

臺北市政府工務局112年推動性別平等工作成果報告

113年2月19日經工務局性平小組決議通過

■組別：B群／健康、環境與科技組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	傅美菁	公園大地科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	李雅芳	公園大地科	幫工程司	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

(可簡要說明內容，至多填3項，若無可免填報。)

(一) 「臺北市政府企業社會責任評選項目表」(局採購管理科)

有關「臺北市政府企業社會責任評選項目表」，除「落實性別平等」外，尚包含其他項目共計7項，供機關得自行選擇納入評選。111年度本局暨所屬各工程處辦理採購金額達巨額以上且辦理評選(審)之採購案計29件(工務局1件、大地工程處2件、公園路燈工程管理處3件、水利工程處10件、新建工程處8件、衛生下水道工程處5件)，其中8件採購案將性別平等落實納入評選項目，與其他項目比例相近，作為評選委員評分時參考。

(二) 提升城市樹冠覆蓋面積。(公園處)

提升城市樹冠覆蓋面積及維護管理，有助於保障女性於人行街道、公園、綠地等活動自由與環境安全，並且透過樹冠覆蓋率的增加，提高女性外出散步的意願及提升身體活動量進而促進身心健康。

現階段執行情形：

A. 公園樹木樹冠覆蓋面積：本市公園樹木數量目前約為11萬800株，總綠覆面積約為2,770,000平方公尺。

B. 行道樹覆蓋面積：本市行道樹數量目前為91,946株，總綠覆面積約為2,298,650平方公尺。

(三) 營造性別友善之共融式遊具設施。(公園處)

共融遊戲場不分男女、性別、年齡及身心狀況皆能享有相同使用權利，以達創造性別平等環境。

現階段執行情形：公園處112年將更新7座遊戲場，至112年11月底已施作65座共融遊戲場。

二、性別平等專案小組(DI組及EI組：請主責機關提供資料即可)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	26	14	12	46.2(%)	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選。填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1		V			100%	江妙瑩委員、傅立葉委員、紀孟均委員
112-2		V			100%	江妙瑩委員、傅立葉委員、紀孟均委員
112-3		V			100%	江妙瑩委員、傅立葉委員、紀孟均委員

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力(含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數：1481 男性人數：883 女性人數：598

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	1481	100(%)	883	100(%)	598	100(%)

(二) 實體課程參訓率(一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者)為 100 %

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：284 男性主管人數：197 女性主管人數：87

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	284	100(%)	197	100(%)	87	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	傅美菁	31	26
性平聯絡人	李雅芳	25	25
辦理性別平等業務相關人員	李雅芳	25	25

(五) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-07-21	性別平等與被害人權保障-從CEDAW到性騷擾性別暴力防治	<input type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：	為建立同仁性別平等、多元尊重的觀念及對於性騷擾的基本認知與申訴管道等資訊，爰規劃辦理本次課程。	社團法防盟 台灣暴聯 廖書長	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	採實體及視訊方式併行。局：總計51人 男30人 女21人
2.	112-07-24	性別平等與被害人權保障-從CEDAW到性騷擾性別暴力防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員、臨時人員	為建立同仁性別平等、多元尊重的觀念及對於性騷擾的基本認知與申訴管道等資訊，爰規劃辦理本次課程。	社團法防盟 台灣暴聯 廖書長	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	採實體及視訊方式併行。局：總計101人 男49人 女52人 所屬工程處：新工處：493人 水利處：147人 公園處：6人 衛工處：99人
3.	112-07-27	性別平等與被害人權保障-從CEDAW到性騷擾性別暴力防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員、臨時人員	為建立同仁性別平等、多元尊重的觀念及對於性騷擾的基本認知與申訴管道等資訊，爰規劃辦理本次課程。	社團法防盟 台灣暴聯 廖書長	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計85人 男42人 女43人
4.	112-07-28	性騷擾防治及CEDAW相關教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員、臨時人員	提升同仁對性騷擾防治及職場性騷擾之瞭解，以營造友善職場並落實性騷擾防治措施，與瞭解CEDAW各項性別平等權利。	鄭麗燕 老師 (臺灣臺北地方法院法官(退休))	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計207人 男151人 女56人
5.	112-07-18	性騷擾防治教育訓練及家庭事業FUN輕鬆	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	說明性騷擾的基本認知，及性騷擾案件之申訴管道等資訊，以提升同	全人文創 事業有限公司 廖文福 總經理	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理	2	總計563人 男405人 女158人

				仁對性騷擾防治相關知能及性別平權之觀念，盡力做到事前預防、或事件發生時採取立即有效之糾正及補救措施，共創性別友善的職場環境。	理		<input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		
6.	112-03-13	112年性別主流化進階課程含CEDAW及職場性騷擾防治	■高階公務人員(股長級以上同仁)	職員需達成性別進階實體課程時數要求，協助本處職員建立性騷擾防治之概念	國立台灣大學法律學系教授郭玲惠	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計35人 男 21 人 女14人
7.	112-07-06	112年度性別平等暨職場性騷擾防治講座含CEDAW	■高階公務人員(股長級以上同仁)	為主管級以上同仁建立性平及職場性騷擾防治之概念，強化同仁對性騷擾防治認知。	實踐大學社會學系退休教授嚴祥鸞	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計50人 男 33 人 女17人
8.	112-07-20	112年度性別平等暨職場性騷擾防治講座含CEDAW	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員	為協助同仁建立性平及職場性騷擾防治之概念，強化同仁對性騷擾防治認知。	國立台灣大學法律學系教授郭玲惠	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 190 人 男 126 人 女64人
9.	112-07-20	112年度性別平等暨職場性騷擾防治講座含CEDAW	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員	為協助同仁建立性平及職場性騷擾防治之概念，強化同仁對性騷擾防治認知。	國立台灣大學法律學系教授郭玲惠	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 493 人 男 328 人 女165人
10	112-07-24	12年度性別平等暨職場性騷擾防治講座含CEDAW	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員	為協助同仁建立性平及職場性騷擾防治之概念，強化同仁對性騷擾防治認知。	有澤法律事務所劉素吟律師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計58人 男 35 人 女23人
11	112-07-24	12年度性別平等暨職場性騷擾防治講座含CEDAW	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員	為協助同仁建立性平及職場性騷擾防治之概念，強化同仁對性騷擾防治認知。	有澤法律事務所劉素吟律師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 511 人 男 340 女171
12	112-07-31	112年新進職工教育訓練人事法規暨職場性騷擾防治宣導	■職工(未上過性騷擾課程的同仁)	了解職場性騷擾基本認知與申訴管道等資訊	公園處王亭文股長	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計 3 人 男 3 人 女0人
13	112-07-21	性騷擾防治暨CEDAW相關課程	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員、臨時人員	提升員工對性騷擾相關法律的認識	國立台灣大學法律學系教授郭玲惠	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 <input type="checkbox"/> 所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 153 人 男 103 人 女50人
14	112-07-	112年 CEDAW	■一般公務人員	提升員工對性	常青國	<input type="checkbox"/> 基礎課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授	3	總計84人

19	進階課程-從CEDAW談性別平權與性騷擾防治	<input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員、臨時人員、駐點廠商人員	騷擾構成要件之基本認知，以及對性騷擾法律責任及防治三法等資訊之充分理解，進而加強落實職場性別平等。	際法律事務所 王如玄律師	<input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		男 49 人 女 35 人
15	112-07-24 112年 CEDAW 進階課程-從CEDAW談性別平權與性騷擾防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員、臨時人員、駐點廠商人員	提升員工對性騷擾構成要件之基本認知，以及對性騷擾法律責任及防治三法等資訊之充分理解，進而加強落實職場性別平等。	常青國際法律事務所 王如玄律師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 67 人 男 48 人 女 19 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	4
既有性別統計項目	2	6

(二) 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

五、 性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1.	臺北市營造業概況-員工性別分析	統計室	112/3/2 第1次會議
2.	「最需要解決的問題」臺北市政調查-以公共建設為例	統計室	112/10/26 第3次會議

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者 意見參採 項數 （幾項）	提報性平小組* 會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	臺北市公園管理自治條例	1. 配合公園管理機關之實務現況，修正現行條文第3條第1項公園管理機關之規定。 2. 現行條文第13條所定公園內禁止行為，因應公園管理實務需求及義務規定明確之必要，修		江妙瑩		4	2	112年3月2日

		正各款規定及增刪內容。 調整罰則規定順序。						
2.	臺北市行道樹管理維護自治條例	<ol style="list-style-type: none"> 重新修正或刪除名詞定義。 目前行道樹有開放供大眾認養，若有民眾或公私機構想認養照顧者，直接向主管機關申請即可。爰將現行條文第5條內容刪除，並重新修正內容。 為避免將來新設置之設施物影響行道樹生長，爰增列規定要求設置設施物時，要與行道樹保持適當之距離。 將行道樹毀損程度及賠償金額之計算與專家學者討論後，修正賠償標準。 增列相關行政罰規定。 		何碧珍		4	4	112年10月26日
3.								

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	磺港溪再造工程 (延壽橋至西安橋)性別影響評估	<p>針對延壽橋至西安橋間之磺港溪與鄰近之磺港公園、奇岩1號及2號等公園結合為生態親水公園廊道，發揮互補的功能，創造更大公園綠地與親水環境，同時增加滯洪空間，提升防洪保護能力。</p> <p>本方案在「工作與職場」、「文化與破除性別刻板印象」及「環境」三大面向中落實性別平等之具體作為如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 機關以女性主管主持會議並進行決策。 各場次活動皆落實性別平等。 主動以創新方式辦理親子工作坊，鼓勵親子及多元化族群參與並擴大環境教育成效。 公園設計時兼顧使用性、安全性、友善性，消除空間死角、增設無障礙設施、指標系統圖像化並避免性別刻板印象圖示。 			傅立葉 江妙瑩 紀孟均	14	14	112年6月19日	<input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
2.	「全市抽水站設備更新及改善工程(第4期)」性別影響評估	<p>本市部分抽水站興建年代久遠，站內之抽水機組及發電機等相關設備已使用逾25年之久，已有老舊、效率低落、信賴度低之情形，未來恐影響抽水站防汛功能，故優先針對本市設備較老舊的抽水站（即本案全市抽水站設備更新及改善工程(第4期)之濱江、大直、成功、忠孝及福德抽水站主要抽水</p>			傅立葉 江妙瑩 紀孟均	6	6	112年10月26日	<input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

		設備；及陽光、社臨九、道南、迪化、埤腹等抽水站附屬或周邊設備)進行抽水機組及附屬周邊設備更新促使抽水能量再升級。							
3.	艋舺公園景觀改善委託設計暨監造技術服務案	辦理艋舺公園設施及景觀改善工程設計及後續監造	黃麗玲			6	6	112年10月26日	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：

<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	工務局性別議題教育訓練講座	6,000元	1. 透過機關辦理教育訓練，使同仁具有性別敏感度及性別主流化之基本概念，並將概念運用於日常業務中。 2. 112年度辦理講座，參加對象為男性125人、女性105人，性別比為125：105。
2.	工務局性別平等專案小組委員及專家出席費	32,820元	1. 專家參與工務局性別平等專案小組會議，給予工務局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入工務局業務。 2. 112年度專案小組委員性別為男性14人、女性12人，惟專家學者所給予工務局之概念、意見及影響，受惠對象為工務局全體員工)。
3.	水利處性別議題教育訓練講座	6,000元	1. 透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。 2. 112年度辦理講座，參加對象為男性405人、女性158人(實體課程男性16人、女性21人；線上課程男性389人、女性137人)，性別比為405：158。
4.	新工處性別平等講習	6,000元	預期新工處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進不同性別和諧。112年度7月辦理講座，參加對象為男性147人、女性53人，性別比為147：53。
5.	新工處人行道無障礙通行空間改善	12,916,800元	1. 為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2. 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。 3. 有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
6.	新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000元	1. 可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。 2. 有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板之男、女、老、幼都受益。
7.	公園處性別平等教育訓練講習	6,000元	1. 使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念，也能將概念運用於日常業務中。 2. 112年度辦理講座，參加對象為公園處全體員工，男女性別比為2：1。
8.	公園處轄管公廁改善工程	21,600,000元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。預計男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間

			1：女廁間3。
9.	公園新擴建工程	35,311,200元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
10.	公園處辦理本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程	3,818,400元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
11.	公園處共融遊戲場	20,000,000元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
12.	衛工處性別平等教育訓練講習	6,000元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。112年度辦理講座，參加對象為男性50人、女性25人，性別比為2：1。
13.	大地處性別平等教育訓練講習	6,000元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。112年度辦理講座，參加對象為男性77人、女性54人，性別比約為3：2。
14.	大地處環境教育性別平等課程	790,000元	1. 辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。 2. 112年觸及課程人數1,656人，男性為681人、女性975人，性別比約為1：1.4。
	總計	94,625,220元	

(二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	工務局性別議題教育訓練講座	6,000元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。 113年度辦理講座，參加對象預計為男性63人、女性54人，性別比為63：54。
2.	工務局性別平等專案小組委員及專家費用	28,500元	1. 專家參與本局性別平等專案小組會議，給予工務局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入工務局業務。 2. 113年度專案小組委員預估性別為男性14人、女性12人，惟專家學者所給予工務局之概念、意見及影響，受惠對象為工務局全體員工。
3.	水利處性別議題教育訓練講座	6,000元	1. 透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。 2. 113年度預計辦理講座，參加對象預計為男性20人、女性20人(實體課程人數)，性別比為20：20。
4.	新工處性別議題教育訓練講座	6,000元	1. 預期新工處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進不同性別和諧。 2. 113年度6月預計辦理講座，參加對象預計為男性31人、女性19人，性別比為31：19。
5.	新工處人行道無障礙通行空間改善	17,595,900元	1. 為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2. 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。
6.	新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000元	可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。
7.	公園處性別平等教育訓練講習	6,000元	1. 邀請專家學者進行專題演講，使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中，宣導及避免職場性騷擾情形發生。 2. 113年度預計辦理講座，參加對象預計為公園處全體員工，男女性別比為2：1。
8.	公園處轄管公廁改善工程	42,000,000元	無障礙及性別友善廁間改善後可讓年長者、身障人士或跨性別者安心如廁，另可紓解女性遊客如廁排隊人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。預計男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間1：女廁間3。
9.	公園新擴建工程	12,225,985元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。

10.	公園處辦理本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程	5,300,000元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
11.	公園處共融遊戲場	20,000,000元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
12.	衛工處性別平等教育訓練講習	6,000元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。113年度預計辦理講座，參加對象預計為男性50人、女性25人，性別比為2：1。
13.	大地處性別平等教育訓練講習	6,000元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。113年度預計辦理講座，參加對象預計為男性60人、女性40人，性別比為3：2。
14.	大地處環境教育性別平等課程	790,000元	1. 辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。 2. 113年預計觸及課程人數1,500人，男性為600人、女性900人，性別比約為1：1.5。
	總計	98,096,385元	

(三) 下年度與本年度相較之增減：增加3,471,165元

1. 工務局減少性別平等專案小組委員及專家費用4,320元，係依實際業務需要核實編列。
2. 新工處增加人行道無障礙通行空間改善4,679,100元，主要係因下年度人行道施作面積及平均施作單價皆較本年度增加。
3. 公園處增加轄管公廁改善工程20,400,000元，係因下年度將針對大安森林等公園及景觀公廁進行改善，預計改善公廁數量增加。
4. 公園處減少公園新擴建工程23,085,215元，主要係因：
 - (1) 新增景興（文景49號）公園新建工程141萬2,920元。
 - (2) 樂活（內湖124號）、永昌（中正184號）等公園擴建工程，較上年度淨減少240萬9,735元。
 - (3) 磺港溪再造護岸及步道整建工程（西安橋至朝籟橋段）與捷運綠廊串連人行動線（士林-劍潭站）更新工程等預計112年完工，未再編列113年度預算，較上年度減列2,208萬8,400元。
5. 公園處增加辦理本市公園、綠地、廣場園路整平改善工程1,481,600元，係因公園園路施作面積增加。

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策、2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策 ¹ 。	1.巨額以上採購案持續將企業社會責任納入評選項目，鼓勵企業落實性別平等、環境友善、多元文化、多元族群、中高齡及高齡者，從工作環境及勞動權益實行，並以多元文化議題、中高齡及高齡者之經驗傳承，擴及企業產學合作層面。(局採購管理科) 2.依據內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」、本市性別平等辦公室「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」推動性別友善廁所相關設計作業。(新工處) 3.提升城市樹冠覆蓋面積。(公園處) (1)執行內容： A.公園開闢，增加綠蔭：預計自2022至2030年，累積新增公園樹木1,360株，公園樹木總計110,675株，公園樹木總綠覆面積約為2,766,875平方公尺。 B.維護、增植行道樹，提升行道樹綠蔭：預計自2022至2030年，累積新增行道樹1,850株，行道樹總計89,640株，行道樹總綠覆面積約為2,241,000平方公尺。 (2)現階段執行情形： A.公園樹木樹冠覆蓋面積：本市公園樹木數量目前約為11

¹ 考量本府性平政策自112年起由「以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策」轉換為「2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策」，並已納入「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)」(草案)，為符實際業務運作及成果提報，爰於本次成果報告項目先行列入。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
		萬800株，總綠覆面積約為2,770,000平方公尺。 B.行道樹覆蓋面積：本市行道樹數量目前為91,946株，總綠覆面積約為2,298,650平方公尺。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	112年度臺北市人行道改善工程。(新工處)
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	巨額以上採購案持續將企業社會責任納入評選項目，鼓勵企業落實性別平等、環境友善、多元文化、多元族群、中高齡及高齡者，從工作環境及勞動權益實行，並以多元文化議題、中高齡及高齡者之經驗傳承，擴及企業產學合作層面。(局採購管理科)
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	1.112年度立農公園改建後，公廁設置獨立無障礙廁間、性別友善廁間及親子廁間。(公園處)
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	1.112年度辦理關渡花海活動提供無障礙廁所供民眾使用。(局園地科) 2.112年度辦理關渡花海活動於假日提供無障礙車型的接駁車，供行動不便及嬰兒推車使用。(局園地科) 3.大型花展活動均設置哺集乳室，友善育嬰設施等設備。(公園處)
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	1.「士林官邸菊展」開幕日辦理性別平等及性騷擾防治宣導，分發文宣推廣宣傳性別平等與性騷擾之觀念。(公園處)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影	1. 2023台灣國際水週」工務局展覽活動攤位設置性別友善專區

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
	音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	(性平宣導攤位)。(局水利科) 2.結合112年度關渡花海活動，於假日花海現場辦理「性平小學堂」有獎徵答活動，向民眾宣導性別平等觀念。(局園地科)
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明與性別平等關聯性，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一
1.方案名稱：依據內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市府新建及改建廁所設置原則」、本市性別平等辦公室「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」推動性別友善廁所規劃設計。(新工處)

新工處於111年4月18日以北市工新築字第1113033347號函請委託規劃設計技術服務廠商辦理性別友善廁所設計及檢討作業；本府112年3月14日府授工採字第1123006757號函修正委託規劃設計技術服務契約範本時，配合於本處契約範本之附件2「建築物工程之規劃設計」增列第1條第8點「新建及改建工程如涉廁所設計者，須依內政部『公共建築物衛生設備設計手冊』、『臺北市府新建及改建廁所設置原則』、『臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則』辦理。」(詳附件1、附件2)。

<p>臺北市府工務局新建工程處「○○○○○○新建工程」委託規劃設計技術服務契約</p> <p>104年10月3日府授工採字第1043001200號函訂定 105年10月3日府授工採字第1053001200號函訂定 106年2月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年3月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年4月3日府授工採字第1063001200號函訂定 106年5月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年6月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年7月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年8月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年9月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年10月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年11月1日府授工採字第1063001200號函訂定 106年12月1日府授工採字第1063001200號函訂定 107年1月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年2月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年3月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年4月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年5月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年6月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年7月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年8月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年9月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年10月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年11月1日府授工採字第1073001200號函訂定 107年12月1日府授工採字第1073001200號函訂定 108年1月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年2月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年3月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年4月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年5月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年6月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年7月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年8月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年9月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年10月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年11月1日府授工採字第1083001200號函訂定 108年12月1日府授工採字第1083001200號函訂定 109年1月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年2月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年3月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年4月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年5月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年6月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年7月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年8月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年9月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年10月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年11月1日府授工採字第1093001200號函訂定 109年12月1日府授工採字第1093001200號函訂定 110年1月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年2月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年3月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年4月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年5月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年6月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年7月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年8月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年9月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年10月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年11月1日府授工採字第1103001200號函訂定 110年12月1日府授工採字第1103001200號函訂定 111年1月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年2月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年3月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年4月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年5月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年6月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年7月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年8月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年9月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年10月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年11月1日府授工採字第1113001200號函訂定 111年12月1日府授工採字第1113001200號函訂定 112年1月1日府授工採字第1123001200號函訂定 112年2月1日府授工採字第1123001200號函訂定 112年3月1日府授工採字第1123001200號函訂定</p>	<p>第十七條 爭議處理..... 48</p> <p>第十八條 其他..... 52</p> <p>附件1 第1條第3款之附件一覽表..... 54</p> <p>附件2 建築物工程之規劃設計..... 55</p> <p>附件3 公共工程(不包括建築物工程)之規劃設計..... 55</p> <p>附件4 公共工程之可行性研究(刪除).....</p> <p>附件5 總包價法服務費用明細表..... 95</p> <p>附件6 單價計算法服務費用明細表(刪除).....</p> <p>附件7 服務成本加公費法之公共工程技術服務費用明細表(刪除).....</p> <p>附件8 按月、按日或按時計法之公共工程技術服務費用明細表(刪除).....</p> <p>附件9 招標文件清單參考應辦檢核表..... 98</p> <p>附件10 「土石方規劃設計內容及收容處理建議說明書」補充約定..... 99</p> <p>附件11 資通安全補充約定..... 101</p> <p>附件12 個人資料保護補充約定..... 107</p>
--	--

附件1. 臺北市府工務局新建工程處「○○○○○○新建工程」委託規劃設計技術服務契約

附件2 建築物工程之規劃設計

第一條 履約標的

八、新建及改建工程如涉廁所設計者，須依內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」、「臺北市府新建及改建廁所設置原則」、「臺北市府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」辦理。

附件2. 建築物工程之規劃設計增列第1條第8點

2.方案名稱：112年度臺北市人行道改善工程。(新工處)

A.提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，營造悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。

- B.為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘 U-bike 等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。
- C.有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。 D.便利行走或通行於人行道上之男、女、老、幼。



3.方案名稱：提升城市樹冠覆蓋面積。(公園處)

與 CEDAW 公約第3、12、13條關聯：

- (第3條) 保障基本人權和基本自由
提升城市樹冠覆蓋面積及維護管理，有助於保障女性於人行街道、公園、綠地等活動自由與環境安全。
- (第12條) 健康
提升城市樹冠覆蓋面積，營造健康舒適的生活環境及減碳效益，有助於女性身心健康。透過樹冠覆蓋率的增加，提高女性外出散步的意願及提升身體活動量，進而促進身心健康。
- (第13條) 經濟和社會生活
公園提供市民遊憩休閒空間，提升公園喬木覆蓋面積得以保障女性於公園參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

現階段執行情形：

公園樹木樹冠覆蓋面積：本市公園樹木數量目前約為11萬800株，總綠覆面積約為2,770,000平方公尺。

行道樹覆蓋面積：本市行道樹數量目前為91,946株，總綠覆面積約為2,298,650平方公尺。

4.方案名稱：營造性別友善之共融式遊具設施。(公園處)

112年將更新7座遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融入無障礙設施創造性別平等環境。

臺北市目前已設置完成遊戲場共65座，為使不同障別使用者皆有遊戲體驗，於設計時融入無障礙設施，並以城市空間治理為基礎，將共融落實在不同主題的遊戲空間，另運用通用性設計提供不同年齡層及不同族群使用，將公園創造出性別平等的環境，以提供全體市民使用，廣受民眾喜愛。



前山公園



柳鄉公園

- (二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

方案名稱：

與性別平等關聯性：

- (三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：

與性別平等關聯性：

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

1. 方案名稱：112年9月21日「2023台灣國際水週」工務局展覽設攤活動設置性別友善專區（性平刊物宣導）。（局水利科）



2. 方案名稱：112年度辦理關渡花海活動提供無障礙廁所供民眾使用。（局園地科）

關渡花海現場原為開放農田，周邊並無設置廁所，為提供民眾方便如廁，於花海期間設置流動廁所，並設置一座無障礙廁所，內部空間較大，且設有坐式馬桶及無障礙安全扶手，讓行動不便及高齡長者如廁更安全，打造友善的如廁環境。



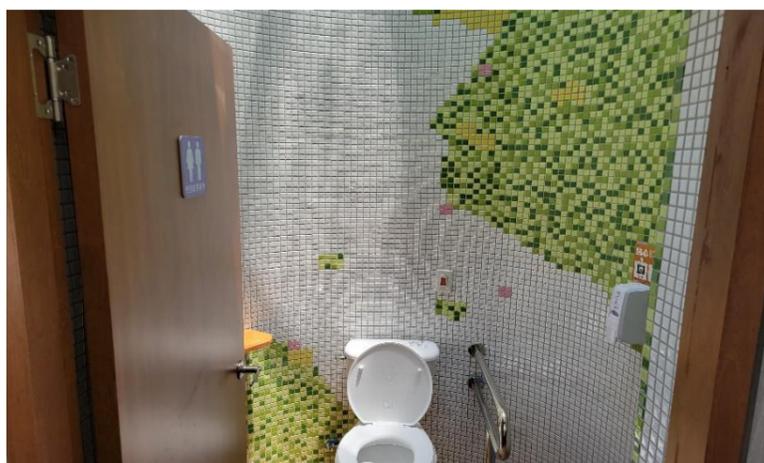
3. 方案名稱：112年度辦理關渡花海活動於假日提供無障礙車型的接駁車，供行動不便及嬰兒推車使用。（局園地科）

考量關渡花海周圍巷道狹小且停車不易，為鼓勵民眾利用大眾運輸，減少私人運具之使用，爰規劃關渡花海接駁車提供市民大眾免費搭乘，更於假日提供無障礙車型的接駁車，供行動不便及嬰兒推車使用。



4. 方案名稱：112年度立農公園更新固定式公廁。（公園處）

更新前公廁設置男廁、女廁及無障礙廁所合併親子廁所，更新後，設置獨立無障礙廁間、性別友善廁間及男、女廁各自有一間親子廁間等，使民眾在如廁時能有在家一般的舒適感，於遊園時更加自在。



性別友善廁所



無障礙廁所



男廁所



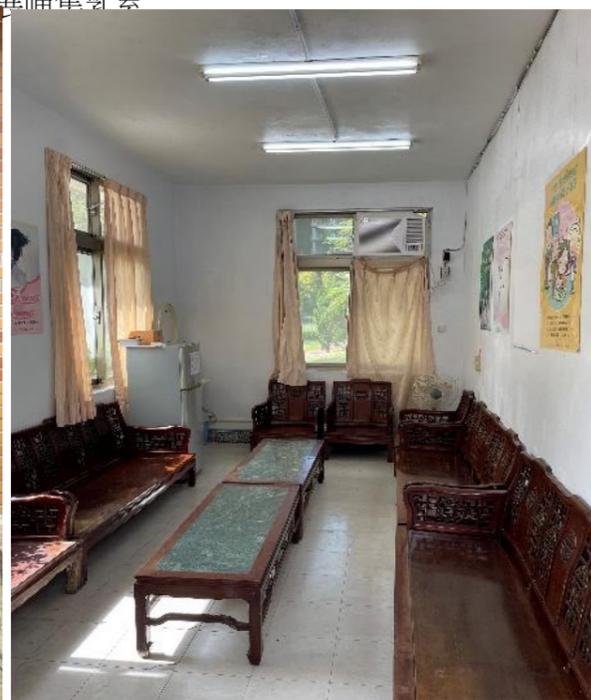
女廁所

4. 方案名稱：大型花展活動(2023臺北玫瑰展、士林官邸鬱金香展、士林官邸菊展)均設置哺集乳室，友善育嬰設施等設備。(公園處)

配合行政院衛生署母乳哺育政策及落實兩性工作平等法之精神，在展區設有友善育嬰室，無償提供給尚在哺乳嬰幼兒期之民眾舒適的哺乳環境，除了提升臨時照顧嬰幼兒之便利性外，寬敞明亮、隱密暨安全的空間，更大大增加市民使用的意願。



臺北玫瑰展哺集乳室



士林官邸哺集乳室

(五) 市民性別平等宣導及教育

1. 方案名稱：結合112年度關渡花海活動，於假日花海現場辦理「性平小學堂」有獎徵答活動，向民眾宣導性別平等觀念。(局園地科)

於關渡花海活動假日期間(112年11月18日)展攤辦理有獎徵答活動，並發放小禮物，促進市民性別平等觀念，營造性別友善社會環境。



2.方案名稱：「士林官邸菊展」開幕日辦理性別平等及性騷擾防治宣導，分發文宣推廣宣傳性別平等與性騷擾之觀念。(公園處)

士林官邸菊展開幕日參與活動人次約13,180人，於當日活動展攤並分發文宣宣導性別平等及性騷擾防治之概念，促進市民對性平與性騷擾防治認知，營造性別友善社會環境。



(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：

與性別平等關聯性：

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	加強無障礙環境及空間	本府自 88 年起積極辦理人行道更新工程，以保障市民(不分男女老幼)「行的安全」。	本處每年度皆辦理例行性人行道改善工程，工程範圍若遇有道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部，將改善或設置無障礙斜坡道，並於無障礙斜坡道人行動線上之水溝蓋格柵逐步更新為細目型，以提供安全穿越馬路之通行空間。提供市民(不分男、女、老幼)安全、美觀、平整、開闊的無障礙通行空間(斜坡道)，以及悠閒、乾淨、清潔、便利的優質生活環境，提昇居住及活動品質，營造有愛、無礙的友善城市。	提供市民(不分男、女、老幼)安全、美觀、平整、開闊的無障礙通行空間(斜坡道)，以及悠閒、乾淨、清潔、便利的優質生活環境，提昇居住及活動品質，營造有愛、無礙的友善城市。