

臺北市政府民政局109年推動性別平等工作成果報告

110年2月22日經民政局暨各區公所性平小組決議通過

■組別 (A 群、B 群、B1組、C 群、C1組、D 群、D1組、E1組)： A 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	林峯裕	人口政策科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	黃珮雯	人口政策科	助理員	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(一)營造多元性別友善城市

1. 率亞洲城市之先，第一位加入國際彩虹城市網絡組織：

- (1) 國際彩虹城市網絡 (Rainbow Cities Network, 簡稱RCN)，為國際NGO組織，以城市為主體，目的在於促進各國地方政府之間相互交流經驗並協力合作，發展推動各項實質保障LGBTI社群的行政措施，目前會員城市大多為歐洲城市，本市為亞洲第一簽署加入之城市。
- (2) 本府召開全國第一個同志業務聯繫會報、辦理同性伴侶註記及核發伴侶證、連續20年舉辦同志公民活動，並提供同志遊行相關資源協助。尤其104年主動向司法院聲請同婚釋憲，並親上憲法法庭爭取同性結婚權利，促成我國108年完成同婚立法，本府亦長期推動相關友善政策，例如：友善假別、同性伴侶醫療代理權、LGBT友善職場等措施，讓RCN很快接受入會申請。

2. 編印摺頁及辦理研習，提升一線服務同仁服務知能及敏感度：

- (1) 本局與性別平等辦公室合作，邀請台灣同志家庭權益促進會共同編印發送認識同志家庭摺頁，提供給第一線市府服務同仁，協助機關構同仁認識與服務多元家庭。
- (2) 108年5月24日司法院釋字第748號解釋施行法正式施行，適逢同婚一周年，為讓各區戶所及殯葬處第一線為民服務同仁增加對同志家庭及跨性別的認識，辦理「認識同志家庭」及「認識跨性別」進階課程，分別邀請台灣同志家庭權益促進會秘書長，以及台灣同志諮詢熱線協會秘書長擔任講師，以提升同仁多元性別敏感度及服務品質。

3. 跨局處提供臺灣同志大遊行行政協助，推動多項LGBT友善措施，展現本府支持多元性別平等態度：

- (1) 召開同志遊行跨局處協調會議，圓滿促成遊行順利舉行：本局為同志業務聯繫窗口，108年及109年皆協助遊行主辦單位召開跨局處協調會議，處理場地租借、遊行動線、交通維護等行政作業，圓滿促成遊行順利舉行。
- (2) 遊行設攤宣傳，關心同志議題及權益保障：為傳遞本市為多元性別友善城市，109年10月31日臺北同志遊行當天，本局與性別平等辦公室及觀傳局設攤宣傳並發送相關紀念品。

4. 迎接10月同志驕傲月，推動多項多元性別友善措施，積極行銷彩虹經濟：

- (1) 首創市府官方發給外國同性伴侶紀念證書(<https://loveislove.taipei/index>)，讓同志伴侶能獲得在原屬國無法得到的認同感。
- (2) 因應Covid-19疫情影響，舉辦20年的臺北市同志公民活動改採線上方式舉行，製作「來！我跟你說一晚輩圖產生器」線上遊戲(<https://helloeveryone.taipei/>)，裡面蘊含多元性別元素的背景及文字，遊戲者可以製作自己的梗圖，透過Facebook或LINE等社交媒體傳給親朋好友，傳遞多元性別及貼近同志生活日常的觀念。

(二)將性別平等納入生育治理—推廣家務合理分工(父親節活動)

鑑於年輕世代於婚育之價值觀改變，致婚育年齡持續上升，婦女總生育率相對下降，進而影響適婚者之婚育意願及家庭價值之傳承，為重塑年輕世代婚育家庭價值觀，提倡育兒家務分工及尊重多元家庭之性別平權政策宣導，規劃辦理109年度人口政策宣導活動(父親節系列活動)：

1. 「爸爸來！育兒帥爸影像徵件暨創意策展-」父親節活動：

- (1) 現代社會職業婦女工作及育兒辛苦之餘，更兼顧處理家務；另同性婚姻通過後，現代婚育家庭組成之多元化。為提升社會大眾對於育兒家務分工之性別平權觀念，同時鼓勵男性投入育兒家務工作及肯認多元婚育家庭之家庭價值，以「爸爸來！」slogan為活動號召，設置專屬活動網頁(<https://www.2020babalai.taipei/>)，辦理攝影展影像徵件、宣傳及影像策展等一系列父親節活動，配合人口政策宣導。
- (2) 「爸爸來！」攝影徵件暨創意策展，於109年5月29日起至6月30日期間辦理徵件，同步活動網頁與社群媒體網紅貼文等方式進行網路徵件宣傳；109年8月7日至8月31日期間，假大安森林公園捷運站陽光大廳辦理實體攝影展；9月1日至9月30日期間，分別於協辦單位城男舊事心驛站及本市信義區戶政事務所辦理續展。展期同步活動網站辦理線上攝影展，展出影像包含男性育兒、家庭親子互動及多元家庭之育兒家務分工影像。期透過影像的力量，傳遞宣導人口政策之意旨，以提升市民對於育兒家務分工性別平權及家庭價值議題之關注。

2. 召開「爸爸來！」攝影展開展暨人口政策宣導記者會：

109年8月7日攝影展開展日於民政局辦理記者會，邀請多元家庭含單親、新移民及同婚家庭代表，現場座談育兒經驗分享；另借活動協辦單位：吾思傳媒、城男舊事心驛站及財團法人婦女權益促進發展基金會合作發表「2020育兒調查」問卷結果，邀請吾思傳媒女人迷執行長張瑋軒小姐，記者會現場說明分析問卷結果，現行家庭育兒照顧者需求現況分析。

(三)建構性別平權的祭祀文化-臺北孔廟釋奠典禮

1. 傳統祭儀的性別困境：

臺北孔廟每年固定於孔子誕辰日舉行釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意，是我國目前保存最完整的三獻古禮國家祭典，而釋奠禮中各項禮制與規範亦成為民間祭祀的重要參考依據。釋奠典禮目前主要係由與祭者（主祭官、分獻官、糾儀官、陪祭官）、禮生、樂生、佾生等所組成，依據相關歷史文獻資料記載，祭典相關人員性別限制固於傳統習俗禁忌、社會價值觀念的緣故，以及典禮時間原定為90分鐘，顧及女性體力較為不足的考量，另加上祭祀活動中認為女性有月經，有「不潔」印象存在，依例均為男性與祭。

2. 臺北孔廟突破祭祀性別困境的歷程：

臺北孔廟釋奠典禮於民國19年首次辦理，至民國73年首次由女性主祭官祭孔、民國80年初首度招募女性佾生及樂生，而禮生係釋奠典禮中仍受性別限制，亦是受傳統習俗與禮制框架限制最深的職位。透過臺北孔廟不斷諮詢相關委員、教授，召開資深禮生大會積極討論開放女性，多數資深禮生仍認為古禮的規範應遵從，甚至不滿及退出，但亦有部分禮生認為應符合現今性別平等趨勢，意見相左，最後孔廟在取得多方共識之下，於106年由明倫高中學生禮生中，開放招募女性同學擔任禮生，打破了性別限制的框架，至今每年女性學生禮生參加率逐年攀高；109年更首度有兩名女性（曾參加祭典女學生畢業後加入、現任資深禮生之女兒）加入資深禮生行列，逐步完成祭祀平權變革的最後一塊拼圖。

3. 引領禮俗潮流，帶動其他縣市與海外孔廟效仿，推動祭祀性別平權備受肯定：

- (1) 臺北市孔廟長年持續推動祭典性別平等，從各司職僅由男性限制擔任，到現今不限男女，屬全國孔廟獨一無二的創舉，許多政績措施乃係全臺各地孔廟效仿對象之一，而近年全臺其他孔廟亦紛紛廣續推動性別平等，如嘉義市孔廟於民國102年突破傳統，佾生不再侷限由男學生擔任，首度開放女學生加入六佾舞行列，以顯示性別平等；苗栗縣孔廟亦提倡性別平權，於民國108年首度招募女性禮生，以改過去禮生均為男性擔任的慣例。
- (2) 民國101年臺北孔廟辦理春祭祭孔典禮時，敬邀韓國曲阜孔氏漁村公宗會會長孔天植觀禮，其中孔會長表示臺北孔廟祭孔與韓國孔廟祭孔方式大致相同，唯獨韓國沒有女性禮生，並讚嘆臺北孔廟祭典性別平等意識的實踐，讓莊嚴典禮增添柔和美，這次訪臺經驗亦使韓國往後效仿提升祭孔典禮的性別平等價值觀。
- (3) 本案成效與努力獲得肯定，榮獲本府各機關(構)107至108年推動性別平等工作獎勵計畫「特別獎」第2名，並於109年代表本府參加行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫「性別平等故事獎」(已進入複評)。

二、 性別平等專案小組（複合組：請主責機關填寫即可）

（一） 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	20	8	12	40%	

（二） 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (代理者仍可列計，達成請勾選)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1		V			V	師豫玲、黃馨慧、楊文山
109-2		V			V	師豫玲、黃馨慧、楊文山
109-3		V			V	師豫玲、黃馨慧、楊文山
109-4		V			V	師豫玲、黃馨慧、楊文山

- 附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

（一） 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：917 男性人數：263 女性人數：661 實體課程參訓率為5.63%

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	917	99.56%	255	96.96%	658	99.55%

[在此鍵入]

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：133 男性主管數：42 女性主管數：91

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	133	100%	42	100%	91	100%

(三) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	林峯裕	18	6
性平聯絡人	黃珮雯	24	17
辦理性別平等業務相關人員	黃珮雯	24	17

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項):

項次	辦理日期 或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	109-03-20	109年度「認識多元性別及同志議題研習班」第1期-異同了解同志家庭市府工作與同志家庭的交織	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員	提升多元性別之尊重及同志議題之認識	黎璿萍(台灣同志家庭權益促進會秘書長)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷 <input type="checkbox"/> 設計前後測驗	3	總計64人 男16人 女48人
2.	109-06-17	落實CEDAW；談多元性別之多重歧視及性騷擾	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員：基層主管	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及性騷擾案例分析	陳宜倩老師(世新大學性別研究所教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計19人 男5人 女14人
3.	109-06-30	落實CEDAW；談多元性別之多重歧視及性騷擾	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員：基層主管	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及性騷擾案例分析	陳宜倩老師(世新大學性別研究所教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計35人 男10人 女25人
4.	109-11-06	109年度「認識多元性別及同志議題研習班」第2期-認識跨性別	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員	提升多元性別之尊重及同志議題之認識	蔡瑩芝(台灣同志諮詢熱線協會秘書長)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷 <input type="checkbox"/> 設計前後測驗	3	總計64人 男15人 女49人

(五) 職工相關實體課程訓練：

項次	辦理日期 或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	參加人數
1.	109-10-19	職場性別敏感度與性平知能研習	總計68人
2.	109-10-21		
3.	109-10-26		
4.	109-10-28		
5.	109-11-23		
6.	109-11-27		

[在此鍵入]

(六) 新聞聯絡人/經營本局 (暨所屬) 社群媒體小編相關訓練：

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	參加人數
1.	109-11-18	網路社群媒體性別意識培力班	總計12人

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	28	28
既有性別統計項目	37	37

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	本市鄰長性別百分比			V

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	本市鄰長人數按性別分			V

五、 性別分析

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	本市「申請預立環保葬意願書」性別統計分析	殯葬管理處	109年2月26日、5月25日、8月31日、12月11日
2.	臺北市 108年人口遷徙情形性別統計分析	人口政策科	109年12月11日

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	法律諮詢服務義務輪值律師性別比率平衡計畫	1. 針對義務輪值律師男女比例或律師公會律師男女比例進行分析，顯示不管全市執業律師或各區義務律師，男律師比例皆高於女律師。 2. 參採性平小組委員建議，修正計畫「肆、實施重點」內容，加入包含「透過台北律師公會鼓勵女性律師踴躍參與諮詢服務」及「針對女性律師服務比例較低之法律項目進行改善」，透過律師公會協助，宣導與推薦女性律師擔任義務輪值律師，讓男女律師的比例更加平衡。		師豫玲、黃馨慧、楊文山	2	2	109年8月31日
2.	臺北市政府民	1. 計畫所列改善策略(委員會及推動小組成		師豫玲、黃	2	2	109年8月31

	政局109年度提升服務品質執行計畫	員符合任一性別不少於三分之一原則), 依委員建議已納入局長室會議列管執行成果。 2. 新移民會館志工男性性別比例偏低部分, 於109年6月3日以北市民秘字第1096017950號函請本局相關所屬志工隊, 鼓勵女性志工人員邀請其男性家庭成員一同參與服務。		馨慧、楊文山			日
3.	民生社區中心體育館整修工程	原體育館無進行使用者統計, 經委員建議後, 於工程完工後, 由體育館常駐場地管理員以人工方式進行統計。		師豫玲、黃馨慧、楊文山	1	1	109年12月11日
4.	臺北市未來人口推估實施計畫	1. 「1-2性別統計」加入工作小組成員組成性別以及105年人口推估結論數據。 2. 增加【2-1性別目標】說明內容。		師豫玲、黃馨慧、楊文山	4	3	109年12月11日

七、 性別預算

(一) 本年度(109) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	同志公民業務	1,535,000	以「尊重少數, 多元發展」為基調, 提升市民對多元性別之認識, 從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市, 藉由辦理全市各區社區講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題, 並製作宣導影片、友善同志文宣品等, 以常態性及生活化的方式營造友善同志社區環境。
2.	新移民生活適應輔導業務	12,816,000	1. 幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情, 瞭解在臺所擁有之權利義務事宜, 增強生活適應能力。 2. 強化新移民投入社會參與成果之能見度, 使國人接受其為社會重要協力之事實, 提升本市性別平等之觀念。 3. 促進新移民家庭與社區互動, 讓尊重多元及性別平等觀念融合市民生活。
3.	助您好孕生育獎勵金	480,000,000	1. 預計每年約2萬4,000名新生兒母親受益。 2. 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少年之照顧及權益, 提供婚生子女或非婚生子女相同之社會福利服務」具體行動措施, 讓無論單身或結婚女性懷孕生產, 皆可領取生育獎勵金, 實質取得家庭支持照顧系統之服務, 有助於提升婦女權益。
4.	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊	250,000	1. 破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀, 如「男尊女卑」、「男主外, 女主內」...等, 強調家庭係建立在兩性平權(性別平權)、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等, 以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2. 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷, 並提供心理諮商管道, 以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	494,601,000	

(二) 下年度(110) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	同志公民業務	1,464,000	以「尊重少數, 多元發展」為基調, 提升市民對多元性別之認識, 從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市, 藉由辦理全市各區社區講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題, 並製作宣導影片、友善同志文宣品等, 以常態性及生活化的方式營造友善同志社區環境。
2.	新移民生活適應輔導業務	1,294,000	1. 幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情, 瞭解在臺所擁有之權利義務事宜, 增強生活適應能力。 2. 強化新移民投入社會參與成果之能見度, 使國人接受其為社會重要協力之事實, 提升本市性別平等之觀念。 3. 促進新移民家庭與社區互動, 讓尊重多元及性別平等觀念融合市民生活。
3.	助您好孕生育獎勵金	460,000,000	1. 預計每年約2萬3,000名新生兒母親受益。 2. 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少年之照顧及權益, 提供婚生子女或非婚生子女相同之社會福利服務」具體行動措施, 讓無論單身或結婚女性懷孕生產, 皆可領取生育獎勵金, 實質取得家庭支持照顧系統之服務, 有助於提升婦女權益。
4.	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊	150,000	1. 破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀, 如「男尊女卑」、「男主外, 女主內」...等, 強調家庭係建立在兩性平權(性別平權)、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等, 以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2. 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷, 並提供心理諮商管道, 以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	474,554,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減: 減少20,047,000元, 增減情形說明如下:

1. 同志公民業務：議會刪減數7萬1,000元。
2. 新移民生活適應輔導業務：
 - (1) 為辦理本市多元文化活動，擴大辦理水燈文化特展，並規劃結合異國節慶，爰較109年度增編60萬元。
 - (2) 考量會館實際運作情形，刪減有線電視月租費；另南港會館於108年10月遷移至士林，刪減停車場保養維護費、會館修繕費、並調整冷氣機維護等相關經費，共計減列4萬6,000元。
 - (3) 議會刪減數43萬。
3. 助您好孕生育獎勵金：依推估新生兒人數約2萬3,000人，爰減列2,000萬元。
4. 出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊：電子書之修編僅就內容文字、圖片進行修正，不進行版型樣式之設計，依108、109年修編費用予以減列預算10萬元。

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	● 人口政策宣導納入性平觀點一辦理「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動。(人口科)
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	● 參與式預算 i-Voting 系統新增依性別區分統計人數功能。(自治科)
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	● 辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫。(人口科) ● 臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化。(孔廟) ● 推動治喪儀程納入性平觀點。(殯葬處) ● 督導本市各區公所持續推動執行性平相關計畫與措施。(區政科)
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	● 推動治喪儀程納入性平觀點。(殯葬處)
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	● 臺北孔廟釋奠典禮於孔廟園區辦理，園區公廁新增不分性別廁所標示與說明。(孔廟)
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	● 配合民政局推出「外國同性伴侶紀念證書」活動，布置戶所櫃台、手拿牌等增添彩虹元素，並為本市第一間協助發放紀念證書之戶所。(信義戶所)
	4、規劃性別友善專區提供服務。	● 配合民政局推出「外國同性伴侶紀念證書」活動，

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
		布置戶所櫃台、手拿牌等增添彩虹元素，並為本市第一間協助發放紀念證書之戶所。(信義戶所)
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	<ul style="list-style-type: none"> ● 臺北市109年同志公民活動。(人口科) ● 「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動。(人口科)
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	<ul style="list-style-type: none"> ● 臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化。(孔廟)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<ul style="list-style-type: none"> ● 「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動。(人口科) ● 迎接10月同志驕傲月，首創推出市府官方發給外國同性伴侶紀念證書及於同志遊行設攤宣傳(人口科) ● 臺北市萬華區戶政事務所辦理109年母親節活動。
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	<ul style="list-style-type: none"> ● 臺北市109年同志公民活動。(人口科) ● 「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動。(人口科) ● 迎接10月同志驕傲月，首創推出市府官方發給外國同性伴侶紀念證書及於同志遊行設攤宣傳。(人口科) ● 臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化。(孔廟) ● 推動治喪儀程納入性平觀點。(殯葬處) ● 109年度立案宗教業務研習及未立案宗教場所負責人業務研習併同宣導性騷擾防治。(宗教禮俗科) ● 臺北市萬華區戶政事務所辦理109年母親節活動。 ● 各區戶政事務所運用多元管道宣導性平觀念。(各區戶政事務所)
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<ul style="list-style-type: none"> ● 編印認識同志摺頁。(人口科) ● 出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】。(戶籍科)
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<ul style="list-style-type: none"> ● 編印認識同志家庭摺頁。(人口科)
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

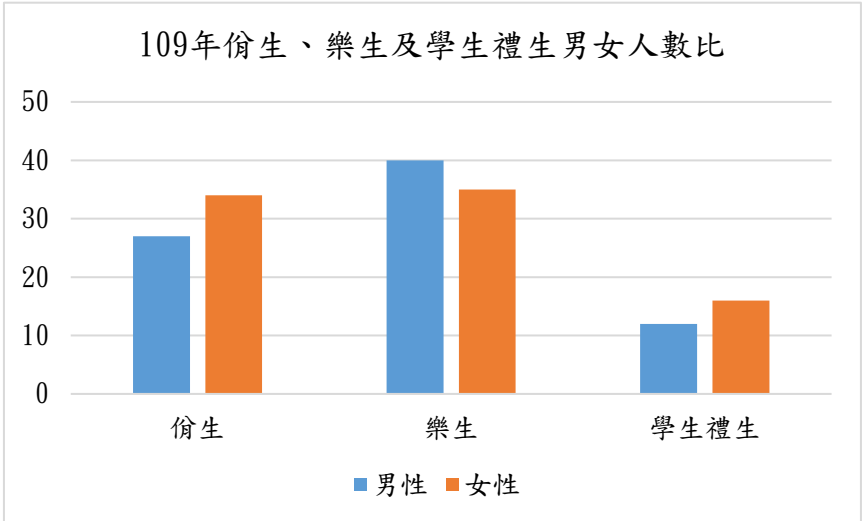
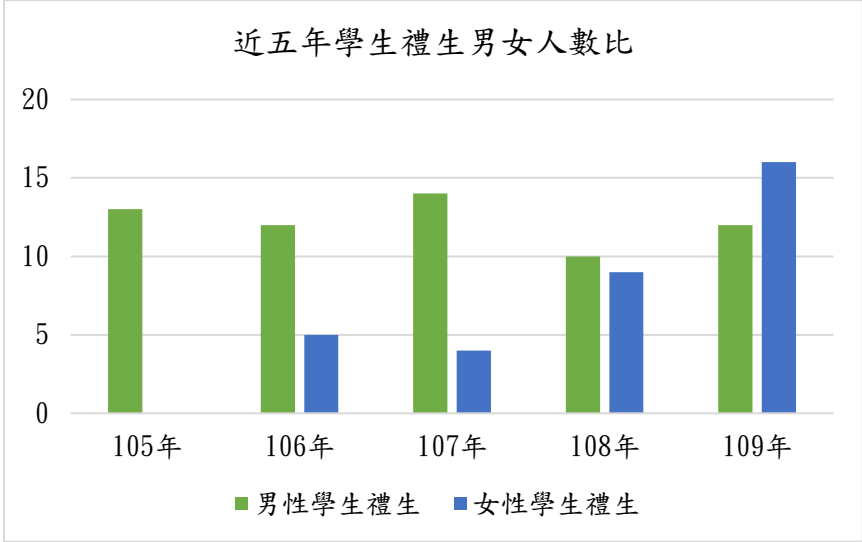
成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：		
計畫/方案/活動/教材名稱	辦理「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一
	項目	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。 (五) 市民性別平等宣導及教育。 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名：涂佳雯 職稱：辦事員 電話：1999#6170	
內容概述	一、規劃辦理「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動：	

	<p>於父親節前夕辦理以男性育兒、家務分工及多元親子家庭為影像主題的「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展，於徵件期間設置專屬活動網頁同步配合社群媒體網紅貼文分享宣傳。徵件得獎作品假大安森林公園捷運站陽光大廳辦理實體攝影展；後續亦分別於城男舊事心驛站及本市信義區戶政事務所辦理續展。展出影像包含男性育兒、家庭親子互動及多元家庭之育兒家務分工影像。期透過影像的力量，傳遞宣導人口政策之意旨，以提升市民對於育兒家務分工性別平權及家庭價值議題之關注。</p> <p>二、「爸爸來！」攝影展開展暨政策宣導記者會： 活動宣傳記者會於109年8月7日辦理，現場邀請多元家庭，包含單親、新住民及同婚家庭代表現場分享育兒經驗，並與吾思傳媒、城男舊事心驛站及財團法人婦女權益促進發展基金會合作發表「2020育兒調查」問卷結果，邀請吾思傳媒女人迷執行長張瑋軒小姐於記者會現場說明分析問卷結果。</p>	
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>現代社會職業婦女工作及育兒辛苦之餘，更兼顧處理家務；另同性婚姻通過後，現代婚育家庭組成之多元化。藉由辦理父親節活動，除提升社會大眾對於育兒家務分工之性別平權觀念，同時鼓勵男性投入育兒家務工作及肯認多元婚育家庭之家庭價值</p>	
<p>辦理成果</p>	<p>父親節系列活動(記者會、實體攝影展、活動網站、社群軟體宣傳)，父親節攝影展粗估觸及約1萬人次。</p>  <p>圖：6月1日「德州媽媽沒有崩潰」貼文：1.8萬讚 / 741則留言 / 1,309次分享 (統計至2020.08.12)</p>	
<p>(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二 方案名稱：</p>		
<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>參與式預算 i-Voting 系統新增依性別區分統計人數功能</p>	
<p>策略類別及項目(請參照項目表)</p>	<p>類別 (一)~(六) 項目</p>	<p>(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二 3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。</p>
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>(科室，聯絡窗口姓名、職稱、電話) 自治行政科 姓名：王貞文 職稱：辦事員 電話：1999#1106</p>	
<p>內容概述</p>	<p>統計參與式預算 i-Voting 投票人性別比例。</p>	
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>1. 運用本府各機關及市府官網、市府官方 LINE、臉書粉絲專頁、電子看板、捷運站及公車候車亭廣告燈箱、市立國高中小學、市立大學、社區大學、各為民服務場館服務櫃檯、學校聯絡簿傳單、各里公告欄、精準投遞平台、廣播系統、里鄰活動等多元管道並舉辦公開抽獎活動宣傳提案票選活動。 2. 藉由新增參與式預算 i-Voting 投票人性別統計功能，能進一步了解不同性別在參與 i-voting 的情形與是否存在性別差異。</p>	

辦理成果	109年參與式預算 i-Voting 投票人性別比例： <table border="1" data-bbox="426 225 724 329"> <tr> <td>男</td> <td>女</td> </tr> <tr> <td>54.50%</td> <td>45.50%</td> </tr> </table>		男	女	54.50%	45.50%
男	女					
54.50%	45.50%					
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：						
計畫/方案/活動/教材名稱	辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫					
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。				
主責單位(窗口)	科室/單位名稱：人口政策科 聯絡窗口姓名：李姿穎 職稱：科員 分機：6065					
內容概述	每年表彰積極協助推動新移民照顧輔導措施之里長、民間團體或熱心人士；另為擴大發掘各區之績優人士或民間團體，由民政局推薦曾有服務或協助本市新移民生活適應輔導相關經驗之個人(新移民)或團體代表擔任遴選委員。					
與性別平等之關聯性	為落實「消除對婦女一切形式歧視公約」以及行政院性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」篇，其政策內涵包含「尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境」，顯示婚姻移民的外籍配偶方面，其文化、環境適應問題，亦是性別人權所關注的重點。除持續輔導新移民適應本國風俗文化，增加其適應環境能力，藉由此表揚計畫，希望鼓勵各界能夠持續協助這群遠道而來的朋友，共同打造本市為多元人文並具高度國際化之友善城市。					
辦理成果	109年辦理108年度各界推動新移民照顧輔導措施表揚，共計推薦8名，經遴選榮獲「最高榮譽」獎座共計2位（109年10月27日市政會議頒獎）；另榮獲「感謝」獎牌者共計7位（109年11月26日局務會議頒獎）。 <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div>					
計畫/方案/活動/教材名稱	臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化					
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六) 項目	(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。 (五) 市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。				
主責單位(窗口)	科室/單位名稱：臺北市孔廟管理委員會 聯絡窗口姓名：鄧翔發 職稱：幹事 分機：02-2592-3934#12					

<p>內容概述</p>	<p>臺北孔廟每年固定於孔子誕辰日(9月28日)舉行釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意。目前祭典主要由與祭者、禮生、樂生、佾生等所組成，早期文獻記載祭典相關人員因習俗禁忌、社會價值觀念的緣故，爰有性別上限制，以男性為主，隨著社會對性別價值觀的改變，及孔廟長期推動性別主流化的努力，使得各職司在性別上已無限制，不限男女擔任，下一步期望透過各職司性別實質平等推廣、社群網站宣導祭祀性平成果，以及建構祭祀環境的性別友善空間，持續推廣孔廟祭典性別平等的祭祀文化。</p>																														
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>一、祭祀各職司人員性別平等</p> <p>(一)佾生男女人數比例趨近一致：早期女同學參與意願高於男同學，近來年持續改善男女人數比例，期望透過招募過程宣導性別平等重要性與過往學長姊的經驗，突破傳統性別刻板印象。</p> <p>(二)樂生男女樂器選擇多元化：長期男女樂生在選擇樂器上有著明顯的區分，如女性擇琴瑟、男性擇鼓等，期望透過招募過程宣導性別平等重要性與過往學長姊的經驗，突破傳統性別刻板，期望各項樂器均有男女樂生擔任。</p> <p>(三)持續招募女性禮生：透過與明倫高中合作並持續招募女性學生，資深禮生部分積極推廣從現有資深禮生之女或過往曾參與祭典的畢業學生中鼓勵擔任資深禮生，增加女性禮生人數。</p> <p>二、社群網站宣導祭祀性別平權成果</p> <p>將目前孔廟祭典歷年推動性別過程與成果，以輕鬆簡易的方式登載於本會社群網站，推廣於民眾知悉並感受孔廟的突破，改變普羅大眾對於文化工作者的性別刻板印象，提升民眾的性別平等意識。</p> <p>三、建構祭祀環境的性別友善空間</p> <p>祭祀性別平等除了祭祀形式上的平權以外，祭祀園區空間亦須具備相關性別友善設施設備，在現有空間下新增、檢視及加強目前硬體設備，包含新增不分性別廁所標示與說明及檢視現有哺集乳室設備完整性。</p>																														
<p>辦理成果</p>	<p>一、109年釋奠典禮佾生、樂生及學生禮生男女人數比，趨近一致。</p>  <table border="1"> <caption>109年佾生、樂生及學生禮生男女人數比</caption> <thead> <tr> <th>職司</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>佾生</td> <td>27</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>樂生</td> <td>40</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>學生禮生</td> <td>12</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、近五年女性學生禮生參與人數逐年升高，更於109年女性學生人數首度高於男性學生禮生。</p>  <table border="1"> <caption>近五年學生禮生男女人數比</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>男性學生禮生</th> <th>女性學生禮生</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105年</td> <td>13</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>106年</td> <td>12</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>107年</td> <td>14</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>108年</td> <td>10</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>109年</td> <td>12</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、109年祭典首次女性資深禮生上場執禮，分別為現任資深禮生之女及曾參與祭典畢業學生。</p>	職司	男性	女性	佾生	27	34	樂生	40	35	學生禮生	12	16	年份	男性學生禮生	女性學生禮生	105年	13	0	106年	12	5	107年	14	4	108年	10	9	109年	12	16
職司	男性	女性																													
佾生	27	34																													
樂生	40	35																													
學生禮生	12	16																													
年份	男性學生禮生	女性學生禮生																													
105年	13	0																													
106年	12	5																													
107年	14	4																													
108年	10	9																													
109年	12	16																													



四、於「臺北市孔廟儒學粉絲團」張貼有關推廣性平成果文章。



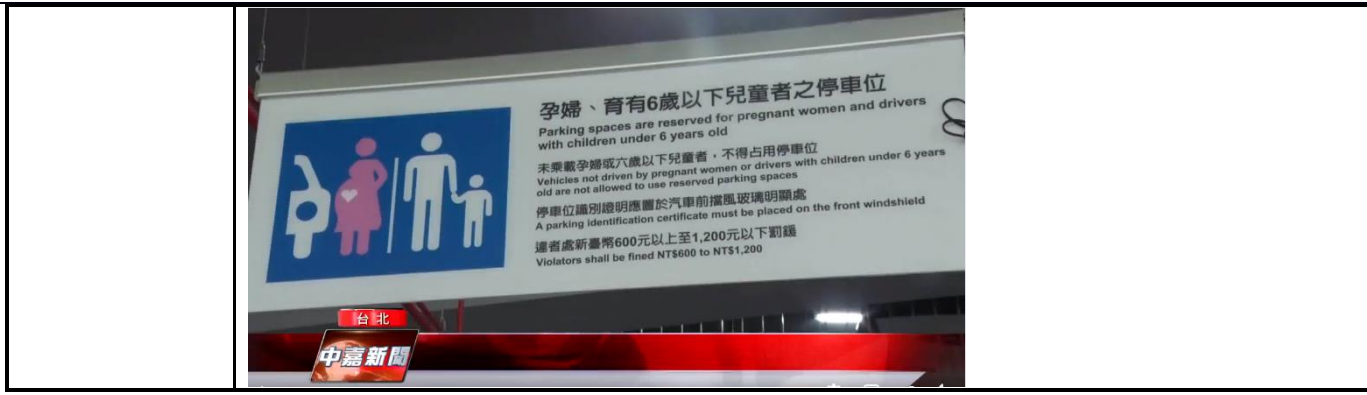
五、孔廟園區現有廁所新增不分性別廁所標示，將現有無障礙廁所、親子廁所設為不分性別廁所，皆為單間式，共計2間，提升祭祀環境的性別友善空間。



計畫/方案/活動/教材名稱	推動治喪儀程納入性平觀點	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	<p>(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p> <p>2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。</p> <p>3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p> <p>(五) 市民性別平等宣導及教育</p> <p>4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。</p>
主責單位(窗口)	殯葬處總務課 姓名:林郁慈	

	<p>職稱:課員 電話:87329686分機29726</p>	
<p>內容概述</p>	<p>一、推動「宣導治葬儀程提昇性別平等」方案：為使喪葬禮俗更符合時代改變，本處自104年起持續推動「宣導治葬儀程提昇性別平等」方案，期改變傳統祭儀禮俗對女性不友善之現象。</p> <p>二、結合殯葬業者推動宣導：</p> <p>(一)殯葬服務業研習納入性別平等相關課程：109年度殯葬業者研習會共辦理2梯次，研習課程邀請楊荊生老師演講題目「性別主流化-CEDAW的認識與落實」講解現今喪葬新文化，以及性別主流化的定義目標及宣導，並分享如何落實在殯葬服務中，和學員討論分享服務過程中實際之打破傳統的性別平等案例。</p> <p>(二)於「年度殯葬服務業評鑑」中加入「性別平等推動情形」加分項目，使「性別平等」持續作為本市殯葬禮儀服務業務評鑑之必備指標，內容須包含下列4項：參加殯葬處舉辦之性別平等研習課程；殯葬儀程服務對象，做性別平等之治喪儀程宣導；推動女性擔當儀程主祭者之事實及成效以及創新改善訃聞內男尊女卑用語。鼓勵殯儀業者主動於服務治喪家屬辦理喪禮過程中，推廣圓滿具性別平等意識的治喪儀程。</p> <p>三、加強市民觀念宣導：本處109年辦理「推廣殯葬新文化整合行銷案」，將「性別平等」列為年度宣導主題之一，設計「生命謝幕 性別齊步」標語，藉由懷恩專車內張貼標語、發布新聞稿及臉書貼文等宣導方式。</p>	
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>一、在性別平等意識逐漸受到重視的現代，喪葬禮俗仍存在許多以父權意識為導向和不符合性別尊重觀念的儀節及做法，因喪葬文化受到中國傳統倫理價值觀所影響，要在短時間內改變民眾對於喪禮文化的認知實屬不易，且需要時間慢慢推行。</p> <p>二、規劃「宣導治葬儀程提升性別平等」實施計畫係期望改變傳統喪葬文化對於女性的「不友善」，而非降低男性在治喪過程的重要性，無論性別為何，皆能在對於亡者表達思念及祭祀的過程中獲得平等對待。</p>	
<p>辦理成果</p>	<p>一、109年度殯葬服務業研習班，邀請楊荊生老師演講題目「性別主流化-CEDAW的認識與落實」，參加人數共計143人。</p>  <p>二、懷恩專車內張貼性別平等標語，3條路線，109年10-12月搭乘人數共計14萬9,238人次。</p>  <p>三、於殯葬處粉絲專頁架設性別平等主題貼文。109年10月1日至10月31日投放廣告，總觸及人數15,541人，互動次數4,068次。</p>  <p>四、GOOGLE 瀏覽網頁架設 banner 廣告導入殯葬處官網性別平等宣導頁面。期間為109年11月1日至109年11月30日，總曝光人次206,162人，點擊次數134次，點擊率0.06%。</p>  <p>五、於殯葬處官網設置「殯葬禮俗-性別平等」專區，提供內政部編製「傳統喪葬儀節順應性別平等之調整作法」、「喪禮服務人員治喪協調注意事項」等資料提供市民參考。</p>	

		
計畫/方案/活動/教材名稱	本市各區公所持續推動執行性平相關計畫與措施	
策略類別及項目(請參照下頁)	類別 (一)~(六)	(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等
	項目	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
主責單位(窗口)	區政監督科 姓名:許瑜均 職稱:科員 電話:1999分機6220	人口政策科 姓名:張瑜庭 職稱:科員 電話:1999分機6269
內容概述	<p>一、擬定推動各區行政中心營造友善親子育兒空間計畫：105年起由區公所統籌於行政中心另外規劃友善育兒室(空間)，以提供有瓶餵或換尿布等育兒需求之民眾使用，並檢視行政中心尿布台設置地點。</p> <p>二、推動各區行政中心建置性別友善廁所：為推廣性別友善概念，營造性別平等友善如廁環境，保障多元性別者如廁的權益；另增加廁所的使用彈性、顧及不同性別間的親子協助如廁的需求，推動各區行政中心建置性別友善廁所。107年底函送「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」供區公所、戶所及所屬參考，並檢視現有性別友善廁所標誌及設置情形，於108年6月函請未符合原則之機關依上開原則，改善標誌，避免有性別刻板印象之情形。</p> <p>三、配合交通部於107年6月29日訂定發布「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」，本市各區公所公共停車場(除未對外開放者)皆已依規定設置孕婦、育有6歲以下兒童者優先停車位。</p>	
與性別平等之關聯性	<p>一、鑒於男性市民於公共場所育嬰需求日增，且為保障哺集乳婦女之隱私及安全並宣導性別平等育兒責任，於行政中心另外規劃友善育兒室(空間)，藉由友善育兒環境營造，讓性別平等、照顧責任分工能在日常生活中具體實踐。</p> <p>二、不分性別友善廁所，可減輕性別氣質與生理性別不同者因如廁需選擇單一性別廁所時，所遭受的「性別檢查」壓力。另老人、小孩、行動不便者如廁時，旁邊協助者不一定是同一性別，性別友善廁所突破單一性別廁所的限制，對使用者及協助者更友善。再者，當公共空間女廁不足，性別友善廁所可提高女廁使用間數，同時彈性利用多出的男廁空間。</p> <p>三、促進孕婦、育有6歲以下兒童者優先停車位，確保在停車空間能兼顧特殊需求者之上下車便利性。</p>	
辦理成果	<p>一、自105年5月中旬起，各區行政中心皆已設置友善育兒空間，且於男、女性皆可進入之空間設置尿布臺。</p>  <p>二、各區行政中心及所屬機關皆已設置性別友善廁所，可供民眾使用。</p>  <p>三、各區公所公共停車場(除未對外開放者)皆已依規定設置孕婦、育有6歲以下兒童者優先停車位。</p>	



(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務
方案名稱：

計畫/方案/活動/教材名稱	配合民政局推出「外國同性伴侶紀念證書」活動，設置證書發放櫃台及性別友善廁所		
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	
	項目	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。 4、規劃性別友善專區提供服務。	
主責單位 (窗口)	信義區戶政事務所行政庶務課 課員 賴虹慈 電話：2723-3977#302		
內容概述	一、配合民政局推出「外國同性伴侶紀念證書」活動，布置本所櫃台、手拿牌等增添彩虹元素，並為本市第一間協助發放紀念證書之戶所。 二、本所從辦公環境規劃考量，打造符合性別平等概念的洽公環境，例如：性別友善廁所、哺集乳室等，針對不同性別或者性少數之弱勢，給予更多符合其需要之空間規劃。		
與性別平等之關聯性	藉由規劃活動專屬櫃檯以及辦公室原設有性別友善廁所，營造友善自在的服務環境。		
辦理成果	信義戶所設置性別友善廁所	信義戶所設置外國同性伴侶紀念證書發放櫃台	
			

(五) 市民性別平等宣導及教育
方案名稱：

計畫/方案/活動/教材名稱	辦理109年同志公民活動-「來！我跟你說一晚輩圖產生器」		
策略類別及項目 (請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(五) 市民性別平等宣導及教育。	
	項目	1、辦理以性別平等為主軸之活動。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	
主責單位 (窗口)	人口政策科 姓名：張瑜庭 職稱：科員 電話：1999#6269		
內容概述	一、因應 Covid-19 疫情影響，舉辦20年的臺北市同志公民活動改採線上方式舉行，製作「來！我跟你說一晚輩圖產生器」線上遊戲(https://helloeveryone.taipei/)，裡面蘊含多元性別元素的背景及文字，遊戲者可以製作自己的梗圖，透過 Facebook 或 LINE 等社交媒體傳給親朋好友，傳遞多元性別及貼近同志生活日常的觀念。 二、109年臺北市同志公民系列活動首度以線上活動形式辦理，並運用網頁、社群媒體、記者會及於同志大遊行活動擺攤等多元方式宣導。		


與性別平等之關聯性	藉由活潑貼圖及暖心問候語製作，除將性平概念以輕鬆有趣的方式傳達給身邊的親朋好友，也能讓長輩感受同志兒女的關心，拉近世代溝通的距離。	
辦理成果	「來！我跟你說—晚輩圖產生器」線上遊戲自109年9月29日上線至109年12月底止，遊戲使用者達7萬多人，有效擴及社會大眾熟悉同志議題。	
		
計畫/方案/活動/教材名稱	迎接10月同志驕傲月，首創推出市府官方發給外國同性伴侶紀念證書及於同志遊行設攤宣傳	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六) 項目	(五) 市民性別平等宣導及教育。 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名：張瑜庭 職稱：科員 電話：1999#6269	
內容概述	一、首創市府官方發給外國同性伴侶紀念證書(https://loveislove.tapei/index)，讓亞洲同志伴侶能獲得在原屬國無法得到的認同感。 二、為傳遞本市為多元性別友善城市，協助臺北同志遊行主辦單位召開跨局處協調會議，處理場地租借、遊行動線、交通維護等行政作業，圓滿促成遊行順利舉行；同志遊行當天，本局、性別平等辦公室及觀傳局設攤宣傳並發送相關紀念品。	
與性別平等之關聯性	一、市府官方發給外國同性伴侶紀念證書，由臺北市政府見證兩人彼此之間的愛情承諾，讓他們獲得在原屬國無法得到的歸屬感，也期盼疫情過後更多的外國遊客可以來臺北觀光，感受臺北多元、尊重、包容、友善的迷人氛圍。 二、109年臺灣同志遊行逾13萬人，呼籲社會大眾尊重理解多元性別，達多元友善共融社會。	
辦理成果	外國同性伴侶紀念證書設計 	同志遊行設攤宣傳 
計畫/方案/活動/教材名稱	臺北市萬華區戶政事務所辦理109年母親節活動	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六) 項目	類別(五) 市民性別平等宣導及教育 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。
主責單位(窗口)	臺北市萬華區戶政事務所行政庶務課 姓名：蔡玉婷 職稱：戶籍員 電話：(02)23062706分機5302	

<p>內容概述</p>	<p>萬華戶所109年5月6日至5月12日舉辦「母親節慶祝活動」，在活動期間至本所辦理「出生登記」者，本所特別為新生兒製作專屬的可愛姓名貼貼紙，藉此和民眾一起分享迎接新生命初來乍到的喜悅，並透過活動及 FB 粉絲團向民眾宣導「性別平等，從母姓或從父姓一樣好」。</p>					
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>改變傳統以男性為主的父權思維，宣導民法有關子女從姓規定，以落實性別平等：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「出生登記，父母應以書面約定子女從母姓或父姓，約定不成者，於戶政事務所抽籤決定」。 2. 「滿20歲有行為能力人得依其意願選擇改從母姓或父姓，以1次為限」。 3. 「性別平等，從母姓或從父姓一樣好」。 					
<p>辦理成果</p>	<p>活動日期109年5月6日至5月12日（共計5天），活動期間來所民眾約計1,500人。</p> <table border="1" data-bbox="424 617 1352 1121"> <tr> <td data-bbox="424 617 840 658"> <p>運用戶所 FB 粉絲團宣傳</p> </td> <td data-bbox="840 617 1352 658"> <p>製作宣導文宣</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="424 658 840 1121">  </td> <td data-bbox="840 658 1352 1121">  </td> </tr> </table>		<p>運用戶所 FB 粉絲團宣傳</p>	<p>製作宣導文宣</p>		
<p>運用戶所 FB 粉絲團宣傳</p>	<p>製作宣導文宣</p>					
						
<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>109年度立案宗教業務研習及未立案宗教場所負責人業務研習併同宣導性騷擾防治</p>					
<p>策略類別及項目(請參照項目表)</p>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p>				
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>宗教禮俗科 姓名:吳芝美 職稱:科員 電話:27256243</p>					
<p>內容概述</p>	<p>辦理立案宗教團體業務研習課程及未立案宗教場所負責人業務研習會時，播放性別平等影片、電子海報等相關文宣，強化民間宗教團體負責人性別平等概念，並於日常生活落實性別平等相關措施，打造友善社會。</p>					
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>輔導本市未立案宗教場所負責人加強重視性別平等及各項公共議題及配合遵守本市相關法令規定，強化性別平等概念、推廣正確觀念，並落實敦親睦鄰工作。</p>					
<p>辦理成果</p>	<p>一、立案宗教場所業務輔導研習課程於109年10月30日及11月2日辦理4場完竣，宗教團體出席家數347家，出席人數402位，男性出席比例45%，女性出席比例55%。</p> <p>二、未立案宗教場所負責人業務研習會：各區公所已於109年7月30日至9月25日間辦理12場次完竣，總計1,323家未立案宗教場所出席，平均出席率達71%。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>					
<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>運用多元管道宣導性別平等</p>					
<p>策略類別及項目</p>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座</p>				

	項目	談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	
主責單位(窗口)	本市各區戶政事務所		
內容概述	以手持標語、宣導專區、跑馬燈、放映影片、贈送文宣品、FB 粉絲團及里鄰工作會報等多元方式宣導性平概念及資訊。		
與性別平等之關聯性	戶所藉由多元宣導方式，將性別平等觀念觸及一般市民。		
辦理成果	戶所結婚專區提供性別平等宣導手牌	牆面規劃同婚業務宣導專區	
			
	跑馬燈宣導性別平等，從母姓或父姓一樣好	於所內電視播映「性平方城市，就在臺北市」短片	
			
	戶所 FB 粉絲專頁宣導性平觀念	里鄰工作會報宣導性別平等觀念	
			
於民眾洽公區電子螢幕看板宣導子女從姓、性騷擾防制。	利用活動宣導品的贈送，以提升民眾對性別平等意識的關注。		
			
計畫/方案/活動/教材名稱	編印認識同志摺頁		
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 5、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:張瑜庭 職稱:科員		

		分機:6269
內容概述	為提升本府性別議題之敏感度，本局每年編印認識同志摺頁，除提供本府承辦同志相關業務一級機關外，另亦提供區公所、戶所、圖書館及各級學校等，供一般民眾自行閱覽。	
與性別平等之關聯性	編印認識同志摺頁，提供本府承辦同志相關業務之機關參閱，以提升本府同仁支多元性別意識及性別議題敏感度。	
辦理成果	109年印製8,000份。 	
計畫/方案/活動/教材名稱	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)-(六)	(五) 市民性別平等宣導及教育 5、自製具性別平等意識之宣導文宣
	項目	
主責單位(窗口)	戶籍行政科 姓名:潘瑞綱 職稱:助理員 電話:1999分機1701	
內容概述	於出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】宣導性別平等概念。	
與性別平等之關聯性	透過出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】宣導男孩女孩一樣好，應該讓男孩女孩平衡發展，教導孩子性別平等及尊重他人的態度，【牽手篇】宣導新婚夫妻應適彼此生活習慣，家事互相分擔與永續經營家庭，其中包含如何規劃夫妻財產制與尊重雙方性自主權等議題。	
辦理成果		
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱：		
計畫/方案/活動/教材名稱	編印發送認識同志家庭及職場多元性別摺頁	
	類別 (一)-(六)	(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

[在此鍵入]

策略類別及項目(請參照項目表)	項目	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名：張瑜庭 職稱：科員 電話：1999#6269		
內容概述	與性別平等辦公室合作設計製作「認識同志家庭」摺頁，提供給醫生、護理人員、教師、社工等第一線市府服務同仁及公司，協助機關構同仁認識與服務多元家庭。		
與性別平等之關聯性	因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，家庭形態日漸多元，界有製作「認識同志家庭」摺頁，除帶領同仁認識多元家庭，亦提供服務的共同原則，協助同仁在服務過程更具敏感度與同理心。		
辦理成果	發送1萬2,500份予市府第一線服務同仁，另公布於本府LGBT專區，提供各縣市政府參考使用。		
			

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				

附件1-本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表 109

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
07 民政局	31	109.02.26 許副局長敏娟 3/3 19/20	師豫玲○ 黃馨慧○ 楊文山○ 黃雯婷○ 蔡孟育○（陳美雪代理） 郭乃菁○ 呂美瑤○ 黃慧敏○（葉淑之代理） 殷淑貞○（陸美虹代理） 郭素蓉○ 辛克照○ 權俊杰○ 曾書瑤○ 張貴華○ 林峰裕○ 洪進達○（邱金榮代理） 陳宗緯○ 黃珮雯○	報告案1、確認前次會議紀錄。	洽悉備查。	無應辦理事項。
				報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 1. 「本市防災士性別統計分析」	於109年第2次性平小組會議提報初步內容。	考量疫情尚未結束，因防疫工作仍持續辦理中，本案延至110年辦理。
				報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 2. 「本市申請預立環保葬意願書性別分析」	1.建議與每年本市死亡之男女人數比例做比較。 2.未來報告可加入第一線同仁觀察結果，並加強運用統計分析結果進行未來政策調整之論述；餘參照委員建議做修正。	依裁示事項辦理。
				報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 3. 109年本局性別影響評估	1.建議可針對義務輪值女性律師或律師公會推薦之女律師基本資料進行統計，例如：服務年資、年齡等，以評估未來招募對象群體。 2.請宗教禮俗科依委員意見補充評估結果之綜合說明，於下次會議提報。	依裁示事項辦理。
				報告案3、「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策」之行動方案 108年實際執行成效。	1.每年度執行方式應加入檢視前一年度成效後之調整作法。 2.加強描述「助您好孕專案宣導計畫」108年執行內容及多元宣導成果。 3.«人口政策措施宣導實施計畫»是屬於「破除性別刻板印象»之面向，可以再加強破除性別刻板分工角色之宣導。	依裁示事項辦理。
				報告案4、運用「性別平等概念檢核表」檢視109年1-3月文宣情形。	整本局108年相關活動之新聞稿及文宣，於下次會議提出進行檢視練習。	依裁示事項辦理。
			討論案1、有關本局「108年推動性別平等工作成果報告(草案)」。	機關推動性別平等特色亮點措施部分，再加入「助您好孕」宣導成果。	依裁示事項辦理。	

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
				<p>討論案2、關本局參與「本府各機關構107至108年推動性別平等工作獎勵計畫」之指標評分表自評部分及特別獎提報事宜。</p>	<p>1.「團體獎」自評部分，未來有委外進行民意調查或研究案時，建議增加性別分析專章，以提高加分分數。 2.「特別獎」部分，本局提報「臺北孔廟釋奠典禮各司職者之古與今」（孔廟）及「臺北市各區戶政事務所出生登記暨子女從姓宣導」（戶籍科）。 3.請孔廟及戶籍科注意提報項目之評分指標內容與重點；另提報主題名稱可再行調整。</p>	<p>依裁示事項辦理。</p>
				<p>討論案3、有關「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」之落實性別主流化工具內容。</p>	<p>1.本（109）年度性別影響評估，除上開報告案二之2篇，另請秘書室撰寫「民政局109年度提升服務品質執行計畫」之性別影響評估，下半年再由1個戶所以該所之提升服務品質執行計畫撰寫評估表。 2.各科室推展性別平等工作策略及具體措施之執行情形，於本局每月「全面提升服務品質暨流程簡化及組織重整工作圈討論會」提報，通過後再交由性平業務承辦人彙整。</p>	<p>依裁示事項辦理。</p>
07 民政局	32	109.05.25 許副局長敏娟 3／3 19／20	<p>師豫玲○ 黃馨慧○ 楊文山○ 黃雯婷○ 蔡孟育○（陳美雪代理） 郭乃菁○ 呂美瑤○ 黃慧敏○（楊鵬英代理） 殷淑貞○ 郭素蓉○（江國麟代理） 辛克照○ 權俊杰○ 張貴華○ 吳重信○ 林峰裕○ 洪進達○（歐陽更生代理）</p>	<p>報告案1、確認前次會議紀錄。</p>	<p>洽悉備查。</p>	<p>無應辦理事項。</p>
				<p>報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 1.「本市申請預立環保葬意願書性別分析」。</p>	<p>1.報告「伍、未來推動策略」第二點「…將以尊重逝者生前的存在方式…」，建議修正為「尊重每個人的殯葬自主權」。 2.建議加強本案政策建議的內容，讓報告更豐富及完整。 3.建議報告表名及圖名的格式依正式格式修正。</p>	<p>依裁示事項辦理。</p>
				<p>報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 2.109年本局性別影響評估-「招募各區</p>	<p>1.針對義務輪值女性律師或律師公會推薦之女律師年齡別進行分析，以評估未來招募對象群體。</p>	<p>依裁示事項辦理。</p>

[在此鍵入]

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
			陳宗緯 ○ 黃珮雯 ○	義務輪值律師相關作法」。	2.請擬定好計畫後，於下次會議併同性別影響評估表提報檢視。	
		報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 3. 109年本局性別影響評估-「針對第3胎提高生育獎勵金額度計畫」。		1.因暫時無提高生育獎勵金額度之規劃，改由自治行政科撰寫民生社區中心工程之性別影響評估。 2.性別分析部分，請人口科於人口推估案撰寫性別分析專章。	依裁示事項辦理。	
		報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 4. 109年本局性別影響評估-「民政局109年度提升服務品質執行計畫」。		1.本案執行策略成果，請提報局務會議檢視。 2.新移民因女性人數比男性多，所以新移民志工男性的比例會較低，請秘書室針對這部分於檢視表中再詳細說明。	依裁示事項辦理。	
		報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 5. 運用「性別平等概念檢核表」檢視本局108年文宣。		本案解除列管。	無應辦理事項。	
			師豫玲 ○ 黃馨慧 ○	報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 6. 本局109年1-4月推展性別平等工作策略及具體措施之執行情形。	「109年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習併同宣導性騷擾防治」及「109年度殯葬業者研習會納入具性別意識培力課程」2項屬於課程而非活動，建議歸類在「(五)市民性別平等宣導及教育4、運用多元宣導方式」。	依裁示事項辦理。
		討論案1、有關殯葬處修正「宣導治喪儀程提昇性別平等」實施計畫。		俟殯葬處整合行銷案規劃宣導性平內容確定後，併同實施計畫於下次會議提報檢視。	依裁示事項辦理。	
		臨時動議-有關各機關辦理活動提供臨托服務及應注意事項。		請本局（含所屬）及各區公所配合辦理。	依裁示事項辦理。	
07 民	33	109.08.31 許副局長敏		報告案1、確認前次會議紀錄。	洽悉備查。	無應辦理事項。

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
政局		娟 3/3 18/20	楊文山○ 黃雯婷○ 蔡孟育○ 郭乃菁○ 呂美瑤X 黃慧敏○（楊鵬英代理） 殷淑貞○（陸美虹代理） 郭素蓉○（江國麟代理） 辛克照○ 權俊杰○（林婉貞代理） 張貴華○ 吳重信○ 林峰裕○ 洪進達○（林郁慈代理） 陳宗緯○ 黃珮雯○	報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 1. 「本市申請預立環保葬意願書性別分析」。 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 2. 109年本局性別影響評估-「招募各區義務輪值律師相關作法」 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 3. 109年本局性別影響評估-「民生社區中心體育館整修工程」 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 4. 109年本局性別影響評估-「民政局109年度提升服務品質執行計畫」。	1.請依委員建議修正圖表名稱格式。 2.報告結論緊扣主題；如欲分析殯葬自主性與預立環保葬意願書的關聯性，應另作申請與實際執行環保葬的數據比對。 3.申請人數逐年下降，分析與宣導方式及強度的關聯。 4.本案修正後，提供委員參考，下次會議毋須再報告。 1.性別影響評估表再更新相關數據及部分文字。 2.計畫內不會放圖表，請修正後併同評估表提供委員檢視。 1.建議羽球館開放後，可以開始進行使用者的性別統計。 2.請業務科修正後，再提供委員檢視。 1.檢視表提供給各科室參考，本案解除列管。 2.請各戶所參考本案練習撰寫性別影響評估，後續如何執行請業務科與研考討論。	依裁示事項辦理。 依裁示事項辦理。 依裁示事項辦理。 依裁示事項辦理。
				報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 5. 本局109年5-8月推展性別平等工作策略及具體措施之執行情形 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 6. 殯葬處修正「宣導治喪儀程提昇性別平等」實施計畫暨提報整合行銷案宣導性平內容 討論案一、有關本局109年新增性別統計項目與指標案。 討論案二、有關本局110年度性別預算。	准予備查。 1、有關「廣告」字樣，請殯葬處參酌預算法第62條之1之規定辦理。 2、本案依委員建議修正後，於下次會議報告。 請將「本市鄰長人數按性別分」（項目）及「本市鄰長性別百分比」（指標）前後順序調整，並補充102-104年數據。 同意備查。	無應辦理事項。 依裁示事項辦理。 依裁示事項辦理。 無應辦理事項。

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
07 民政局	33	109.12.16 許副局長敏娟 3/3 18/20	師豫玲○ 黃馨慧○ 楊文山○ 黃雯婷○ 蔡孟育○（陳美雪代理） 郭乃菁X 呂美瑤○ 黃慧敏○（楊鵬英代理） 殷淑貞○ 郭素蓉○（江國麟代理） 辛克照○ 權俊杰○（林婉貞代理） 張貴華○ 吳重信○ 林峰裕○ 洪進達○（黎浩文代理） 陳宗緯○ 黃珮雯○	報告案1、確認前次會議紀錄。 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 1.109年本局性別影響評估-「民生社區中心體育館整修工程」	洽悉備查。 請依委員建議修正：109年11月使用人次統計數據請加入百分比	無應辦理事項。 依裁示事項辦理。
				報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 2. 109年本局性別分析-「臺北市108年人口遷徙情形性別統計分析」 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 3. 109年本局性別影響評估-「臺北市未來人口推估實施計畫」 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 4. 本局109年推展性別平等工作策略及具體措施之執行情形-9-11月 報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 5. 「宣導治喪儀程提昇性別平等」實施計畫暨提報整合行銷案宣導性平內容	1.建議新增計算遷入、遷出之女(男)性人口佔本市女(男)性總人口之比例。 2.將簡報檔中所列初步發現與建議內容納入書面報告。 3.報告中「臺北市是最女性化的城市」其中「女性化」字樣建議加上引號或是另外說明解釋其意義。 1.「1-2性別統計」列出工作小組成員組成性別及105年委託辦理的人口推估結論。 2.「2-1性別目標」部分再詳加說明。 准予備查。 1.殯葬處官網「性別平等」專區內容，加註參考資料來源。 2.建議殯葬服務業評鑑中「性別平等」項目佔分提高。	依裁示事項辦理。 依裁示事項辦理。 無應辦理事項。 依裁示事項辦理。

[在此鍵入]

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註O，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
					3.請殯葬處評估將「性別平等」項目納入殯葬服務業評鑑的「加分項目」並特別標示，以鼓勵業者推行性平措施。	
				報告案2、前次會議裁示事項辦理情形 6. 本局109新增新增性別統計項目與指標 - 「本市鄰長人數按性別分」及「本市鄰長性別百分比」	錯置部分修正，餘准予備查。	依裁示事項辦理。
				討論案一、本局110年新增性別統計項目與指標案	110年暫定新增「本市防災士人數按性別分」、「本市防災士性別百分比」。	依裁示事項辦理。
				討論案二、本局110年性別分析專題與性別影響評估案	1.110年本局性別統計分析2篇，由戶籍行政科撰寫「本市同性結婚登記分析」、區政監督科撰寫「本市防災士性別分析」。 2.110年本局性別影響評估部分，由戶政事務所及孔廟撰寫，戶政事務所撰寫題目再行研議。孔廟撰寫題目為「釋奠典禮之禮、樂、佾生招募」，並於110年第1次會議提報檢視。	依裁示事項辦理。

附件2-臺北市府各機關(構)性別平等專案小組 辦理情形一覽表 109

機關構編號	機關構	一、委員會組成 (2.-8.項請以最新名單填報)								二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核時間)	2.委員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.府外委員姓名/ 性別 (請一一列 出, 曾任或現任 臺北市女委會委 員請加註 O)	6.性別聯絡人姓名、職 稱/性別 (請一一列 出)	7.全體委 員是否 符合1/3 性別比 例原則	8.性別 聯絡人 是否符 合1/3 原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至109 年12月 底開會 次數	2.開會日 期 (請一 一列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4.議 案總 計	
1.	民政局	100.6.3	20	8	12	師豫玲/女/O 黃馨慧/女/O 楊文山/男/O	林峯裕股長/男 黃珮雯助理員/女	O	O	100.7.21	105.07.25	35	100.7.4 100.12.26 101.3.12 101.5.24 101.8.21 101.11.29 102.2.21 102.4.11 102.4.29 102.8.30 102.11.28 103.2.17 103.5.30 103.10.2 103.12.17 104.3.12 104.5.27 104.9.16 104.12.22 105.03.28 105.06.30 105.10.24 106.03.03 106.06.27 106.11.27 107.03.01 107.08.15 107.12.26 108.03.12 108.07.26 108.12.11 109.02.26 109.05.25 109.08.31 109.12.16	1/1/0 2/1/1 1/1/0 2/2/2 2/3/1 3/3/0 2/3/0 1/1/0 1/1/0 1/2/0 1/1/0 2/1/0 1/2/0 1/2/0 1/1/1 2/2/0 1/2/0 1/3/0 1/1/0 2/2/1 2/3/0 3/0/0 4/1/0 4/1/0 2/2/0 2/2/0 3/1/1 2/2/1 3/1/0 3/1/0 3/2/0	139	
													4/3/0 3/1/1 2/2/0 2/2/0			