



# 114年度性別預算案

報告人：工務局會計室

案由：有關本局暨所屬各工程處 114 年度性別預算案，提請檢視。

說明：

一、依「臺北市政府工務局推動性別主流化實施計畫（113年-116年）」規定辦理。

二、經彙整本局暨所屬各工程處 114 年度性別預算案，共計編列 1 億 1,760 萬 140 元(詳後附表)，較上年度預算數 9,809 萬 6,385 元，增加 1,950 萬 3,755 元，茲簡要略述如下：

(一)工務局：編列性別議題教育訓練講座與性別平等專案小組委員及專家出席費，共計編列 3 萬 4,500 元，較上年度無增減。

(二)水利處：編列性別議題教育訓練講座 6,000 元，較上年度無增減。

(三)新工處：編列性別平等講座、人行道無障礙通行空間改善工程及標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善工程等，共計編列 1,490 萬 400 元，較上年度減少 282 萬 1,500 元，主要係人行道無障礙通行空間改善工程，因預估單價提高致施作面積較上年度減少所致。

(四)公園處：編列性別平等教育訓練講習、轄管公廁改善工程、公園新擴建工程、本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程及共融遊戲場等工程，共計編列 1 億 185 萬 7,240 元，較上年度增加 2,232 萬 5,255 元，主要係因：

1. 轄管公廁改善係本府重要政策，114 年度編列工程經費 7,600 萬元辦理，較上年度增編 3,400 萬元。

2. 公園新擴建工程，114 年度編列經費 1,176 萬 5,240 元辦理，較上年度減編 46 萬 745 元，主要係因

(1) 樂活(內湖 124 號)公園擴建工程，因 114 年度為連續預算最後一年預算，依工程進度分配經費，較上年度減編 657 萬餘元。

(2) 永昌公園預計 113 年 5 月完工，未再編列 114 年度以後預算，上年度預算 185 萬餘元全數減編。

(3) 新增編列中山 436 號公園新建工程、中埔山(文景 43 號)公園新建工程、文山區山坡地公園(第一期)整建工程、大安森林公園排水及鋪面改

善工程、文景28號綠地新建工程及榮星花園公園整體整建工程等6座公園新整建工程，共計新增編列801萬餘元。

3. 本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程，因園路施作面積減少，較上年度減編121萬4,000元。

4. 共融遊戲場工程，為因應鄰里公園自114年度起移撥由區公所管理，故較上年度減編1,000萬元。

(五)衛工處：編列性別平等教育訓練講習 6,000 元，較上年度無增減。

(六)大地處：編列性別平等教育訓練講習及環境教育性別平等課程，共計編列 79 萬元，較上年度無增減。

三、以上係本局暨所屬各工程處 114 年度性別預算案編列情形，敬請各位委員協助審視。

各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經資門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
工務局主管							117,600,140	98,096,385	19,503,755			
工務局							34,500	34,500	0			
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別議題教育訓練講座 1. 行政管理 (1)人事業務	落實公部門性別平等之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。	V			6,000 6,000 6,000	6,000 6,000 6,000	0 0 0	於年度自辦教育訓練實施計畫中，編排性別議題教育訓練講座，聘請府外具性別議題專長之專家學者，以演講、討論或座談等多元方式，使員工具備性別平等之	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別平等之基本概念，進而使性別平等之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成	
		(二)性別平等專案小組委員及專家費用  1. 工務管理 (1)公園大地督導考核及補償處理業務	依本局推動性別主流化實施計畫邀請曾任臺北市女性權益促進委員會委員之專家學者，協助本局業務增進性別主流化概念。	V			28,500	28,500	0 0 0	參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見。	使性別主流化概念逐步融入本局業務。	
水利處							6,000	6,000	0			
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別議題教育訓練講座 1. 行政管理 (1)人事業務	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。	V			6,000 6,000 6,000	6,000 6,000 6,000	0 0 0	於年度自辦教育訓練實施計畫中，編排性別議題教育訓練講座，聘請府外具性別議題專長之專家學者，以演講、討論或座談等多元方式，使員工具備性別主流化之基本概念。	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。	

各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經費門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
新工處							14,900,400	17,721,900	-2,821,500			
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別平等講習 1. 行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別意識了解，並於業務處理上，能審視性別平等。	V			6,000 6,000 6,000	6,000 6,000 6,000	0 0 0	辦理性別相關議題講座，邀請專家授課，增進同仁性別平權觀念。	預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進不同性別和諧。	
		(二)人行道無障礙通行空間改善 1. 道路及橋梁工程 (1)人行道改善工程	提供市民無障礙的通行空間。		V		14,774,400 14,774,400 14,774,400	17,595,900 17,595,900 17,595,900	(2,821,500) (2,821,500) (2,821,500)	1. 人行道所屬無障礙設施為無障礙斜坡道，該設施於辦理人行道更新時一併納入施作。無障礙斜坡道設置係配合道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部設置。 2. 如人行道屬已更新完成部分或暫無更新計畫路段，於道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部未設置無障礙斜坡道處，均併交通局修改路口、街廓、自行車道之施作、有聲號誌之設置及本處辦理鄰近街廓人行道更新時，納入人行道更新通報單內一併辦理改善。	1. 為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2. 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘U-bike等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。	1、每1㎡預估8,000元，10,000,000元可更新1,250㎡(10,000,000/8,000(元/㎡)=1,250㎡)。 2、1,250㎡=寬2.5m×長500m，若每一街廓長度80m，則長500m有6街廓(500m/80m=6街廓)。 3、若每一街廓有頭、尾2處斜坡道，每一處緣石高度0.15m、斜率1:12，故每一處斜坡道面積為4.5㎡(2.5m×0.15m×12=4.5㎡)，6街廓共需設置無障礙斜坡道面積為54㎡(4.5㎡×2×6街廓=54㎡)，共需432,000元(54㎡×8,000(元/㎡)=432,000元)。 4、當預算為10,000,000元時，無障礙斜坡道金額為432,000元(432,000元/10,000,000元=4.32%)。 5. 114年度編列預算342,000,000元，故無障礙斜坡道金額為14,774,400元(342,000,000元×4.32%=14,774,400元)。

各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經資門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
		(三)標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善 1. 道路及橋梁工程 (1)道路改善及維護工程	提供高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全，免於意外發生。		V		120,000 120,000 120,000	120,000 120,000 120,000	0 0 0	道路所屬溝蓋更新時於標線型人行道及行穿線、無障礙斜坡道處之格柵蓋板更換為細目型格柵蓋板。	可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。	
公園處							101,857,240	79,531,985	22,325,255			
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別平等教育訓練講習費 1. 行政管理 (1)人事業務	透過簡介性別主流化概念及性別議題相關課程，培養同仁性別敏感度，以利納入日常業務考量。	V			6,000 6,000 6,000	6,000 6,000 6,000	0 0 0	參考性別主流化人才資料庫之師資，辦理性別意識培力基礎課程，並視情形辦理進階課程。	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。	
		(二)轄管公廁改善工程 1. 公園及綠化工程 (1)公園及綠化工程	依本府政策，設置獨立無障礙廁所暨性別友善廁所。		V		76,000,000 76,000,000 76,000,000	42,000,000 42,000,000 42,000,000	34,000,000 34,000,000 34,000,000	1. 現有公廁男女廁間比改善朝1:3目標建置。 2. 廁間朝多功能通用方式設計，可供民眾及無障礙者獨立使用。 3. 未來公廁改善設計階段，納入相關友善組合式標示設計需求。	無障礙及性別友善廁間改善後可讓年長者、身障人士或跨性別者安心如廁，另可紓解女性遊客如廁排隊人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。	本處114年度針對大安森林等公園及景觀公廁進行改善，將設置年線久遠、動線不佳及設備老舊之公園公廁辦理整體改善。

各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經資門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
		(三)公園新擴建工程	1. 增加綠資源面積與市民休憩場所。 2. 針對公園園路部分提升「共用性」，消除使用的不便性，滿足不同性別、族群之使用需求。				11,765,240	12,225,985	-460,745	透過公園的整體設計，將既有設施、園路鋪面、動線調整及指標系統做改善，消除使用不便性，滿足不同性別的使用需求，進而保障各族群的權利，促進社會的個別差異融合。	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。	1. 永昌公園預計113年5月完工，未再編列114年度以後預算。 2. 中山436號公園新建工程、中埔山(文景43號)公園新建工程、文山區山坡地公園(第一期)整建工程及大安森林公園排水及鋪面改善工程編列114-115年連續工程預算。 3. 文景28號綠地新建工程編列114-116年連續工程預算。 4. 榮星花園公園整體整建工程編列114-118年連續工程預算。 5. 依【當年度整筆建設經費×(性別友善設施面積/整體公共空間面積)】，其中性別友善設施面積：包含園路(平緩路面、無障礙坡道)、公廁(親子廁間、無障礙廁間、一般男女廁間)、休憩平臺(各類族群包含身障族及輪椅族群可使用)、體健設施等設施作面積。
	1. 公園及綠化工程					11,765,240	12,225,985	-460,745				
	(1)公園及綠化工程					11,765,240	12,225,985	-460,745				
	A. 樂活(內湖124號)公園擴建工程	V				2,383,562	8,962,561	-6,578,999				
	B. 永昌(中正184號)公園擴建工程	V				0	1,850,504	-1,850,504				
	C. 景興(文景49號)公園新建工程	V				1,369,949	1,412,920	-42,971				
	D. 中山436號公園新建工程	V				3,985,500	0	3,985,500				
	E. 中埔山(文景43號)公園新建工程	V				1,158,306	0	1,158,306				
	F. 文山區山坡地公園(第一期)整建工程	V				619,002	0	619,002				
	G. 大安森林公園排水及鋪面改善工程	V				1,120,571	0	1,120,571				
	H. 文景28號綠地新建工程	V			85,850	0	85,850					
	I. 榮星花園公園整體整建工程	V			1,042,500	0	1,042,500					

各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經資門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
		(四)本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程 1. 公園及綠化工程  (1)公園及綠化工程	針對公園園路部分提升「共用性」，消除使用的不便性，滿足不同性別、族群之使用需求。				4,086,000	5,300,000	-1,214,000	辦理所轄公園、廣場及安全島等部分設施老舊損壞有更新之必要或有設施新設之需求，以改善老舊設施，提高設施安全性，引入通用設計理念，提供不同性別、族群安全及舒適之休憩環境。	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。	1. 園路施作面積減少。 2. 依【當年度整筆建設經費×(性別友善設施面積/整體公共空間面積)】，其中性別友善設施面積：包含園路、公廁、休憩平台、體健設施、遊戲場等設施施作面積。 3. 改善公園園路為平緩道路及增設無障礙坡道，提供全齡使用者設施、友善高齡及多元性別環境。
	A. 114年度青年公園管理所所轄公園整建工程			V		600,000						
	B. 114年度圓山公園管理所所轄公園整建工程			V		500,000						
	C. 114年度南港公園管理所所轄公園整建工程			V		2,000,000						
	D. 114年度園藝管理所所轄公園整建工程			V		386,000						
	E. 114年度花卉試驗中心所轄公園整建工程			V		600,000						



各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經資門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
		(五)共融遊戲場 1. 公園及綠化工程 (1)公園及綠化工程	使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。		V		10,000,000 10,000,000 10,000,000	20,000,000 20,000,000 20,000,000	-10,000,000 -10,000,000 -10,000,000	公園遊戲場整體改造，提供多元族群參與機會，創造性平環境。	遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。	因應鄰里公園移撥給區公所，故本年度僅減編至1,000萬元。
衛工處							6,000	6,000	0			
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別平等教育訓練講習費 1. 行政管理 (1)人事業務	透過簡介性別主流化概念及性別議題相關課程，培養同仁性別敏感度，以利納入日常業務考量	V			6,000 6,000 6,000	6,000 6,000 6,000	0 0 0	邀請專家學者擔任講師，至本處講習性別相關議題，每次約調訓100名員工，由各單位派員參訓。	增加同仁對性別平權概念議題之提升。	

各主管機關114年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	經資門別②			114年度概算數(1)	113年度預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				經常門	資本門(工程)	資本門(設備)						
大地處							796,000	796,000	0			
3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別平等教育訓練講習費 1.行政管理 (1)人事業務	促進員工對性別平等觀念之體認，營造多元性別互相尊重之職場，並進而內化於日常公共政策及行政措施之擬定及執行中，以符合性別主流化之施政趨勢。	V			6,000	6,000	0	每年規劃辦理3小時性別平等講習，敦聘專家講授性別平等相關課程，促進多元性別職場和諧關係，並達成本府加強公務人員在職培訓發展政策目標。	提升員工對性別平等觀念之瞭解，並進而身體力行。		
						6,000	6,000	0				
						6,000	6,000	0				
	(二)環境教育性別平等課程 1.山坡地管理及維護 (1)森林遊憩管理	持續針對坡地環境教育課程融入性別平等議題，並適當結合遊戲，以針對不同市民加強推廣友善性別理念。	V			790,000	790,000	0	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。	預期觸及課程人數1,500位，滿意度估計可達90%以上。		
						790,000	790,000	0				
						790,000	790,000	0				

【附註】：①請各機關依「臺北市政府性別預算編列原則及注意事項」盤點與機關相關之性別平等業務並編列性別預算，再提報各機關性別平等專案小組協助檢視。

②請協助勾選其屬經常門或資本門（分工程及設備2類）項目，並於「經資門別」欄位以「V」表達。

③本表請各主管機關依單位預算與附屬單位預算分開彙總，並分別送主計處公務預算科與事業及特別預算科彙辦。

性別議題聯絡人：李雅芳 聯絡電話：6764