

臺北市政府財政局 103 年職員訓練計畫

103 年 5 月 16 日修訂

- 一、依據：依公務人員訓練進修法第 7 條及本局員工訓練實施計畫訂定。
- 二、訓練目的：為激發本局同仁專業知能，提升人文素養，發揮團隊精神，充實知能，培育優秀及創意人才，以提高服務品質及行政效率。
- 三、訓練對象：本局暨所屬各處現職人員(含約聘僱人員及技工、工友)。
- 四、訓練種類：

(一)綜合性訓練：

類別	時數	講座主題	參訓對象	備註	主辦單位
1. 綜合性專題講座 (擬就右開所列講座擇 2 項辦理之)	2 小時	財務管理	本局現職人員	配合市府重大政策調整或擇定講座主題。	人事室
		投資理財			
		休閒生活			
		養生保健			
		文學藝術			
		親子關係			
		情緒溝通			
		人文素養			
		法治教育			
2. 數位學習	5 小時	配合「行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案」，推動強化公務人員人權素養，提升消費者保護相關意識、認識個人資料保護法、瞭解 性別主流化 、學習多元文化(如原住民文化)及認識天然災害等課程之線上學習，善用數位學習資源，提高公務服務品質及工作效率。	本局現職人員	視課程類別狀況每人至少達 5 小時之訓練時數。	

類別	時數	講座主題	參訓對象	備註	主辦單位
3. 環境教育	4 小時	與環境教育相關議題，透過自行舉辦或鼓勵同仁參加他機關環境教育講座，使環境的概念、技能、態度、倫理及價值觀能內化至同仁心中，以達資源永續利用。	本局現職人員	1. 得配合本局文康活動規劃辦理。(活動地點需為環境保護署認證通過之環境教育設施場所。) 2. 鼓勵同仁至公訓處或以數位學習取代實體訓練。 3. 訂於 10 月外聘環境教育講師辦理。	秘書室

(二) 管理性或發展性訓練：

類別	時數	講座主題	參訓對象	備註	主辦單位
1. 本局薦任第八職等以上長官專題講座	4 小時	(1) 主管人員管理、人文素養等核心能力培養。 (2) 公務人員核心價值宣導。 (3) 公務生涯經驗分享。	本局各科室人員	得視演講主題配合本局專題講座併同辦理	人事室
4. 基層人員研討班	6 小時	(1) 基層人員權益宣導。 (2) 公務人員核心價值宣導。 (3) 行政中立與公務倫理。	本局七職等以下人員(含動產質借處同職務列等部分人員)		

(三) 專業性訓練：

1. 專業性專題講座：由各科室視業務之專業需求，自行擇期辦理之。
2. 年度專業訓練預定課程如下，並視業務需求調整之。

承辦科室	課程名稱	預估上課時數	預估上課人數	預估開課期程	建議講師
菸酒暨稅務管理科	地價稅稽徵實務之介紹	3 小時	30 人	11 月	屆時聘請
公產管理科	系統思考與問題解	3 小時	30 人	3 月	輔仁大學企業

	決				管理學系系主任楊長林
非公用財產管理科	非訟案件簽辦函範例說明	2 小時	30 人	3-4 月	王股長月蕊
非公用財產管理科	不動產估價概論與估價報告書之判讀	3 小時	30 人	5-6 月	屆時聘請
非公用財產開發科	市有土地參與都市更新權利變換估價應注意事項	3 小時	30 人	8 月	屆時聘請
資訊室	市有財產管理資訊系統之操作與運用	3 小時	30 人	11 月	群琰地理資訊顧問股份有限公司
資訊室	財產管理系統之操作與運用	9 小時	30 人	11 月	康大資訊股份有限公司
資訊室	資訊安全	6 梯次， 每梯次 3 小時	6 梯次， 每梯次 35 人	7-8 月	由資訊安全維護案承做廠商派員擔任
秘書室	採購實務講習	3 小時	30 人	7-8 月	僑務委員會專門委員兼執行秘書徐佑伶
政風室	公務員廉政倫理規範	2 小時	30 人	7-8 月	政風處講師

(四) 輔導性訓練：

1. 業務方面：各級幹部對所屬同仁所辦理業務，應隨時瞭解並掌握其進度，適時給予文稿及業務輔導。
2. 生活方面：各級幹部平日應多加關懷所屬同仁生活狀況，並適時協助解決所遭遇之困擾。

五、訓練地點：綜合性訓練、管理性或發展性訓練及專業性訓練於本局會議室或其他大型會議室辦理，輔導性訓練由各科自行擇定。

六、講座延聘：由本局聘請學識經驗豐富之專家、學者及科室暨所屬各

處學有專精之同仁擔任講座。

- 七、訓練經費：由本局相關預算項下支應，講師鐘點費依相關規定辦理。
- 八、學習時數認定：本局所辦理之綜合性、管理性或發展性及專業性訓練，由主辦單位依實際訓練時數給予學習時數認證。
- 九、各科室應將各專業訓練活動成果表（如附表）電子檔及紙本併送人事室留存備考。
- 十、本實施計畫，陳 奉核可後自 103 年 1 月 1 日起實施，並得依實際需要修正之。