

# 臺北市政府原住民族事務委員會

## 104 年第 3 次性別平等專案小組會議

### 會議議程

壹、會議時間：104 年 9 月 30 日（星期三）上午 10 時 0 分

貳、會議地點：本會會議室

參、主 席：陳主任委員秀惠

記錄：朱閔浩

肆、出席人員：林委員春鳳、李委員明政(請假)、嚴委員祥鸞、賴委員慧貞、  
李委員菊妹、陳委員思穎、陳委員誼誠、盧委員吉勇、易委員  
君強

伍、列席人員：性別平等辦公室、洪周社工員慈慧、賴組員建戎、董展維

陸、主席致詞：

柒、報告事項：

一、確認前次會議紀錄：詳如附件 1(P6-P11)。

二、104 年第 2 次性別平等專案小組會議決議(裁示)事項執行情形：

序號	列 管 事 項	執 行 情 形	辦 理 等 級
104-02-01	<p>一、本會 104 年推動性別主流化實施計畫執行情形：</p> <p>(一) 有關葉研究員靜宜詢問學齡及學齡前原住民兒童拖或學童托育補助及其他配套措施等相關經費是否真實幫助原住民婦女，建議提供相關統計數據，以了解該補助確實減輕婦女家庭照顧之負擔。</p> <p>(二) 臺北市原住民參加職業訓練補助辦法，因法規會建議本會討論</p>	<p>社福組擬於 105 年托育補助計畫之查核項目，將納入訪視受托家戶，並增單親家庭之統計項目及修訂相關表格，以利瞭解本補助之現況調查。</p> <p>請經建組持續針對該項法案進行研議修正。</p>	B

序號	列管事項	執行情形	辦理等級
	法規之層級，故尚未繼續修正。	經建組回應本案已於 104 年 9 月 2 日上簽呈解除列管中。	
104-02-02	本會 105 年度各業務組辦理計畫有關性別部分列入性別預算範圍。	<p>社福組與性平辦於 104 年 9 月 4 日下午之討論後，針對 105 年度各業務組辦理計畫有關性別部分列入性別預算範圍之說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 按照性別主流化的工具運用，應該是先有性別統計及性別影響評估之後，需要編列經費以促進性別平等，才算是性別預算，但目前大部分是執行該計畫是與促進性別平等或是針對單一性別而把經費列為性別預算。</li> <li>2. 本會擬於 105 年度依前述事項，將原住民家庭婦女服務中心之預算納入辦理。</li> </ol>	B
104-02-03	中央原民會去年度有針對 7 各族群製作性別圖像之專書，建議可以向原民會教文處詢問，此部分後續也可以建構在知識體系中。	請業務單位向中央原民會了解書籍之資訊。	A
104-02-04	有關本會未來推動同志議題業務之方向，提請討論。	<p>有關社福組未來會先從性別意識培力及接觸同志團體著手，以瞭解本市原住民同志團體之需求，本組目前執行狀況如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社福組於 104 年 6 月 12、15、16 日聯繫本市同志諮詢熱</li> </ol>	B

序號	列管事項	執行情形	辦理等級
		<p>線，其回應現目前已預定於104年6月開始將定期舉辦每月原住民同志團體1-2次，現正執行中，該熱線表示會在依情況與本會聯繫，現階段僅協助本會將社會福利之資訊帶入，並視情況轉介至本會。</p> <p>2. 本會於104年7月15日上午10時之臺北市政府原住民族事務委員會第10屆第3次委員會中，邀請王委員增勇分享「性別議題知多少」之議題及104年9月8日14時員工教育訓練邀請嚴委員祥鸞分享「性別、族群與階級-多元文化觀點」之議題，以增進本會同仁對於多元文化之探討。</p> <p>3. 綜上，本組建請解除列管。</p>	
103-02-01	有關103年第3次性別平等專案小組會議(103年12月4日星期四)紀錄之臺北市政府原住民族事務委員會公共支出性別統計清單修正(詳如附件2及附件4)。	社福組於104年8月17日請本會相關業務單位填報並於104年9月10日彙整如附件4，確認無誤後將放置本會官網-性別主流化，建議解除列管本案。	A

辦理等級

- A 等級 工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為A級。
- B 等級 正在執行中之計畫。
- C 等級 規劃中尚未付諸實行之計畫。
- D 等級 無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之。
- E 等級 無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之。

## 捌、提案討論：

提案一：有關本府主計處請本會填寫「臺北市性別統計與分析運用於政策制定與執行情形表」一案，提請討論。

說明：

- 一、因應「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」金馨獎團體獎評分項目，主計處定期彙整本府性別統計運用情形(詳如附件5)，建請本會先提性別平等專案小組檢視後，以確認是否屬於性別統計運用案件。
- 二、有關本會去年「臺北市性別統計與分析運用於政策制定與執行情形表」，經本會103年第3次性別平等專案小組會議討論後因本會暫無性別預算及計畫，故該次會議決議免提。

決議：

提案二：有關本會性別主流化工具推展至民間團體與事業單位一案。

說明：

- 一、臺北市女性權益促進委員會第10屆第1次委員會報告事項之報告案7之本府參與聯合國婦女地位委員會暨非政府組織婦女地位委員會建議事項採行情形表第四點「將性別主流化工具推展至民間團體與事業單位」，透過推動民間團體與事業單位運用性別主流化工具，鼓勵民間單位共同參與推動性別平等工作，甚而發展新的性別議題或研議相關措施等，如社會局對有辦理性別意識培力之民間團體申請補助時加額補助3%-5%，勞動局及體育局可訂定獎勵措施以鼓勵工會、單項運動協會注重組織幹部及成員之性別比例；另本案為行政院105年辦理地方政府推動性別平等業務考核指標之一。
- 二、前揭說明事項，本會無主管之民間團體及事業單位，將協助輔導承攬本會方案或申請本會補助之原住民團體辦理性別意識培力、性別統計與分析等性別主流化工具，以鼓勵原住民團體共同參與推動性別平等工作。
- 三、本會未來研擬方向如下：

(一) 本會已於104年9月3、4日假金山青年活動中心舉辦社

團幹部培訓活動，並將性別主流化之工具納入課程教材，以增進性別意識之培力。

- (二) 本會擬 105 年將研修本會補助原住民文化及社會教育活動作業要點，並納入性別意識培力課程。
- (三) 依據前揭說明，擬增加運用該補助款之社團，將舉辦性別意識培力課程納入補助項目之獎勵機制。

決議：

玖、臨時動議：

壹拾、主席裁（指）示事項：

壹拾壹、散會

臺北市政府原住民族事務委員會  
104 年第 2 次性別平等專案小組會議  
會議記錄

壹、會議時間：104 年 6 月 30 日（星期二）下午 2 時 0 分

貳、會議地點：本會會議室

參、主 席：陳主任委員秀惠

記錄：洪周慈慧

肆、出席人員：嚴委員祥鸞(請假)、林委員春鳳、李委員明政、賴委員慧貞、  
李委員菊妹、陳委員思穎(請假)、陳委員誼誠、盧委員吉勇、  
易委員君強

伍、列席人員：性別平等辦公室、朱社工員閔浩、董會計員展維

陸、主席致詞：

柒、報告事項：

一、確認前次會議紀錄：詳如附件 1(P3-P7)。

結論：洽悉。

二、本會 104 年推動性別主流化實施計畫執行情形：詳如附件 2(P8-P9)。

討論摘述：

葉研究員靜宜 有關學齡及學齡前原住民兒童拖或學童托育補助及其他配套措施等相關經費是否真實幫助原住民婦女，建議提供相關統計數據，以了解該補助確實減輕婦女家庭照顧之負擔。

易委員君強 當初納入補助是由於臺北市原住民婦女比例為 0.73，有關統計部分會了解受補助者確實是婦女的比例有多少，足以納入性別預算中，將於下次會議進行補充說明。

- 盧委員吉勇 有關臺北市原住民參加職業訓練補助辦法，因法規會建議本會討論法規之層級，故尚未繼續修正。
- 賴委員慧貞 請經建組持續針對該項法案進行研議修正。
- 林委員春鳳 除了現行法規，若有短期、中期、長期之計畫也可以進行性別影響評估。
- 賴委員慧貞 本會有每年度的施政計畫，若不是府管計畫，較難以有中、長程計畫，故難以進行性別影響評估。

結論：依委員建議進行修正。

#### 捌、提案討論：

一、本會 105 年度各業務組辦理計畫有關性別部分列入性別預算範圍，提請討論。

說明：

一、臺北市政府所列性別預算範圍有：對單一性別編列預算、對特定性別議題編列之預算、促進性別平等工作機會的預算、對促進性別平等有正面影響的一般預算等 4 項。

二、本會現行列入性別預算之計畫有：

1. 對單一性別編列預算：辦理原住民家庭婦女溝通平台暨跨文化學習。
2. 對促進性別平等有正面影響的一般預算：(1)補助本市原住民婦女依「臺北市原住民婦女扶助自治條例」申請醫療或生育等項及其他配套措施等相關經費、(2)辦理本市學齡及學齡前原住民兒童或學童托育補助及其他配套措施等相關經費。

#### 四、本會近 3 年性別預算執行情形：

性別預算範圍	計畫名稱	年度	預算數	執行數
對單一性別編列預算	辦理原住民家庭婦女溝通平台暨跨文化學習	101 年	300,000	3,200
		102 年	300,000	0
		103 年	300,000	43,437
對促進性別平等有正面影響的一般預算	補助本市原住民婦女依「臺北市原住民婦女扶助自治條例」申請醫療	101 年	2,500,000	2,545,182
		102 年	2,200,000	872,884
		103 年	2,200,000	792,364

	或生育等項及其他配套措施等相關經費			
	辦理本市學齡及學齡前原住民兒童或學童托育補助及其他配套措施等相關經費	101 年	27,000,000	16,961,633
		102 年	20,000,000	16,605,003
		103 年	20,000,000	16,083,495

五、本會 105 年度各組之計畫中，其中「辦理原住民部落大學」、「辦理原住民家庭暨婦女服務中心業務」等計畫，與性別業務有相關，建請討論列入本會 105 年度性別預算。

討論摘述：

李委員明政  
易委員君強

部落大學為何納入性別預算？

1. 家婦中心之經費原是來自於中央原民會，今年家婦中心則沒有運用中央原民會補助，105 年預計由本會公務預算支應，因此建議納入性別預算項目。
2. 有關部落大學課程如婦女種子培訓、爸爸學校等，今年度運用其他經費支應，105 年建議列入性別預算，再來檢視性別預算執行的成效。

葉研究員靜宜

1. 有關原住民婚禮、習俗、儀程等、修正自治條例、或是重新形塑原住民的性別平等議題等部分，性平辦想了解未來納入部落大學知識建置及文化保存之後續進行方式為何？
2. 目前部落大學有婦女種子培訓及爸爸學校課程，建議提供性平辦詳細的方案內容作參考。

陳主委秀惠

1. 過去沒有詳細去看原住民婦女議題，現在重新去思考原住民的性別樣態，還原原住民原本的兩性關係。
2. 原住民的家庭，不僅是婦女的培力，也納入爸爸學校，目前先從社福組開始推動，後續銜接至部落大學作為常態性的課程。

葉研究員靜宜

有關重新形塑原住民的性別議題，開始納入思考族群、



文化的面向，建議日後可以與其他局處如客委會共享資源。

李委員明政 建議有關家婦中心預算可以放在單一性別預算、部落大學放在對促進性別平等有正面影響的一般預算，若有特定文化議題考量的時候，是否可以歸類到對特定性別議題編列之預算？

林委員春鳳 中央原民會去年度有針對 7 各族群製作性別圖像之專書，建議可以向原民會教文處詢問，此部分後續也可以建構在知識體系中。

陳主委秀惠 會後請業務單位向中央原民會了解書籍之資訊。

賴委員慧貞 補充資料中有關於原住民之婚禮、儀程、習俗中性別不平等之議題之因應對策，今年已經在進行且執行完畢，目前也在開始進行第 2 梯次，不需要等到 105 年才提出成果，且 104 年的預算也有執行，應將預算編列之項目、預算金額、執行數列入成果中。

易委員君強 性別預算是由主計處來進行，當初僅請本會會計針對本會性別預算做初步的彙整。

賴委員慧貞 若預算名稱看不出來是屬於性別預算，但實際執行時有部分科目屬於執行性別相關之業務，是否能列入性別預算中？

葉研究員靜宜

1. 按照性別主流化的工具運用，應該是先有性別統計及性別影響評估之後，需要編列經費以促進性別平等，才算是性別預算，但目前大部分是執行該計畫是與促進性別平等或是針對單一性別而把經費列為性別預算。
2. 105 年性別主流化實施計畫會針對性別預算有較清楚的定義。
3. 若需要列入性別預算，建議可以提供多一點的佐證資料證明確實是進行促進性別平等或是針對單一性別之預算。

決議：依討論建議辦理。

## 玖、臨時動議：

一、有關本會未來推動同志議題業務之方向，提請討論。

提案單會：本會社福組

說明：

(一) 性平別等議題在本市逐漸受到重視，原住民針對主流社會的歧視例如族群、文化意涵、同志等議題需要社會理解與關懷，因此本會主張未來推動有其必要性，為未來推動之方向？公部門角色為何？如何運用性別主流化六大工具？需各委員集思廣益，俾利政策制定之參考。

(二) 目前本市各局處之同志推動業務，概略如下：

1. 性別平等教育
2. 營造友善同志環境
3. 同志政策跨文化平台
4. 營造多元性別友善醫療環境
5. 建立友善同志職場環境
6. 強化大眾尊重多元性別觀念

(三) 本會諮詢專家學者可考慮之業務如下：

1. 培力原住民同志的發聲與被看見，不要把原住民同志當成社會問題。
2. 支持原住民同志互助團體的成立。
3. 透過小團體的形式，鼓勵用生命敘事的方式，紀錄與整理原住民同志的經驗。
4. 整理與紀錄台灣原住民同志的大事記。
5. 鼓勵各族原住民同志回到自身文化傳統中尋找同志在原住民文化中的詮釋。
6. 與國外原住民同志團體進行交流。
7. 在同志大遊行中，請主委與市長邀請原住民同志穿族服現身，表示對於原住民同志的支持。

林委員春鳳 提醒未來推動同志業務可用家庭教育、社會族群之關懷進行，除了同志，如阿美族的母系社會中，自家庭教育

中就強化女性領導的培育、或是排灣族的頭目是不分男女，將原住民族的性別觀貢獻社會。

葉研究員靜宜 1. 有關未來要形塑原住民的性別議題，建議除了同志部分，亦可將林委員提出的納入另類的原住民性別議題。

2. 推動原住民同志方案，若要統計與分析可能會有點困難，建議目前若有服務同志個案，可再從同志個案去了解還有哪些需求。

易委員君強 未來可能會先進行性別意識培力、接觸同志社團了解社團的需求。

決議：照案通過。

壹拾、散會：當日下午3時30分。

臺北市政府原住民族事務委員會公共支出性別統計清單						
序號	項目	定義	單位	週期	填報組別	備註
一、臺北市原住民人口概況						
1	<a href="#">臺北市原住民人口群</a>	1.男女人口數 2.年齡統計 3.族別統計 4.性別/年齡統計 5.族別/年齡統計	人數 %	年	綜合企劃組	
二、衛生福利						
1	<a href="#">原住民老人收容安置補助</a>	1.老人係指 55 歲以上 2.男/女申請補助數 3.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 4.男/女核定補助數 5.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 6.男/女未通過數 7.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 8.族別統計 9.族別/性別統計	人數 %	季	社會福利組	

2	<a href="#">原住民醫療補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	季	社會福利組	
3	<a href="#">原住民急難關懷慰問金</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	季	社會福利組	
4	<a href="#">原住民承租國宅</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	季	社會福利組	

5	<a href="#">原住民假牙補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	季	社會福利組	
6	<a href="#">原住民健康檢查補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	季	社會福利組	
7	<a href="#">原住民租金補貼</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	社會福利組	

8	<a href="#">E 起築夢-原住民弱勢家戶資訊服務</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=申請補助戶數/原住民家戶數 3.男/女核定數 4.男/女核定率=核定補助戶數/申請補助戶數 5.族別統計 6.族別/性別統計	人數 %	半年	社會福利組	
9	<a href="#">托育補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	社會福利組	
<b>三、教育文化</b>						
1	<a href="#">原住民獎助學金補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/在學學生總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	教育文化組	

2	<a href="#">原住民學生生活津貼補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/在學學生總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	教育文化組	
3	<a href="#">公立國民小學原住民學生學校午餐補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/在學學生總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	教育文化組	
4	<a href="#">代收代辦費補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/在學學生總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	教育文化組	



5	<a href="#">原住民學生就學交通費補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/在學學生總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	教育文化組
---	------------------------------	---	---------	----	-------

#### 四、經濟就業

1	<a href="#">職業訓練生活津貼差額補助及學費材料費補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	年	經濟建設組
2	<a href="#">原住民貸款利息補貼</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=男/女申請補助人數/申請補助總人數。 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=男女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	半年	經濟建設組

3	<a href="#">職業訓練</a>	1.男/女受訓數 2.男/女受訓比例=男/女受訓人數/受訓總人數。 3.族別統計 4.族別/性別統計	人數 %	年	經濟建設組
4	<a href="#">勞動力調查</a>	1.男女勞動率=男女參與勞動人數/臺北市原住民族總人數 2.勞動人口為 16-65 歲。	%	年	經濟建設組

## 五、社會參與

1	<a href="#">原住民族文化及社會教育活動補助</a>	1.男/女申請補助數 2.男/女申請補助率=社團負責人男/女申請補助人數/申請補助總人數 3.男/女核定補助數 4.男/女核定補助率=社團負責人男/女核定補助人數/申請補助總人數 5.男/女未通過數 6.男/女未通過率=社團負責人男/女未通過人數/申請補助總人數 7.族別統計 8.族別/性別統計	人數 %	年	社會福利組
2	<a href="#">志願服務</a>	1.男/女參與數 2.男/女參與率=男/女志願服務人數/男/女原住民族人數 3.族別統計 4.族別/性別統計	人數 %	年	社會福利組
3	<a href="#">樂齡文化服務</a>	1.男/女參與數 2.男/女參與率=男/女人數/男/女原住民族人數 3.族別統計 4.族別/性別統計	人數 %	年	社會福利組

4	<a href="#">政府部門公務人員</a>	1.男/女參與數 2.男/女參與率=男/女人數/男/女原住民族人數 3.族別統計 4.族別/性別統計	人數 %	年	綜合企劃組	
5	<a href="#">文化館參觀</a>	1.男/女入館人數	%	月	教育文化組	

# 臺北市府性別統計與分析 運用於政策制定與執行情形表

103 年 11 月 1 日至 104 年 10 月 31 日

機關名稱：\_\_\_\_\_

聯絡人：\_\_\_\_\_ 電話：\_\_\_\_\_ 電子信箱：\_\_\_\_\_

政策、計畫 或業務名稱	運用之性別統計 指標或分析	運用於政策制定或業務調整、改善情形	提性別平等專 案小組檢視
○○○○○ ○○○○○ ○○  規劃或執行 期間： ○○○年○ ○月－○○ ○年○○月	政策制定前： (政策形成/發現 問題所運用之 指標(分析)名 稱)  政策制定後： (檢視執行成果 之指標或分析 名稱)	一、運用情形： (一)經由_____ (性別統計指標名稱或分析名稱)，發現(觀察)_____ (性別差異、不平、性比例變化等現象)。  (二)制定_____ (政策名稱)以_____ (預期達到的目標、改善、預防的問題)。  二、執行成果:(量化說明)。  三、效益：(尚未施行者請填預期效益)。	<input type="checkbox"/> 是，於__年__月__日提會，檢視結果符合性別統計與分析於政策制定與執行情形之運用。  <input type="checkbox"/> 否，預計於__年__月提會。

說明：

- 一、明確敘明以何項性別統計指標應用於何項政策。
- 二、若僅簡述業務執行結果之性別統計，例如：辦理○○訓練，女性參與比率達 40%，**非屬**性別統計運用。
- 三、配合金馨獎評審期程，請填寫 103 年 11 月 1 日至 104 年 10 月 31 日規劃或執行之政策、計畫或業務。
- 四、本表請寄 ta-a620020@mail.tapei.gov.tw 信箱。
- 五、聯絡人：范汝欣 (電話：02-27287625)。

## 參考範例

政策、計畫或業務名稱	運用之性別統計指標或分析名稱	性別統計運用於政策制定或業務調整、改善情形	提性別平等專案小組檢視
<p>捷運男女廁間比例改善</p> <p>規劃或執行期間： 103 年至 104 年</p>	<p>政策制定前： 男女廁間比例、男女如廁時間比例、平常外出最常使用公共運輸工具者性別比率。</p> <p>政策制定後： 男、女廁間比例</p>	<p>一、運用情形：</p> <p>(一)經由「男女廁間比例」、「男女如廁時間比例」及「平常外出最常使用公共運輸工具者性別比率」等統計結果，發現捷運系統車站廁所廁間需求數量的性別差異。</p> <p>(二)制定「捷運男女廁間比例改善」計畫以改善早期男女廁間比率不合宜情形。</p> <p>二、執行成果：103 年 11 月 1 日至 104 年 10 月 31 日共完成○○站、○○站等車站廁所改善作業，由原來男、女廁間比例 1:1.3 改善擴建為 1:3.5。</p> <p>三、效益：改善男女廁間比例不合宜情形，讓不同性別的乘客享有相同品質的服務。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是，於 104 年 ○月○日 提會，檢視結果符合性別統計與分析於政策制定與執行情形之運用。</p> <p><input type="checkbox"/>否，預計於____年__月提會。</p>
<p>運用性別統計監測出生嬰兒性別失衡情形</p> <p>規劃或執行期間： 長期監測</p>	<p>政策制定前： 出生嬰兒性比例</p> <p>政策制定後： 出生嬰兒性比例</p>	<p>一、運用情形：</p> <p>(一)經由「出生嬰兒性比例」，發現早年有重男輕女觀念造成性別篩選，導致嬰兒性別比例失衡。</p> <p>(二)辦理「出生性別比之監測與稽查計畫」以降低外部因素干預生育行為之情事。</p> <p>二、執行成果：103 年臺北市出生嬰兒性比例為 106，符合自然狀況下的數值。</p> <p>三、效益：防止性別篩選違反男女平權之情事。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是，於 104 年 ○月○日 提會，檢視結果符合性別統計與分析於政策制定與執行情形之運用。</p> <p><input type="checkbox"/>否，預計於____年__月提會。</p>

