

預 算 總 說 明

中華民國 96 年度

一、現行法定職掌及組織系統：

(一) 中心主要職掌：本中心組織規程依照行政院 82.8.24 臺 82 勞字第 30659 號函核定辦理下列各項業務：

1. 國民就業技能養成訓練事項。
2. 在職技術員工進修訓練事項。
3. 職業轉換者轉業訓練事項。
4. 接受委託或合作辦理訓練事項。
5. 職業訓練師之養成、補充及進修、訓練事項。
6. 職業訓練課程、教材、教具及教學方法研究、發展事項。
7. 辦理技能檢定、技能競賽事項。
8. 其他有關職業訓練事項。

(二) 內部分層業務：本中心置主任、副主任、秘書、下設 2 課 3 室，預算員額 91 人，駐衛警 9 人，駕駛技工及工友 43 人，共計 143 人。其內部分層業務如下：

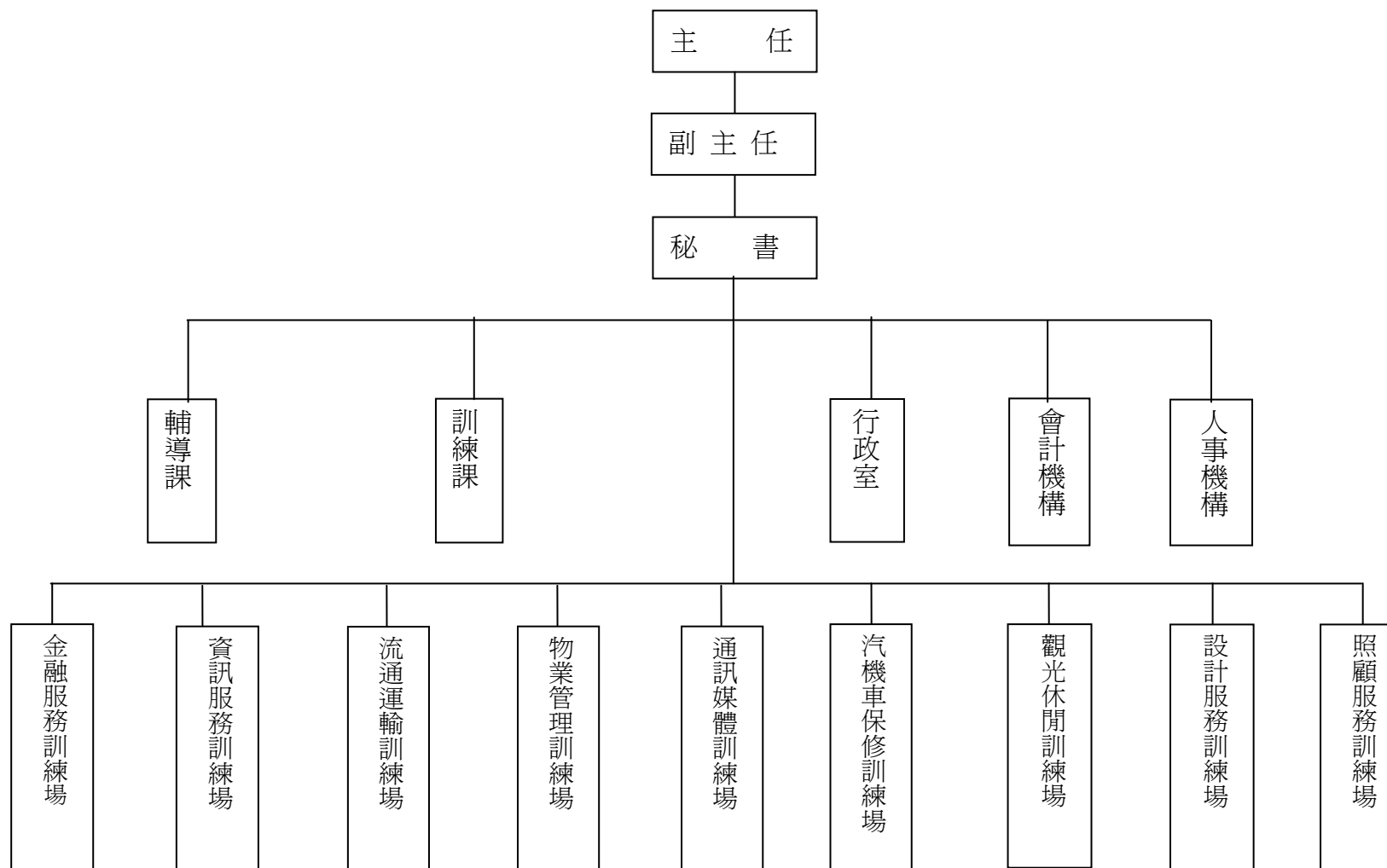
1. 訓練課：掌理職業訓練之規劃、執行、考核及教務管理、支援事項。
2. 輔導課：掌理學員生活管理、品德考核、結訓學員就業輔導以及技術士技能檢定等事項。
3. 行政室：掌理文書、印信、出納、財產管理、醫護、庶務及其他不屬各課之事項。
4. 會計機構：掌理歲計、會計、統計等事項。
5. 人事機構：掌理人事管理、人事查核等事項。

臺北市政府勞工局職業訓練中心

預 算 總 說 明

中華民國 96 年度

(三) 組織系統圖：



預 算 總 說 明

中華民國 96 年度

二、前年度及上年度已過期間計畫實施及預算執行情形：

- (一) 94 年度歲出預算數 222,164,102 元，動支第二預備金 17,000,000 元，合計 239,164,102 元；其中經常門 231,242,102 元(含動支第二預備金 3,046,030 元)，資本門 7,922,000 元，合計 239,164,102 元，決算數 231,562,182 元，占預算總額 96.82% ，賸餘數依規定全數繳庫。
- (二) 上年度預算數歲出預算數 239,360,014 元，截至 95 年 6 月底止，預算分配數 134,195,000 元，預算執行數 119,149,742 元（含暫付數 15,901,705 元），占全年度預算數 49.78% ，占預算分配數 88.79% 。

三、本年度施政（業務及工作）計畫重點及預算提要：

(一) 本年度計畫重點及預期效益：

以滿足失業勞工職訓需求的社會責任功能為重心，提供適性之職訓課程，俾能協助非自願性離職之勞工再就業及促進弱勢族群適性就業；同時兼顧以產業人力需求為考量的經濟功能。落實以「市場」、「需求」、「職能」、「就業」等四大導向辦理職業訓練，並以「產訓合作模式」做為推展新興訓練職類的主軸，讓臺北市職業訓練中心成為企業員工職前訓練或在職訓練的最佳夥伴。

- 1.運用企業資源開展「產訓合作」職訓模式。
- 2.結合工商團體推動「無失業現象轉職訓練」。
- 3.建構各訓練職類科別之職能標準。
- 4.建構臺北都會區職業訓練資訊平臺。
- 5.導入個案管理資訊系統，提供學員個別化輔導。
- 6.提供學員生活、諮商及就業等輔導。
- 7.技能檢定學術科測驗依技能檢定作業程序及工作計畫、預定進度、日程表，如期完成學術科各項試務工作。

(二) 本年度預算提要及成本估計：

臺北市政府勞工局職業訓練中心

預算總說明

中華民國 96 年度

- 1.歲入部分編列 51,508,000 元：包含一般賠償收入 155,000 元、考試報名費 45,413,000 元、場地設施使用費 800,000 元、資料使用費 35,000 元、服務費 5,000,000 元、廢舊物資售價 100,000 元、其他雜項收入 5,000 元。
- 2.歲出部分編列 234,175,409 元計分：
 - (1) 行政管理計畫共列 50,291,844 元，包含人事費 34,961,568 元，業務費 15,330,276 元。
 - (2) 職技訓練計畫共列 118,194,559 元，包含人事費 91,004,989 元，業務費 27,189,570 元。
 - (3) 技能檢定計畫共列 58,467,226 元，包含人事費 9,121,646 元，業務費 45,547,580 元，獎補助及損失 3,798,000 元。
 - (4) 營建工程計畫共列 950,000 元，為訓練場及公共設施無障礙坡道扶手、室內外通路、門檻及樓梯邊牆扶手等改善整修工程。
 - (5) 其他設備計畫共列 6,271,780 元，包含機械設備 723,280 元，資訊軟硬體設備 4,878,500 元，雜項設備 670,000 元。