

歷年性別意識培力情形

年度	辦理教育訓練及宣導內容
102	<p>(一) 4月19日與其他機關合辦性別主流化教育訓練實體課程，講題為「性別統計分析與性別回應預算」。</p> <p>(二) 轉知公務人員訓練處或其他機關開課訊息，鼓勵同仁踴躍參加或多加利用線上課程完成性別主流化相關訓練。</p> <p>(三) 除配合張貼「性別平等」文宣廣告外，並轉知同仁相關訊息。</p>
103	<p>(一) 3月24日及6月26日與其他機關合辦性別主流化教育訓練，講題為「歷史文化脈絡觀點的性別平等」及「性別議題政策規劃：推動女性的公共參與」。</p> <p>(二) 轉知公務人員訓練處或其他機關開課訊息，鼓勵同仁踴躍參加或多加利用線上課程完成性別主流化相關訓練。</p> <p>(三) 除配合張貼「性別平等」文宣廣告外，並轉知同仁相關訊息。</p>
104	<p>(一) 7月21日與其他機關合辦性別主流化教育訓練實體課程，講題為「從性別主流化談如何建立友善工作環境」。</p> <p>(二) 9月3日自行辦理性別主流化教育訓練實體課程，講題為「性別影響評估」。</p> <p>(三) 轉知公務人員訓練處或其他機關開課訊息，鼓勵同仁踴躍參加或多加利用線上課程完成性別主流化相關訓練。</p> <p>(四) 除配合張貼「性別平等」文宣廣告外，並轉知同仁</p>

	<p>相關訊息。</p>
105	<p>(一) 轉知公務人員訓練處或其他機關開課訊息，鼓勵同仁踴躍參加或多加利用線上課程完成性別主流化相關訓練。</p> <p>(二) 配合積極推派本會同仁參加本府公務人員訓練處或其他機關舉辦之性別主流化及 CEDAW 相關課程，以深化對性別意識之概念。</p> <p>(三) 6 月 17 日與其他機關合辦性別主流化教育訓練，講題為「多元性別與公務倫理」。</p>
106	<p>(一) 轉知公務人員訓練處或其他機關開課訊息，鼓勵同仁踴躍參加或多加利用線上課程完成性別主流化相關訓練。</p> <p>(二) 配合積極推派本會同仁參加本府公務人員訓練處或其他機關舉辦之性別主流化及 CEDAW 相關課程，以深化對性別意識之概念。</p> <p>(三) 7 月 11 日與其他機關合辦性別主流化教育訓練，講題為「CEDAW 認識與落實：性別平權與尊重—心寬路更寬」。</p>
107	<p>(一) 轉知公務人員訓練處或其他機關開課訊息，鼓勵同仁踴躍參加或多加利用線上課程完成性別主流化相關訓練。</p> <p>(二) 配合積極推派本會同仁參加本府公務人員訓練處或其他機關舉辦之性別主流化及 CEDAW 相關課程，以深化對性別意識之概念。</p> <p>(三) 4 月 30 日與其他機關合辦性別主流化教育訓練，講題為「性別平等理論和實務」。</p>
108	<p>(一) 宣導同仁依規定完成應接受之性別主流化時數，截至</p>

108年12月底止，本會依規定應參加性別主流化相關訓練課程者計79人，均已完成3小時以上性別主流化訓練（性別議題聯絡人為18小時，含進階課程6小時），完成比例100%。

(二) 轉知公訓處或其他局處辦理性別主流化之相關訓練課程資訊，鼓勵同仁踴躍參加。

(三) 108年4月30日與秘書處（主辦）、人事處、客委會及政風處合辦性別意識培力課程，共計35人參加（含本會同仁2人）。

(四) 話務中心參考臺北 e 大課程辦理性別平等教育課程，由1999話務中心講師何至庭講授「性別刻板印象（因不同地區、傳統、教養、家庭，對性別有不同的看法和期待）」與「情緒辨識(男性/女性的差異，性別情緒特質)」，並將話務人員值機時稱呼民眾先生、小姐的情境課程加入宣導內容。課程辦理6梯次，包含6月13日(四)6人、6月18日(二)17人、6月19日(三)15人、6月20日(四)8人、6月26日(三)19人、6月27日(四)6人，受訓人數共計71人。性平課程亦納

入新進人員訓練中，6月3日-9月18日共辦理10梯次、
每次1-2名新人參與，總計11名新人參訓。

- (五) 7月5日(五)1999視障話務中心辦理108年度性別教育
訓練，主題為「職場性別宣導」課程，由諮商師張郁
君(癒心鄉心理諮商中心諮商心理師)，講授職場上的
性別意識、性的多元面向與如何在溝通上善用性別特
質，共計15人參訓。