

# 臺北市政府法務局 108 年推動性別平等工作成果報告

109年3月2日經本府財政局、地政局、政風處、兵役局及法務局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丁組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	張盈盈	人事室	科員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	楊潔姿	綜合企劃科	科員	
	王志仁	消保官室	資深法務專員	
性別平等專案小組承辦人	楊潔姿	綜合企劃科	科員	
承辦人直屬長官	吳瑞哲	綜合企劃科	科長	

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

（一）本局為本府自治條例制定/修正案之性別影響評估表之主責管考單位，於每件自治條例制定案及修正案送法規會審議時，均會列管該案之性別影響評估表，確保法案之修正或制定對不同性別之影響，機關是否採取補救配套，是市府推動性別主流化重要一環。

108 年本局法規會審議之自治條例制定/修正案如下：

1. 制定「臺北市重陽節禮金致送自治條例」
2. 修正「臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例」
3. 修正「臺北市舞廳舞場酒家酒吧及特種咖啡茶室管理自治條例」
4. 制定「臺北市外送平台業者管理自治條例」
5. 制定「臺北市自助選物販賣事業管理自治條例」
6. 修正「臺北市都市更新自治條例」
7. 修正「臺北市都市更新基金收支保管運用自治條例」第一條、第三條及第四條條文案
8. 修正「臺北市土地使用分區管制自治條例」部分條文
9. 制定「臺北市臺北表演藝術中心設置自治條例」
10. 修正「臺北市火災預防自治條例」第十條之一及第十二條之一
11. 制定「臺北市臺北流行音樂中心設置自治條例」

## 二、性別平等專案小組

（一）成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	33.33%	
全體委員	23	8	15	34.78%	

（二）運作情形

	會議主席 （請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。）				全數委員出席狀況 （請勾選）		府外委員出席者 （請一一填報姓名）
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
108-1		√				√	官曉薇、顧燕翎
108-2		√				√	顧燕翎、吳志光

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、性別意識培力

（一）一般公務員參訓比率

（依行政院 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

總人數：113

男性人數：43

女性人數：70

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	113	100%	43	100%	70	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：19

男性主管數：7

女性主管數：12

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	19	100%	7	100%	12	100%

(三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	張盈盈	23	19
性別議題聯絡人	楊潔姿	35	27
性別議題聯絡人	王志仁	19	10
辦理性別平等業務相關人員			
辦理性別平等業務相關人員			

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	108 年 3 月 22 日	性別意識培力參訪	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本局職工同仁	安排台灣國家婦女館地標小旅行-綴在北投溫泉路的青春，經由專業導覽人員解說，走訪新北投車站/北投公園/天狗庵舊址/瀧乃湯/普濟寺/北投溫泉博物館等，探究從女服務生的角色延伸到北投女性投入職場的樣貌，看見其中的辛酸與撐起家庭及產業的貢獻	專業導覽人員	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 16 人 男 6 人 女 10 人
2.	108 年 5 月 16 日	性別意識培力課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本局職工同仁	CEDAW 與公共政策及服務	長青國際法律事務所王如玄顧問律師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程  <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 91 人 男 33 人 女 58 人
3.	108 年 5 月 24 日	性別意識培力參訪	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本局職務	安排台灣國家婦女館地標小旅行-穿越錫口松山女力，	專業導覽人員	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input type="checkbox"/> CEDAW	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 13 人 男 2 人 女 11 人

			代理人員及職工同仁	經由專業導覽人員解說，走訪松山火車站/松山國小/松山慈祐宮/錫口碼頭等，反思傳統工藝所表現傳統家庭分工態樣下，對比現今社會家事共享、性別分工刻板印象的轉變		■性別主流化	滿意度調查問卷		
4.	108年8月16日	性侵害防制教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	透過影片欣賞及選讀本府人事處提供之性騷擾與性侵害防治類別書籍，加強宣導性騷擾/性侵害防治觀念		<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 48 人 男 15 人 女 33 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

#### 四、 性別統計及分析

##### (一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	1
既有性別統計項目	2	1

##### (二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	員工人數各年齡層性別比率	員工人數各年齡層性別比率=員工人數各年齡層男(女)人數/各年齡層員工人數× 100%		<input checked="" type="checkbox"/>

##### (三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	員工人數各年齡層	本局員工各年齡層人數統計		<input checked="" type="checkbox"/>

##### (四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	無		

#### 五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

##### (一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			

1.	無						
----	---	--	--	--	--	--	--

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

六、 性別預算

(一) 本年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	自辦訓練課程	26,000 元(未專列預算，由相關業務費支應)	藉由多元形式之性別意識培力、性侵害防制課程、影片欣賞及參訪等活動，加強宣導並翻轉傳統對女性角色之設定
	總計	26,000 元	

(二) 下年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	(一)109 年度辦理「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫(CEDAW)」持續協助各機關於法制作業程序適時納入性別意識。 (四)辦理年度性別意識培力課程及參訪。	26,000 元(未專列預算，由相關業務費支應)	藉由法規檢視，消除對婦女一切形式歧視，以促進兩性實質平等。
	總計	26,000 元	

(三) 下年度與本年度相較之增減：無增減

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<p>■ 於主辦法制或消保等研討會或消保宣導時，均優先考量設有性別友善設施設備之場地，包含集思交通部國際會議中心3樓國際會議廳、東吳大學城中校區崇基樓7樓會議室、臺北市立圖書館總館10樓國際會議廳，以利與會人員有使用之需求。</p>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或CEDAW概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或CEDAW概念之教材或案例彙編等。	
(五) 市民性別平等及CEDAW宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	
	3、自製具性別平等意識或CEDAW概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<p>■ 1.臺北市政府國家賠償事件處理委員會 2.臺北市消費爭議調解委員會 3.臺北市政府消費者保護委員會 4.臺北市政府訴願審議委員會 5.臺北市政府採購申訴審議委員會</p>
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<p>■ 臺北市政府法務局法規委員會</p>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<p>■ 臺北市政府法務局甄審及考績委員會</p>

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：\_\_\_\_\_

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：\_\_\_\_\_

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：

(1)108年5月17日舉辦之108年法制及國家賠償業務研討會於集思交通部國際會議中心國際會議廳舉行，該場地具有性別友善措施(哺集乳室)，活動照片如下附。



(2)108年11月15日舉辦之108年消費者保護理論與實務學術研討會於臺北市立圖書館總館10樓國際會議廳舉行，該場地亦具有性別友善措施(哺集乳室)，活動照片如下附。



(3)108年12月6日舉辦之108年度人權及行政救濟實務研討會於東吳大學城中校區崇基樓7樓舉行，該場地亦具有性別友善措施(性別友善廁所)落實性別友善及多元尊重，活動照片如下附。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱：_____
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 方案名稱：_____
所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 方案名稱： 1. 所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則，包含臺北市政府國家賠償事件處理委員會、臺北市消費爭議調解委員會、臺北市政府消費者保護委員會、臺北市政府訴願審議委員會、臺北市政府採購申訴審議委員會。 2. 臺北市政府法務局法規委員會、臺北市政府法務局考績暨人事甄審委員會亦符合三分之一性別比例原則。

## 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

無

## 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	無			