

## 臺北市政府資訊局性別平等專案小組

### 108 年第 3 次會議紀錄

壹、 時間：108 年 12 月 24 日（星期二）下午 2 時

貳、 地點：臺北市政府資訊局 南區 第二研討室

參、 主持人：呂局長 O 科(陳主任秘書 O 敏代理主持)

紀錄：徐 O 嫩

肆、 出席人員：臺灣女科技人學會常務監事 吳 O 麗委員、輔仁大學法律系教授 吳 O 光委員、實踐大學社會工作學系教授 嚴 O 鸞委員、設備網路組組長 謝嘉興委員(鄭 O 華代)、系統發展組組長 王 O 宜委員(陳 O 芬代)、綜合企劃組組長 張 O 青委員、綜合企劃組股長 廖 O 熙委員、應用服務組組長 林 O 傑委員(呂 O 良代)、秘書室主任 簡 O 賢委員、人事室主任 劉 O 蓉委員、政風室主任 賴 O 錦委員、會計室主任 徐 O 蓮委員(洪 O 環代)

伍、 列席人員：性別平等辦公室組員 黃 O 君、人事室科員 楊 O 茹、社團法人台灣數位文化協會專案經理 游 O 庭、綜合企劃組 約僱人員 高 O 耘

陸、 議案內容：

#### 報告案 1、歷次會議決議執行情形追蹤

會議日期	內容說明或裁(指)示事項	執行情形	是否解列
107/12/19	一、請追蹤「性別」列為本局評選加分項後的情形，並於明年(108)本專案小組最後 1 次會議上報告。(秘書室)	(一)、為推動企業落實性別平等措施，自 107 年起，本局採購招標文件範本已將本府企業社會責任評選項目表中「落實性別平等」列為選項之一；自 107 年迄今，本局共計有 5 件(107 年 4 件、108 年 1 件)採購案，將「落實性別平等」選項列入「企業社會責任」項下之評選項目。另本局 107 年經公開評選(評審)案件共計 43 件，本局 108 年(截至 108/12/20 決標案件)經公開評選(評審)案件共計 18 件。 (二)、經查，上開 5 件標案中，107 年 4 案之得標廠商均於其服務建議書中承諾有關「落實性別平等」措施內容(包含「制定性騷擾防治機制」、「成立申訴調查評議委員會」、「人權相關訓練」、「育嬰假制度」等)。108 年標案之得標廠商並未於其服務建議書載明有關「落實性別平	是

會議日期	內容說明或裁(指)示事項	執行情形	是否解列
		<p>等」相關措施內容。</p> <p>(三)、承上，本局經公開評選(審)案件將「落實性別平等」選列為評選項目之比率並不高，係因現行採購契約範本均已將性別平等工作法相關規範納入契約，以保障勞工權益；另依「採購評選委員會組織準則」及「機關委託資訊服務廠商評選及計費辦法」第7條及第8條規定，有關訂定或審定招標文件之評選項目、評審標準事宜，係評選委員會之任務，委員會視個案特性及實際需要，訂定與下列事項有關之評選(審)項目：『廠商所具備或提供之電腦軟硬體、通信設施、資訊人力、經驗或實績等資源或資格、廠商之專業技術能力、廠商之品質保證能力、計畫主持人及主要工作人員之經驗及能力、廠商之資訊安全及機密維護能力、如期履約能力、廠商之支援及維護能力、價格、教育訓練之提供、計畫執行方式、建議書之完整性可行性及對服務事項之瞭解程度、廠商之人力資源規劃與運用計畫、廠商之專案計畫管理能力、廠商之財務能力、廠商過渡作業之計畫管理能力、重大附加效益、廠商誠信履約之風險評估等。』。</p> <p>(四)、如須更廣泛全面性地將「落實性別平等」列入評選項目，建議請本府性平會辦公室洽本府工務局採購管理科(本府採購業務之主管單位)，討論將「落實性別平等」選項列為本府「企業社會責任評選項目表」中必選項目之可行性。</p>	
108/3/12	安排移工數位訓練提會報告時間(綜合企劃組)	本案因調整課程規劃需求，今年為辦理新移民數位訓練，如報告案。	是
108/3/12	請將本局定期函復主計處的相關性別統計報表列入本專案小組會議例行報告(會計室)	<p>(一)、107 年度之「臺北市政府資訊局舉辦、委託或補助辦理之公聽會、各式論壇及研討會參加人次」及「資訊局辦理市民數位訓練情形」，如附表 1、2。</p> <p>(二)、為配合女委會第 12 屆第 2 次委員會市長裁示略以：「請性平辦彙整獎勵計畫(考核 107 至 108 執行情形)本府未能滿分之項目及補救措施」，擬於「臺北市政府資訊局辦理市民數位訓練情形」配合新住民之訓練，增加「本國人」、「外</p>	否

會議日期	內容說明或裁(指)示事項	執行情形	是否解列
		國人」之分類(詳如附件)，並將該項目列於本局「性別主流化專區」內。	
108/8/21	台北盃活動性別統計數據蒐集(應服組)	(一)、線上收看人次超過 700 萬人次(包含新媒體及電視台) (二)、現場人次超過 7 萬人次(賽事時程約 8 小時) (三)、參賽性別比例(女：男)：1：9 媒體相關宣傳相關數據統計至 2019/12/21 12:00PM，僅統計 11/19-11/20 兩日賽事。	是

發言摘要：

一、請追蹤「性別」列為本局評選加分項後的情形，並於明年（108）本專案小組最後 1 次會議上報告。

- **吳委員 O 麗**：有關採購案性別加分項目部份，建議如果有公司因性別友善獲得青睞，可以特別整理報告，幫他們宣傳做為鼓勵。
- **簡委員 O 賢**：本局去年有勾選性別加分項目的採購案，得標的公司是如中華電信、安基等較大的公司，經查閱其官網上已有宣達基本的企業社會責任含性別友善的措施，但查今年有勾選性別加分項目的採購案得標廠商，其提出的投標服務建議書內容並無提出相關資料。
- **性別平等辦公室黃 O 君**：其實老師的意見在其他機關也有討論過，印象中工務局 107 年成果報告之前有勾選性別加分項目的案件數大概有 61 件，也再次說明性作為加分選項，應是有優於法令之外的性別友善措施，而不是因為公司規模較大，本來就是依勞基法、性工法的規定而必須去做的性別友善措施。那性平辦也會找機會與工務局討論再追蹤之前全府有性別加分選項的採購案件後續狀況。
- **陳主任秘書 O 敏**：因為性別是加分選項，我們不會強迫同仁一定要勾選，那同仁選擇勾選與否的考量，我想直接請同仁分享一下想法。請教元熙辦理採購案時，會考慮勾選性別加分這個項目嗎？
- **廖委員 O 熙**：因工務局有府頒定的範本，一般還是先依範本規定處理，現在範本裡，只有保障員工薪資 3 萬元的項目為 CSR 必選，至於性別或其他項目大多不太會選，可能就是要廠商自行於投標服務建議書敘述，或看採購案的類型，如教育訓練等就可以參考多勾選性別加分。

➤ **徐約聘研究員紓嫻**：不好意思，這裡補充說明一下，其實逸君跟上次志光委員都有表示過，性別加分這個項目，應該是要優於現行法令才可以加分，如果是因為公司規模必須做，就不計入。採購案加分項目有固定配分，無論我們是否將性別加分列為必選，對投標廠商而言，是否有優於法令的性別友善措施，其實很難成為得標與否的決勝關鍵，期待廠商要付出更多成本去做優於法令的性別友善措施，實務上誘因可能仍有些不足。如股長所說，當然我們會視採購案性質多加勾選性別加分，努力推動，但以今年的經驗來看，局裡幾件曾經勾選性別加分的案件，廠商也沒有特別描述相關的作為，等於自動放棄這個加分。推測或許就目前社會大環境而言，理想中的目標要完全落實還需要一段時間。

➤ **鄭股長○華**：其實例如中華電信、大同公司等等各家廠商有的性別友善措施，大多不會有太大的差距，審查時一般也只能就廠商書面提出的資料來看，可能評分結果各家就都差不多。但廠商實際上有沒有做到？做到什麼樣的程度我們都不好掌握。

➤ **吳委員○麗**：聽起來性別加分這個項目是否勾選不直接促使廠商有更好的性別友善措施，似乎是提醒與宣示的功能，但還是希望機關可以多鼓勵，有相關的內容可以再整理報告。

主席裁示：這個項目可能對小公司間比較有影響，大公司一般已依相關法令去保障基本的性別友善措施，因此是否列為必選，我們配合府的政策。但不管如何，還是請在座的主管跟同仁回去組室內多多宣達，視採購案的性質，鼓勵同仁勾選性別加分。

## 二、安排移工數位訓練提會報告時間

### 三、請將本局定期函復主計處的相關性別統計報表列入本專案小組會議例行報告

➤ **吳委員○麗**：貴局的訓練課程是新移民數位訓練，但新移民跟外國人有所不同，新移民有的已經取得身分，他可能會勾表格裡的「外國人」也可能勾選「本國人」，希望表格裡能更清楚的說明身分。

➤ **陳主任秘書○敏**：這個新增項目緣由是來自市長交辦，這個部分可能要請性平辦幫忙了解看看，府級想了解的目標是什麼。因為對局處來說，有無取得身分證都無妨，他只要是新移民就符合我們參訓資格，會協助透過數位訓練課程幫助他們融入這裡的生活。

➤ **性別平等辦公室黃○君**：當初是為了符合中央考核增加統計指標的項目，才會有

這個交辦事項，所以才請大家新增性別統計項目或指標，那以貴局的情況來看，現在可以分的就是針對市民數位訓練課程。

- 吳委員 O 麗：那建議用「新移民」這個詞取代「外國人」比較明確，畢竟一般生活在國外的外國人應該也不會來參與我們這個課程。
- 陳主任秘書 O 敏：這個部分有沒有可能請性平辦跟主計處討論看看共識是什麼，也請玉環了解一下增加國別的部分表格上之後能不能補充定義說明。
- 性別平等辦公室黃 O 君：好，因為單位內有不同的業務分工，這個部份我再回去確認看看。
- 吳委員 O 光：建議考量設計「原始國籍」，不然有可能有身分證的新移民，國籍就會填寫臺灣，拿身分證還有卡年限問題。
- 嚴委員 O 鸞：其實也很多新移民也不拿身分證的，除了年限沒到外，中國大陸的新移民因需放棄雙重身分的關係，不拿身分證的百分比偏高。

主席裁示：這個部分請會計室後續跟性平辦了解確認的結果，配合調整。

#### 四、台北盃活動性別統計數據蒐集

- 嚴委員 O 鸞：不好意思，我記得貴局之前有過電競的相關報告，那時候統計數據上，男女生玩遊戲的比例好像差不多，但參加比賽的差距似乎比較大？
- 呂股長 O 良：主席、委員好，這邊補充說明一下，因為這次的遊戲是格鬥遊戲跟射擊遊戲，所以女生比例比較低。
- 陳主任秘書 O 敏：印象中這次遊戲選擇好像還是有其他類型的？
- 呂股長 O 良：是的，雖然這次也有其他類型的選擇，但主要還是以遊戲熱門度考量，所以擇定格鬥及射擊遊戲。但我們也有考慮辦親子類型的。
- 吳委員 O 麗：很棒的想法，建議新增項目，辦個與女性或親子有關的。
- 呂股長 O 良：謝謝委員，如剛剛所提，我們有考慮過辦其他類型，但其實廠商還是會有曝光率跟市占率等利益方面的考量，所以後來沒有成形。
- 嚴委員 O 鸞：支持這個想法，也可以考慮把這個納入採購的社會責任項目中，或許可以增加廠商意願。
- 呂股長 O 良：因為電競活動硬體設備相對有較高的要求，活動中會有很多贊助商，贊助商也會特別在意遊戲的熱門程度。
- 陳主任秘書 O 敏：我們在審查時已有事先把一些血腥、暴力、有性別不友善的類

型刪除，詳細遊戲類型選擇，接辦廠商雖然會參考本局意見，但還是會考慮受眾多寡，這部份我們會再多加努力看看。

主席裁示：請參採委員建議，評估爾後辦理較軟性類型遊戲之可行性。

## 報告案 2、本局性別平等專案小組委員異動案

主席裁示：洽悉。

## 報告案 3、性別統計分析專題—本局市民免費數位訓練課程

發言摘要：

- 陳主任秘書 ○ 敏：請問課程結束後有沒有做滿意度調查或後續追蹤？
- 游專案經理 ○ 庭：有的，我們每一堂課結束都有做滿意度調查。
- 陳主任秘書 ○ 敏：那請教相關數據結果大概是如何？
- 游專案經理 ○ 庭：我們調查的指標有一項是「你願不願意推薦課程給親朋好友？」，那我們收到的回饋是每一位參加的市民都百分之百願意推薦給親朋好友。
- 吳委員 ○ 麗：請教你們開課時間是平日還是假日？
- 游專案經理 ○ 庭：我們上課是平日週間的上午或下午。每個月都會定期開設不同課程。
- 嚴委員 ○ 鸞：我想問一個問題，像 50 歲以上的人比較多，男性參與比例比較少，你覺得課程在上的過程裡，男性喜歡的課程是什麼？
- 游專案經理 ○ 庭：就市民反饋看來，line 的使用跟手機拍照課程是最受歡迎的，可能是因為比較貼近生活使用的關係。
- 嚴委員 ○ 鸞：請問無論男性女性都一樣嗎？
- 游專案經理 ○ 庭：是的，無論男生女生都一樣，不過拍照部分，男性會比較偏向拍攝靜態物品，女生則是對如何拍人像比較有興趣。
- 陳主任秘書 ○ 敏：我再請問一個問題，有個新移民專區有國別的分類，想請教為何裡面會有 4 個臺灣人？是因為已經入籍臺灣了嗎？
- 游專案經理 ○ 庭：是，應該是入籍臺灣了。
- 陳主任秘書 ○ 敏：那可以請教原生國籍是什麼嗎？
- 游專案經理 ○ 庭：因為我們調查問卷是不具名，現在沒辦法回去追蹤。
- 陳主任秘書 ○ 敏：沒關係，那下次可以調整一下問卷設計，如果有填寫臺灣，進一步了解一下那原生國籍為何，謝謝。

- 嚴委員 O 鸞：請問這些來上課的新移民都是女性嗎？
- 游專案經理 O 庭：其中有 4 名是男性。
- 嚴委員 O 鸞：請問是在哪個國籍上？
- 游專案經理 O 庭：國籍的部分，我們需要再回去核對一下原始資料。
- 性別平等辦公室黃 O 君：我想請教一下，17 位資訊志工的部分，能知道男女生性別的比例嗎？
- 游專案經理 O 庭：學生們的性別比例應該是很平均的，如剛剛所報告，這些學生是參加學校的必修的服務課程。
- 性別平等辦公室黃 O 君：所以學生在學校選修這個資訊類課程的比例是平均的嗎？
- 游專案經理 O 庭：是的，幾乎是平均的。

主席裁示：請依討論調整問卷設計，並就性別平等辦公室關心的資訊志工性別比例問題一併納入統計分析。

#### 報告案 4、本局性別意識培力課程案

發言摘要：

- 陳主任秘書 O 敏：數據上看起來，這次參加的人數沒有以往多，可以請同仁說明一下原因嗎？
- 楊科員 O 茹：因為同仁大多參加數位課程。
- 陳主任秘書 O 敏：那我們是不是考慮以後開放其他局處同仁一起參加，以發揮資源的最大效益。
- 劉委員 O 蓉：好的，這裡說明一下，依照規定公務人員跟約聘僱人員性別主流化的訓練比例應該要達百分之百，那本局本年底統計已達百分之百。只是同仁公務比較繁忙，所以出席實體課程的人員有限。我們會照剛才主席裁示，如果出席人數較少，會把學習資源開放跟其他局處分享。
- 陳主任秘書 O 敏：現在這個報告只有呈現參加實體課程的同仁，既然本局大部分同仁都參加數位課程，建議可以把同仁上線上課程的部分也納入報告。
- 劉委員 O 蓉：好，我們下次會把參加數位課程同仁的時數統計表一併放上來。
- 吳委員 O 麗：其實市府各局處如果有類似性別相關的進修課程或工作坊，是否可以統一放在某一個網頁公告讓每個局處的人都知道。如果自己機關的課程時間沒辦法參加，就可以去參加其他機關的課程，達成進修時數。

- **性別平等辦公室黃○君**：我知道主計處每一年會開放電影賞析課程，辦在親子劇場，並以發公文的方式請大家參加。我自己也有看到傳閱公文是有其他機關辦理類似課程開放部分名額給機關外的人參加。我們自己也有遇過同仁跟我們反應自己是新人，報到後機關辦理的課程已經結束。所以我們鼓勵各局處開放課程給其他機關餐與，但會建議還是以發公文的方式通知會較有效率。辦理方式的部分，我們也不限於傳統上課，電影賞析、讀書會也很推薦。
- **陳主任秘書○敏**：其實我個人上過很多相關課程，看電影賞析與討論因有實際互動，所以效果很好。
- **劉委員○蓉**：好，我們會納入未來性平相關課程的規劃。
- **性別平等辦公室黃○君**：那我這裡補充一下，如果照剛剛討論要辦電影賞析的話，人事處有一個員工協談室，裡面有很多公播片大概有一百三十多片可以借閱。比較可惜的是可能目前那些影片大部分不在行政院의 影片片單中。
- **嚴委員○鸞**：那我們可以跟行政院建議納入呀！
- **性別平等辦公室黃○君**：我們有跟行政院聯繫過，不過行政院的片單相關審查機制期程比較長，所以目前還沒有列進去。
- **劉委員○蓉**：謝謝委員，我們知道人事處諮商室會提供一些電影還有講師名單，明年我們會朝這個方向規劃。

主席裁示：請依委員建議調整性平課程規劃方式及擴大統計範圍。

#### 報告案5、本局性別預算案

發言摘要：

- **嚴委員○鸞**：建議性別培力課程的經費也可以放入。

主席裁示：請依委員建議納入性別培力課程的經費。

柒、 散會：下午3時