址：臺北市信義區市府路1號北區1樓；傳真：02-23453938；電子信箱：ea-10295@mail.taipei.gov.tw。

**局長 林崇傑**

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：臺北市特色產業輔導及推廣計畫-「臺北 TOP 時裝設計大賞性別翻轉新氣象」

透過進行「臺北 TOP 時裝設計大賞」競賽機制，提供設計師展現之舞台，讓本市優秀的設計師被國際與大眾發現與認識。由於時尚設計產業過去常被認為是男性設計師的天下，因此 107 年度「臺北 TOP 時裝設計大賞」為鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，鼓勵女性設計師報名參賽，企圖翻轉性別刻板印象，於辦理競賽的同時，亦推廣性別平等之概念。本次女性參賽設計師佔 60%，最終優勝入圍的 12 位設計師中女性設計師佔 58%，透過女性設計師的培育及傑出表現，期能翻轉性別刻板印象，本次活動不少優秀設計師作品跨越性別，將傳統的男女性元素相互融合設計出男女時尚服飾，展現穿著品味不分性別的態度，提升時尚產業能量，型塑本市成為支持性別平權的國際時尚魅力城市。



2018 臺北 TOP 時裝設計大賞 12 位入圍設計師作品



李維錚以作品「把我自己掏出來」獲得最佳版型運用獎



柯市長頒發獎狀予優勝設計師-謝怡君



設計師作品跨越性別元素

方案名稱：2018 竹子湖海芋季

2018 竹子湖海芋季將性別平等概念納入活動，於各文宣品（含燈箱、海報、宣傳摺頁、旗幟、活動看板……等），加註「性別平等・幸福升等」標語，倡導性別友善觀念，並海芋造景適合不同族群攜伴觀賞、拍照。



方案名稱：2018 年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」

為展現本府扶植產業發展並表揚企業創新投資成果，本局「臺北市產業發展獎勵補助計畫」自 103 年舉辦第 1 屆「亮點企業」選拔出 15 家得獎企業，以表揚企業創新投資成果；107 年舉辦第 2 屆「亮點企業」績優廠商選拔，為樹立本市企業經營創新典範與標竿學習，新增加特別獎項，其中為鼓勵女性創業，特設立「傑出女性創業獎」1 名，凡參選企業之負責人為女性者皆可角逐。





方案名稱：**2018 臺北花博農民市集**

為推廣國內優質農特產品，於花博公園圓山廣場舉辦「臺北花博農民市集」，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，落實性別平等政策，另於花博農民市集官網放置小農故事專區，加強介紹女性農民的小故事，以翻轉一般農民為男性的刻板印象。



時間	內容	備註
14:00-15:00	田園在我家 聖誕鈴聲～聖誕紅賞析	- 採現場報名 - 限65個名額
15:20-16:20	田園在我家 聖誕鈴聲～聖誕樹創作	- 限星期六

方案名稱：**2018 臺北傳統市場節**

1. 於活動內容納入性別平等專題活動

- (1) 規劃辦理「蔬果估價王」活動，除宣傳在家烹煮的政策外，亦傳達瞭解菜價、生活必需品等基本開銷並非特定性別的專利。
- (2) 活動從平等參與、合理分擔家務及照顧責任為出發點，邀請民眾（不分男女）參與，以破除性別刻板印象，並進而喚起民眾對性別平等議題之重視。

2. 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地: 選定花博公園圓山廣場作為主場活動場地，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，另長廊廣場旁之中山親子館提供 6 歲以下兒童及其照顧者使用。

3. 於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。



主持人介紹生鮮蔬果



開放現場民眾自願舉手參與估價



現場進行情況



現場進行情況

方案名稱：**2018 關渡國際自然藝術季**

- 1.關渡國際自然藝術季活動主題在 2016(傾聽)、2017(連結)及 2018(共生)，因此 2018 年活動更注重促進民眾關心四周的親友、動植物及環境，因此爰以此為主軸辦理一系列生態相關活動，以推廣自然保育觀念，同時於活動過程中注入性別與老人議題，希冀藉此讓兩性平等觀念深植人心。
- 2.考量活動場域屬自然公園除部分固定式廁所及哺集乳室，活動當日增加流動廁所數量，另於中心地下一樓的義工休息室調整設置哺乳室，也方便新手爸媽也可替幼兒更換尿布或哺餵母乳。另規劃身心障礙者專屬行進動線，並於現場配置志工專人協助引導服務，亦增加攜帶嬰兒推車之年輕夫婦參與活動的意願。
- 3.活動多樣，有與藝術家互動、DIY 手作、工作坊成人場、親子場、解說導覽、有在地請客文化及藝術小旅行等多樣內容，解說導覽內容加入動物親子本性的主題，導入動物共同分擔照顧家庭工作行為等性別平等概念，藉此讓民眾展現大自然界存在的最基本動物天性。如猛禽鳥類並無特定由公或母，而是輪流負責覓食或照顧幼鳥，直至幼鳥可自行覓食時才讓幼鳥獨立。如此展現出不一定是男主外或是女主內的傳統思維，也可以是彼此共同付出心力，分擔雙方壓力的性別平等概念。



方案名稱：**2018 臺灣年味在臺北計畫**

本活動於 107 年 2 月過年期間進行一系列之年貨商圈行銷活動，包含迪化街商圈、寧夏夜市商圈、後車站商圈、華陰街商圈、台北地下街、榮濱商圈等六大商圈，各商圈有不同的年貨特色商品，例如迪化街的南北貨、寧夏夜市的美食小吃、後車站及華陰街的百貨服飾、榮濱的新鮮蔬果等，提供臺北市民豐富好康的過年商品選擇，讓民眾傳好料、穿新衣；過好年。另活動期間於現場提供放大鏡、老花眼鏡、衛生醫療生理用品等，並於明顯處製作看板標示男、女、性別友善、無障礙廁所位置、數量及開放時間，宣傳性別友善之理念，期能推廣性別平等之概念。



友善文宣行銷 2018 臺灣年味在臺北



設置友善醫護站，滿足不同性別需求

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_

無相關資料

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：**針對臺北市農會宣導性別平等課程**

臺北市農會分別於 107 年 11 月 2 日、11 月 9 日及 12 月 18 日辦理 3 場次各 1 小時之「性別平等幸福升等」課程，上課對象以本市各級農會各式推廣研習班之幹部及指導員。



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

(一) 所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則

方案名稱：**臺北市產業發展獎勵及補助審議委員會**

本委員會共 25 人，其中男性 16 人、女性 9 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市溫泉資源管理基金管理委員會**

本委員會共 14 人，其中男性 9 人、女性 5 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市政府農村再生計畫審查小組**

本小組會共 15 人，本府各機關派任代表有 9 人，府外委員 6 人，其中男性 3 人、女性 3 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市政府產業發展局性別平等專案小組**

本小組會共 18 人，其中男性 7 人、女性 11 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市自然地景審議委員會**

本委員會共 15 人，其中男性 7 人、女性 8 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市動物保護委員會**

本委員會共 23 人，其中男性 15 人、女性 8 人，符合三分之一性別比例原則。

(二) 所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**106 年下半年及 107 年上半年公務人員人事甄審委員會**

委員會總人數為 23 人，其中男性 9 人，女性 14 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**106 年下半年及 107 年上半年公務人員考績委員會**

委員會總人數為 23 人，其中男性 10 人，女性 13 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**107 年下半年及 108 年上半年公務人員考績甄審委員會**

委員會總人數為 23 人，其中男性 11 人，女性 12 人，符合三分之一性別比例原則。

## 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

## 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				