

臺北市政府客家事務委員會暨原住民族事務委員會

110年第3次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：110年12月20日（星期一）上午9時30分

貳、會議地點：採視訊會議

參、主席：徐主任委員世勳

紀錄：李姿瑩組員

肆、出(列)席人員：嚴祥鸞委員、傅從喜委員、郭美玲委員、莊淑靜委員、陳淑貞委員、池婉宜委員、黃奕僑委員、彭文美委員、范玉梅委員(請假)、曾玉嫻委員、沈哲鋒委員(請假)、黃旭平委員、耿序龍委員、陳兆鴻委員、李育珊委員、陸芄縉委員、鍾秀鳳委員、琺濟·伊斯坦大Vaci·Is委員、李延昱委員及臺北市政府性別平等辦公室黃逸君委員

伍、主席致詞：略。

陸、報告事項：

報告一、確認本會暨原民會前次會議紀錄。

性平辦：上次會議紀錄內容過於精簡，10月28日會後有提供補充意見，請客委會調整性平辦發言部分。

主席裁決：依性平辦意見調整第二次會議紀錄。

報告二、歷次會議決議(裁示)事項執行情形

委員討論紀要：

(一) 莊淑靜委員：臺北市客家藝文活動社區展演資料修正的幅度不大，有兩點提醒注意：

1. 此案活動有大部分的行銷宣傳，臺北市已有針對行銷宣傳內容之性別檢核表，應事先讓製作粉絲頁或文宣者閱讀過，留意哪些內容是不適合或需注意小心，以避免造成負評。可將性別檢核表相關內容納入招標需求說明書，讓投標廠商了解有重要的性別審核依據。
2. 性平辦是否能提供與媒體相關之性平教材供活動主持人於辦理活動前先行學習，以留意語言上的使用，尤其是對CEDAW去除性別刻板的內容，在活動宣傳中較容易出現爭議的部分。

(二) 嚴祥鸞委員：臺北市客家藝文活動社區展演建議

1. 明年的需求說明書可將CEDAW第五條內容納入，而需求說明書應如何改變並與影響評估表有所呼應，建議客委會參考原民會需求說明書之寫法。
2. 舞蹈班增加5位男性學員係增加娛樂性，該字眼又復刻了刻板印象，目前係多元文化及有跨族群議題，應鼓勵漢人主動參與原民文化、閩南族群參與客家文化；族群委員會的設立應該是突破單一族群。
3. 建議活動的參與者是跨族群的，而合作的里長是客籍或非客籍人士希望有統計的數字可納入。

(三) 郭美玲委員：

1. 目前GOOGLE表單已非常的便利，建議在活動報名時可簡易的填列客籍或非客籍人士，亦可於活動後掃QR-CODE來回答此類的問題。
2. 或是於活動後以匿名方式填寫滿意度調查。

(四) 性平辦黃逸君委員：

1. 性別檢核表相關資訊內容放置於性平辦官網，會後亦可提供連結讓原民及客委會同仁內部分享。性別平等概念檢核表能提供基礎的原則及概念，對爾後公文、新聞稿、活動露出、宣傳海報及活動主持人等可利用檢核表來檢視活動內容是否有歧視的用語。
2. 對客家藝文活動社區展演影響評估表格內容的補充說明，有關第三部分綜合說明及參採情形，目前未填寫。請業務組會後參採上次委員提供的意見分述，未參採之部分及未參採之原因請載明於表格內，讓表格臻於完善。
3. 客家藝文活動社區展演的統計分析資料，請委員參考第二次(10月28日)會議的性別分析報告內有完整的里長參與程度、12區辦理情形及性別參與程度等活動數據。
4. 文化季刊建議將2-1、2-2、3-1、3-2欄位補充說明，並提供書面資料給委員參考。

柒、討論事項：

討論事項一、推展性別平等工作策略及具體措施，提請討論。

說明：依據總計劃第陸點推展性別平等工作策略及具體措施，B1組推展性別平等工作策略及具體措施（一）至（六）類，每年辦理4類以上，總計5項以上。

（一）客委會之政策

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	辦理「國小、幼兒客語師資培訓」(文教)
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	臺北客家農場推動計畫，為促進性別平等觀念，鼓勵退休男性參與，期待透過活動設計，讓退休男性能轉移重心，安排退休生活時間。(研發)
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	當代客家學論壇，邀請當代客家學各領域學者，促進性別平等觀念，建立跨領域的交流平臺。(研發)
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	協助社會局辦理客家社團性騷擾防治措施(文教)
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	1. 補助本市市民、社區發展協會、學術藝文團體及其他設籍本市客家團體辦理「客家學術、社區營造、政策推廣、音樂及劇本創作等」計畫。(研發) 2. 補助客家歌謠班辦理客家歌謠及客家研習課程計畫、補助臺北市幼兒園辦理客家教學實施計畫、補助臺北市國中小學推行客家語傳承及文化推廣計畫、補助臺北市個人或團體辦理客家文化語言相關研習、補助本市團體偕同辦理義民祭典等系列活動計畫。(文教)
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	本會會館、客家文化主題公園設置哺乳室及性平友善廁所，提供來訪民眾舒適且友善之無障礙環境。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	辦理「臺北客家義民嘉年華活動」設置性別友善廁所(文教)
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	辦理「臺北客家義民嘉年華活動」融入性別平等觀念(文教)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
	眾等)。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣:須有具體宣導內容。	
(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例,如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材,如繪本、桌遊、案例彙編等。	「110年度客語輔助教材印製」加入性別平等宣導議題(文教)

(二)原民會之政策

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
(一)針對本府重要性別平等議題,主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	辦理「兒童少年暨家庭關懷服務」(社福)
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	辦理「原住民族產業人才培訓」(經建)
	3、與性別相關之交織歧視議題,例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求,提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二)針對本府重要性別平等議題,主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行,同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求,於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之KPI,倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等,於整體目標值外,分設男女目標值。	原住民長者性別落差比例懸殊,於辦理「耆老服務中心」課程規劃納入不同性別之需求(社福)
	4、國際參與融入性別平等議題,如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流,分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念,例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務,鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	鼓勵社團辦理性別意識培力活動,納入臺北市政府原住民族事務委員會補助原住民族文化及社會教育活動要點補助對象,110年共計辦理1案辦理「2021年臺灣國際民族誌影展暨原住民族影像人才培力營」,於影展放映中帶入性別相關電影之放映及討論(社福)
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制,例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務,如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	於設有性別友善設施設備之場地辦理「族群交流會」(綜企)
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五)市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時,於主題融入性別平等概念,或於內容納入性別平等專題活動。	辦理「耆老服務中心」課程規劃由傳統技藝性別分工角色導入性別平等觀念(社福)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
	談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣:須有具體宣導內容。	
(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例,如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材,如繪本、桌遊、案例彙編等。	

委員建議事項:

1. 莊淑靜委員:

- (1.) (一-4)客家農場耕種目前亦是女生人數較多,有突破傳統男耕女織的刻板印象,有疑問的部分是何種原因以「兩性性別平等」的用詞,目前國家法令皆修正為「性別平等」。
- (2.) 原住民族的產業培訓,培訓上是否有特殊族群需求?或是哪部分的弱勢?其項目應是放置(一-2 或是 3),該項交織者性別、族群的議題。
- (3.) 在疫情時期女性對於線上課程的參與度很高,是否能在疫情過後維持部分這樣的課程讓需要托育的婦女可以得到幫助,如此政策是非常好的政策。

2. 傅從喜委員:(二-4)指標為國際參與融入性別平等議題,指標訂定之前提是否均為國際參與,其主題與承辦同仁提到參與者男女並非契合該指標,未來活動規劃可能要思考與指標的契合性。

3. 性平辦:(二-4)指標該指標應是指參與國際的相關活動,或是發表有關臺北市性平成果所列之主軸,針對客家學論壇是否有國際性的議題、國際人士參與、或是國際友善環境等等,該內容是否有符合應於成果報告中有其論述呈現。

4. 郭美玲委員:對於義民嘉年華的進步非常的讚賞,其突破讓一般人皆有新的概念。客語輔助教材內有增加性平的宣傳,建議對於未來的師資培訓教材更應納入性平的內容給予師資正確的性平概念。

5. 嚴祥鸞委員:

- (1.) 經濟賦權與家庭平衡的政策,此項工作最重要的是達到工作與家庭的平衡,在疫情期間線上課程有助於生理性別的女性參與,及達到符合家庭與工作的平衡。線上課程是未來的趨勢,明年度臺北市申請了聯合國的論壇,其中一個要項即為經濟與照顧,明年是否可蒐集較具體的數據資料供參考。
- (2.) 客委會與原民會的屬性及是性別與族群的交織性質,故一-2 跟 3 在國際上都是一起討論並無分開,故將培訓放置 2 或 3 都應該是符合的。

主席裁決:

1. 行銷宣傳的部分,客委會是由同仁成立的行銷小組自行經營臉書[臺北客家],每個標案、活動均需與行銷小組協調如何上架,請業務組主管讓所有承辦同仁了解性平檢核表之內容,以便未來納入需求說明書。
2. 行銷小組的成員應先閱讀性別檢核表之內容,於未來承辦廠商提供資料刊登IG、FB前,若有不符檢核表內容時,應先行溝通。
3. 爾後活動中需要主持人的部分,請業務組讓主持人先閱讀有關性平的相關資料。
4. 請業務組同仁在執行業務或辦理活動初始先以性別檢核表作初步的檢視,以避免活動中出現不妥適的情形。
5. 目前臺北市並未對客籍人士採登記制,故客籍的母群數不易掌握,通常來參加活動的還是以非客籍人數較多,而申請合作的里長也是以客籍較為踴躍,但也有非客籍里長因為住民有較多客籍,也是每年舉辦客家文化活動,未來會紀錄 12 區合作里長資料,以便於評估分析。
6. 活動如未提供誘因,民眾滿意度調查通常回收成效低,未來將提供誘因鼓勵民眾填問卷,及請業務單位未來於辦理線上活動時,GOOGLE 表單可納入族群身分以利統計。
7. 請客委會同仁針對 3-1、3-2 委員提供意見參採狀況清楚填列說明,爾後請承辦人對於納入的議題應將此部分清楚填列,而負責性平業務同仁應於開會前確認業務組提供資料的完整度,請同仁確實辦理。
8. 未來兩會同仁請在標案或是活動之需求說明書將相關性平規範納入,並且於每次開會時針對委員提出之意見,其是否參採及參採程度,須於評估表中敘明,以利委員開會時之接續。

捌、臨時動議:無

玖、散會: