

104 年度第 1 季性別平等專案小組會議紀錄

- 報告一：主席指示事項執行情形（詳附件 1）。

2、依劉嘉怡委員建議：本局性別統計指標係作為公共廁間改善及環教課程規畫等未來政策運用參考資料，建議調查表題項 5「環境設施場所滿意度」可再細分出「廁間空間環境滿意度」之調查題目，以利未來廁間規畫運用。以上建議請秘書室採納並配合辦理。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 2）。

決 議：洽悉。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決 議：洽悉。

捌、 提案討論：

提案一：有關本局推動性別主流化實施計畫，提請討論。

說 明：依據臺北市女性權益促進委員會第 9 屆第 5 次委員會決議「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」實施期間順延至 104 年，本局依計畫內容賡續推動性別主流化工作，配合修正本局推動性別主流化實施計畫時程(如附件 4)。

決 議：確認通過。

提案二：本局就「102~105 年水土保持中程計畫」填具之性別影響評估表一案，提請討論。

說 明：依據本府研考會推行本府公共工程中程計畫（102-105 年度）性別影響評估試辦作業流程，填具本局「102~105 年水土保持中程計畫」性別影響評估試辦表(如附件 5)，提請討論。

決 議：

（一）題項 3：請改為已辦理(可參考題項 8 之回應)。

（二）題項 4：請改為「有」並加註性別統計資料及百分比。

(三) 具體建議事項：由於本局對於此計畫受益人口確有進行性別統計資料之蒐集，建議此欄位原所填具之困難處可刪除。

(四) 本局 102-105 年水土保持工程中程計畫係屬中央經濟部淡水河流域整體治理綱要計畫，且該計畫亦已辦理性別影響評估在案，請經管科參考經濟部所填具該計畫之性別影響評估表填列內容填具本局資料。

玖、 臨時動議：無。

壹拾、 散會（上午 10 時 45 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 104.03.26				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別（年齡、學歷等）統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 <u>執行情形：</u> 1. 目前參加環境教育民眾的性別統計情形，今年度資料已更新(如附表 1)。 2. 目前環境課程發放的滿意度調查表內，基本資料包含性別(含未特定)、年齡與學歷等項目。104 年度環境課程滿意度調查表納入性別、年齡、職業、教育程度等面向，做更細膩的性別統計表，並定期統計分析，以期運用於公共廁間規劃及課程設計之改善(如附表 2)。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計指標－環境教育參訪民眾(附表1)										
編號	項 目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-2月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人	283	267	1,269	1,309	40	101		
2	國中(12-15歲)	人	167	144	62	81	15	18		
3	高中(15-18歲)	人	34	82	339	300				
4	大學(18-22歲)	人	133	103	315	206	22	13		
5	社會人士	人	2,027	1,839	6,016	5,901	34	17		
	合計		2,644	2,435	8,001	7,797	111	149		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附 註：本性別統計指標係於102年11月起進行統計，故102年僅有2個月的統計資料。

翡翠水庫環境學習中心 環境教育課程滿意度調查表(附表 2)

單位：_____

填表日期：_____年____月____日

各位親愛的大朋友、小朋友：您好！

歡迎您今日蒞臨翡翠水庫環境學習中心，感謝大家對於環境教育的重視及認真努力的學習。為了解大家對課程活動有何建議與需求，以下問題請勾選，讓我們在課程的安排與上課的品質更加進步，謝謝！

A. 基本資料：

性別：☐女 ☐男 ☐未特定

年齡：☐ 1~10 歲 ☐ 11~20 歲 ☐ 21~30 歲 ☐ 31~40 歲
☐ 41~50 歲 ☐ 51~60 歲 ☐ 60 歲以上

職業：☐ 軍警公 ☐ 教師 ☐ 學生 ☐ 工商/資訊 ☐ 服務
☐ 藝術 ☐ 自由業 ☐ 退休或家庭主婦 ☐ 其他

教育程度：☐ 中學 ☐ 高中(職) ☐ 大專 ☐ 碩(博)士 ☐ 其他

B. 意見調查：

項 目	很滿意	滿意	可接受	不滿意	很不滿意
1. 您對 <u>課程內容</u> 滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您對 <u>課程時間分配</u> 滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您對 <u>授課講師教學方式</u> 滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您對 <u>戶外解說</u> 滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
5. 您對 <u>現場環境設施場所</u> 滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
6. 您對 <u>課程安排及動線規劃</u> 滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
7. 整體而言，您對課程活動是否滿意？	☐	☐	☐	☐	☐
8. 您對本局的其他意見或建議？					

---謝謝您的寶貴意見---（資料填妥後請交回）

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101 年	102 年	103 年	104 年
高階主管參訓情形	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	0/11(人)， 統計至 104 年 2 月底
職員參訓情形	68/68(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	1/60(人)， 統計至 104 年 2 月底
局內自辦性別主流 化教育訓練情形	101 年 9 月 25 日「性 別平等法令政策與 CEDAW 法規」—全體 參訓員工計有 52 人。	102 年 8 月 8 日「性 別與法律」—全體參 訓員工計有 61 人。	103 年 6 月 9 日「從 性別主流化談友善 工作環境之建立」— 全體參訓員工計有 66 人。	104 年度將擇期於局 內舉辦員工性別意 識培力專題演講。

附註：101 至 103 年資料統計至當年度 12 月 31 日止；104 年資料統計至 2 月 28 日止。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或 基金名 稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	104年度預算 數(單位:元)	工作內容	104年度執行成效 (受益人數請依性 別分)	對促進性別平等的 影響(預期受惠對象 及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一 性別所編 列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定 性別議題 所編列的 預算	(一)1. (1)					
	2. 促進性別 平等工作 機會的預 算	(一)1. (1)					
	3. 其他對促 進性別平 等有正面 影響的一 般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務 安全良好之休息 空間，以維工作 執勤效率及安 全，提昇水庫營 運管理效能，維 護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建 工程為102~104年 度連續性工程，總 經費56,521,663 元，104年度編列 47,858,599元，其 中約350萬用於男 女廁間及感應照 明工項。	尚未執行	充分考量建物性 別與無障礙使用 空間分配狀況，並 加強感應照明設 備，預期廁間使用 上能更平等與安 全。預期受惠對象 為本局職員及職 工(性別比為男: 女=49:24)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算：**指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：**指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算：**指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：**指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北翡翠水庫管理局推動性別主流化實施計畫（102-104 年）草案

102 年 2 月 01 日臺北翡翠水庫管理局性別平等專案小組會議通過

104 年 3 月 26 日臺北翡翠水庫管理局性別平等專案小組會議修正

壹、依據：臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-104 年）。

貳、目標

一、加強本局各科室確實使用各項性別主流化相關工具。

二、訂定本局各項政策、方案、計畫、預算及法案，確實納入性別平等觀念。

參、實施對象：本局各科室。

肆、實施期間：102 年 1 月至 104 年 12 月。

伍、推動方式

一、成立本局性別平等專案小組（辦理單位：人事室）

（一）召集人：局長

（二）副召集人：副局長

（三）成員：主任秘書、各科室主管、性別議題聯絡人及外聘委員 2 人（其中至少 1 位為現任或曾任臺北市政府女性權益促進委員會委員），成員之組成單一性別不得低於三分之一。

（四）任務：

1. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫。

2. 協助增修性別統計指標。

3. 協助性別影響評估執行事宜。

4. 協助性別預算表執行事宜。

5. 提供本局人員性別主流化訓練課程之建議。

6. 其他性別平等促進事宜。

（五）性別平等專案小組每季召開會議 1 次。

二、性別意識培力（辦理單位：人事室）

（一）辦理性別主流化研習：課程內容包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。

（二）參加性別議題聯絡人及代理人訓練：薦送本局性別議

題聯絡人及代理人參加臺北市政府公務人員訓練處（以下簡稱公訓處）性別議題聯絡人及代理人訓練。

（三）參加高階主管性別主流化進階訓練：薦送本局主任秘書以上人員參加公訓處高階主管性別主流化進階訓練。

三、性別影響評估（辦理單位：各科室）

本局各科室於研擬重大施政（包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領）及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，完成填寫性別影響評估表，並透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

四、性別統計與性別分析（主辦單位：各科室，協辦單位：會計室）

（一）增進性別統計資料與分析之完備性。

（二）定期檢討性別統計指標之增加或修正。

五、性別預算（主辦單位：各科室，協辦單位：會計室）

（一）每年各科室填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表，並由本局會計室彙整。

（二）各科室所填之性別預算表，應提本局性別平等專案小組協助檢視。

陸、計畫擬訂及評估

一、本計畫需提報本局性別平等專案小組通過。

二、每年年底需完成當年度成果，經本局性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

柒、獎勵措施：依臺北市政府訂定獎勵措施，檢討獎勵推動性別主流化有具體成效之有功人員。

捌、預算經費：本計畫所需經費由本局相關經費項下支應。

玖、預期效益

一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

二、將性別平等觀點納入本局相關政策、方案、計畫、預算及法案中。

三、展現本局性別主流化推動具體成果。

臺北市府公共工程中程計畫性別影響評估表

填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節詳參本府社會局建置之「性別議題專區」網站資料（<http://www.taipei.gov.tw/ct.asp?xItem=41966&CtNode=5466&mp=100033>）。
- 2.本表工程項目之選擇請以 103 年度實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年 4-6 月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。

一、基本資料

工程項目名稱	水土保持工程 102~105 年中程計畫		
主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	李股長福昆	電話	02-26664945
聯絡人 email	leefk@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	丁股長榮堂	電話	02-26664941
性別聯絡人 email	tintang@ feitsui.gov.tw		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	翡翠水庫位於新店溪支流北勢溪上，集水區面積達 303 平方公里，水庫蓄水容量有 4 億 6 百萬立方公尺，為北臺灣最大水庫，供水人口約 500 萬人。水庫集
-------------	--

	水區幾乎每年都會遭受颱風、豪雨及地震等複合性災害，直接影響水庫使用壽命及提供優良水質，為解決前述問題，因應之道在如何防止土石崩落進入水庫造成淤積，致減少庫容量，現階段以 102~105 年中程計畫作為未來推動降低水庫淤積依據。 本計畫為辦理集水區蓄水範圍治理，位於上游治理範圍人口統計，計石碇區（男：4,332 人、女：3,533 人）、坪林區（男：3,610 人、女：2,858 人），下游直接受益對象為大臺北全體市民，滿足所有居民需求。
計畫目標概述	本計畫將分年於水庫週邊辦理水土保持、植樹造林、最佳化管理措施(BMPs)等，透過持續辦理各種生態工程，以防止土石崩落進入水庫造成淤積。本計畫設定願景為民國 105 年工程全部完成後，預計水庫淤積量可以維持在年淤積量 100 萬立方公尺以下，延長水庫使用壽命，充分供應原水 100/100。

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1 規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	☒ 已辦理 1. 統計石碇區（男：4,332 人、女：3,533 人）及坪林區（男：3,610 人、女：

			2,858 人)至 104 年 1 月止性別比例。 ☐ 尚未辦理
	2	誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？	現行轄區人口 4,216,380 人(臺北市轄區人口為 2,702,315 人，其中男性人口 1,295,636 人，女性人口 1,406,679 人；新北市轄區人口為 1,514,065 人，其中男性人口 737,422 人，女性人口 776,643 人)，滿足所有居民需求。
	3	規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？	☐ 已辦理 ☒ 尚未辦理
	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	☒ 無 ☐ 有
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項 1 至 4 的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	☐ 有 ☒ 無(供水計畫不分性別)，請跳答第 7 題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	☐ 已辦理 ☐ 尚未辦理
三、參與機制：如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳	7	請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	☒ 是 參加 102 年性別與法律課程、103 年「從性別主流化談友善工作環境之建立」課程。 ☐ 否

達給不同背景的女性等。	8	請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）	☒ 已辦理 本計畫列入淡水河流域整體治理綱要計畫中追蹤管考，該計畫亦已辦理性別影響評估在案。 ☐ 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。
四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	9	請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、性別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）	☒ 是 屬行政院性別平等處函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇（二、基本理念與觀念（二）保障分配正義與弱勢福利）中所述，符合北京行動綱領第 256 條指出各級政府應支持婦女有平等的實質機會，獲得住房、基礎建設、安全飲水和可負擔與永續能源等。 ☐ 否
	10	過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	☒ 是（本計畫列入淡水河流域整體治理綱要計畫中追蹤管考，該計畫亦已辦理性別影響評估） ☐ 否

註：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

本計畫行係辦理水域邊坡整治，施工地點均為無人到達與居住地點，完成後的績效為確保水庫永續經營及滿足不同性別需求，計畫執行時要需辦理性別影響評估，其中針對不同背景的目標對象及不同性別群體的不同需求統計，實有窒礙難行之處。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。

臺北翡翠水庫管理局 104 年第 1 季性別平等專案小組會議

一、時間：104 年 3 月 26 日（星期四）上午 10 時

二、地點：本局第三會議室

三、主持人：余主秘星華

四、出席人員：

紀錄：黃昱禎

陳委員曼麗	陳曼麗	劉委員嘉怡	劉嘉怡
符委員哲武	符哲武	黃委員世欽	黃世欽
王委員為森	王為森	劉委員燕慧	劉燕慧
楊委員忠興	楊忠興	左委員集炎	左集炎
黃委員淑嬌	黃淑嬌	丁委員榮堂	丁榮堂
許委員麗鴻			

五、列席人員

洪技正章哲	洪章哲	性別平等 辦公室	郭政行代
-------	-----	-------------	------