

臺北市政府兵役局性別平等專案小組

113 年第 1 次會議會議紀錄

壹、開會時間：113 年 2 月 27 日(星期二)下午 3 時 30 分

貳、開會地點：本局 9 樓會議室

參、召集人：李治安局長

記錄：李佩君

肆、出席人員：

一、專家學者委員：嚴祥鸞教授、楊文山教授

二、機關委員：林春來副局長、吳銘宗主任秘書、左湘錦科長、朱湘玲科長、楊永年科長、宋佰忻主任、陳香如主任、洪紹淵主任、鄭琦文主任、左集炎主任

三、性平聯絡人委員：游秉方輔導員

四、列席人員：賴晉安股長、林麗雲股長、陳保蓉股長

伍、召集人致詞(略)

陸、報告事項

一、本專案小組成立緣由、成員及工作重點(略)。

二、報告案：本局 112 年推動性別平等工作成果報告一案，報請鑒察。

說明：

(一)依據：「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112年)」規定，各機關「應落實性別主流化暨推動性別平等業務計畫」，並「每年須完成成果報告並提報各該性別平等機制通過並上網公告」。

(二)本局112年推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目為辦理徵兵檢查時提供「性別認同不一致役男」友善服務(徵兵檢查科)、役男抽籤場合及入營前座談會進行性別平等宣導活動(徵集勤務科)2項，成果報告格式填列如附件。

決議：

一、同意備查。

二、「性別認同不一致役男」友善服務措施，兵役局榮獲 112 年行政院第 21 屆金馨獎「跨性別友善服務措施」整合型提案「創新獎」佳績，可思考讓臺北市以外之縣市參考辦理，針對性別認同不一致役男遭遇之

問題、需求困境等方面，如遇特殊需求要求協處外，應以一般措施衡平處置而非特殊待遇處理，以避免渠等遭受異樣之眼光，方能落實真正性別友善。

三、112年推展性別平等工作成果，可再擴展其與推動性平工作策略及類別項目之關聯性，使成果報告更加豐富。

柒、討論事項

案由一：113年度年度性平工作規劃是否妥適，提請討論。

說明：

一、性別意識培力課程：規劃於113年下半年度辦理1場次3小時教育訓練其餘配合薦送參加本府公務人員訓練處辦理之課程，輔以線上學習方式達成，參加對象及目標如下：

(一)本局同仁(含主管)：每年均須完成3小時性別主流化訓練，其中1小時應為性騷擾相關課程。

(二)性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員：每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。

(三)處理性騷擾案件承辦人及主管：每年均須完成6小時進階課程訓練，其中4小時為性騷擾或性侵害防治相關訓練。(均可計入前開1至3類時數)。

二、性別統計、性別預算：配合本府主計處提報相關統計分析數據，並盤點與本局相關之性別平等業務並編列翌年性別預算。

三、性別分析、性別影響評估報告：本市性別平等辦公室排定本局於114年、116年分別提報。

四、推展性別平等工作策略及具體措施：113年度上半年擬由權益編管科及替代役中心各提報1項(提報內容如下列討論案由二、三)；下半年將由秘書室、兵調體檢科規劃提報。

決議：照案通過，請相關科室配合執行。另有關性騷擾防治部分，建議可依照市府人事處訂頒之防治措施辦理。

案由二：113年度性平工作規劃案一「辦理補助民間團體舉辦活動，配合宣導多元性別平等相關議題推展」(權益編管科)是否妥適，提請討論。

說明：

- 一、本局依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」補助本市具有後備軍人性質之民間團體辦理活動，受補助團體須於活動中宣導全民國防教育、多元性別平等與役政宣導等相關市政議題；目前計有列管16個團體。
- 二、為驗收受補助團體對參與人員宣導多元性別平等之成效，有別以往僅以書面文宣或口頭方式宣導，爰本局將於113年3月起開始提供相關多元性別平等影片，請各個民間團體於活動會場播放，藉由生動影片內容，期參與民眾潛移默化，更輕易清楚且深植人心，以建立正確的多元性別平等觀念，讓市府經費補助達到宣導最大化的效益。

決議：照案通過。建議可於辦理活動時透過問卷調查收集相關數據，除性傾向、性別認同之外，亦可將不利處境之弱勢(亦即少數性別者、原住民、新住民等)納入議題。

案由三：113年度性平工作規劃案二「辦理替代役役男成長活動，配合性別平等相關議題宣導及教育」（替代役中心）是否妥適，提請討論。

說明：

- 一、依據本局113年替代役役男法紀教育暨在職訓練計畫，實施對象為本府現役替代役役男，每月辦理1次替代役役男成長活動，本年度預計辦理12場次，每場次預估役男人數為100至200人，全年度總人數約1,500人；本局替代役中心將利用每月成長活動，以專題講座、海報或影片向役男宣導性別平等觀念，尊重多元性別差異及違反規定的懲處與相關法律責任。
- 二、為提升役男對於性別平等的正確認知，特別規劃上、下半年各辦理1場專題講座，邀請性平專家學者，透過案例具象化「無處不性別」的生活實踐，希望役男落實於生活態度和價值觀的教化，學會更了解及尊重別人的性別、角色與選擇，期能提升役男性別平等意識，打造符合永續發展目標的性別友善城市。

決議：照案通過。建議宣導教材亦可選擇「會哭的石頭」內容進行案例討論，破除男性刻板印象。亦可將樂婚、樂活、助孕的概念加入性平議題，作為促進性別平等之方法，並透過專題講座之實境演練，增進性別平

等意識，避免造成性別歧視或性騷擾而不自知。

捌、 臨時動議：無

玖、 主席結論：(略)

壹拾、 散會：下午 4 時 30 分。