

臺北市營造業概況

-員工性別分析

報告單位：統計室



大綱

- 一、調查簡介
- 二、六都比較
- 三、臺北市僱用員工特性分析
- 四、臺北市企業經營遭遇困難
- 五、結語

一、調查簡介(1/2)

營造業經濟概況調查

調查名稱

調查週期

每年辦理一次，每五年停辦一次。

臺澎金馬

調查區域

- 1.母體分為5等級層，各等級層內再按地區別分為11層。
- 2.含全查層及抽查層。
- 3.紐曼配置法及比例配置法。

調查對象

凡核准登記有案，且於調查前一年底仍繼續營業之綜合營造業、土木包工業及專業營造業。

抽樣方法

樣本抽取

總樣本數為2,000家，扣除全查樣本家數後，剩下樣本家數由抽樣產生。

一、調查簡介(2/2)

本次報告採最新發布109年調查結果。

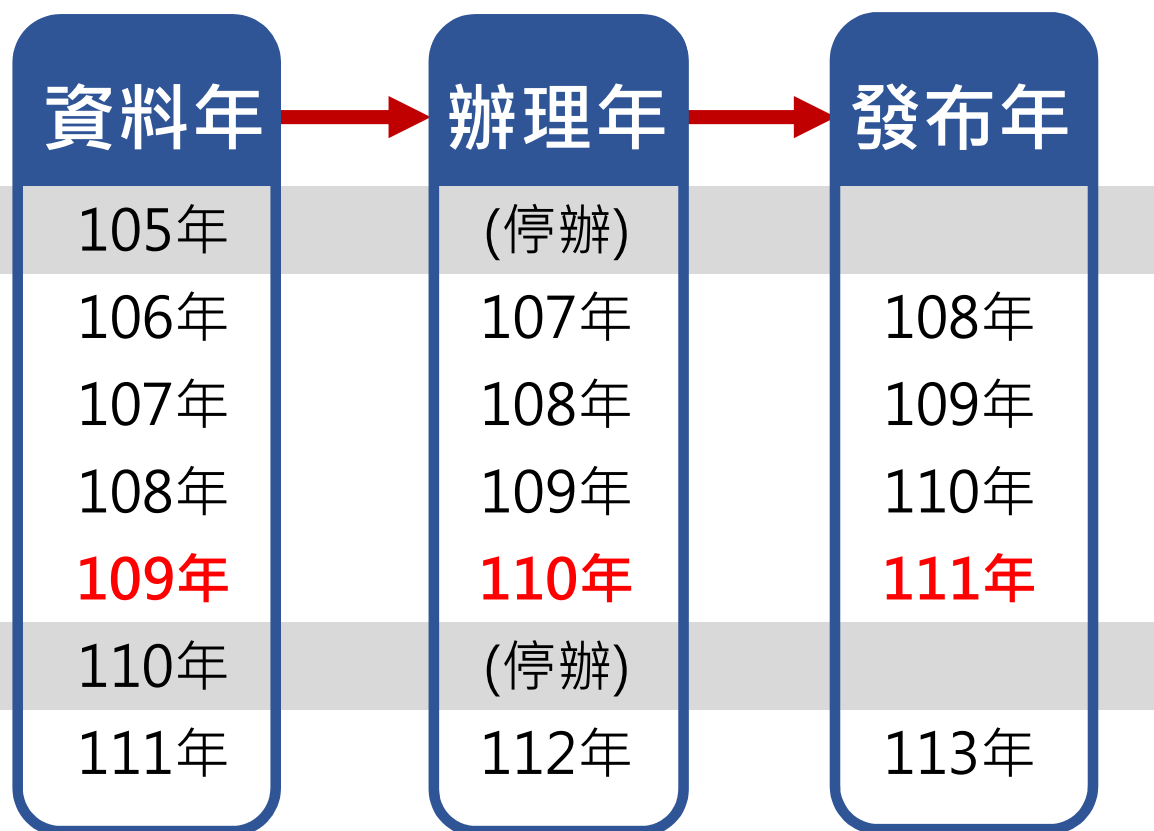


表1 母體及樣本分配情形

109年

單位：家

地區別	母體	預計 樣本	回收 樣本
總計	15,687	2,000	1,900
臺灣地區	15,269	1,965	1,865
臺北市	1,020	310	271
新北市	1,463	267	245
桃園市	1,206	173	161
臺中市	2,296	298	294
臺南市	1,392	136	132
高雄市	1,911	261	247
其他地區	5,981	520	515
金馬地區	418	35	35

二、六都比較(1/7)

表2 營造業年底企業家數

109年底 企業家數

- 臺灣地區 ▲ 23家
- 臺灣地區 ▲ 0.15%
- 臺北 ▼ 28家
- 臺北 ▼ 2.67%
- 臺北為六都減少最多

地區別	108年底		109年底		家數增減	
	家數(家)	占比(%)	家數(家)	占比(%)	增減數(家)	增減率(%)
臺灣地區	15,246	100.00	15,269	100.00	23	0.15
臺北市	1,048	6.87	1,020	6.68	-28	-2.67
新北市	1,454	9.54	1,463	9.58	9	0.62
桃園市	1,210	7.94	1,206	7.90	-4	-0.33
臺中市	2,283	14.97	2,296	15.04	13	0.57
臺南市	1,384	9.08	1,392	9.12	8	0.58
高雄市	1,915	12.56	1,911	12.52	-4	-0.21
其他地區	5,952	39.04	5,981	39.17	29	0.49

二、六都比較(2/7)

表3 營造業全年生產總額

109年 生產總額

- 臺灣地區 ▲ 6.82%
- 臺北 ▲ 12.79%
- 臺北增加約201億，六都增加金額最多(增幅次大)。
- 六都僅高雄負成長。

地區別	108年		109年		金額增減	
	金額 (百萬元)	占比(%)	金額 (百萬元)	占比(%)	增減數 (百萬元)	增減率 (%)
臺灣地區	637,920	100.00	681,425	100.00	43,505	6.82
臺北市	156,918	24.60	176,990	25.97	20,072	12.79
新北市	60,051	9.41	73,521	10.79	13,470	22.43
桃園市	49,684	7.79	53,547	7.86	3,863	7.78
臺中市	97,622	15.30	101,052	14.83	3,430	3.51
臺南市	39,808	6.24	40,974	6.01	1,166	2.93
高雄市	94,479	14.81	89,033	13.07	-5,446	-5.76
其他地區	139,358	21.85	146,308	21.47	6,950	4.99

說明：生產總額 = 營業收入(扣發包工程款) + 由業主及營建同業提供材料估計價值 + 年底在建承包工程及自地自建合建房屋施工價值(扣「完工比例法」之年底在建工程) - 年初在建承包工程及自地自建合建房屋施工價值(扣「完工比例法」之年初在建工程) - 出售房地產土地成本

二、六都比較(3/7)

109年底 從業員工

• 臺灣地區 ▼ 2.09%

• 男性 ▼ 2.42%

• 女性 ▼ 0.90%

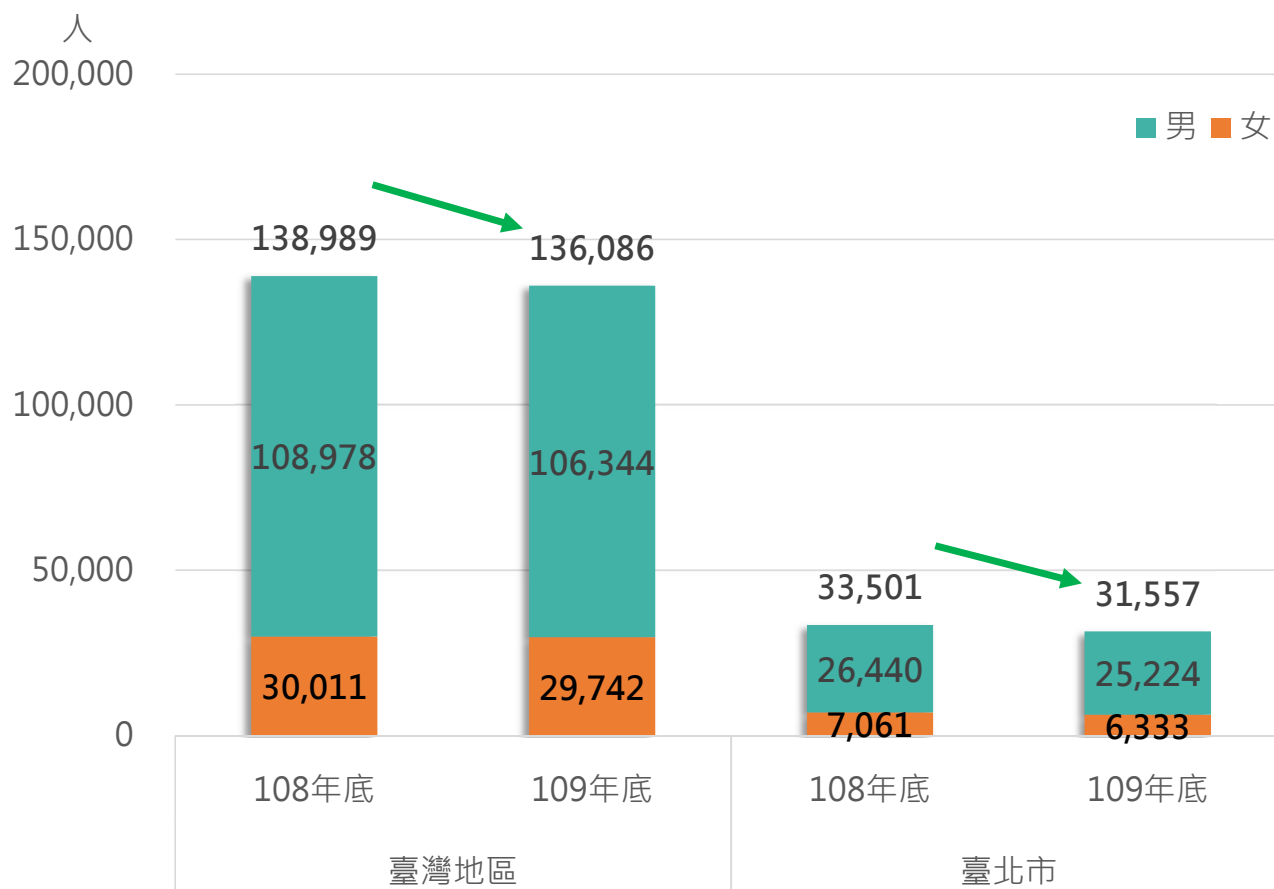
• 臺北 ▼ 5.80%

• 男性 ▼ 4.60%

• 女性 ▼ 10.31%

• 臺北跌幅 > 臺灣地區跌幅
臺北女跌幅 > 臺北男跌幅

圖1 臺灣地區及臺北市營造業年底從業員工人數

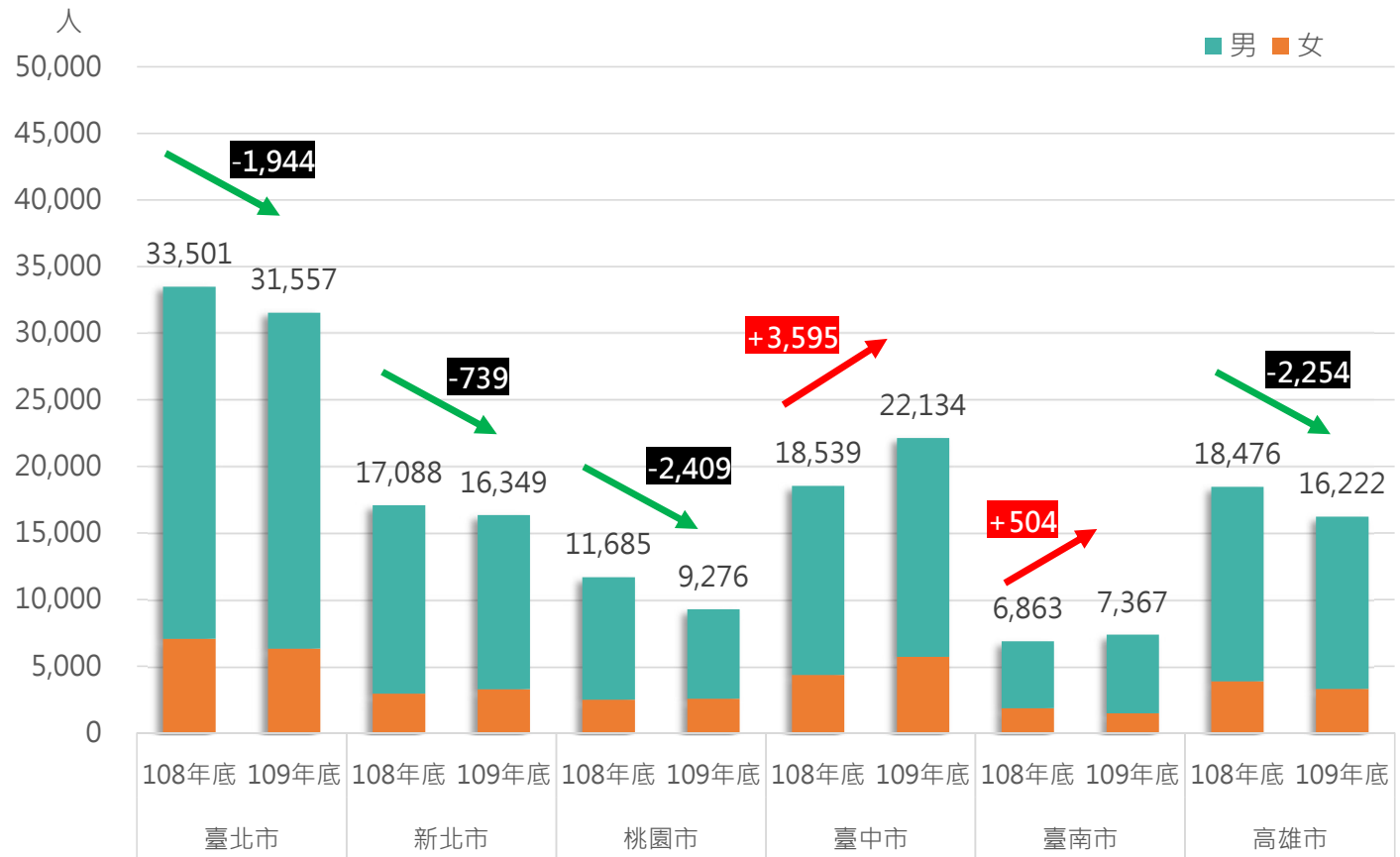


二、六都比較(4/7)

109年底 全體 從業員工

- 六都全體
▲ 臺中、臺南
(19.39%、7.34%)
- 桃園4 ▼ 20.62%
- 高雄3 ▼ 12.20%
- 臺北2 ▼ 5.80%
- 新北1 ▼ 4.32%

圖2 六都營造業年底從業員工人數

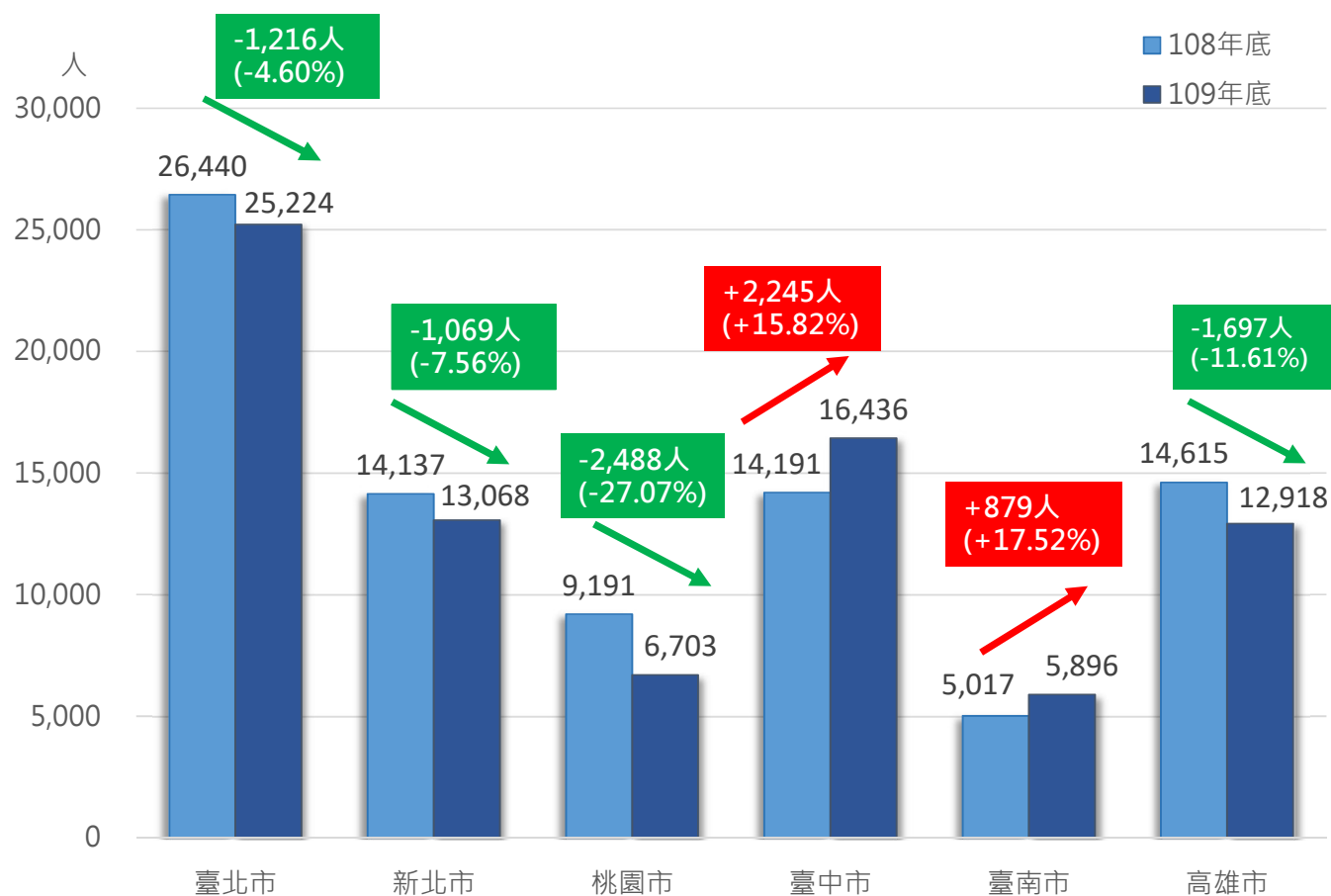


二、六都比較(5/7)

109年底 男性 從業員工

- 六都全體 ▲ 臺中、臺南 (19.39%、7.34%)
- 六都男性 ▲ 臺中、臺南 (15.82%、17.52%)
- 臺北 ▼ 4.60%，跌幅四都最小。
- 六都男性與全體漲跌方向一致。

圖3 六都營造業年底**男性**從業員工人數

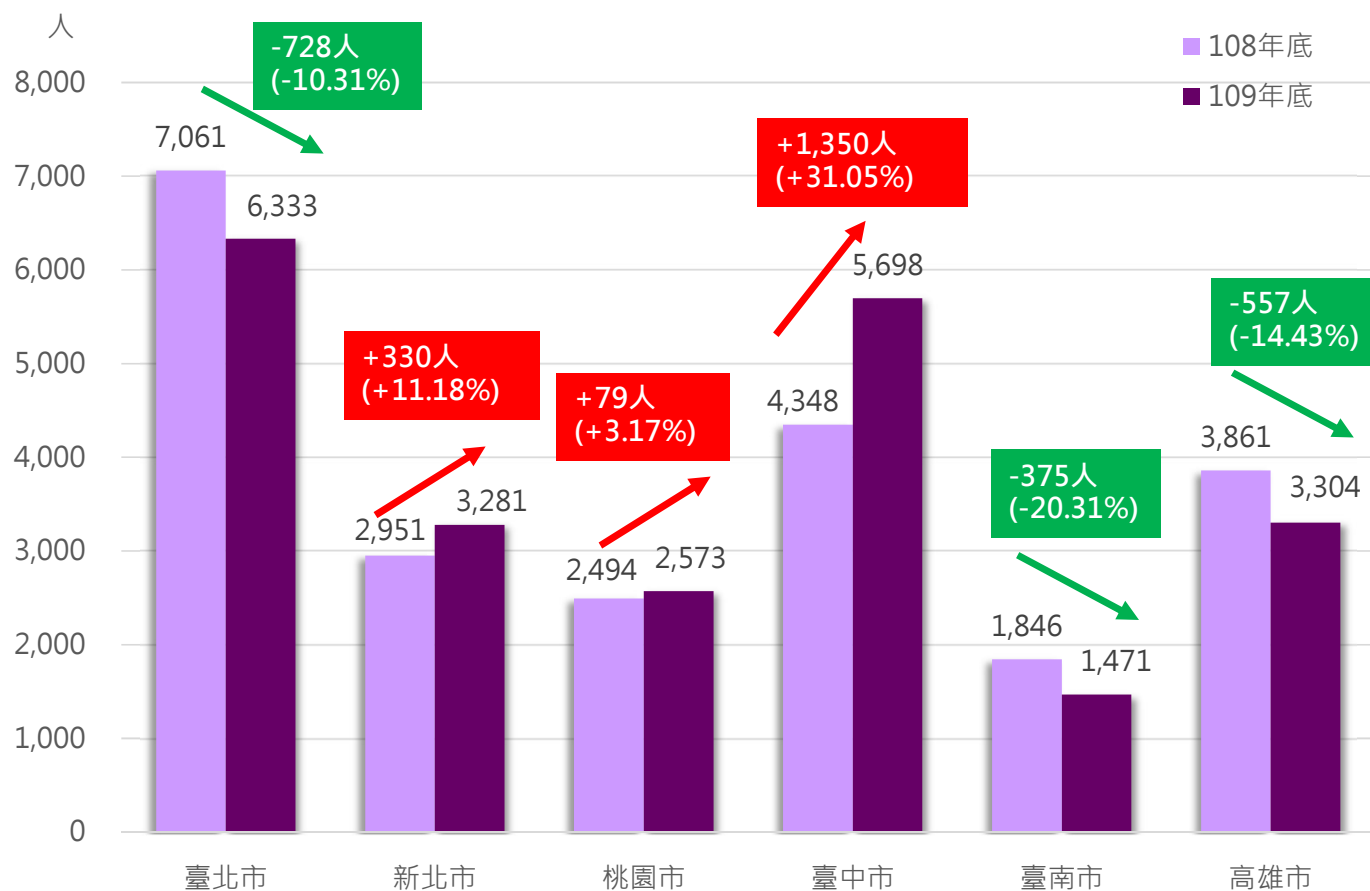


二、六都比較(6/7)

109年底 女性 從業員工

- 六都男性 ▲ 臺中、臺南
- 六都女性
▲ 臺中、新北、桃園
(31.05%、11.18%、3.17%)
- 臺北 ▼ 10.31%，跌幅三都最小。
- 臺中男女人數均增加，臺北及高雄男女人數均減少。

圖4 六都營造業年底女性從業員工人數



二、六都比較(7/7)

109年底 從業員工 統計指標

- 臺灣-男女倍數差異**縮小**0.06倍
- 臺北-男女倍數差異**擴大**0.24倍
- 臺北企業規模六都居冠。
- 臺北、臺南、高雄男女差異擴大。

表4 營造業企業平均從業員工人數概況
109年底

地區別	平均人數(人)		增減人數(人)		男女倍數(倍)	男女倍數差異(倍)
	男性	女性	男性	女性		
臺灣地區	6.96	1.95	-0.19	-0.02	3.57	-0.06
臺北市	24.73	6.21	-0.50	-0.53	3.98	0.24
新北市	8.93	2.24	-0.79	0.21	3.99	-0.80
桃園市	5.56	2.13	-2.04	0.07	2.61	-1.08
臺中市	7.16	2.48	0.94	0.58	2.89	-0.39
臺南市	4.24	1.06	0.62	-0.27	4.00	1.28
高雄市	6.76	1.73	-0.87	-0.29	3.91	0.13

說明：1.增減人數=109年底平均人數-108年底平均人數
2.男女倍數=(平均)男性人數/(平均)女性人數
3.男女倍數差異=109年底男女倍數-108年底男女倍數

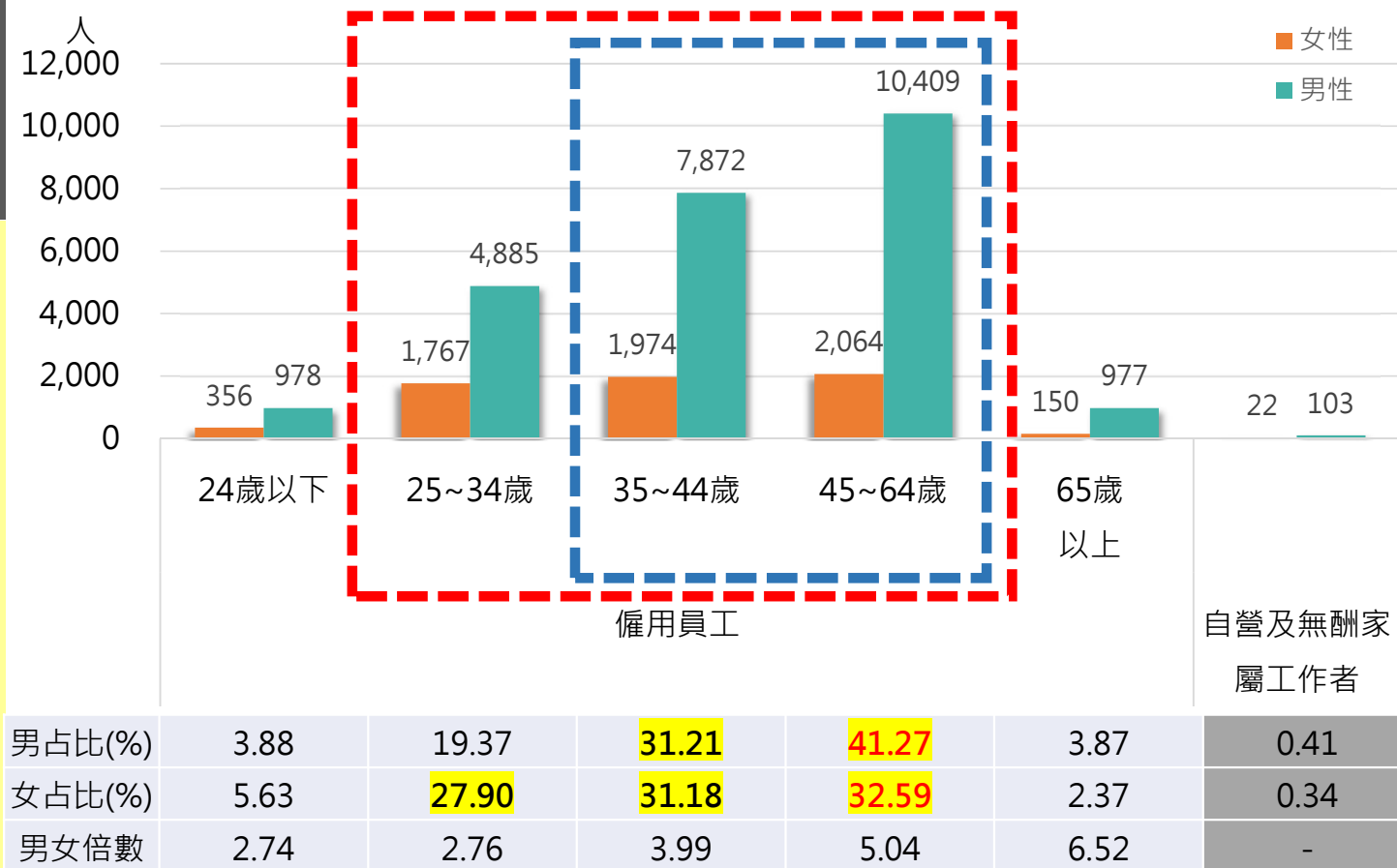
三、臺北市僱用員工特性分析(1/6)

自營作業者及無酬家屬工作者未再細分

109年底 僱用員工年齡

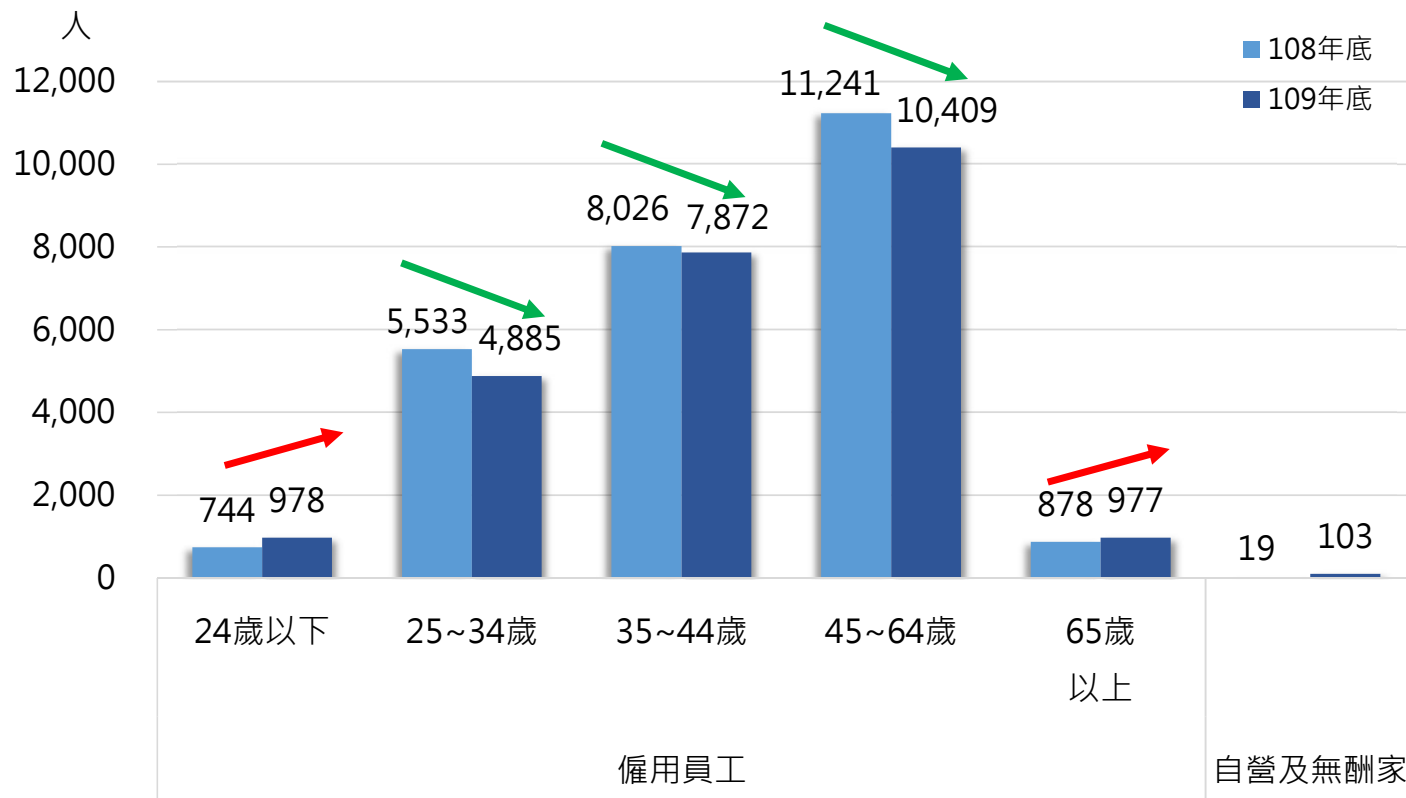
- 兩性皆以「45~64歲」為大宗。
- 男性集中在「35~64歲」共占七成二。
- 女性集中在「25~64歲」約各占三成。
- 隨年齡增加，男女倍數擴大。

圖5 臺北市營造業從業員工人數-按年齡分
109年底



三、臺北市僱用員工特性分析(2/6)

圖6 臺北市營造業**男性**從業員工人數-按年齡分



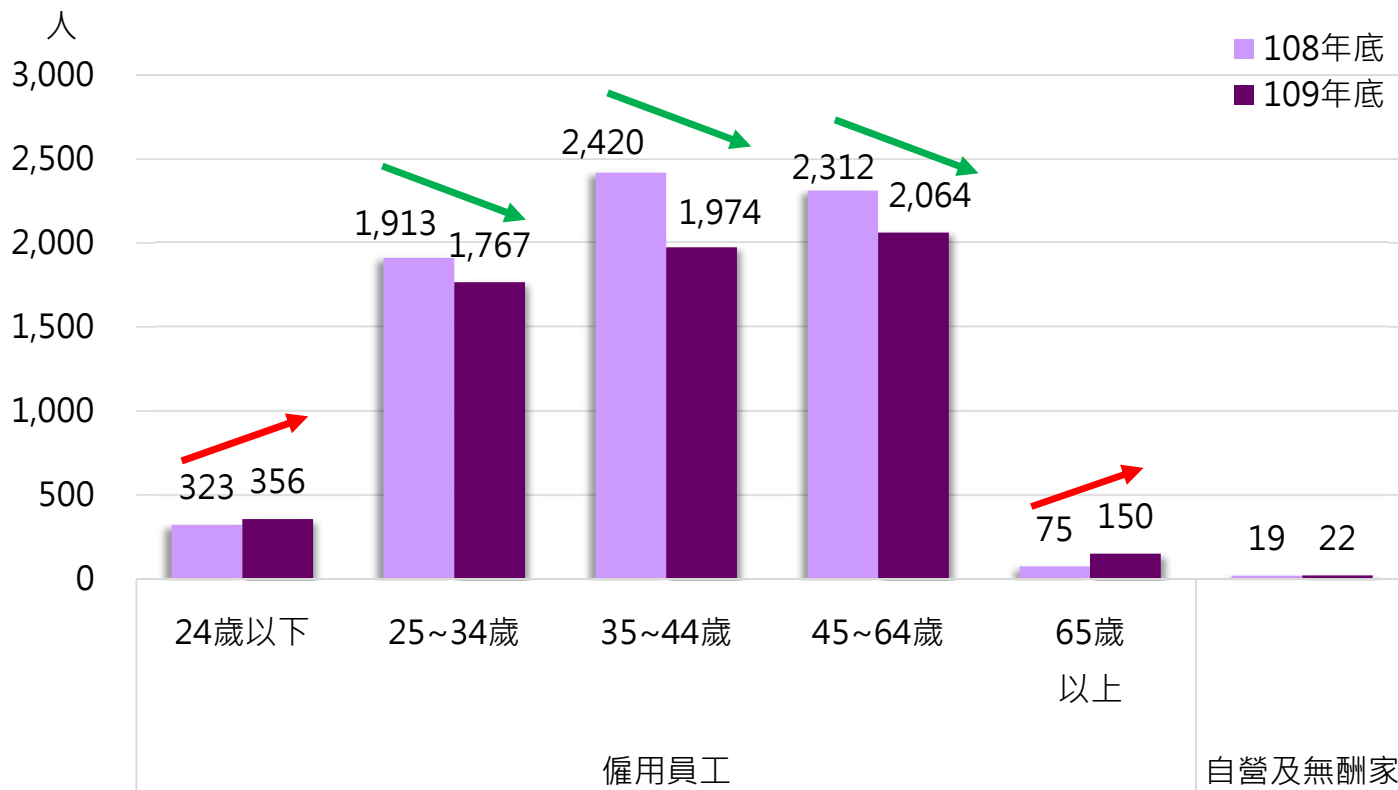
109年底 男性 僱用員工年齡

- 「24歲以下」及「65歲以上」人數增加。
- 「35~44歲」人數下滑，惟占比呈正成長。

	24歲以下	25~34歲	35~44歲	45~64歲	65歲以上	自營及無酬家
108年底占比(%)	2.89	21.53	31.23	43.75	3.42	0.07
109年底占比(%)	4.03	20.15	32.47	42.93	4.03	0.43
108年底排序	5	3	2	1	4	-
109年底排序	4	3	2	1	5	-

三、臺北市僱用員工特性分析(3/6)

圖7 臺北市營造業女性從業員工人數-按年齡分



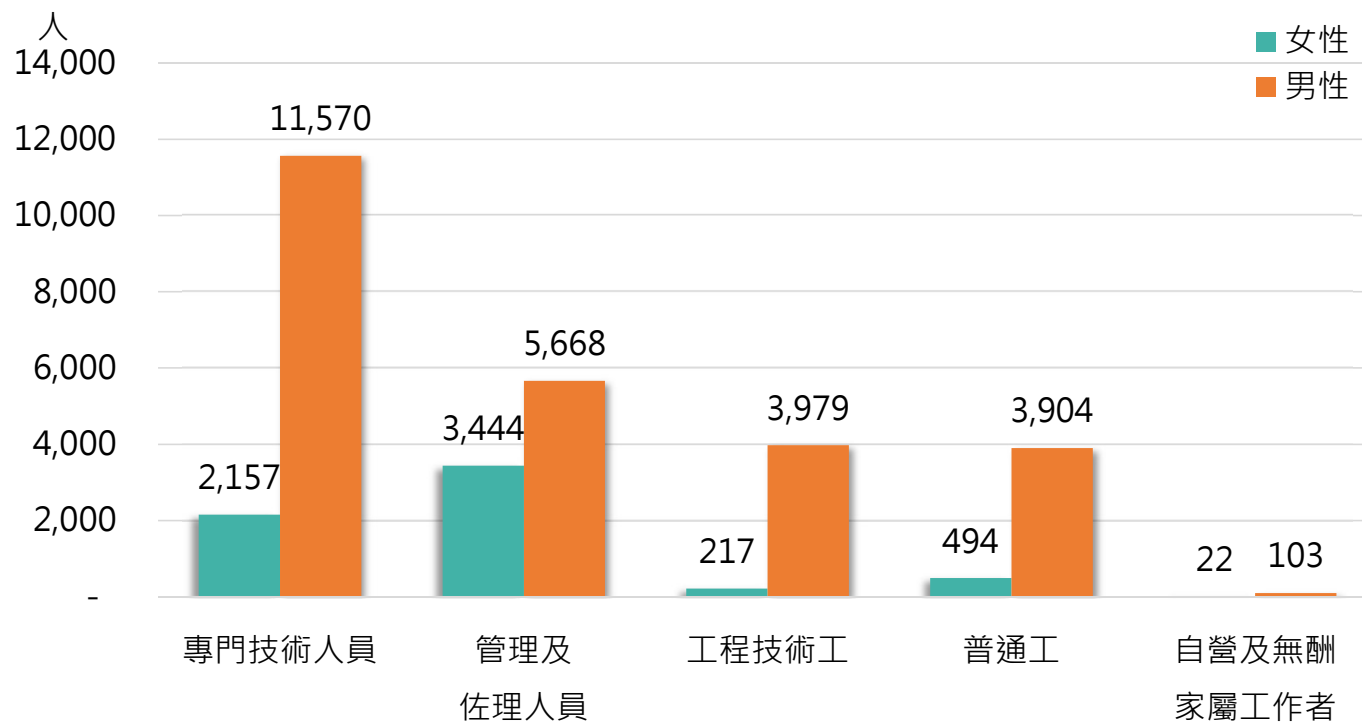
	僱用員工					自營及無酬家
108年底占比(%)	4.57	27.09	34.28	32.74	1.06	0.26
109年底占比(%)	5.63	27.90	31.18	32.59	2.37	0.34
108年底排序	4	3	1	2	5	-
109年底排序	4	3	2	1	5	-

109年底 女性 僱用員工年齡

- 各年齡組漲跌走勢與男性相同。
- 「25~34歲」人數下滑，惟占比呈正成長。
- 主要年齡組延後。

三、臺北市僱用員工特性分析(4/6)

圖8 臺北市營造業員工人數-按職業分
109年底



男占比(%)	45.87	22.47	15.77	15.48	0.41
女占比(%)	34.06	54.38	3.43	7.79	0.34
男女倍數	5.36	1.65	18.30	7.91	-

職員
工員

109年底 僱用員工職業

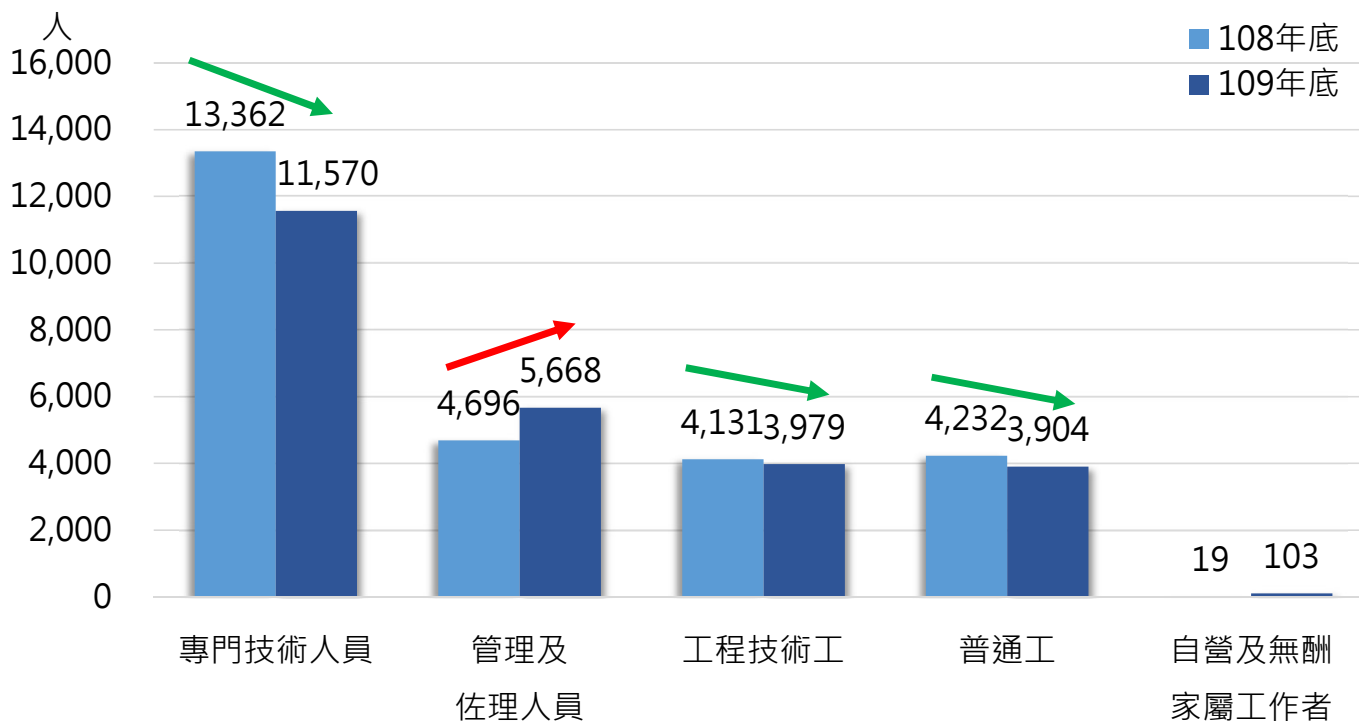
- 男性以專門技術人員為大宗。
- 女性以管理及佐理人員為大宗。
- 男女差距工員較職員大。

三、臺北市僱用員工特性分析(5/6)

109年底 男性 僱用員工職業

- 僅「管理及佐理人員」人數增加(▲20.7%)外，餘均呈下跌。
- 「工程技術工」人數減少，惟占比呈正成長。

圖9 臺北市營造業**男性**從業員工人數-按職業分
109年底



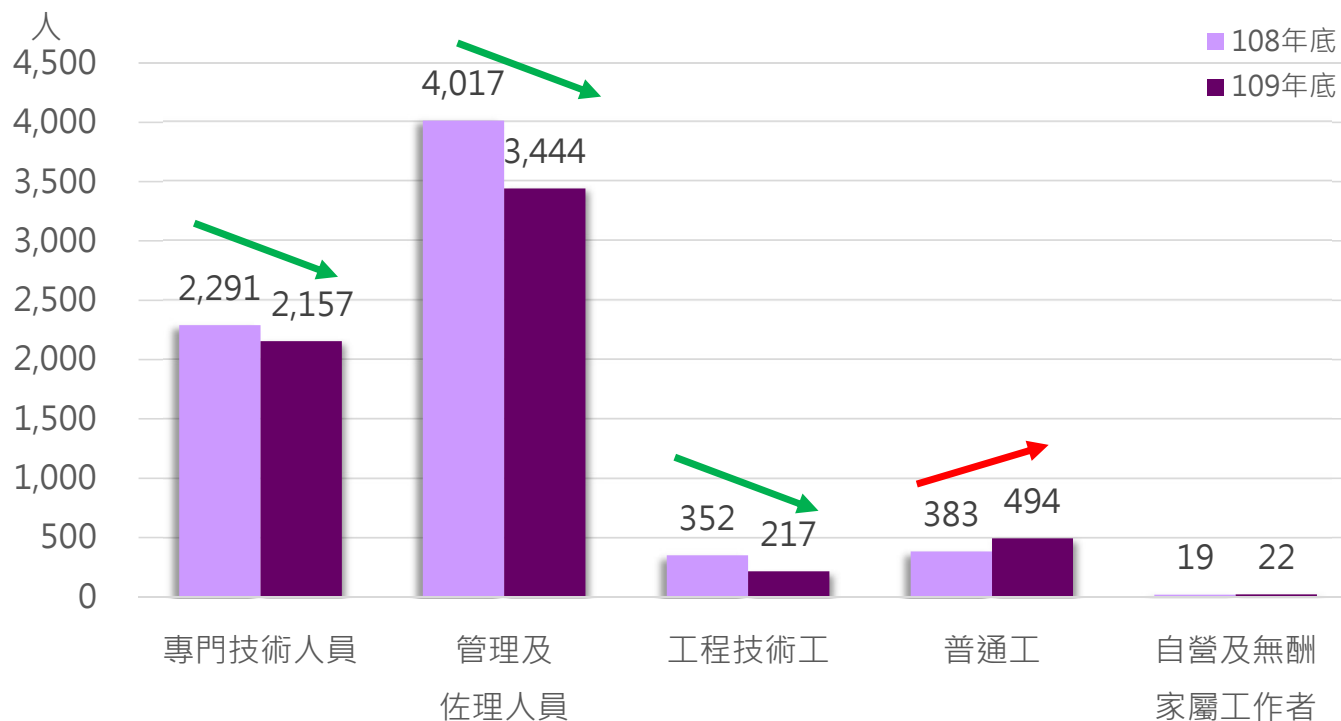
106年底占比(%)	52.16	23.24	16.43	8.17	0.00
107年底占比(%)	47.21	19.26	18.98	14.55	0.00
108年底占比(%)	50.54	17.76	15.62	16.01	0.07
109年底占比(%)	45.87	22.47	15.77 ↑	15.48	0.41

三、臺北市僱用員工特性分析(6/6)

109年底 女性 僱用員工職業

- 除「普通工」外，餘人數均呈下跌。
- 「專門技術人員」人數減，惟占比成長。
- 「管理及佐理人員」占比連續3年下降。

圖10 臺北市營造業女性從業員工人數-按職業分
109年底



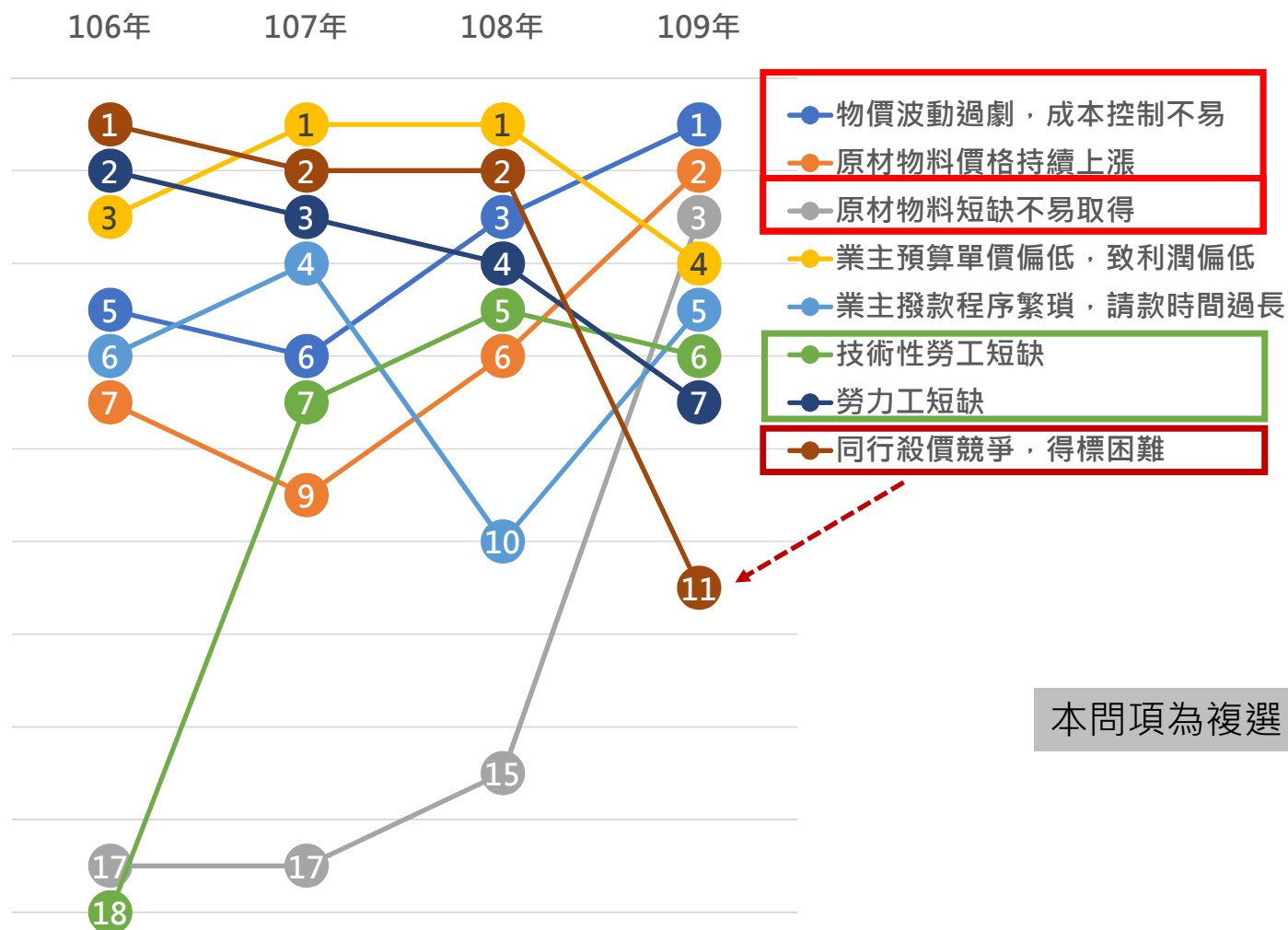
106年底占比(%)	30.08	59.27	4.06	5.74	0.85
107年底占比(%)	29.89	58.98	4.95	5.85	0.33
108年底占比(%)	32.45	56.89	4.98	5.42	0.26
109年底占比(%)	34.06	54.38	3.43	7.79	0.34

四、臺北市企業經營遭遇困難

109年 遭遇困難

- 前三名與原物料有關，其中「原材物料短缺不易取得」竄升至第三名。
- 缺工仍占居前十名。
- 「同行殺價競爭，得標困難」排名大幅下降。

圖11 臺北市營造業經營遭遇困難項目之排名



五、結語

營造產能

109年底臺北市規模(家數、從業員工) 呈現精簡，然生產總額仍正成長。

產業再生

109年底六都從業員工，僅臺北及高雄男女人數均減少，顯示資深直轄市營造就業停滯，藉由都市改造重生，創造新的產業循環。

男女有別

109年底臺北市僱用員工，隨年齡增加男女人數差異擴大，另男女差距工員亦較職員大，顯示性別在年齡及體能差異，影響就業供需，除尊重市場機制外，政府亦可採行積極作為，如：透過評選的制度，納入能提供友善環境的優良廠商、宣導廠商營造性平友善措施或適時表揚優良廠商等。

資材穩定

109年臺北市經營困難，主要與原物料有關，應發揮穩定物價機制，如聯合採購、減少關稅、建立安全庫存等，穩定大宗資材來源，控制價格波動幅度。

簡報結束
謝謝聆聽



附錄

【小辭典】

- 1.企業單位：由1個或多個場所結合成1個獨立的經營體，另場所單位則指個別的營業處所。
- 2.專門技術人員：包含工程師、專任工程人員、工地主任、技術員。
- 3.管理及佐理人員：包含主管、監督及佐理人員、營業及總務部門的職員。
- 4.工程技術工：包含工地領班、監工、各職類技術士或專業技術工作之技術工(如模板工、泥水工、重機械操作手等)。
- 5.普通工：包含小工、學徒、雜工、司機、警衛、廚師及工友。