

臺北市政府工務局 111 年推動性別平等工作成果報告

112 年 3 月 2 日經工務局性平小組決議通過

■組別：B 群／健康、環境與科技組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	傅美菁	公園大地科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	趙文慧	公園大地科	工程員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

(可簡要說明內容，至多填 3 項，若無可免填報。)

(一)「臺北市政府企業社會責任評選項目表」(局採購管理科)

1. 本府前於 106 年 12 月 20 日頒訂「臺北市政府企業社會責任評選項目表」，並自 107 年起本府各機關辦理採購金額達巨額以上之採購案時，各機關辦理採購得依採購特性，將落實性別平等納入評選項目，例如：性別議題課程、建置性別友善職場環境設施設備、不以性別限制員工服裝儀容等措施等。
2. 後續參考行政院公共工程委員會(下稱工程會)110 年 10 月 4 日工程企字第 1100018141 號函頒之「採購評選委員會(評審小組)評選(審)委員評分表(評選項目含廠商企業社會責任【CSR】指標)」範本，本府 110 年 10 月 12 日府授工採字第 1100140146 號函修正「臺北市政府企業社會責任評選項目表」，增列友善性別(含多元性別)為列舉事項之一。
3. 工程會 111 年 4 月 12 日工程企字第 1110004729 號函頒修「採購評選委員會(評審小組)評選(審)委員評分表(評選項目含廠商企業社會責任【CSR】指標)」範本，本府配合於 111 年 4 月 18 日府授工採字第 1110113884 號函修正「臺北市政府企業社會責任評選項目表」，增列友善多元文化族群、友善中高齡者及高齡者，作為評選項目評分，以鼓勵企業推動性別平等、多元文化、中高齡及高齡者族群友善措施。
4. 有關「臺北市政府企業社會責任評選項目表」除「落實性別平等」外，尚包含其他項目共計 7 項，供機關得自行選擇納入評選。110 年度本局所屬各工程處辦理採購金額達巨額以上且辦理評選(審)之採購案計 28 件(大地工程處 2 件、公園路燈工程管理處 0 件、水利工程處 7 件、新建工程處 14 件、衛生下水道工程處 5 件)，其中 13 件採購案將性別平等落實納入評選項目，與其他項目比例相近，作為評選委員評分時參考。

(二)「臺北市政府(機關全銜)公共工程技術服務契約範本」(局採購管理科)

1. 依本府 110 年 11 月 2 日第 2166 次市政會議紀錄市長裁示有關推動性別友善廁所案及本府都市發展局 110 年 12 月 16 日會議結論，將本府都市發展局 109 年 6 月 22 日府授都建字第 1093182730 號函修訂之「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」增列入契約範本，供機關據以執行。
2. 本府於 111 年 1 月 21 日府授工採字第 1113002219 號函修正「臺北市政府(機關全銜)公共工程技術服務契約範本」，增列「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」納入契約應辦理事項。
3. 本府及所屬各機關學校於新建及改建廁所時，依其設置原則將優先符合男女比例及親子、無障礙、不分性別等法規，期能有效提升本府公共環境品質及友善，並兼具示範效果。

(三)配合臺灣女孩日宣導：自製「植物都是兩性同株?不!它們也是性別多元」影片(局公園大地科)

本宣傳影片主軸在介紹植物世界性別多元性，不能移動的植物，為了繁衍，演化出多樣性的生態奇蹟，透過影片介紹了解植物界的性別區分，除了一般我們了解的雌雄同株同花以外，還有雌雄同株異花跟雌雄異株，原來植物世界也是多元性別的社會呢!

二、性別平等專案小組(DI 組及 E1 組：請主責機關提供資料)

(一)成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	26	14	12	46.1(%)	

(二)運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1	V				100%	傅立葉、江妙瑩、紀孟均
111-2			V		96%	傅立葉、江妙瑩、紀孟均
111-3	V				100%	傅立葉、江妙瑩、紀孟均

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

(一)一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：1324 男性人數：824 女性人數：500

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	1324	100(%)	824	100(%)	500	100(%)

(二)實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 22.21 %

(三)主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：294 男性主管人數：175 女性主管人數：119

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	294	100(%)	175	100(%)	119	100(%)

(四)性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100 %

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	傅美菁	36	24
性平聯絡人	趙文慧	28	20
辦理性別平等業務相關人員	趙文慧	28	20

(五)自辦訓練（含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加）

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標（內容）或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	111-08-31	性別主流化進階課程-「從『我的意外爸爸』電影談 CEDAW 與家庭關係的議題	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	藉由課程導讀電影「我的意外爸爸」及簡介性別平等（含 CEDAW 公約規定）、家庭關係議題，提升同仁對性別主流化瞭解，並在辦理公務上能將性別議題納入考量。	管貴貞（文化大學心理輔導學系副教授）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 142 人 男 75 人 女 67 人
2.	111-10-26	新工處那一年我們一起追的韓劇--從韓劇看性別平等及 CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員	課程由韓劇角度出發，說明我國及韓國性別主流發展的趨勢、權利保障之現況；及落實 CEDAW 各項性別平等權利，消除性別歧視，與認識多元性別，並積極促進性別平等概念。	張雪芳老師(國立空中大學兼任講師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 50 人 男 31 人 女 19 人
3.	111-10-12	水利處 111 年度性別主流化講座 - CEDAW 性別	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為增進本處同仁落實性平權觀念，培養同仁具有性別敏	臺北地方方法院行政訴訟庭張	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查	3	總計 37 人 男 13 人 女 24 人

		平等工作法與性騷擾防治法之案例解說		感度，以營造互動良好之組織文化。	瑜鳳法官	■性別主流化	所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		
4.	111-07-15	公園處 111 年度談職場霸凌預處和 CEDAW 與業務之關聯應用課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	強化性別意識培力，培養具有性別敏感度，促進解. CEDAW 與所負責業務之關聯性，增進尊重多元性別及促進性別平等。	李麗慧	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 27 人 男 16 人 女 11 人
5.	111-08-08	衛工處從美味情書電影賞析談性別平權與 CEDAW 之意涵	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	以課程講授及電影介紹方式，建立同仁概念	岳羚羚諮商心理師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 84 人 男 59 人 女 25 人
6.	111-09-14	大地處 111 年 CEDAW 進階課程-性別主流化及性騷擾之防治與處理	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本處約聘僱人員、臨時人員	本課程內容包含性別主流化概念與職場性別互動之最新發展趨勢、性騷擾之基本概念、對性騷擾問題之迷思、我國規範各類性騷擾之法律、相關單位所應採取之防範措施、當事人因應之道及 2021 年跟蹤騷擾防制法之內容簡介等議題，以深化性騷擾之防治與處理觀念。	焦興鎧教授(中央研究院歐美研究所兼任研究員)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 52 人 男 26 人 女 26 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一)既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	4
既有性別統計項目	2	6

(二)新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構

				列管
1.	「公園處轄管公園無障礙廁間數按行政區別」之「男廁無障礙廁間比率」、「女廁無障礙廁間比率」、「獨立無障礙廁間比率」。	新增「公園處轄管公園無障礙廁間數按行政區別」之「男廁無障礙廁間比率」、「女廁無障礙廁間比率」、「獨立無障礙廁間比率」。		v
2.	「公聽會參加人次性別比率」之複分類「其他」。	新增「公聽會參加人次性別比率」之複分類「其他」。	v	
3.	「由政府補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比率」之複分類「其他」。	新增「由政府補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比率」之複分類「其他」。	v	

(三)新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.	「公聽會參加人次按性別分」之複分類「其他」。	新增「公聽會參加人次按性別分」之複分類「其他」。	v	
2.	「由政府補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次按性別分」之複分類「其他」。	新增「由政府補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次按性別分」之複分類「其他」。	v	

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

五、性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	111-1 臺北市登山活動民調性別差異分析	大地工程處、統計室	111年2月17日(111年度第1次會議)
2.	111-3 臺北市營建工程業缺工與人口結構	土木建築科、統計室	111年10月27日(111年度第3次會議)

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一)自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
	無							

(二)公共工程中程計畫

項次	評估方案 名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」項 目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	承德民權 人行天橋 增設無障 礙升降梯 人行通行 工程(新工 處)	現況路寬均約為 40m 寬，行人通行僅約 40 秒上下，對老弱婦孺或輪椅身障者使用上不友善，且當綠燈行人通行時易造成右轉車輛回堵。故計畫在本市大同區承德路三段民權西路口既有陸橋，擬拆除路口各角落一座樓梯(共拆除 4 支樓梯)，			傅立葉委員 江妙瑩委員 紀孟均委員 朱勻安委員	3	3	111.10.27	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入

		並新設 4 座無障礙升降梯。							
2.	富德納骨設施擴建工程性別影響評估計畫(大地處)	本案規劃新建 1 棟地上 10 層/地下 1 層之納骨設施，面積約 1,489.41m ² ，設置納骨櫃位及神主牌位，總工程費約 11.6 億。			傅立葉委員 江妙瑩委員 紀孟均委員	3	3	111.05.31	<input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入

(三)重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*巨額採購(工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

七、性別預算

(一)本年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	工務局性別議題教育訓練講座	6,000 元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。111 年度辦理講座，參加對象為男性 81 人、女性 76 人，性別比為 1.06：1。
2.	工務局性別平等專案小組委員及專家出席費	32,820 元	專家參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入本局業務。(111 年度專案小組委員性別為男性 15 人、女性 11 人，惟專家學者所給予本局之概念、意見及影響，受惠對象為本局全體員工)。
3.	新工處性別平等講習	6,000 元	預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。111 年度 10 月辦理性別講座，參加對象為男性 31 人、女性 19 人，性別比為 1.63：1。
4.	新工處人行道無障礙通行空間改善	12,175,800 元	1. 為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2. 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。 有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
5.	新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000 元	1. 可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。 有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板之男、女、老、幼都受益。
6.	水利處性別議題教育訓練講座	6,000 元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。111 年度辦理講座，參加對象為男性 13 人、女性 24 人，性別比為 1：1.85。
7.	公園處性別平等	8,000 元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運

	講習		用於日常業務中。111 年度辦理講座，參加對象為男性 19 人、女性 16 人，性別比為 1.19：1。
8.	公園處轄管公廁改善工程	16,400,000 元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。預計男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間 1：女廁間 3。
9.	公園新擴建工程	31,914,000 元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
10.	公園處辦理本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程	3,434,500 元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
11.	公園處共融遊戲場	20,000,000 元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
12.	衛工處性別平等教育訓練講習	6,000 元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。111 年度辦理講座，參加對象為男性 50 人、女性 25 人，性別比為 2：1。
13.	衛工處衛生下水道工程(民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程)	7,266,677 元	於水資源再生中心及環境教育館內設置性別友善/中立廁所、親子廁所、哺〔集〕乳室、監視系統、照明等友善設施，以促進性別平等。
14.	大地處性別平等教育訓練講習	6,000 元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。111 年度辦理講座，預計參加對象為男性 50 人、女性 25 人，性別比為 2：1。
15.	大地處環境教育性別平等課程	790,000 元	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。111 年觸及課程人數 254 人，男性為 121 人、女性 133 人，性別比約為 1：1.1。
	總計	92,171,797 元	

(二)下年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	工務局性別議題教育訓練講座	6,000 元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。112 年度預計辦理講座，參加對象預計為男性 79 人、女性 82 人，性別比為 1：1.04。
2.	工務局性別平等專案小組委員及專家出席費	32,820 元	專家參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入本局業務。(112 年度專案小組委員預估性別為男性 15 人、女性 11 人，惟專家學者所給予本局之概念、意見及影響，受惠對象為本局全體員工)。
3.	新工處性別平等講習	6,000 元	預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。112 年度 6 月預計辦理性別講座，參加對象預計為男性 31 人、女性 19 人，性別比為 1.63：1。
4.	新工處人行道無障礙通行空間改善	12,916,800 元	1. 為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2. 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。 有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
5.	新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000 元	1. 可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。 有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板之男、女、老、幼都受益。
6.	水利處性別議題教育訓練講座	6,000 元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之

			預期成效。112 年度預計辦理講座，參加對象為男性 13 人、女性 24 人，性別比為 13：24。
7.	公園處性別平等講習	6,000 元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。112 年度預計辦理講座，參加對象預計為男性 19 人、女性 16 人，性別比為 1.19：1。
8.	公園處轄管公廁改善工程	21,600,000 元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。預計男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間 1：女廁間 3。
9.	公園新擴建工程	35,311,200 元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
10.	公園處辦理本市公園、廣場園路整平改善工程	3,818,400 元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
11.	公園處共融遊戲場	20,000,000 元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
12.	衛工處性別平等教育訓練講習	6,000 元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。112年度預計辦理講座，參加對象預計為男性50人、女性25人，性別比為2：1。
13.	大地處性別平等教育訓練講習	6,000 元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。112年度預計辦理講座，參加對象預計為男性50人、女性25人，性別比為2：1。
14.	大地處環境教育性別平等課程	790,000 元	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。112 年預計觸及課程人數 390 人，男性為 195 人、女性 195 人，性別比為 1：1。
	總計	94,625,220 元	

(三)下年度與本年度相較之增減：增加 2,453,423 元

- 1.新工處增加人行道無障礙通行空間改善 741,000 元。
- 2.公園處減少性別平等講習 2,000 元。
- 3.公園處增加轄管公廁改善工程 5,200,000 元。
- 4.公園處增加公園新擴建工程 3,397,200 元。
- 5.公園處增加辦理本市公園、廣場園路整平改善工程 383,900 元。
- 6.衛工處減少衛生下水道工程(民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程)7,266,677 元。

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- (二) B 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- (三) C 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- (四) D 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- (五) D1 組、E1 組：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	(1)依據內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」、本市性別平等辦公室「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」推動性別友善廁所，本處代辦建築工程配合辦理相關設計作業。(新工處)

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
加友善之政策、措施、方案、計畫等之一		(2)「迎風等河濱公園景觀廁所新建工程」，其中於迎風、大佳及溪洲等 3 座河濱公園及潭美街 100 號周遭增設共 3 座性別友善兼無障礙廁所及 6 座性別友善廁所。(水利處) (3)111 年度於中興、新生二號、福州山等公園更新親子友善廁所。(公園處) (4)111 年更新 5 座共融遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融入無障礙設施，創造性別平等環境。(公園處) (5)迪化污水處理廠附設休閒運動公園建置親子友善廁所及無障礙廁所。(衛工處)
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	111 年度臺北市人行道改善工程。(新工處)
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	(1)「迎風等河濱公園景觀廁所新建工程」，其中於迎風、大佳及溪洲等 3 座河濱公園及潭美街 100 號周遭增設共 3 座性別友善兼無障礙廁所及 6 座性別友善廁所。(水利處) (2)111 年度於中興、新生二號、福州山等公園更新親子友善廁所。(公園處) (3)迪化污水處理廠附設休閒運動公園建置親子友善廁所及無障礙廁所。(衛工處)
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	本府於 111 年 1 月 21 日府授工採字第 1113002219 號函修正「臺北市政府(機關全銜)公共工程技術服務契約範本」增列「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」，提供本府各機關學校優先符合男女廁間比例、親子、無障礙及跨性別等友善法規需求，以提升本市(府)公共環境之友善及品質，兼具示範效果。(局採購管理科)
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	巨額以上採購案持續將企業社會責任納入評選項目，鼓勵企業落實性別平等、環境友善、多元文化、多元族群、中高齡及高齡者，從工作環境及勞動權益實行，並以多元文化議題、中高齡及高齡者之經驗傳承，擴及企業產學合作層面。(局採購管理科)
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	(1)「迎風等河濱公園景觀廁所新建工程」，其中於迎風、大佳及溪洲等 3 座河濱公園及潭美街 100 號周遭增設共 3 座性別友善兼無障礙廁所及 6 座性別友善廁所。(水利處) (2)111 年度於中興、新生二號、福州山等公園更新親子友善廁所。(公園處) (3)迪化污水處理廠附設休閒運動公園建置親子友善廁所及無障礙廁所。(衛工處)
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
	地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	士林官邸鬱金香展及菊展均設置哺乳室，友善育嬰設施等設備。(公園處)
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	配合「士林官邸菊展」20 周年生日慶當日辦理性別平等宣導，分發文宣推廣宣傳性別平等之觀念。(公園處)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	配合臺灣女孩日宣導:自製「植物都是兩性同株?不!它們也是性別多元」影片，介紹植物世界也是性別多樣性。(局公園大地科)
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	「2022 台灣國際水週」工務局展覽活動攤位設置性別友善專區(性平宣導攤位)。(局水利科)
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

1. 方案名稱：依據內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市府新建及改建廁所設置原則」、本市性別平等辦公室「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」推動性別友善廁所，本處工程配合辦理相關設計作業(新工處)建置或改建各類性別友善設施設備及服務，本處已於 111 年 4 月 18 日以北市工新築字第 1113033347 號函請本處委託規劃設計技術服務廠商辦理性別友善廁所設計及檢討作業，未來另將本府「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」納入本處「建築工程委託規劃設計技術服務契約範本」附件內容。

臺北市府工務局新建工程處 函

地址：11008 臺北市信義區市府路1號4樓南區

承辦人：江秉敏

電話：02-27287092

電子郵件：cz_40244@mail.tnpei.gov.tw

受文者：臺北市府工務局新建工程處建築工程設計科

發文日期：中華民國111年4月18日

發文字號：北市工新築字第1113033347號

類別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則、本市111年4月15日府授都設字第1113031353號函及其附件(20410889_1113033347_1_ATTACHMENT.pdf、20410889_1113033347_1_ATTACHMENT2.pdf、20410889_1113033347_1_ATTACHMENT3.pdf)

主旨：有關本府「推動性別友善廁所」案，請查照辦理。

說明：

一、依據本府111年4月15日府授都設字第1113031353號函辦理。

二、本府為推動性別友善廁所，擴大服務廣度，貴事務所(公司)辦理本處之各項工程，請依據下列說明辦理：

(一)工程尚未進入細部設計部分，請貴事務所(公司)務必依據內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市府新建及改建廁所設置原則」、本市性別平等辦公室「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」進行相關設計作業。

(二)工程完成細部設計尚未完成發包作業部分，請貴事務所(公司)檢視發包圖說是否符合本市性別平等辦公室「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」，並於111年4月29日前函復本處並副知洽辦機關，如經檢視不符合該規定，本處將另案邀集相關單位開會商後續辦理方式。

(三)工程已發包施工部分，請貴事務所(公司)檢視發包圖說是否符合本市性別平等辦公室「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」，並於111年4月29日前函復本處並副知洽辦機關，如經檢視不符合該規定，則請洽辦機關依據「臺北市府所屬各機關學校工程委託代辦作業要點」第11點第3項第1子目規定，由洽辦機關邀集各相關單位確認現場地作完成情形及檢討確認變更之可行性，並作成紀錄；若屬可行，則由洽辦機關依規定程序簽請核准後，函知代辦機關(本處)配合辦理；倘個案有窒礙難行部分，則由洽辦機關彙報本府同意再予設置。

正本：中興工程顧問股份有限公司、先共聯合建築師事務所、厚基建築師事務所、孫文輝建築師事務所、開河建築師事務所、邱永華建築師事務所、啟建聯合建築師事務所、高世銘建築師事務所、橋大建築師事務所、亞新工程顧問股份有限公司、張立智建築師事務所、遠心聯合建築師事務所、權成聯合建築師事務所、吳仲慶建築師事務所、陳立賢建築師事務所、唐生立建築師事務所、合築工程顧問有限公司、萬邦建築師事務所、陳信棟建築師事務所、齊相建建築師事務所、郭旭厚聯合建築師事務所、黃孟偉建築師事務所、郭佳成建築師事務所、誠實工程顧問股份有限公司、陳安宏建築師事務所、吳鎮清建築師事務所、王蘭建築師事務所

副本：臺北市府警察局(含附件)、臺北市府消防局(含附件)、臺北市府文化局(含附件)、臺北市府都市發展局(含附件)、臺北市府教育局(含附件)、臺北市府經濟發展局(含附件)、臺北市府社會局(含附件)、臺北市府民政局(含附件)、臺北市府衛生局(含附件)、臺北市府觀光傳播局(含附件)、臺北市府勞動局(含附件)、臺北市府工務局(含附件)、臺北市府公務人員訓練處(含附件)、臺北市市場處(含附件)、臺北市環境管理處(含附件)、臺北市停車管理工程處(含附件)、臺北市立陽明教養院(含附件)、臺北市職能發展學院(含附件)、臺北市立和平高級中學(含附件)、臺北市立景美女子高級中學(含附件)、臺北市立南港高級中學(含附件)、臺北市立大安高級工業職業學校(含附件)、臺北市立中山國民中學(含附件)、臺北市立大安國民中學(含附件)、臺北市內湖區國民小學(含附件)、臺北市內湖區南港國民小學(含附件)、臺北市內湖區內湖國民小學(含附件)、臺北市內湖區南港國民小學(含附件)、臺北市內湖區內湖國民小學(含附件)、臺北市萬華區新和國民小學(含附件)、臺北市松山區西松國民小學(含附件)、臺北市信義區德信國民小學(含附件)、臺北市南港區東新國民小學(含附件)、臺北市文山區力行國民小學(含附件)、臺北市松山區敦化國民小學(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科大運工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科西區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科東區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科北區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科南區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第一工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第二工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第三工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第四工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第五工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第六工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第七工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第八工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第九工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第十工務所(含附件)

置參考原則」，並於111年4月29日前函復本處並副知洽辦機關，如經檢視不符合該規定，本處將另案邀集相關單位開會商後續辦理方式。

(三)工程已發包施工部分，請貴事務所(公司)檢視發包圖說是否符合本市性別平等辦公室「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」，並於111年4月29日前函復本處並副知洽辦機關，如經檢視不符合該規定，則請洽辦機關依據「臺北市府所屬各機關學校工程委託代辦作業要點」第11點第3項第1子目規定，由洽辦機關邀集各相關單位確認現場地作完成情形及檢討確認變更之可行性，並作成紀錄；若屬可行，則由洽辦機關依規定程序簽請核准後，函知代辦機關(本處)配合辦理；倘個案有窒礙難行部分，則由洽辦機關彙報本府同意再予設置。

正本：中興工程顧問股份有限公司、先共聯合建築師事務所、厚基建築師事務所、孫文輝建築師事務所、開河建築師事務所、邱永華建築師事務所、啟建聯合建築師事務所、高世銘建築師事務所、橋大建築師事務所、亞新工程顧問股份有限公司、張立智建築師事務所、遠心聯合建築師事務所、權成聯合建築師事務所、吳仲慶建築師事務所、陳立賢建築師事務所、唐生立建築師事務所、合築工程顧問有限公司、萬邦建築師事務所、陳信棟建築師事務所、齊相建建築師事務所、郭旭厚聯合建築師事務所、黃孟偉建築師事務所、郭佳成建築師事務所、誠實工程顧問股份有限公司、陳安宏建築師事務所、吳鎮清建築師事務所、王蘭建築師事務所

副本：臺北市府警察局(含附件)、臺北市府消防局(含附件)、臺北市府文化局(含附件)、臺北市府都市發展局(含附件)、臺北市府教育局(含附件)、臺北市府經濟發展局(含附件)、臺北市府社會局(含附件)、臺北市府民政局(含附件)、臺北市府衛生局(含附件)、臺北市府觀光傳播局(含附件)、臺北市府勞動局(含附件)、臺北市府工務局(含附件)、臺北市府公務人員訓練處(含附件)、臺北市市場處(含附件)、臺北市環境管理處(含附件)、臺北市停車管理工程處(含附件)、臺北市立陽明教養院(含附件)、臺北市職能發展學院(含附件)、臺北市立和平高級中學(含附件)、臺北市立景美女子高級中學(含附件)、臺北市立南港高級中學(含附件)、臺北市立大安高級工業職業學校(含附件)、臺北市立中山國民中學(含附件)、臺北市立大安國民中學(含附件)、臺北市內湖區國民小學(含附件)、臺北市內湖區南港國民小學(含附件)、臺北市內湖區內湖國民小學(含附件)、臺北市內湖區南港國民小學(含附件)、臺北市內湖區內湖國民小學(含附件)、臺北市萬華區新和國民小學(含附件)、臺北市松山區西松國民小學(含附件)、臺北市信義區德信國民小學(含附件)、臺北市南港區東新國民小學(含附件)、臺北市文山區力行國民小學(含附件)、臺北市松山區敦化國民小學(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科大運工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科西區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科東區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科北區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科南區工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第一工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第二工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第三工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第四工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第五工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第六工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第七工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第八工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第九工務所(含附件)、臺北市府工務局新建工程處工務科第十工務所(含附件)

新工處於 111 年 4 月 8 日以北市工新築字第 1113033347 號函請該處委託規劃設計技術服務廠商辦理性別友善廁所及檢討作業。

(三)其他與綠資源設計相關原則：(由機關於招標時載明，無者免填)

八、新建及改建工程如涉廁所設計者，須依內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」、「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」辦理。

九、委託協助發包項目如下：

- (一)建議施工廠商基本資格。總工程預算金額為新臺幣2億元以上，應包含施工廠商特定資格。
- (二)製作施工工程發包相關文件。
- (三)提供施工工程發包作業之技術諮詢服務。
- (四)協助審查施工廠商投標資格(但不包含信用證明文件)，及協助辦理評選。

十、委託代辦「臺北市都市設計及土地使用開發許可審議作業程序」(以下簡稱都審)、排水設施新設、改造或廢止排水計畫(以下簡稱排水設施)、水土保持計畫、受保護樹木審議暨非受保護樹木移除及移植計畫審議程序、加強山坡地審查及建築執照附表之注意事項所列應由設計建築師辦理送審項目等。包含提供前述審議或審查作業所需文件、圖說、模型及其他相關資料，並由設計建築師、專業技師出席簡報。但本工程依相關法規規定不須辦理都審、排水設施、水土保持、受保護樹木審議暨非受保護樹木移除及移植計畫審查者免辦。

十一、委託代辦申請及領得建築、結構、電氣、電信、自來水、消防、污水、候選綠建築證書、候選智慧建築證書等執照、許可憑證、文件或簽章。包含提供依相關法令規定製作書圖文件，並應配合本府建造執照無紙化政策，採用電子

72

將本府「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」納入新工處「建築工程委託規劃設計技術服務契約範本」附件內容。

2.方案名稱：111 年度臺北市人行道改善工程(新工處)

- (1)提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，營造悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。
- (2)為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。
- (3)有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
- (4)便利行走或通行於人行道上之男、女、老、幼。



3.方案名稱：111 年更新 5 座共融遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融入無障礙設施，創造性別平等環境(公園處)
臺北市目前已設置完成遊戲場共 61 座，為使不同障別使用者皆有遊戲體驗，於設計時融入無障礙設施，並以城市空間治理為基礎，將共融落實在不同主題的遊戲空間，另運用通用性設計提供不同年齡層及不同族群使用，將公園創造出性別平等的環境，以提供全體市民使用，廣受民眾喜愛。



玉泉公園遊戲場



玉泉公園共融遊具

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
方案名稱：_____

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
方案名稱：_____

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

1. 方案名稱：「迎風等河濱公園景觀廁所新建工程」，其中包含 3 座性別友善兼無障礙廁所及 6 座性別友善廁所(水利處)

本處為提升民眾於河濱公園內之如廁品質，於迎風、大佳及溪洲等 3 座河濱公園及潭美街 100 號周遭增設景觀廁所，共計 3 座性別友善兼無障礙廁所及 6 座性別友善廁所。景觀廁所為不以傳統男廁或女廁為標示之廁所，使用上解決廁所性別障礙問題，包含親子不同性別者、中性或跨性別者、異性之身障者與伴護者及便器數量分配不均（女廁排隊）等，且本處設立之性別友善廁所採 1 座廁所 1 道門之形式，保有個人獨立使用空間，可避免陌生人（包含同性及異性）同時進入使用，減少使用者的尷尬感，大幅增加女性使用上的接受度，另每日依本處契約規定要求廠商，加強清掃工作，保持環境清潔，以提供市民良好如廁環境，定期巡檢以消除窺視設備。



迎風等河濱公園景觀廁所新建工程

性別友善及無障礙廁所(示意圖，本案尚未完工)

2. 方案名稱：111 年度於中興、新生二號、福州山等公園更新親子友善廁所(公園處)

公廁新設建置後，可讓不同族群遊園民眾安心使用公廁，能於遊園時更加自在。



中興公園公廁



新生公園二號公廁



福州山公園公廁

3.方案名稱：2022 士林官邸鬱金香展及菊展(公園處)

2022 士林官邸鬱金香展展期自 111 年 2 月 18 日至 111 年 2 月 28 日(活動人次約 245,000 人)及菊展展期自 111 年 11 月 25 日至 111 年 12 月 11 日(活動人次約 396,000 人)，配合行政院衛生署母乳哺育政策，在服務台後方設有友善育嬰室，提供給尚在哺乳嬰幼兒期之民眾舒適的哺乳環境，除了提升臨時照顧嬰幼兒之便利性外，寬敞明亮的空間更大大增加市民使用的意願。



4.方案名稱：於迪化污水處理廠附設休閒運動公園建置親子友善廁所及無障礙廁所(衛工處)

親子友善廁所設有便斗、大小馬桶、尿布臺，讓一家大小、不分男女老少，都能妥善使用，不管是爸爸或媽媽帶著小孩來公園玩或幫小孩換尿布，都能一起如廁；無障礙廁所的馬桶、便斗、洗手臺旁皆設有無障礙安全扶手，讓身障人士、老人家如廁更安全，打造出友善的如廁環境。



迪化污水處理廠附設休閒運動公園親子友善廁所



迪化污水處理廠附設休閒運動公園無障礙廁所

(五) 市民性別平等宣導及教育

1.方案名稱：於「士林官邸菊展」20 周年慶當日辦理性別平等宣導，分發文宣推廣宣傳性別平等之觀念(公園處)

士林官邸菊展 20 周年生日慶當日參與活動人次約 11,382 人，於當日活動展攤並分發文宣宣導性別平等，促進市民性別平等觀念，營造性別友善社會環境。



2.方案名稱：配合「臺灣女孩日」自製宣傳影片(局公園大地科)

本宣傳影片主要介紹植物世界的多元性別，不能移動的植物，為了繁衍下一代，演化出多樣性的生態奇蹟，透過影片介紹了解植物界的性別區分，除了一般我們了解的雌雄同株以外，還有雌雄同株異花跟雌雄異株，原來植物世界也是多元性別的社會呢！



連結網址：<https://www.youtube.com/watch?v=GJXSRjS-dvc>

3.方案名稱：111年10月14日「2022 台灣國際水週」工務局展覽設攤活動設置性別友善專區(性平刊物宣導)(局水利科)



(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：_____

九、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	加強無障礙環境及空間(新工處)	本府自 88 年度起積極辦理人行道更新工程，以保障市民(不分男女老幼)「行的安全」。	本處每年度皆辦理例行性人行道改善工程，工程範圍若遇有道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部，將改善或設置無障礙斜坡道，並於無障礙斜坡道人行動線上之水溝蓋格柵逐步更新為細目型，以提供安全穿越馬路之通行空間。	提供市民(不分男、女、老幼)安全、美觀、平整、開闊的無障礙通行空間(斜坡道)，以及悠閒、乾淨、清潔、便利的優質生活環境，提昇居住及活動品質，營造有愛、無礙的友善城市。