

臺北市府產業發展局108年推動性別平等工作成果報告

109年2月21日經產業發展局性平小組決議通過

■組別(甲、乙、丙、丁組): 甲組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	李宜穎	商業處人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	吳嘉晉/陳政江/ 蔡萬春	市場處秘書室	主任	
	陳婉琦	動保處處長室	秘書	
性別平等專案小組承辦人	陳相伯	綜合企劃科	專員	
承辦人直屬長官	許維倫	綜合企劃科	科長	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述

辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

(一) 2019亮點企業

- 為展現「臺北市產業發展獎勵補助計畫」扶植產業發展並表揚企業創新投資成果，自103年起舉辦亮點企業選拔，從107年開始新增「傑出女性創業獎」，108年新增「友善職場貢獻獎」：
 - 傑出女性創業獎：為鼓勵女性創業，凡參選企業之負責人為女性者，皆可角逐。
 - 友善職場貢獻獎(新增)：為鼓勵企業對友善職場的營造，並推動更公平友善的就業環境，如性別友善、家庭友善政策、晉用友善，打造無歧視、多元的勞動環境，提供安全、和諧的優質工作環境，並平衡工作及家庭生活，以提升勞工生活品質，與企業共創經濟社會價值。
- 108年亮點企業在「創業菁英」、「研發卓越」、「品牌領航」、「投資典範」及「育成貢獻」等5大類別中，即有3個獎項(研發卓越、品牌領航、投資典範)得獎者的負責人是女性，顯見本局長期推動性平業務，活動內涵與性平結合，已有良好效果。

(二) 2019年臺北 TOP 時裝設計大賞

- 「臺北 TOP 時裝設計大賞」提供設計師展現之舞台，讓本市優秀的設計師被國際與大眾發現與認識。
- 由於時尚設計產業過去常被認為是男性設計師的天下，「臺北 TOP 時裝設計大賞」為鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，嘗試翻轉性別刻板印象，於辦理競賽的同時，亦推廣性別平等之概念，繼107年女性參加及優勝設計師比例超過5成，108年重要成果羅列如下：
 - 女性評審委員佔4成：邀請5位時尚相關領域專家擔任評審，其中女性評審性別比例佔40%。
 - 女性優勝設計師比例佔6成：10位優勝設計師，其中女性設計師佔6位。
 - 持續追蹤歷屆設計師輔導成果：自102年起至少媒合50位歷屆得獎設計師參加國際時裝週與品牌業者進行合作，如莊承華、張朔瑜及汪俐伶等女性設計師皆已登上國際舞台，去年更有7位女性設計師受邀登上第一屆臺北時裝週展演。
 - 協助媒合與行銷女性設計師及作品

(三) 2019商圈嘉年華-台北生活祭

- 本次活動透過童話世界包裝進行整體行銷宣傳，透過如童話踩街、小矮人手作體驗等活動，吸引親子及女性客群，亦透過手持性別平等製作物打卡換好禮來宣導性別平等。
- 檢視本次活動問卷分析後數據結果，活動參與性別比例、各項評比滿意度數據皆高於75%以上，且男女滿意度極為接近，且隨機抽樣之受訪者女性583位高於男性417位，顯示活動達成吸引女性目標客群成效良好，且活動整體環境對女性民眾友善。

(四) 2019臺北創業家創新展

現場以#科技、#生活、#品牌、#社計與#性平為主題，展區設計強化性平推動作業以「女力創業」展區展示5家女性創業家新創成果。

(五) 2019竹子湖海芋季

2019竹子湖海芋季將性別平等概念納入活動，於各文宣品（含燈箱、海報、宣傳摺頁、旗幟、活動看板……等），加註「性別平等·幸福升等」標語，倡導性別友善觀念，並海芋造景適合不同族群攜伴觀賞、拍照。

(六) 2019臺北傳統市場節

1. 辦理蔬果估價王競賽，活動從平等參與、合理分擔家務及照顧責任為出發點，邀請民眾（不分男女）參與，以破除性別刻板印象。
2. 於活動內容納入性別平等專題，設立各項政策活動宣導專區，透過民眾參與活動達到政策宣傳之目的，文宣觸及人數超過300人。
3. 選定花博公園圓山廣場作為主場活動場地，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，另長廊廣場旁之中山親子館提供6歲以下兒童及其照顧者使用。

二、 性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	符合單一性別三分之一以上
全體委員	18	6	12	1/3	符合單一性別三分之一以上

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3委員出席	
108-1		✓				✓	顧燕翎、黃馨慧、楊明磊
108-2		✓				✓	顧燕翎、黃馨慧
108-3		✓				✓	顧燕翎、黃馨慧、楊明磊

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法

任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

練。)

總人數：497 男性人數：193 女性人數：304

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	497	100%	193	100%	304	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：101 男性主管數：47 女性主管數：54

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	101	100%	47	100%	54	100%

(三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。)

年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	李宜穎	24	10
性別議題聯絡人	吳嘉晉	5	4
性別議題聯絡人	陳政江	20	13
性別議題聯絡人	陳婉琦	24	5
辦理性別平等業務相關人員	林修億	18	12
辦理性別平等業務相關人員	陳相伯	26	10
辦理性別平等業務相關人員	高慧懿	25	6
辦理性別平等業務相關人員	章力云	35	17

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	108-05-08	希望的花朵，CEDAW的意涵與實務運用	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：例如：人事人員、社工人員、櫃檯一線人員、新進同仁...。	從 CEDAW 條文及運作機制認識開始再進一步探討 CEDAW 的運用與落實，最後培養每位學員們對	台灣展翅協會副理事長何碧珍	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3小時	總計33人 男12人 女21人

				性別的敏感度。					
2.	108-05-27	性別尊重，幸福升等--談性別平等的實踐與反思	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：例如：人事人員、社工人員、櫃檯一線人員、新進同仁...。	為推動性別意識培力等相關工作，以使同仁對於性別議題與性別平等政策有更深入之瞭解及認識，進而促進政府各項施政更能符合性別平等之價值理念，特邀請中國文化大學心理輔導學系專任副教授管貴貞老師講授「性別主流化（進階課程）」。	中國文化大學心理輔導學系專任副教授管貴貞老師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3小時	總計49人 男18人 女31人

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	6	0
既有性別統計項目	2	16

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	推薦參加中央評核之攤販男女比例	市場處	108年7月5日
2.	臺北市商圈嘉年華遊逛民眾性別分析	商業處	108年12月10日

●附件3性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	臺北市自助選物販賣事業管理自治條例	無	✓顧燕翎		0	0	108.9.3

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	臺北市動物之家新建工程	針對陳艾懃博士的建議，修正如下： 1. 動物之家為民服務滿意度調查將加入上開建議事項。 2. 業針對男性規劃設置浪浪回家故事館及動保教育教室作為單親爸爸與孩童遊玩的假日親子遊憩及生命教育場所。 3. 動保教育教室設計課程為均等提供男女教育機會，可符合臺北市女性權益保障辦法規範。	✓陳艾懃		3	3	108.11.29

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

六、 性別預算

(一) 本年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小組會議聘請府外委員專家學者出席相關會議出席費(綜企科)	22500	依行政院性平會及本府女委會相關規範及期程，定期召開會議研商並推動性別平等業務。
2.	本市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組會議，聘請府外委員專家學者出席費(綜企科)	60000	依本府女委會相關規範及期程，定期召開會議研商並推動性別平等業務。
3	幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧(動保處)	716,750	針對不同的民眾(不限男女認養人)於認養不同體型的動物時，提供適宜之頸圈、牽繩及嘴套等防護配件，使民眾於認養動物時得有適當的防護，認養動物後可更加心安。同時志工協助導引參訪動物之家，除提供正確之飼養觀念外，可讓民眾於安全無虞的情況下挑選最適合自身認養的動物，避免因不熟悉動物

			習性而導致自身的危害。另提供動物之家公共意外責任險，民眾參訪動物之家或認養動物的過程皆有保障，如因意外受到傷害時也能第一時間內獲得及時理賠。本案不限男女或是老人皆為本案之受惠人，預期受惠比例女性認養人將高於男性。
	總計	799,250	

(二) 下年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小組會議聘請府外委員專家學者出席相關會議出席費(綜企科)	22500	依行政院性平會及本府女委會相關規範及期程，定期召開會議研商並推動性別平等業務。
2.	本市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組會議，聘請府外委員專家學者出席費(綜企科)	60000	「環境、能源與科技」分工小組配合108年女委會第12屆小組組織及分工調整併，後續無須開會，相關費用配合109年起性平專案小組每年3次會議增為4次會議，及本局性平業務之所需，後續用於聘請委員出席費用。
	總計	82,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：109年度性別預算數較108年度預算數減少716,750元，係因經動保處檢討「幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧」預算與性別關聯性不高，且無法對應本府之性別預算類型，爰於本局107年第20次性別平等專案小組會議決議同意刪除該項預算，又因該項性別預算於當年(107年)已先陳報本府主計處，並於市府網站對外公布，故108年度仍保留該項預算，自109年度始開始刪減。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。

(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。

(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。

(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	
（二）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<p>■公告受理109年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請</p> <p>■農會年度考核農會辦理農村性別平等相關訓練給3分，時數超過六小時給5分。配合宣導農村性別平等觀念給1分。</p>
（三）辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<p>■臺北市特色產業輔導及推廣計畫-「臺北 TOP 時裝設計大賞」，鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，嘗試翻轉性別刻板印象，於辦理競賽的同時，亦推廣性別平等之概念</p> <p>■2019竹子湖海芋季</p>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<p>■2019年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」、「友善職場貢獻獎」</p> <p>■2019臺北創業家創新展，展區設計強化性平推動作業以「女力創業」展區展示5家女性創業家新創成果。</p>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	■2019商圈嘉年華-台北生活祭，透過如童話踩街、小矮人手作體驗等活動，吸引親子及女性客群，亦透過手持性別平等製作物打卡換好禮來宣導性別平等。
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	■2019臺北傳統市場節
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	
（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	
（五）市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	■臺北市農會宣導性別平等課程
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<p>■臺北市產業發展獎勵及補助審議委員會</p> <p>■臺北市溫泉資源管理基金管理委員會</p> <p>■臺北市政府產業發展局性別平等專案小組</p> <p>■臺北市自然地景審議委員會</p> <p>■臺北市動物保護委員會</p>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<p>■公務人員人事甄審委員會</p> <p>■公務人員考績委員會</p>

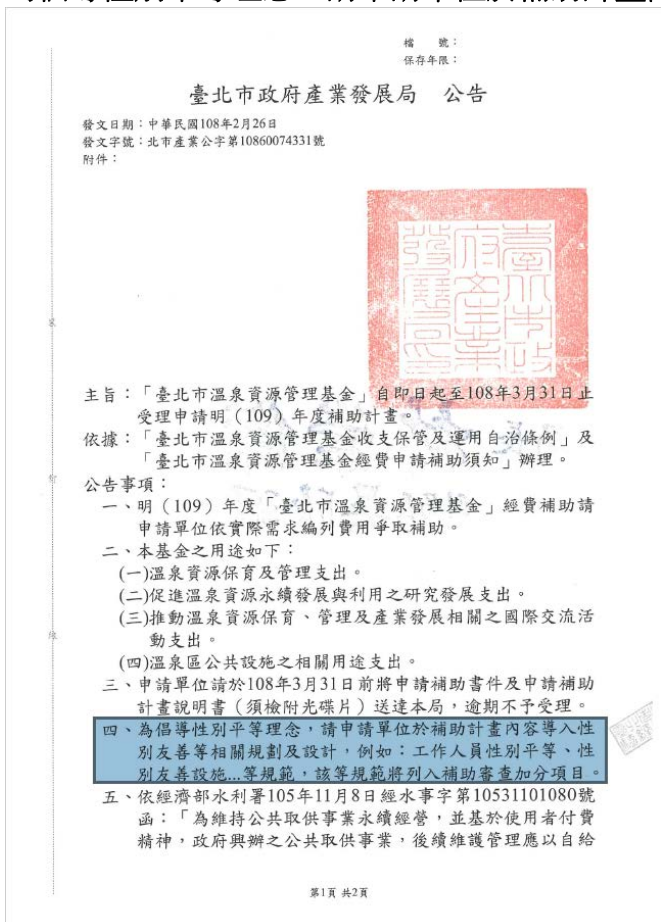
成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。

2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
方案名稱：

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
方案名稱：**公告受理109年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請**
為倡導性別平等理念，請申請單位於補助計畫內容導入性別友善等相關規劃及設計，並列為補助審查加分項目。



方案名稱：**臺北市各區農會年度考核**
農會年度考核農會辦理農村性別平等相關訓練給3分，時數超過六小時給5分。配合宣導農村性別平等觀念給1分。

提供部分農會資料供參：




農會	內容
中山區農會	1. 10/16辦理農村性別平等研習 (3小時)參加人數20人 2. 10/17辦理性別平等宣導研習 (2小時)參加人數21人 3. 10/17辦理農村性別平等講習 (1小時)參加人數20人
108.10.16 農村性別平等議題分享	<div data-bbox="934 2196 1186 2567" data-label="Image"> </div> <p>參加20人-全女性</p> <div data-bbox="1606 2166 1858 2567" data-label="Image"> </div> <p>*觀看性平宣導影片</p>

108.10.17
兩性平等宣傳

臺北市中山區農會舉辦107年性別平等宣導研習簽到表
 一、辦理日期：辦理日期：107年10月17日(星期三)
 二、辦理時間：下午2:00-4:00
 三、辦理地點：中山區民權路15號(中山區民權路15號)
 四、參加人員：

高淑貞	蔡文卿	謝美玲
郭淑芬	張素晶	謝美玲
王碧霞	周秋香	謝美玲
陳怡宏	陳志英	陳淑英
廖美玉	黃美萍	蔡銘德
黃林麗	黃玉雪	蔡銘德
陳蓮玉	蔡銘德	劉美

參加人數33人-
女性21人,男性(未參加會後活動)12人




會後辦理手藝DIY活動

108.10.17
農村性別平等議題分享

臺北市中山區農會辦理性別平等宣導研習簽到表
 一、辦理日期：107年10月17日
 二、辦理時間：下午4時至5時
 三、辦理地點：活動中心
 四、參加人員：

陳怡宏	黃美萍	蔡銘德	謝美玲
高淑貞	蔡文卿	謝美玲	謝美玲
郭淑芬	張素晶	謝美玲	謝美玲
王碧霞	周秋香	謝美玲	謝美玲
陳怡宏	陳志英	陳淑英	謝美玲
廖美玉	黃美萍	蔡銘德	謝美玲
黃林麗	黃玉雪	蔡銘德	謝美玲
陳蓮玉	蔡銘德	劉美	謝美玲

參加20人-全女性

會後辦理手藝DIY活動

農會	內容
大安區農會	4. 11/21農村性別平等訓練-談男女大不同(參加人數43人)。 5. 11/22農村性別平等訓練-認識婚姻平權公投(參加人數38人)。 6. 12/12農村性別平等訓練-談性騷擾防治(參加人數35人)。 7. 12/12農村性別平等訓練-談性別平等及家庭暴力防治(參加人數35)。 8. 集會講習配合宣導農村性別平等觀念。(懸掛宣導布條)

108.11.21
農村性別平等訓練-談男女大不同

參加人數 男17人/女26人




大安區農會 農村性別平等訓練-男女大不同 簽到表

一、時間：107年11月21日 下午2:30-4:30
 二、地點：本會地下室
 三、講師：劉淑蓉
 四、出席人員：如下表

黃四副	林陳瑞珠	林阿敏	高揚琦
卓蕙詒	林妙秋	高玉碧	陳志榮
羅文傳	蘇榆期	鄭貴	陳佳銘
邱富石	王金村	蔡金碧	許淑芬
黃謝貴	蘇碧月	陳標瀚	陳錦州
柯玉娟	謝忠夫	黃若穎	高石吉
廖新來	黃則新	廖志介	杏則明
高玉碧	高麗鳳	高杏英	呂鴻芳
邱李錦瑜	黃品香	柯羽蓮	吳寶
李鴻揚	廖白梅	游宇如	李燕
何雅雅	蔡寶琳	楊曹麗	

108.11.22
農村性別平等訓練-認識婚姻平權公投

參加人數38人
男14人/女24人



大同區農會 農村性別平等訓練-談性騷擾防治			
一、時間：107年11月22日 下午2:30-4:30			
二、地點：本會地下室			
三、講師：劉淑芬			
四、出席人員：如下表			
魏曉月	林阿敏	蔡嘉玲	高石吉
謝志夫	高淑貞	高若英	蘇婉琪
李劍輝	高若雲	何雅潔	李劍明
高翠蘭	賴貴	張鴻治	高勝男
高淑貞	廖麗英	潘文忠	吳賢育
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔
高淑貞	高若雲	高勝男	何雅潔

108.12.12
農村性別
平等訓練-
談性騷擾
防治/
農村性別
平等訓練-
談性別平
等及家庭
暴力防治



參加人數 35人
男 11人 / 女 24人

大同區農會 農村性別平等訓練(三) 講題 差別表			
一、時間：107年12月13日 下午10:00-12:00			
二、地點：本會地下室			
三、講師：高若雲			
四、出席人員：如下表			
王金科	李麗君	邱吉蘭	林美英
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明
李麗君	李麗君	何雅潔	李劍明

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：**2019年臺北 TOP 時裝設計大賞**

1. 「臺北 TOP 時裝設計大賞」提供設計師展現之舞台，讓本市優秀的設計師被國際與大眾發現與認識。
2. 由於時尚設計產業過去常被認為是男性設計師的天下，「臺北 TOP 時裝設計大賞」為鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，嘗試翻轉性別刻板印象，於辦理競賽的同時，亦推廣性別平等之概念，繼107年女性參加及優勝設計師比例超過5成，108年重要成果羅列如下：
 - (1) 女性評審委員佔4成：邀請5位時尚相關領域專家擔任評審，其中女性評審性別比例佔40%。
 - (2) 女性優勝設計師比例佔6成：10位優勝設計師，其中女性設計師佔6位。
 - (3) 持續追蹤歷屆設計師輔導成果：自102年起至少媒合50位歷屆得獎設計師參加國際時裝週與品牌業者進行合作，如莊承華、張朔瑜及汪俐伶等女性設計師皆已登上國際舞台，去年更有7位女性設計師受邀登上第一屆臺北時裝週展演。
 - (4) 協助媒合與行銷女性設計師及作品

<p>臺北市特色產業輔導及推廣計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 愛美應為性別共同享有的權利 ▶ 過去國際頂尖時尚設計師以男性為主 ▶ 台北好時尚發掘優秀設計師並提升設計師知名度 <ol style="list-style-type: none"> 一、107年女性參賽及優勝設計師 二、108台北好時尚評審委員 三、108台北好時尚參與設計師 四、協助媒合與行銷女性設計師及作品 五、辦理論壇展演等活動培育女性設計師 六、持續追蹤歷屆設計師輔導成果 		<p>二、108台北好時尚評審委員：女性佔4成以上</p> <p>今年度共邀請5位時尚相關領域專家擔任評審，其中女性評審性別比例佔40%。</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">評審委員男女比</td> </tr> <tr> <td>男性評審委員</td> <td>女性評審委員</td> </tr> <tr> <td>60%</td> <td>40%</td> </tr> </table>	評審委員男女比		男性評審委員	女性評審委員	60%	40%																
評審委員男女比																								
男性評審委員	女性評審委員																							
60%	40%																							
<p>三、108台北好時尚參與設計師：女性參賽及優勝設計師佔4成以上</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">報名男女比</td> </tr> <tr> <td>男性設計師</td> <td>女性設計師</td> </tr> <tr> <td>56%</td> <td>44%</td> </tr> <tr> <td>優勝入圍男性設計師比例</td> <td>優勝入圍女性設計師比例</td> </tr> <tr> <td>40%</td> <td>60%</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">優勝入圍名單</td> </tr> <tr> <td>1 王子欣</td> <td>6 葉佳靜</td> </tr> <tr> <td>2 李承翰</td> <td>7 劉奕聖</td> </tr> <tr> <td>3 李維靜</td> <td>8 謝宇農</td> </tr> <tr> <td>4 黃秀瑾</td> <td>9 謝怡君</td> </tr> <tr> <td>5 潘俊翔</td> <td>10 關君嫻</td> </tr> </table>	報名男女比		男性設計師	女性設計師	56%	44%	優勝入圍男性設計師比例	優勝入圍女性設計師比例	40%	60%	優勝入圍名單		1 王子欣	6 葉佳靜	2 李承翰	7 劉奕聖	3 李維靜	8 謝宇農	4 黃秀瑾	9 謝怡君	5 潘俊翔	10 關君嫻		<p>四、協助媒合與行銷女性設計師及作品</p> <p>辦理媒合會協助設計師與業者合作</p> <p>拍攝微影片行銷推廣得獎設計師，提升設計師之能见度，讓民眾了解台北好時尚系列活動</p>
報名男女比																								
男性設計師	女性設計師																							
56%	44%																							
優勝入圍男性設計師比例	優勝入圍女性設計師比例																							
40%	60%																							
優勝入圍名單																								
1 王子欣	6 葉佳靜																							
2 李承翰	7 劉奕聖																							
3 李維靜	8 謝宇農																							
4 黃秀瑾	9 謝怡君																							
5 潘俊翔	10 關君嫻																							

方案名稱：**2019竹子湖海芋季**

2019竹子湖海芋季將性別平等概念納入活動，於各文宣品（含燈箱、海報、宣傳摺頁、旗幟、活動看板……等），加註「性別平等・幸福升等」標語，倡導性別友善觀念，並海芋造景適合不同族群攜伴觀賞、拍照。



方案名稱：**2019年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」、「友善職場貢獻獎」**

1. 為展現「臺北市產業發展獎勵補助計畫」扶植產業發展並表揚企業創新投資成果，自103年起舉辦亮點企業選拔，從107年開始新增「傑出女性創業獎」，108年新增「友善職場貢獻獎」。
2. 108年亮點企業在「創業菁英」、「研發卓越」、「品牌領航」、「投資典範」及「育成貢獻」等5大類別中，即有3個獎項(研發卓越、品牌領航、投資典範)得獎者的負責人是女性，顯見本局長期推動性平業務，活動內涵與性平結合，已有良好效果。

TAIPEI 傑出女性創業獎 希嘉文化有限公司

CAMPOBAG希嘉文化創辦人陳靜寧(小麥),80後世代,2005年時在學生時期參與「CAMPO生活藝術狂歡節」策劃為起點,喜歡上創意市集,在2008年時成立公司,將創意市集發展成公司經營型態,希望扮演起一個整合的角色,把整個產業鏈連結起來,提供一個完整的平台,創造手作與手作產業的價值,從舉辦市集,並帶著創作人從台北一路擺攤到倫敦,花了10年青春在經營擺攤人生,直到2016年成功舉辦第一屆Pop Up Asia 亞洲手創展,到2018年度串聯的亞洲城市已超過20個,參與品牌也突破300個,入場超過超過4萬3000人次,其規模與創造營收有持續成長,成功打造Pop Up Asia亞洲第一手作創業會展品牌,推展臺北城市形象,值得肯定。

TAIPEI 友善職場貢獻獎 好康社企有限公司

好康社企有限公司營運袋裝創意空間,以「共食、共創、共學、共用、共享、共生、共遊」的核心理念發展創業,使單親媽媽可以應對基本生活以外,提供育兒照顧空間、服務,讓家長可以安心進修、發展,幫助許多不同狀況的單親家庭適性發展,好康社企也落實自身營運理念,倡導多元就業,聘用多位中高齡單媽、中高齡員工及更生人,值得肯定。

方案名稱：**2019臺北創業家創新展**

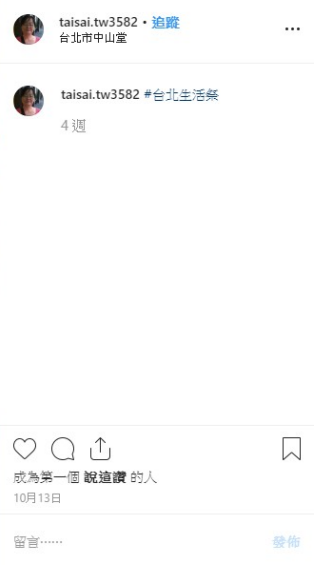
現場以#科技、#生活、#品牌、#社計與#性平為主題，展區設計強化性平推動作業以「女力創業」展區展示5家女性創業家新創成果。

展區設計強化性平推動作業以「女力創業」展區展示5家女性創業家新創成果。

- 邁亞服務工作坊 MOVIES (Moving Women Establishment)
- 以熙閣文教事業股份有限公司 Easee Globe
- 晨星樂廚股份有限公司 Cooklin Taiwan
- 丹之寶有限公司 Tansbao Gallery
- Guzip 羅氏基因生物科技股份有限公司 Guzip Biomarkers Corporation

方案名稱：**2019商圈嘉年華-台北生活祭**

透過如童話踩街、小矮人手作體驗等活動，吸引親子及女性客群，亦透過手持有性別平等製作物打卡換好禮來宣導性別平等。



方案名稱：**2019臺北傳統市場節**

1. 辦理蔬果估價王競賽，活動從平等參與、合理分擔家務及照顧責任為出發點，邀請民眾（不分男女）參與，以破除性別刻板印象。
2. 於活動內容納入性別平等專題，設立各項政策活動宣導專區，透過民眾參與活動達到政策宣傳之目的，文宣觸及人數超過300人。
3. 選定花博公園圓山廣場作為主場活動場地，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，另長廊廣場旁之中山親子館提供6歲以下兒童及其照顧者使用。



- (四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例
方案名稱：

- (五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：**針對臺北市農會宣導性別平等課程**

臺北市農會於12月17日安排新世紀兩性新關係課程各3小時 共51人次



- (六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形
方案名稱：

- (一) 所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則

方案名稱：**臺北市產業發展獎勵及補助審議委員會**

本委員會共25人，其中男性16人、女性9人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市溫泉資源管理基金管理委員會**

本委員會共14人，其中男性9人、女性5人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市政府產業發展局性別平等專案小組**

本小組會共18人，其中男性7人、女性11人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：**臺北市自然地景審議委員會**

本委員會共15人，其中男性8人、女性7人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市動物保護委員會

本委員會共23人，其中男性14人、女性9人，符合三分之一性別比例原則。

(二)所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：107年下半年及108年上半年公務人員人事甄審委員會

委員會總人數為23人，其中男性10人，女性13人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：108年下半年及109年上半年公務人員人事甄審委員會

委員會總人數為23人，其中男性11人，女性12人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：107年下半年及108年上半年公務人員考績委員會

委員會總人數為23人，其中男性10人，女性13人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：108年下半年及109年上半年公務人員考績委員會

委員會總人數為23人，其中男性10人，女性13人，符合三分之一性別比例原則。

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與

作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)