

臺北市立陽明教養院 101 年度施政計畫

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
拾貳. 身心障礙服務	一. 陽明教養院服務	<一>社會工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理院生入出院、轉介、保護個案安置、個案研討及因應院生家長老化全面提供院生全日型服務等事宜，並建立福利服務資源，以提供家庭支持服務。 2. 推行親子關係培力計畫，經由個案輔導及家庭支持計畫，強化院生及家長間之關係。 3. 定期舉辦家長座談會與家長修讀會，以提供家長專業知能。另辦理院生家長支持性成長團體，協助家長學習技巧，調適壓力。 4. 資源整合與強化宣導，推展志願服務業務，辦理捐贈業務，擴大社會參與，發揮福利互助之效能，以提升服務品質。 5. 組成院生適齡、適性多元化社團，創造身心障礙者多元選擇之生活經驗，建立同儕支持網絡，及提升自主能力。 6. 辦理院生小幫手活動，使院生將日常生活及教學訓練中習得之工作技能，以照顧同儕、公共參與、社區關懷、團隊合作等方式體現服務的生命態度，進而發展潛能與自我肯定。 7. 籌辦敦親睦鄰關懷弱勢活動，提升社會參與。 8. 配合節慶舉辦各項活動，增進院生生活情趣及親子關係。 9. 舉辦社會工作專業訓練暨接待外界人士及慈善團體蒞院參觀。 10. 賡續規劃本院功能定位及各項工作執行計畫。 11. 召開院生權益保障推動小組會議。 12. 辦理家長(屬)親情關懷院生服務措施。
		<二>生活輔導與教育	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基於院生及家長雙老化趨勢、家屬支持系統薄弱及政府人力精簡等問題，本院朝在地老化、取消年齡限制、以多元服務滿足需求之原則規劃轉型，針對原有之住宿院生提供全日型服務。 2. 依本院功能定位及「身心障礙福利機構設施及人員配置標準」，辦理教保人員在職訓練，期提高整體保育人員素質並確保教保品質。 3. 積極辦理院生啓能教育、各項分組活動及休閒活動，使院生得到最好之教養及照護。 4. 因應院生老化及個別差異辦理各項懷舊及特殊活動，提高院生之生活品質。 5. 依據各項特殊照護模式，透過硬體空間、設備的改善及工作人員專業素養提昇，以減少院生意外傷害的發生。 6. 透過自主選擇活動參與訓練，提升院生權益。
		<三>職能發展	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理多元化技能陶冶、技藝養成訓練： <ol style="list-style-type: none"> (1) 針對院生個別需求與技能設計課程，以達技能養成之目標。

		<p>(2)整合產品製作販售之功能，培訓院生服務禮貌，增進其人際互動之機會。</p> <p>2. 協助就業輔導：連結企業與就業資源中心，積極媒合就業機會，開拓具工作能力院生之就業市場，輔導其就業適應能力。</p> <p>3. 行銷院生之職訓產品：結合陽明獨特文化研發產品，積極參加設攤、社區活動，並結合網絡建立行銷通路。</p> <p>4. 積極辦理社區融合活動、成果發表會及多元休閒活動，促進院生社會適應能力，培養院生休閒生活技能。</p>
	<四>保健醫療	<p>1. 結合醫療單位團體，定期提供保健醫療服務：結合臺北市立聯合醫院陽明院區、臺北市牙醫師公會醫療團，提供門診醫療、緊急送醫與牙科診療服務，並每年安排院生系統性之身體健康檢查。透過每半年召開一次之醫療支援協調會議，持續推動多項健康服務措施與專案。</p> <p>2. 辦理跨專業團隊方案小組：因應院生老化所帶來之不同需求與功能轉型，持續辦理跨專業團隊方案小組會議，邀請相關專家與會座談、辦理專題講座，研討院生老化議題、評估指標及工具、個別化教養評估計畫之修訂等。</p> <p>3. 強化辦理傳染病防治：持續培訓感控人才，建立專屬特殊照護空間與作業流程，以維護院生之健康與安全。</p> <p>4. 加強推動院生健康促進專案：包括體重過重及體重過輕院生之照護計畫、骨質疏鬆防治照護計畫、吞嚥困難防治照護計畫、體適能運動計畫等，落實院生健康紀錄卡之記錄內容，運用「標籤式照顧模式」，預防意外事件之發生，並依主要疾病問題為每位院生安排主治醫師，以增進院生身體健康。</p> <p>5. 定期辦理員工急救技能、感控技巧及輔具運用之教育訓練與考核，並將訓練教材部分 e 化，輔以實際操作考核，以保障院生之安全與健康。</p> <p>6. 強化體適能活動：結合機構團體共同辦理多項運動活動，如地板滾球及特奧滾球比賽，辦理院內運動會選手選拔賽，積極培訓選手參與院外運動會，提升院生之健康及生活尊嚴。</p> <p>7. 運用辦理品管圈活動之方式，以改善問題，提升行政效能：依選定之主題選擇適當圈員組圈，定期召開品管圈會議，找出真因、研擬對策、制定作業流程，期能強化服務效能、提升服務品質。</p> <p>8. 成立陽明自強童軍團，結合社會資源辦理童軍活動，發揮院生自助助人精神。</p>
	<五>人員培訓	<p>1. 辦理職前訓練、在職訓練之派訓及定期或不定期區務考核，以培養並增進人員工作專業知能及服務態度。</p> <p>2. 透過空間規劃，提供教保人員良好之工作場地，減少職業傷害。</p> <p>3. 透過各種獎勵措施，鼓舞員工工作士氣，使其樂在工作，從而使院生得到最好之教養及照護。</p>

	<p><六>環境品質及安全</p>	<p>1. 提升院生生活品質：</p> <p>(1)本院華岡院區晴園圍牆年久(16年)不堪維護，原址辦理拆除整修工程。</p> <p>(2)本院於100年進行華岡院區建築物之耐震詳評，其依本府建築物耐震評估及補強方案，並經臺灣省結構工程技師工會詳細評估服務書之建議，辦理該院區建築物結構補強及修復工程。</p> <p>(3)本院迄今歷經地震、颱風等因素，華岡院區建物外牆已有龜裂、滲漏之現象，因此依其整修規劃設計服務建議書辦理該院區建物外牆整修工程。</p> <p>(4)為提供安全、乾淨及合宜之照護環境，保障院生健康並減少人員暴露、院區感染之可能性，辦理華岡院區隔離觀察室整修工程。</p> <p>(5)本院九九工坊位屬硫磺區、屋齡老舊，造成頂樓滲漏及壁癌嚴重，影響院生訓練，因而辦理該工坊滲漏改善工程。</p> <p>(6)為擴充院生生活機能，增進院區環境安全，遂辦理永福院區增設工程；另為提高院生多元化生活之活動角落，增購該院區之設施設備，以提升對院生之服務效能及環境之完善性。</p> <p>(7)為培養本院在外工作之院生於社區獨立生活之能力，規劃松德社區家園供其就業居住使用，惟該家園之頂樓滲漏至天花板，需拆除及貼復磁磚，且管線、設備甚為老舊，辦理松德家園頂樓磁磚拆除及整修工程；另規劃增購該家園之設施設備，以提供院生安全舒適之社區環境。</p> <p>2. 提升院區環境清潔：</p> <p>(1)辦理院區環境清潔事宜及衛生工作。</p> <p>(2)辦理辦公室環境暨公共區域及廁所美化評比作業。</p> <p>3. 辦理院區安全事宜：</p> <p>(1)辦理建物安全簽證及申報、公共意外責任險及火災保險、院區蓄水池、水塔、空調冷卻水塔等年度清洗保養事宜。</p> <p>(2)辦理消防安全之維護、申報及自衛消防演習，並落實緊急災變應變事宜，以協助全院緊急狀況之救助事宜。</p> <p>(3)辦理院區駐警及側門崗哨安全維護事項，並於生活區加設防護條，俾提升院生活動之安全性。</p>
--	-------------------------	---