

# 臺北市政府 臺北翡翠水庫管理局 112 年推動性別平等工作成果報告

113 年 2 月 27 日經翡管局性平小組決議通過

■組別：C 群/C2 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	陳美璇	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

(可簡要說明內容，至多填 3 項，若無可免填報。)

(一) 將友善性別概念，納入招標文件平選項目加分中。

(二) 針對本局 108 年至 111 年委外(外包)人力之性別統計分析，採質性研究訪談方式瞭解本局委外人力對機關是否友善職場或職災處理等分析看法。

## 二、性別平等專案小組 (DI 組及 EI 組：請主責機關提供資料)

### (一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	15	6	9	40(%)	

### (二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1	V				93.3%	嚴祥鸞、顧燕翎
112-2		V			86.67%	嚴祥鸞、顧燕翎
112-3	V				100%	嚴祥鸞、顧燕翎、劉嘉怡

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、性別意識培力 (含所屬機關)

### (一) 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：65                      男性人數：41                      女性人數：24

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	65	100(%)	41	100(%)	24	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 44.62 %

### (三) 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：21                      男性主管人數：12                      女性主管人數：9

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	21	100(%)	12	100(%)	9	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員\*參訓時數：完成比率 100 %

\*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳美璇	38	28
性平聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員	陳美璇	38	28

(五) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程, 且含跨機關聯合辦理; 欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-07-20	職場性別平權：基於性別的暴力和性騷擾防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	學習辨識性別暴力避免產生性別歧視，進而規劃消除社會、文化及生活中既有的性別歧視 學習性騷擾相關知識，讓同仁認知性騷擾及遇到性騷擾時該如何自救或處理	嚴祥駕	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 18 人 男 11 人 女 7 人
2.									
3.									

\*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

#### 四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	1
既有性別統計項目	2	1

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

\*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

#### 五、性別分析

項次	分析專題/委託研究 (含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	本局「108年至111年委外(外包)人力之性別統計」性	秘書室	112.11.16

	別分析報告		
2.			

\*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組，才可列為該機關（構）專題篇數。

## 六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### （一） 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	無							
2.								
3.								

### （二） 公共工程中程計畫

項次	評估方案 名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	「112 年水土保持工程」性別影響評估案	請評估於辦理本案招標時，將友善性別概念，納入招標文件評選項目計分中。			嚴祥鸞 顧燕翎	2	2	112.07.31	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
2.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

### （三） 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案 名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	108 年至 111 年委外(外包)人力之性別統計分析	透過近 4 年本局委外人力性別統計分析，可以了解人力上性別及各年齡層之分布，另增加質性研究訪談方式了解委外人力對機關是否符合友善職場或職災處理等分析看法			嚴祥鸞 顧燕翎	4	4	112.11.16	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
2.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
3.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

\*巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

## 七、 性別預算

### (一) 本年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人事講座鐘點費 規劃辦理性別主 流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動。
2.	水庫區監視系統 維護	570,000	維持庫區監視系統正常運作，保障同仁及訪客之人身安全。
3.	本局性別平等專 案小組專家學者 委員出席費。	22,500	提供本局推動性別主流化業務相關諮詢與建議，藉由專案小組會議之召開以凝聚並落實推動性別主流化工作之共識及成效。
	總計	598,500	

### (二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人事講座鐘點費 規劃辦理性別主 流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動。
2.	水庫區監視系統 維護	570,000	維持庫區監視系統正常運作，保障同仁及訪客之人身安全。
3.	本局性別平等專 案小組專家學者 委員出席費。	22,500	提供本局推動性別主流化業務相關諮詢與建議，藉由專案小組會議之召開以凝聚並落實推動性別主流化工作之共識及成效。
4.	辦公區及壩址 道路照明設備 更新	960,000	營造友善職場，確保同仁在友善及安全工作場域工作，維持辦公場所與工作場域照明設備，亦確保訪客人身安全。
	總計	1,240,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：增加 960,000 元 本局位處山區，維持辦公場所與工作場域照明設備明亮，提供同仁安全工作場域，營造友善職場。

(若有增減可簡述原因)

## 八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。

(二) B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。

(三) C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。(請管局)

(四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。

(五) DI組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	1.本局 112 年度辦理「大臺北水源故鄉巡禮活動」共計 9 梯次，參與人數 1,743 人。本活動於假日舉辦，帶領民眾一睹翡翠水庫豐富的動植物自然生態並藉由導覽解說進一步了解水資源的保護與利用，吸引許多民眾攜家帶眷、扶老攜幼地前來參訪。 2.活動內容適合老、中、青等各個年齡層參與，包含山水翡翠影片欣賞、新店溪流 VR 虛擬實境及大壩放水模型等各項環境教育互動設施體驗，再由環教志工老師帶領大小朋友們透過健走導覽解說的方式走讀翡翠水庫，來訪民眾多數為家庭成員闖家參與，包含爸爸媽媽、各個學齡層的小朋友、還有許多銀



類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 <b>成果佐證</b> 」描述性別平等關聯性。)
		髮族的爺爺奶奶、新婚夫妻、情侶等也都是活動中的常客，在活動的過程共同參與、互動體驗、交流分享，在寓教於樂的同時，也能增進彼此間的情誼。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	本局水資源生態教育館設有哺集乳室、親子及性別友善廁所盥洗室，以營造多元的育嬰及性別友善學習環境。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局活動主場地，位於庫區內的水資源生態教育館，館內各項親子及無障礙設施完善，包含性別友善廁所、親子及無障礙廁所、無障礙升降梯、會議廳無障礙輪椅座位等等，提供多元族群友善的互動學習環境。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里	本局辦理各項水資源環境教育活動及課程時，均利用海報、多媒體放映機播放性別平等宣導影片及文宣，將性別平等相關理念擴及推廣到參與活動的民眾，包含各年齡層學生、各機關團體、

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 <b>成果佐證</b> 」描述性別平等關聯性。)
	長、一般民眾等)。	里民、銀髮族長者等等。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明**與性別平等關聯**之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一  
 方案名稱：大台北水源故鄉巡禮活動  
 與性別平等關聯性：性別互動、互助

1.大台北水源故鄉巡禮活動：



說明:112.12.2 爸爸推嬰兒車參加導覽健行，媽媽樂開懷



說明:112.12.2 爸爸帶著家人出遊參訪全家和樂融融

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二  
 方案名稱：\_\_\_\_\_

與性別平等關聯性：\_\_\_\_\_

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等

方案名稱：\_\_\_\_\_

與性別平等關聯性：\_\_\_\_\_



(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：設置性別友善廁所

與性別平等關聯性：性別多元化

1. 本局水資源生態教育館設有性別友善廁所，以營造性別友善學習環境。



說明: 活動場地男女廁均設有性別友善廁間

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：環境教育宣導性別意識影片宣傳

與性別平等關聯性：性別意識

1. 環境教育參訪活動時播放性別意識影片及宣導



說明:112.9.4 調解委員會參訪團體播放影片宣導



說明:112.9.22 大台北水源故鄉巡禮活動播放性平影片

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_

與性別平等關聯性：\_\_\_\_\_

## 九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

## 十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				