



UNI T.

01

文化位階 與 歧視

教學大綱

文化是人類生活方式的集合系統，不同族群共享的文化不同，使學生具有多元文化相關的思辨能力是教育的目標之一，在臺灣有許多外籍人士提供勞動力或成為臺灣的配偶，為了讓學生了解外籍人士的處境，透過許多外籍移工與外籍配偶相關的新聞與故事，使學生進一步感受外籍人士在異地生活的感覺，期待學生了解、接納、欣賞各種不同文化背景的人們。



PS.



搭配之教學主題 多元文化社會

教學對象 高中一年級
第一冊第八課

教學時間 50 分鐘

教學目標



認知目標

1. 能知道臺灣外籍人士
2. 能理解文化位階會產生不平等
3. 能明白我族中心主義的意義



技能目標

1. 能辨別外勞與移工在名詞上的意義
2. 能解釋文化位階與上層階級的關係
3. 能分析外籍勞工在臺灣的處境



情意目標

1. 能肯認不同文化背景的人
2. 能同理外籍人士受歧視的感覺
3. 能具有尊重不同族群的情懷



參考資源

參考書目

- 顧玉玲，回家，印刻出版社，2014 年。
- 張郅忻，我家是聯合國，玉山出版社，2013 年。
- 外籍配偶、四方報，離 / 我們的買賣，她們的一生，時報出版，2013 年。
- 逃跑外勞著、四方報編譯，逃：我們的賣島，他們的牢，時報出版，2012 年。
- 顧玉玲，我們：移動與勞動的生命記事，印刻出版社，2008 年。
- 藍佩嘉，跨國灰姑娘：當東南亞幫傭遇上台灣新富家庭，行人出版社，2008 年。
- 夏曉鵬，不要叫我外籍新娘，左岸文化，2005 年。

參考資料

- 三立新聞，《慶回教開齋節！近 6 萬穆斯林聚集台北車站 散場自發清垃圾》，2015 年 7 月 19 日，取自 <http://www.setn.com/News.aspx?NewsID=85732>。
- 勞動臺北電子報第 26 期，《盛夏的開齋節—用尊重包容關懷外籍移工》，取自 https://web.bola.taipei/EDM2/Epaper/Epaper_in.aspx?id=74&chk=cfd9388d-a789-4549-9b76-666dc8c50afe¶m=pn%3D2。
- 鄭閱聲，《開放面對外勞慶典 給臺鐵一個讚》，今周刊，第 921 期，取自 <http://www.businessstoday.com.tw/article/category/80392/post/201408140013>。
- 勞動統計查詢網 - 外籍工作者 - 產業及社福外籍勞工人數，取自 <http://statdb.mol.gov.tw/status/jspProxy.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=q1301&rdm=iq>。
- 內政部移民署 - 各縣市外裔、外籍配偶人數按國籍分與大陸（含港澳）配偶人數，取自 <https://www.immigration.gov.tw/ct.asp?xItem=1340132&ctNode=29699&mp=1>。
- 藍佩嘉，《種族歧視修辭學》，2005 年 4 月 8 日，中國時報觀念平臺，取自 <http://homepage.ntu.edu.tw/~pclan/columns/05-racism.html>。
- 婦女新知基金會，《為什麼說我是「外籍新娘」呢？我都已經是老娘了，還叫我「外籍新娘」！？》，2003 年 3 月 13 日新聞稿，取自 http://www.awakening.org.tw/chhtml/topics_dtl.asp?id=98。
- 中央社，《外配正名 謝立功：統稱新住民》，2012 年 5 月 21 日，取自 <http://www.epochtimes.com/b5/12/5/21/n3593813.htm>。
- 聯合影音新聞，《高中課綱出現「印傭」 社團抗議歧視》，2015 年 5 月 19 日，取自 <https://video.udn.com/news/318406>。
- 關鍵評論網，《「逃跑外勞」有歧視意味，移民署長：應改稱「失聯外勞」》，2017 年 9 月 19 日，取自 <https://www.thenewslens.com/article/79046>。
- 中央社，《逃逸越勞多 越駐台代表：與仲介費有關》，2017 年 9 月 19 日，取自 <http://www.cna.com.tw/news/aip/201709190171-1.aspx>。



參考
資源

參考資料

- 【鏡相人間】他為什麼要逃——越南移工阮國非之死專題之二，2017年10月10日，取自 <https://www.mirrormedia.mg/story/20171006pol011/>。
- 蔡崇隆，《移工人權是臺灣文明的真實指標》，報導者評論，2017年4月14日，取自 <https://www.twreporter.org/a/opinion-migrant-workers-right-taiwan-civilized-indicators>。
- 陳貞樺，《移工來臺生存守則：要乖、要奴、要聽話》，報導者網站，取自 <https://www.twreporter.org/a/migrant-worker-life>。
- 蘋果日報，《北市上半年外勞爭議 775 件 雇主少付 267 萬元》，2017年7月26日，取自 <http://www.appledaily.com.tw/realtimenews/article/new/20170726/1169228/>。
- 自由時報，《看見台鐵的進步與反省！北車設全臺第一個穆斯林祈禱室》，2015年1月29日，取自 <http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/1218862>。
- 臺北市新移民專區 <http://nit.taipei/np.asp?ctNode=53372&mp=102161>。
- 勞動部，《「1955專線」106年上半年執行成效》，2017年8月24日，取自 <https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/33793/>。

影片連結

- TVBS 新聞，《5 萬移工湧臺北車站 慶開齋節創紀錄》，2015年7月19日，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=VnV7jzAIBPU>。
- 關鍵評論網，《一分鐘看臺北車站的移工開齋節》，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=oBd4LTMBsBY>。
- 阮金紅、蔡崇隆，《再見 可愛陌生人》，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=btxMGvpN7WE>(預告片)
https://www.youtube.com/watch?v=mTD_uLwPXLE(完整版)
- One-Forty，台灣人與東南亞移工的6分鐘面對面，2016年8月24日，取自 https://www.youtube.com/watch?v=_9warYHfkP0。
- 大愛新聞，《移工在台灣！多元文化展現包容》，2017年2月27日，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=82pldZvqav0>。
- 勞動部勞動力發展署，外籍勞工權益維護措施(中文版)，2017年3月13日，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=q0YmlaUijLs>。
- 東森新聞，《台灣啟示錄 全集「機艙裡的一幕改變了一個空姐對外籍移工的刻板印象」》，2016年9月11日，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=RfRAQrvaM2c>。



準備
PREPARE
活動

- 一、學生分組
- 二、教學媒體設置



電腦、單槍、簡報



2"



一、引起動機

(一) 連結生活經驗  2"

是否曾在火車站附近見過外籍勞工聚集聊天，或是在公園遇到外籍看護幫忙照顧長者的經驗？分享自身對於外籍勞工或新移民的感覺，對於外籍勞工與新移民的印象為何？

(二) 新聞議題討論



 3"



- 新聞標題：5 萬移工湧臺北車站 慶開齋節創紀錄
- 新聞日期：2015年7月19日 TVBS 新聞
- 影片網址：<https://www.youtube.com/watch?v=VnV7jzAIBPU>



- 新聞標題：慶回教開齋節！近 6 萬穆斯林聚集台北車站散場自發清垃圾
- 新聞日期：2015 年 7 月 19 日 三立新聞
- 網址：<http://www.setn.com/News.aspx?NewsID=85732>

(2015 年)19 日是回教開齋節，回教徒紛紛慶祝齋戒月結束，原本的戶外也有活動，不過因為午後一場大雨，讓所有印尼外籍勞工轉戰臺北車站大廳，一天下來湧進將近 6 萬人，創下歷年新紀錄。儘管人潮擠爆大廳，大部分的外籍勞工都十分保持秩序，儘管散場在月臺有發生一些推擠，不過也有回教徒幫忙撿垃圾，收拾大廳。



小組討論

1. 為什麼外籍勞工會在假日時聚集於臺北車站或公園等公共場所？
2. 為什麼要為外籍勞工舉辦其母國之特殊慶典或活動？



1. 關鍵評論網，《一分鐘看台北車站的移工開齋節》，取自 <https://www.youtube.com/watch?v=oBd4LTMBsBY>。
2. 勞動臺北電子報第 26 期，《盛夏的開齋節—用尊重包容關懷外籍移工》，取自 https://web.bola.taipei/EDM2/Epaper/Epaper_in.aspx?id=74&chk=cfd9388d-a789-4549-9b76-666dc8c50afe¶m=pn%3D2。
3. 鄭閱聲，《開放面對外勞慶典 給台鐵一個讚》，今周刊，第 921 期，取自 <http://www.business today.com.tw/article/category/80392/post/201408140013>。

二、教學講述



(一) 外籍勞工數量

截至 106 年 8 月止，外籍勞工數量 67.1 萬人，其中產業外籍勞工佔 42.3 萬人，社福類的外籍勞工 (擔任看護或幫傭) 24.8 萬人。



勞動統計查詢網 - 外籍工作者—產業及社福外籍勞工人數，取自 <http://statdb.mol.gov.tw/statis/jspProxy.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=q1301&rdm=iq>。

(二) 外籍配偶數量

而內政部入出國及移民署的資料顯示，全臺灣的外籍配偶人數將近 53 萬人，其中大陸港澳籍配偶共有 35 萬多人，而其他國籍共占 18 萬人，以越南籍近 10 萬人佔最多。



內政部移民署 - 各縣市外裔、外籍配偶人數按國籍分與大陸 (含港澳) 配偶人數，取自 <https://www.immigration.gov.tw/ct.asp?xItem=1340132&ctNode=29699&mp=1>。



2011 年，「臺北市立圖書館線上參考服務系統」的線上問題與解答，曾有位民眾提問：

「外籍配偶」、「外籍勞工」等字眼被說成具有歧視性，究竟爭議點在哪？稱為「外籍移工」就不具有歧視性了嗎？還是應該只以「移工」稱呼？

而北市圖諮詢服務課回答如下：

「外籍配偶」、「外籍勞工」目前為一般性的詞彙，並不具歧視性，且為政府單位發布公告用語。另經查相關文獻，僅「外籍新娘」於在某些特定情境狀況下具歧視性，且爭議點並非在於「外籍」一詞。

(一) 外勞、外傭 vs 客工、移工

我國自 1989 年核准外勞來臺工作以來，對於國內相關法規及政策，多使用「外籍勞工」、「外勞政策」等討論用語。

惟臺灣大學社會系藍佩嘉教授於 2005 年《種族歧視修辭學》一文中認為：

以「外籍勞工」一詞來說，其字面意義涵蓋所有非中華民國籍的勞工，然而，該詞具有特定的階級與種族意涵，指的是來自東南亞「低度發展」國家的藍領勞工。來自歐美日本的工程師、經理階層與外語教師，則被媒體尊稱為「外籍人士」。同樣的道理，美國的外籍配偶被稱為「洋女婿」，而越南來的叫做「外籍新娘」。「上國」的白人被視為文化上的優越他者，而東南亞移民被建構為危險、落後、不衛生、不文明的次等族類。

因此，公民團體多認為「外勞」在臺灣具有歧視意味，較偏好使用「移工」一詞，「移工」全名為「移民勞工」或「移住勞工」，國際上一般稱「Migrant Workers」，意指移動到其他國家工作的人。二者差異在於外勞一詞是由勞力輸入國角度檢視，背後有你 / 我之分際，預設內、外的差異，是一種本位主義的心態，卻忽視了勞動者「移動」、想讓生活變美好的意涵。

(二) 外籍新娘 vs 新住民、新移民

婦女新知基金會曾於 2003 年替來自東南亞與中國籍配偶抒發移民臺灣後的心聲，有人更

進一步提出「我都已經是老娘了，還叫我外籍新娘？」。該基金會認為「外籍新娘」此稱呼並不能適切的表現新一代移民女性的身分，並票選出用「新移民女性」來代替舊稱。移民署亦於 2012 年表示，來臺的外籍配偶、大陸配偶，包含歸化取得身分證者，今後將統稱為「新住民」。

但如果我們對於新移民沒有尊重與平等對待的意識，即使是透過正名來消除社會對新移民女性的標籤化，成效也不大。

取自
藍佩嘉，《種族歧視修辭學》，2005 年 4 月 8 日，中國時報觀念平臺，取自 <http://homepage.ntu.edu.tw/~pplan/columns/05-racism.html>。
婦女新知基金會，《為什麼說我是「外籍新娘」呢？我都已經是老娘了，還叫我「外籍新娘」！？》，2003 年 3 月 13 日新聞稿，取自 http://www.awakening.org.tw/chhtml/topics_dtl.asp?id=98。
中央社，《外配正名 謝立功：統稱新住民》，2012 年 5 月 21 日，取自 <http://www.epochtimes.com/b5/12/5/21/n3593813.htm>。
聯合影音新聞，《高中課綱出現「印傭」 社團抗議歧視》，2015 年 5 月 19 日，取自 <https://video.udn.com/news/318406>。



(一) 「文化位階」(cultural hierarchy) 的意義

通常建立在二元對立的認知結構上，是指對於各種社會團體或現象，給予高／低、進步／落後、優雅／粗俗的不同評價，以建立起事物的位階，也就是給予高等或低等的排列。

例如講英國腔的英語比講菲律賓腔的英語更高級、聽古典音樂比聽臺語歌曲高級、吃米其林餐廳比吃路邊攤高級等。

(二) 文化位階受高階級團體主導，容易導致文化歧視

社會學家布爾迪爾認為，文化位階是團體競爭的結果，一個團體的發展需要有他者的存在，他者可以加強團體的凝聚力，在他我對比間能加強團體成員的自尊與滿足。例如：強調「我們」的作法比「他們」好，「我們」比「他們」高級。

文化位階是受到人的影響，也就是人為決定的。社會上地位較高、掌握較多權力和資源者往往擁有決定文化位階的權力，他們將自己的生活方式與生活品味界定為「主流文化」，一般人擁有的「次文化」為相對於主流文化的概念，擁有主流文化的群體也享有較高的文化位階，形成一種「文化霸權」，可能會產生「文化刻板印象」與「不平等」的現象，甚至會給予「排除」。問題核心在於，擁有較多資源與較高權力者，往往會以本身的價值觀去評斷其他族群的文化，容易形成「文化歧視」，並且給予不公平的對待。



(三) 外籍勞工的文化位階

外勞的全名叫外籍勞工，英文叫 Foreign Workers，除了東南亞籍外勞以外，歐美國家派駐在臺的外商人士其實也是外勞。歐美國家的外籍勞工，他們通常是在臺灣工作的白領階級，生活的品質並不太差，如身穿名牌西裝，住在高級電梯大廈中等等。雖然他們都是外籍勞工，對有些臺灣人而言，歐美外勞與東南亞外勞是不同的，在此可以發現金錢與地位對文化位階的建構影響深遠。



(一) 逃跑移工

移民署 2016 年的統計中發現，失蹤不明外勞人數已超過 5.3 萬人，為何會有如此現象，當外籍勞工甘願付出高額仲介費來臺工作，相信每位勞工都希望能如期完成工作，平安返回家鄉。

內政部移民署 - 行蹤不明外勞人數統計表，取自 <https://www.immigration.gov.tw/lp.asp?ctNode=29699&CtUnit=16434&BaseDSD=7&mp=1>。

小組討論 為何有這麼多外籍移工寧可放棄合法身份，冒著面臨違法與高額罰款的代價逃跑呢？

一位越南籍移工在《四方報》曾投書說明逃跑的可能原因：

來臺灣工作前必須先付 22 萬臺幣給仲介公司，還不包括教育訓練費。當臺灣替工人調高基本工資時，移工的生活費也跟著調高，因此薪水並沒有跟著調薪而增加太多。除此之外，仲介公司也跟著大調手續費，使得每個月僅能領到 4600 元新臺幣，以此計算下去，兩年合約期滿後之收入加總，也無法湊到 22 萬，因此選擇離開。



1. 關鍵評論網，《「逃跑外勞」有歧視意味，移民署長：應改稱「失聯外勞」》，2017 年 9 月 19 日，取自 <https://www.thenewslens.com/article/79046>。
2. 中央社，《逃逸越勞多 越駐臺代表：與仲介費有關》，2017 年 9 月 19 日，取自 <http://www.cna.com.tw/news/aip/201709190171-1.aspx>。

3. 【鏡相人間】他為什麼要逃——越南移工阮國非之死專題之二，2017 年 10 月 10 日，取自 <https://www.mirrormedia.mg/story/20171006pol011/>。

4. 蔡崇隆，《移工人權是台灣文明的真實指標》，報導者評論，2017 年 4 月 14 年，取自 <https://www.twreporter.org/a/opinion-migrant-workers-right-taiwan-civilized-indicators>。



3'44"



預告片



完整版

- 影片標題：再見 可愛陌生人
- 網址：<https://www.youtube.com/watch?v=btXMGvpN7WE> (預告片)
https://www.youtube.com/watch?v=mTD_uLwPXLE (完整版)

- 影片內容：

2017 年，臺灣的外籍勞工人數已突破 60 萬人，超越原住民與新住民兩大族群，其中被稱為「非法外勞」的無證（合法工作證）移工，更是無人知曉的黑色族群，截至 2016 年底，臺灣的非法外勞人數已經超過 6 萬人，並以越南移工人數居首。在媒體負面報導居多的情況下，他們一面在島嶼的角落四處漂泊打工，一面要隱姓埋名，躲避警方軟硬兼施的日夜追緝。

本片導演之一為越南裔新移民，偶然認識一些流落在外的打工越勞，在點點滴滴探查後，她才慢慢瞭解這群既熟悉又陌生的同胞，為什麼要走上這條無奈、惶恐又艱辛的淘金之路……。

本片為 2013 年《可愛陌生人》的完整版，持續關切越南移工的勞動生活，探索大量移工潛逃的背後成因，追蹤被臺灣遣返的非法移工家庭景況。影片並不試圖提出解決之道，但藉由第一線的直擊紀錄，希望能協助臺灣社會對非法移工的生命狀態產生更多理解，刺激臺越政府正視移工的人權問題，進而減少不必要的衝突與歧視。



小組討論

請小組想一想，稱離開崗位的移工為「逃跑移工」是否有另一層面的歧視意味？難道他們只能受到仲介公司的宰制，沒有「辭職」的權利嗎？

(二) 受宰制的外籍移工

移工來臺生存守則：要乖、要奴、要聽話 (節錄)

「我們要的是勞動力，來的卻是人。」知名瑞士作家馬克斯·弗里施 (Max Frisch) 曾用這句話描述西歐的外勞狀況。目前來臺移工人數已高達近 60 萬人，政府制定《就業服務法》，雇主付錢所以理所當然使喚他們，但多數人卻忽略了他們身為一個「人」的身分和需求，甚至是尊嚴。

我叫阿進，是個 22 歲的越南移工。退伍不久後，我發現媽媽罹患惡性腫瘤，需要龐大的醫藥費。但務農的我們根本拿不出這筆錢，我聽說很多人都到一個「黃金之島」工作，可以賺進大筆越盾。於是我想都沒想，決定找仲介讓我可以快點開始工作。

但沒想到越南仲介的費用要價 6,100 塊美金（相當於臺幣 20 萬），還要額外繳保證金以防我們逃跑。家裡決定將祖傳的地契抵押給銀行借錢，不夠的就跟親朋好友借。儘管負債，但父母將希望放在我身上，希望我可以成為家裡的經濟支柱。

為什麼要扣我的護照和居留證，給我一組編號當作名字？

剛下飛機，仲介跟我們說，為了要雇主安心，要我們把護照跟居留證都交給他們保管。我覺得很奇怪，如果沒有這些代表我們身分的證件，我們在臺灣要怎麼生活，連手機都無法辦。仲介安慰我們說，讓老闆放心才是最重要的。如果老闆不開心了，把我們的工作資格取消，只能被送回國。所以在工作和生活上，盡量不要跟老闆起衝突比較好。

我覺得蠻有道理的，所以就乖乖聽話。之後就沒有見過我的證件，放假的時候老闆也只是把彩色影印的居留證給我們而已。

到達工廠後，老闆簡單交代了工作內容後，給了我一組編號，他說以後這就是我在工廠的身分了。以後如果有人想要聯絡我，就要報上這組編號。



故事背後：這是 9 成移工的遭遇

「幾乎百分之九十的移工證件都會被收走。」陳秀蓮說出自己幾年來的觀察，雇主仲介為防止移工逃跑，到臺後剝奪移工的身分證件，其實已違反法律。因為工作配額在雇主手上，多數移工選擇不跟雇主衝突。為了方便辨識，他們有時也會被取一個代名或編號。

老闆說可以放假，但又扣我薪水，怎麼會這樣？

我領到的薪水是臺灣的基本薪資 20,008 元，但是每個月還要被扣臺灣仲介費、住宿費、健保費、在家鄉貸款的費用，每個月加起來就要被扣超過 8,000 元臺幣。

有時候工廠沒訂單，老闆會叫我們休假，訂單來的時候上工加班，但我們都拿不到加班費。老闆說，這些加班不算，因為我們前面休假抵掉了。我們想工作，並不想放假，但我真的很怕申訴後，老闆會把我送回去，所以只能默默忍受。



故事背後：被放無薪假的另一群人

很多雇主會以「變形工時」的方式避開給應給移工的加班費。陳秀蓮說，很多被放無薪假的都是移工，他們會被工時調派，最後以加班的方式抵消無薪假的時數。雖然工廠移工是被勞基法保障的，但還是沒辦法遏止這種狀況。



取自

陳貞樺，《移工來臺生存守則：要乖、要奴、要聽話》，報導者網站，取自 <https://www.twreporter.org/a/migrant-worker-life>。

蘋果日報，《北市上半年外勞爭議 775 件 雇主少付 267 萬元》，2017 年 7 月 26 日，取自 <http://www.appledaily.com.tw/realtimenews/article/new/20170726/1169228/>。



我們一出生就是在自己特定的文化中生活，使用特定的思考、語言和行為模式，而且會不知不覺地以自己所熟悉的文化模式作為衡量其他文化的標準，甚而將其他文化貶抑為次等，形成「我族中心主義」(ethnocentrism) 思想。例如，在臺灣的外籍配偶往往被視為次等公民，「大陸新娘」、「越南新娘」這種用詞本身就有一種區分我者／他者的歧視意味。

相反地，「多元文化主義」(multiculturalism) 則是主張尊重文化差異、平等的對待各個族群文化。刺激此一思潮的一項重要背景是 1960 年代美國的黑人民權運動，儘管 1776 年的《獨立宣言》明文規定「人人生而平等，造物者賦予他們若干不可剝奪的權利，其中包括生命權、自由權和追求幸福的權利」。

然而黑人的地位從未和白人一樣。於是黑人開始反抗，進而引發各種不同文化群體開始爭取自身的權利，並使多元文化主義逐漸形成各民主國家的重要價值。一個尊重多元文化的現代民主社會，不僅要落實平等對待，更要採取積極的作法，讓社會各族群能保有並發展其文化的權利。



- 新聞標題：看見臺鐵的進步與反省！北車設全臺第一個穆斯林祈禱室
- 新聞日期：2015 年 1 月 29 日 自由時報
- 網址：<http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/1218862>

揪甘心！為了包容多元文化，臺鐵主動將臺北車站地下 1 樓的憲兵隊駐紮室改成「穆斯林祈禱室」，雖然空間才 2 坪，但諸如禮拜毯、麥加指標和淨下設備等器物一應俱全，比照國際標準規格，讓許多信奉伊斯蘭教的印尼移工大感貼心。



- 影片標題：One-Forty 臺灣人與東南亞移工的 6 分鐘面對面
- 新聞日期：2016 年 8 月 24 日
- 網址：https://www.youtube.com/watch?v=_9warYHfkP0



我們進行了一個實驗，讓原本不認識的臺灣人與東南亞移工，面對面對看 6 分鐘…。

「感覺…她好像蠻害羞的，會一直偷笑、覺得她很美。」

「看一下身上的裝飾啊、打扮啊，然後猜測她現在的生活、還有心情啊。」

「看到他就覺得，兩個人認識蠻久的那種感覺。」

—開始對話—

「第一次看到我對不對？妳感覺怎麼樣？是不是我很奇怪？為什麼要包頭什麼的？」

「下一次回家是什麼時候？」「還有兩年半」

「一個禮拜放假幾天？」「一個禮拜一次，已經很好了，有的是沒辦法（放假）」



(一) 生活諮詢服務熱線

加強外籍人士在臺灣的權益，自 2014 年起，內政部移民署提供了「外來人士在臺生活諮詢服務熱線 0800-024-111」，提供外籍配偶及外國人在臺生活需求及生活適應方面相關諮詢服務，包括簽證、居留、工作、教育文化、稅務、健保、交通、就業服務、醫療衛生、人身安全、子女教養、交通資訊、福利服務、法律資訊、通譯服務、家庭關係及其他生活訊息等事項。

(二) 設置輔導基金

為了使新移民在臺灣可以受到較好的對待，因此移民署提供了外籍與中國籍配偶照顧輔導，希望可以整合各級政府和民間的資源，一起開創多元文化和諧的臺灣社會。在 2005 年起開始設置「外籍配偶照顧輔導基金」（現為「新住民發展基金」），主要提供外籍配偶和子

女的照顧與輔導，進行關懷訪視的服務，辦理參加各類的學習課程，期待使他們提升就業能力，輔導創業等事項。

為持續落實照顧新住民，本基金將依新住民家庭生命週期及來臺需求規劃辦理相關社會安全網絡服務與更適切之輔導及培力工作，補助辦理「新住民社會安全網絡服務計畫」、「新住民家庭學習成長及子女托育、多元文化推廣及相關宣導計畫」、「家庭服務中心計畫」及「新住民創新服務、人才培力及活化產業社區計畫」。

（三）展新計畫－全方位新住民培力展能方案

依統計資料顯示，新住民人數已超過 50 萬人，而新住民生育子女人數亦已超過 35 萬人，如何善用各部會有限資源，發揮新住民發展基金效益，激發新住民及其子女潛能，提供就業機會、促進社會參與及增進國際競爭，爰訂定本計畫，將各部會相涉之展能項目彙整分類，分工明確，俾落實執行。

本計畫之展能領域分為：語文拓能、一代就業、二代增能、多元服務及關懷協助五大區塊，除延續火炬計畫精神，並針對新住民家庭發展需求加以彙整，期能導入正面力量，讓新住民家庭展現文化優勢，增加自信，為國家發展注入新資源。具體目標如下：

1. 發揮母語優勢，接軌國際發展。
2. 推動就業培力，提升人力資本。
3. 規劃多元服務，營造友善環境。
4. 提供關懷協助，強化網絡機制。

（四）新住民培力相關計畫

因應政府新南向政策發展需求，結合跨部會辦理新住民子女培力，以發揮其母語與多元文化優勢，提升國際競爭力，使新住民子女瞭解其自身優勢及未來就業市場，成為拓展新南向政策之國際人才。如新住民子女培育研習營、新住民子女海外培力計畫、新住民及其子女築夢計畫及新住民及其子女培力與獎助學金計畫等。



1. 臺北市新移民專區 <http://nit.taipei/np.asp?ctNode=53372&mp=102161>。
2. 內政部 - 新住民培力發展資訊網 http://ifi.immigration.gov.tw/mp.asp?mp=ifi_zh。
3. 勞動部，〈「1955 專線」106 年上半年執行成效〉，2017 年 8 月 24 日，取自 <https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/33793/>。

綜合
ACTIVITY
活動



7'30



- 主題：《失婚記 Out/Marriage》
- 影片網址：https://www.youtube.com/watch?v=FQ-HAZpU_4U
- 導演阮金紅：本身也是嫁來臺灣的越南移民，經歷一段不幸福的跨國婚姻後，獨自撫養小孩，後來再婚，並開始拍攝紀錄片。

談五位新移民婚姻的紀錄片，阮金紅是導演，也是主角之一。

五位主角金紅、玉蘭、金玲、阿詩、美麗，都曾懷抱著夢想來到臺灣，卻走上自願或非自願失婚的道路。失婚之後，她們該如何選擇人生的下一步？她們的子女在父母的跨國婚姻決裂之後，又將面臨哪些生活及教育問題？

透過《失婚記》敘述一段段故事，阮金紅希望讓觀眾更了解新移民，明白無論新移民來自哪裡，大家都應該互相包容。就像導演在影片裡說的：「我們是從國外嫁來的，好像是賣來的，不容易得到夫家的信任」，「如果臺灣的小孩去外地工作，被歧視的話，

我相信父母也是很心疼。」希望能夠將心比心，不管來自何方，都是自己的家人，應該互相關心包容與體諒。



小組討論



5'

請同學分組討論以下問題：

- (一) 據統計，臺灣婚姻移民近五十萬人，近十年生育子女已超過二十萬人，然而，如上所述，我們可以看到新移民及其子女在臺面臨許多歧視與壓迫。請各組同學分析各種歧視的原因，並思考是否有解決之道？請於下次課堂報告分享。
- (二) 實地拜訪關心新移民權益的公民團體，瞭解新移民（包括國際移工與婚姻移民）的困境，並以你親身接觸經驗，寫一篇專題報導。





附件 1

新移民女性名言錄

彭麗娜（來自印尼，現居新北永和）

我是從印尼來的，是印尼華僑客家人，我聽說有的外籍新娘被如此問的話有的會生氣，但是我一點也不會生氣，因為這是事實，但是我在心理想大家為什麼還要叫我是外籍新娘，我都已經是老娘了，因為新娘這一句話在生命中只有一次，所以不如把它換名字叫客家人比較好聽。

黎雪玲（來自印尼，現居高雄美濃）

剛來時我是外籍新娘，轉眼六、七年過去，現在的我，身份證、國籍都有了。我是未來的主人，我已經忘記我是外籍新娘了，偏偏別人卻記憶猶新。

阮延紅（來自越南，現居新北永和）

大家不能給我們一個新的稱呼嗎？比如是臺灣新女性，或是一個比較可愛的稱呼？

陳美玲（來自越南，現居新北永和）

人家說，越南外籍新娘，我聽「外籍新娘」覺得好像把我當外人一樣，感覺沒什麼溫暖，我想很久才想到，ㄇㄟ／有什麼了不起，我又沒做壞事，那我怕什麼呢？如果都一樣的人，沒意思……對我來說，「外籍新娘」也是很特別的人，也很特別的名字……這二個國家我最愛，我對你們很有信心，希望你們給我一個信心，讓我有一個安全感。

淑科雅（來自柬埔寨，現居高雄美濃）

我是科雅，從柬埔寨嫁來臺灣，已經四年半了，有兩個很調皮的女兒，二十四個小時都黏著我，家人也很少幫忙，所以我覺得比上班還辛苦……後來常常聽到外籍新娘這四個字，我才發現原來是臺灣人叫我們嫁來的外國女孩子，對我來說沒有什麼喜不喜歡，因為我們畢竟不是在臺灣出生，所以改變不了事實。

徐茂珍（來自大陸福建，現居新北板橋）

幾百年前，臺灣居民也是從大陸遷居來此的，現在就稱為臺灣人了。而後到的就要被稱為大陸人，尤其我們嫁來臺灣的，又要被稱為大陸新娘，為什麼我們要被區隔呢？以我個人來說，由不習慣到習慣，由陌生走到成熟，我的精神我的意志，都融入了臺灣，所以我不願接受這樣的稱呼……我既已嫁為臺灣媳婦，我希望我就是臺灣人，無論走到哪裡，都和臺灣女性一樣，地位平等，不要被貼上標籤……客諺有句話說：女人就像種子，撥種在哪裡不重要，但移植到哪裡才重要。的確，撥種發芽在瓦礫間都不重要，但是幼苗有更奧妙的期待，就是移植。它有機會被移植到更肥美的苗圃，永久生存、安居在那裡。所以我們來臺灣的女性，也是如此。出生貧富不重要，但是情訂終身，才是一輩子的生活方向。



取自

婦女新知基金會網站，http://www.awakening.org.tw/chhtml/topics_dtl.asp?id=98。

