

臺北市政府兵役局

102 年度第 1 次性別平等專案小組會議會議紀錄

壹、 時間：102 年 4 月 11 日（四）下午 2 時 00 分

貳、 地點：本局會議室

參、 主席：張副局長仁信

紀錄：趙宛矜

肆、 出席委員：

府 外 委 員			
委員姓名		簽 名	
趙委員晞華		趙 晞 華	
陳委員曼麗		陳 曼 麗	
府 內 委 員			
委員姓名	簽 名	委員姓名	簽 名
陳委員培勳	陳 培 勳	方委員泰霖	方 泰 霖
林委員春來	林 春 來	林委員永龍	林 永 龍
胡委員昆明	胡 昆 明	賴委員振江	賴 振 江
陳邱委員麗容	陳 邱 麗 容	王委員碧珠	王 碧 珠
莊委員寶堂	莊 寶 堂	曾委員騰龍	曾 騰 龍
曹委員愛玲	曹 愛 玲	朱委員湘玲	朱 湘 玲

伍、提案討論

第一案

案由：臺北市政府兵役局推動性別主流化實施計劃草案(102-103年)，提請審議。

說明：

- 一、依據臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計劃總計畫(100-103年)及本府女性權益促進委員會101年12月21日第8屆第5次會議決議辦理辦理。
- 二、本室依據上開總計劃擬訂定至103年本局推動性別主流化實施計畫草案，計畫內容依本局所管業務訂定，依規定提報本小組審議後，送本府社會局備查。

決議：依委員建議修正該草案「肆、推動方式及具體措施：一、成立性別平等專案小組(二)成員為：置委員11人至15人，含性別議題聯絡人及外聘民間委員2人，其中至少1位為現任或曾任臺北市政府女性權益促進委員會委員。並加註成員比例(單一性別比例不得低於1/3)」修正後通過，依程序完成報送審查(修正後實施計劃如【附件1】)。

第二案

案由：本局CEDAW法規檢視自治規程及行政措施審查，提請討論。

說明：

- 一、依行政院性別平等會「性別平等大步走-落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」及本府女性權益促進委員會101年12月21日第8屆第5次會議決議辦理。
- 二、依法務局102年1月14日北市法綜字第10230123300號函，本府各機關執行CEDAW法規檢視作業流程，須經各機關性平小組檢視後

於行政院性平會 CEDAW 法規檢視系統填報完成，並回復「檢視表」。

三、本次會議審查本局自治規則「臺北市政府兵役局組織規程」1 項及本局行政措施（11 項）共計 12 案（清冊如附）。

四、以上，提請本會進行審查，擬於審查後，請各業管單位修正填復內容後，送提法務局。

決議：單案修正建議如【附件 2】，請各業管單位依委員建議修正填報內容後通過，依程序完成報送審查。

陸、臨時動議：

曹委員愛玲：請各業管單位盡速依委員建議修正檢視表填報內容，俾利於期限內送法務局審查。

柒、散會（下午 4 時 30 分）

臺北市政府兵役局推動性別主流化實施計畫 (102-103年)

壹、依據

依臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫辦理。

貳、目標

- 一、加強各單位確實使用各項性別主流化相關工具。
- 二、落實性別平等觀念於兵役局（以下簡稱本局）所有業務及市政法規當中。

參、實施對象

本局各單位

肆、推動方式及具體措施：

一、成立性別平等專案小組

- (一) 召集人：本局局長
- (二) 成員：置委員 11 人至 15 人，含性別議題聯絡人及外聘民間委員 2 人，其中至少 1 位為現任或曾任臺北市政府女性權益促進委員會委員。(其單一性別比例不得低於三分之一)
- (三) 任務：
 1. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫。
 2. 協助增修性別統計指標。
 3. 性別影響評估執行事宜。
 4. 性別預算表執行事宜。
 5. 提供本局人員性別主流化訓練課程之建議。
 6. 其他性別平等促進事宜。
- (四) 辦理單位：人事室
- (五) 性別平等專案小組需每季召開會議 1 次。

二、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習課程：每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。

(二) 辦理單位：人事室。

三、性別影響評估

(一) 辦理內容：

研擬或執行重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二) 辦理單位：各單位遇案填寫表單，由人事室彙整後，提本局性別平等專案小組討論。

四、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。

2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並上載至本局網頁。

(二) 辦理單位：本局各科室填寫並由人事室彙整。

五、性別預算

(一) 辦理內容：

1. 每年各單位應填寫性別預算表，並由本局會計室彙整。

2. 各單位所填覆之性別預算表，應提本局性別平等專案小組協助檢視。

(二) 辦理單位：本局各科室填寫並由會計室彙整。

伍、計畫擬訂及評估

本局於每年年底需完成當年度成果，經本局性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

陸、預算經費

本計畫所需經費由本局相關經費項下支應。

柒、預期效益

一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。

二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。

三、展現本局性別主流化推動具體成果。

012

臺北市政府兵役局CEDAW法規檢視
102年兵役局性別平等專案小組審查意見

編號	主管單位	自治規則/行政措施名稱	條文是否符合CEDAW	性平小組審查意見：依委員建議修正填報內容後全數通過
1	人事室	臺北市政府兵役局組織規程	是	性別統計：將原列1.2.項目合併為1項 未來新增性別統計項目修正為：無 未來改進方式：僅需敘明女性比例已達標準，無改進措施
2	徵集勤務科	臺北市役男入營前座談會實施要點	是	刪除(無關任何性別議題)文字，敘述為目前無相關性別數據
3	權益編管科	臺北市現役官兵役男遭遇重大傷亡及時慰問金實施要點	是	無
4		臺北市政府兵役局對各區役政工作考核要點	是	增列CEDAW條文第7條B款 刪除(現行並無役政工作必須由女性或男性才可以擔任之職務，故無相關統計資料)等文字
5		臺北市軍人公墓管理作業要點	是	無
6	替代役中心	臺北市替代役中心役男獎懲委員會設置要點	是	落查超過3%理由1.當然委員與(性別考量無關)修正為(與職務有關)
7		臺北市替代役公共行政役家庭因素役男分發轉調作業要點	是	無
8		臺北市家庭因素服公共行政替代役役男服勤管理訪視實施要點	是	落查超過3%理由增列該項業務性質考量人身安全問題，全數為男性執行該項業務
9		臺北市政府替代役役男屆退表揚作業要點	是	增列CEDAW條文第7條B款 未來改進方式修正為：本委員會設立委員與職務有關
10	秘書室	臺北市政府兵役局採購底價審議小組作業要點	是	增列CEDAW條文第7條B款 增列相關CEDAW一般性建議第23號16段 落差應修正為3%以上
11	人事室	臺北市政府兵役局性騷擾防治申訴及調查處理要點	是	增列CEDAW條文第5條 性別統計加註敘明委員實際人數男女比例
12	兵調體檢科	臺北市政府徵兵檢查委員會設置要點	是	相關性別統計，加註自96年至102年委員性別比例