

社會局 102 年度施政計畫

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
拾貳. 身心障礙服務	一. 陽明教養院服務	<一>社會工作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理院生入出院、轉介、保護個案安置、個案研討，以及因應院生家長老化全面提供院生全日型服務等事宜，並建立福利服務資源，以提供家庭支持服務。</li> <li>2. 推行親子關係培力計畫，經由個案輔導及家庭支持計畫，強化院生及家長間之關係。</li> <li>3. 定期舉辦家長座談會與家長修讀會，以提供家長專業知能。另辦理院生家長支持性成長團體，協助家長學習技巧，調適壓力。</li> <li>4. 推展志願服務業務，資源整合與強化宣導，辦理捐贈業務，擴大社會參與，發揮福利互助之效能，以提升服務品質。</li> <li>5. 組成院生適齡、適性多元化社團，創造身心障礙者多元選擇之生活經驗，建立同儕支持網絡，及提升自主能力。</li> <li>6. 辦理院生小幫手活動，使院生將日常生活及教學訓練中習得之工作技能，以照顧同儕、公共參與、社區關懷、團隊合作等方式體現服務的生命態度，進而發展潛能與自我肯定。</li> <li>7. 籌辦敦親睦鄰關懷弱勢活動，提升社會參與。</li> <li>8. 配合節慶舉辦各項活動，增進院生生活情趣及親子關係。</li> <li>9. 舉辦社會工作專業訓練暨接待外界人士及慈善團體蒞院參觀。</li> <li>10. 賡續規劃本院功能定位及各項工作執行計畫。</li> <li>11. 召開院生權益保障推動小組會議，辦理家長(屬)親情關懷院生服務措施。</li> </ol>
		<二>生活輔導與教育	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加強人員技能方法之培訓，依本院功能定位及「身心障礙福利機構設施及人員配置標準」，辦理教保人員在職訓練，期提高整體保育人員素質並確保教保品質。</li> <li>2. 積極辦理院生啟能教育、各項分組活動及休閒活動，使院生得到最好之教養及照護。</li> <li>3. 因應院生老化及個別差異辦理各項懷舊及特殊活動，提高院生之生活品質。</li> <li>4. 依據各項特殊照護模式，透過硬體空間、設備的改善及工作人員專業素養提昇，以減少院生意外傷害的發生。</li> <li>5. 透過自主選擇活動參與訓練，提升院生權益</li> </ol>
		<三>職能發展	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理多元化技能陶冶、技藝養成訓練：</li> </ol>

		<p>(1)針對院生個別需求與技能設計課程，以達技能養成訓練之目標。</p> <p>(2)整合產品製作販售之功能，培訓院生服務禮貌，增進其人際互動之機會。</p> <p>2. 協助就業輔導：連結企業與就業資源中心，積極媒合就業機會，開拓具工作能力院生之就業市場，輔導其就業適應能力。</p> <p>3. 行銷院生之職訓產品：結合陽明獨特文化研發產品，積極參加設攤、社區活動，並結合網絡建立行銷通路。</p> <p>4. 積極辦理社區融合活動、成果發表會及多元休閒活動，促進院生社會適應能力，培養院生休閒生活技能。</p> <p>5. 為使院生獨立就業，得以自主生活，以及更為融入社會，回歸豐富多元的社區生活，辦理社區家園展現院生自立及自我倡議的能力。</p>
	<四>保健醫療	<p>1. 結合臺北市立聯合醫院陽明院區、臺北市牙醫師公會醫療團，提供門診醫療、緊急送醫與牙科診療服務，並每年安排院生系統性之身體健康檢查。經由每半年召開一次之醫療支援協調會議，持續推動多項健康服務措施與專案。</p> <p>2. 辦理跨專業團隊方案小組，因應院生老化所帶來之不同需求與功能轉型，持續辦理跨專業團隊方案小組會議，邀請相關專家與會座談、辦理專題講座，研討院生老化議題、評估指標及工具、個別化教養評估計畫之修訂等。</p> <p>3. 強化辦理傳染病防治：持續培訓感控人才，建立專屬特殊照護空間與作業流程，以維護院生之健康與安全。</p> <p>4. 加強推動院生健康促進專案，包括體重過重及體重過輕院生之照護計畫、骨質疏鬆防治照護計畫、吞嚥困難防治照護計畫、體適能運動計畫等，落實院生健康紀錄卡之記錄內容，運用「標籤式照顧模式」，預防意外事件之發生，並依主要疾病問題為每位院生安排主治醫師，以增進院生身體健康。</p> <p>5. 定期辦理員工急救技能、感控技巧及輔具運用之教育訓練與考核，並將訓練教材部分 e 化，輔以實際操作考核，以保障院生之安全與健康。</p> <p>6. 強化體適能活動：結合機構團體共同辦理多項運動活動，如地板滾球及特奧滾球比賽，辦理院內運動會選手選拔賽，積極培訓選手參與院外運動會，提升院生之健康及生活尊嚴。</p> <p>7. 運用品管圈改善問題，依選定之主題選擇適當圈員組圈，定期召開品管圈會議，找出真因、研擬對策、制定作業流程，期能強化服務效能、提升服務品質。</p> <p>8. 成立陽明白強童軍團，結合社會資源辦理童軍活動，發揮院生自助助人精神。</p>
	<五>人員培訓	<p>1. 辦理職前訓練、在職訓練之派訓及定期或不定期區務考核，以培養</p>

		<p>並增進人員工作專業知能及服務態度。</p> <p>2. 透過空間規劃，提供教保人員良好之工作場地，減少職業傷害。</p> <p>3. 透過各種獎勵措施，鼓舞員工工作士氣，使其樂在工作，從而使院生得到最好之教養及照護。</p>
	<六>環境品質及安全	<p>1. 提升院生生活品質：</p> <p>(1) 依 101 年 2 月 23 日由本府秘書長召開「研商臺北市陽明教養院直接照顧人力配置會議」決議，本院人力依「身心障礙福利機構設施及人員配置標準」之規定，採中度配置設置工作人員，辦理「永福院區委託民間團體提供服務」。</p> <p>(2) 考量華岡院區永福家園、2 樓大會議室頂樓、廚房頂之院生職業訓練水耕區、6 個水塔頂樓（含女兒牆施作）、文康大樓露台及溫馨家園露台等滲漏現象，辦理「華岡院區屋頂防水整修工程」。</p> <p>(3) 為加強本院之安全，對於土地占用戶所占之華岡段 2 小段 567 地號增置圍牆，辦理「華岡院區圍牆修建工程」。</p> <p>2. 提升院區環境清潔：</p> <p>(1) 辦理院區環境清潔事宜及衛生工作。</p> <p>(2) 辦理辦公室環境暨公共區域及廁所美化評比作業。</p> <p>3. 辦理院區安全事宜：</p> <p>(1) 辦理建物安全簽證及申報、公共意外責任險及火災保險、院區蓄水池、水塔、空調冷卻水塔等年度清洗保養事宜。</p> <p>(2) 辦理消防安全之維護、申報及自衛消防演習，並落實緊急災變應變事宜，以協助全院緊急狀況之救助事宜。</p> <p>(3) 辦理院區駐警及側門崗哨安全維護事項，並於生活區加設防護條，俾提升院生活動之安全性。</p>