

臺北市政府原住民族事務委員會 112年第1次性別平等專案小組會議紀錄

紀錄：李育珊社會工作人員

壹、會議時間：112年3月2日（星期四）上午10時

貳、會議地點：視訊會議

參、主席：巴干·巴萬主任委員

肆、出席人員：嚴祥鸞委員、傅從喜委員、莊淑靜委員、賴慧貞委員、陳思穎委員、盧吉勇委員、巴唐志強委員(池亞培代理)、陳兆鴻委員、黃櫻花委員、許禮博委員、李育珊委員、黃凱恩委員及劉凱勛委員(李少鈞代理)。

伍、列席人員：臺北市性別平等辦公室

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

報告事項一、確認原民會前次會議紀錄(附件1)。

主席裁示：同意備查。

報告事項二、歷次會議決議追蹤事項。

編號	列管事項	組別	執行情形	辦理等級	主席裁示
111-03-01	臺北市原住民婦女扶助自治條例	社福	臺北市原住民婦女扶助自治條例法規修正評估刻正辦理中，擬納入112年性別影響評估(法規類)	B	持續辦理

辦理等級

A等級 工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為A級。

B等級 正在執行中之計畫。

C等級 規劃中尚未付諸實行之計畫。

D等級 無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之。

E等級 無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之。

報告事項三、檢送本會111年推動性別平等工作成果報告(附件2)。

一、說明：(一) 依「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等總計畫(109-112年)」暨本府111年10月5日府授社婦幼字第1113152984號函辦理。

二、依上開計畫，各機關除應落實性別主流化暨推動性別平等業務外，每年須完成成果報告並提報性別平等專案小組會議通過後上網公告。本會各單位已依權責分工提供相關資料，經本組彙整年度成果報告，詳如附件2。

委員討論紀要：

莊淑靜委員： 1. 肯定長青學苑podcast的嘗試，節目6-7分鐘短短的，不會花太長時間，長者結合傳說故事及族語教學；不僅賦予長青學苑學習新的自媒體任務，同時也達到傳承，會內其他各類活動可以善加運用。

2. 文化節性平部分聚焦在承包廠商社會企業責任部分，主要針對員工工作場域權利及保障，活動內容設計、宣傳較看不到性別平等的規劃。

嚴祥鸞委員： 假日族語幼托、員工教育訓練都可以運用 podcast 教材，加強橫向聯繫。

朱勻安研究員： 成果報告第4頁性別分析提報題目文字再確認、提案時間更為111年第2次會議8月29日；第7頁因應總計畫10月17日修正原民會應屬 B 群非 B1 群。

莊淑靜委員： 想了解長青學苑樂齡服務教案相關設計，如何融入或呈現原住民傳統服飾、傳統性別分工不同於漢族社會性別主流或性別刻板印象概念，教學現場如何有意識

提醒?提醒教案設計內容應併陳以利對照及提醒，並且教案教材設計過程或完成後，有無邀請族群或性別相關專家學者檢視?

嚴祥鸞委員： 長青學苑族群交織部分可評估納入性別影響評估專題。

朱勻安研究員： 針對推展措施幾類幾項部份釐清並建議調整如下：3-2長青學苑課程規劃移至5-2辦理活動融入性平類、3-3係加額補助建議將補助社團辦理性平相關活動納入3-2、5-2與民有約座談會帶入勞工陪產假宣導移至5-4運用多元宣導方式。

- 主席裁示：**
1. 依委員提醒進行成果報告文字修正。
 2. 文化節112年度標案規劃及後續服務需求建議應於活動設計宣傳部分納入性別相關規劃。
 3. 長青學苑教材教案部分爾後建議邀請相關專家學者協助檢視。

報告事項四、本會112年性別影響評估專題-臺北市原住民族文化創生基地(經建組，附件3)

- 一、說明：依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112年)」伍、五規定，機關於擬辦本市公共工程中程計畫時，應辦理性別影響評估作業。
- 二、本會利用舊兒童樂園時期之兒童科學館及3D劇院之既有建物再利用，將打造一處兼具原民經濟產業及藝文推廣服務之創生基地，將辦理該基地工程設計監造，擬規劃設置性別友善設施，如：性別友善廁所、無障礙設施等。

委員討論紀要：

嚴祥鸞委員：1. 影響評估1-2審查會議8月17日審查委員7人男6人女1人，單一性別比例未達1/3原則。

2. 男性廁所加廁間隔板可增加男性廁所隱私權保障。

莊淑靜委員：1. 有關本案廠商基本設計成果報告書，紀孟均委員提到性別平權概念，工程單位現行易將性別平等概念限縮在無性別廁所，仍然維持兩性概念，報告書多處仍以兩性平權文字書寫，例如：第46頁緊急求助系統僅提及男女廁，忽略性別友善廁所及親子廁所等，性別平權概念仍待翻轉。

2. 影響評估部分，除了性別友善廁所外，男廁隱私規劃上亦得納入事前設計細節規劃，不只是限於女性或多元性別，各個性別需求應被注意。

朱勻安研究員：1. 性別影響評估1-1加入性別政策綱領環境能源與科技打造具性別觀點基礎設施、2-1訂定性別目標加入草案頁碼以利對照、2-2補充頁碼、2-3參考總計畫附件5主計處性別預算編列原則及注意事項，評估納入後續性別預算提報。

2. 呼應莊委員有關男廁隱私及性別平權概念設計，報告書書寫引用「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」，提醒隱私部分納入該原則第10點第3款小便器應採視覺遮蔽措施以兼顧安全及隱私，第11點裝設貼心設施(掛勾、置物架、扶手及緊急求助鈴等)，另建議得補充有關男女廁間比例要求(1比4或1比5)。

主席裁示：1. 依委員提醒進行影響評估文字修正。

2. 後續委託工務處辦理工程設計相關會議，再加強溝通提醒注意相關性別比例，並依循本府相關原則，事前細部設計落實性別平權概念。

討論事項一、112年性別統計分析專題確認

類別	111年提報 計畫主題(參考)	112年提報 計畫主題	執行 單位	策略
性別統計 分析專題	兒少關懷	八一原住民族日	綜企	搭配原住民族日系列活動，融入性平元素。
	人才培力	族語推廣	教文	族語師資性平分析

委員討論紀要:

朱勻安研究員: 1. 提醒本府13-7大會決議疫情期間社福補助性別統計專題分析，原民會列管7項補助，至少一篇或是整併性分類分析，針對疫情期間前後補助，數據部分建議橫跨5個年度，以利了解疫情前後對不同性別是否有影響。

2. 性別統計分析題目再釐清精確，例如：八一原住民族日活動分析或是計畫分析、族語推廣計畫分析或是族語師資分析。

嚴祥鸞委員: 疫情期間數據缺乏，故希望藉此機會了解需求者狀態，建議從7項補助擇一進行分析。

傅從喜委員: 7項補助得否再行評估各補助資料豐富度、完整度(5年)及與性平關聯。

莊淑靜委員: 族語推廣是會內長期重點推廣特色項目，建議得再統整評估列入考量，題目部分也再確認是就師資或整體性做性別分析。

主席裁示： 補助類統計分析擇選急難救助進行後續疫情前後分析；計畫活動專題部分則就族語師資部分進行後續分析。

玖、臨時動議：無

拾、下次開會時間：112年8月

拾壹、散會：11時35分