

臺北市政府財政局 112 年推動性別平等工作成果報告

113 年 2 月 15 日經臺北市政府財政局性平小組 113 年第 1 次會議決議通過

■組別：E1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	陳鈺芳	秘書室	專員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	王月蕊	秘書室	主任	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

辦理性別意識培力活動，深化性別平權之觀念；積極宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等；另搭配業務宣導及教育活動，向市民進行性別平等宣導及教育。

- (一) 辦理性別意識培力活動：財政局於112年3月22、23日（2梯次）辦理性平小旅行－綴在北投溫泉路的青春，稅捐處於112年5月26日辦理性別意識培力參訪活動-臺北車站小印尼街區走讀。該二項活動分別由臺灣國家婦女館及臺北市婦女館協助安排導覽老師，並透過實地導覽，以生活化且具知識性的性別教育宣導方式，有助於深化性別平權觀念，促進和諧、建立友善職場環境。
- (二) 稅捐處宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等：藉由性別平等海報、多媒體觸碰展示機、跑馬燈、租稅教育等活動宣導財產及土地繼承與贈與之性別平等議題，積極向市民進行性平宣導及教育。
- (三) 動質處112年4月29日於廣照宮廟埕參與2023加蚋文化節、112年5月6日於糖廊文化園區參與社區防災園遊會業務宣導、112年6月24日於中山區大直橋參與「2023臺北國際龍舟錦標賽」及112年10月14日於臺北101水舞廣場參與「雲端發票人人愛 私菸假酒不要買」園遊會業務宣導時，納入性平題目，以有獎徵答方式宣導性別平等概念，四場活動參加人數逾1,000人。

二、性別平等專案小組（DI 組及 E1 組：請主責機關提供資料即可）

（一）成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	11	5	6	45(%)	

（二）運作情形

	會議主席 (請勾選。填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1				性平辦執行秘書	(9/11=0.818) 82%	師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青
112-2				性平辦執行秘書	(7/11=0.636) 64%	師豫玲、黃馨慧
112-3				性平辦執行秘書	(11/11=1) 100%	師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力（含所屬機關）

（一）一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員；2. 依法聘任、聘用及僱用人員；3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：882

男性人數：243

女性人數：639

完成 3 小時 性別主流化訓練	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
財政局	181	100(%)	58	100(%)	123	100(%)
稅捐處	648	99.85(%)	166	100(%)	482	99.79(%)
動質處	52	100(%)	19	100(%)	33	100(%)

（二）實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 36.89%，較 111 年度 27.25%增加 9.64%。

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：148

男性主管人數：43

女性主管人數：105

完成3小時性別主流化訓練	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
財政局	40	100(%)	16	100(%)	24	100(%)
稅捐處	93	100(%)	22	100(%)	71	100(%)
動質處	15	100(%)	5	100(%)	10	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	王月蕊	21	10
性平聯絡人	陳鈺芳	22	9
辦理性別平等業務相關人員	田蕙欣	29	11
辦理性別平等業務相關人員	王昱翔	31	24
辦理性別平等業務相關人員	謝慧怡	26	20

(五) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-03-22、 112-03-23 (2梯次)	性平小旅行-綴在北投溫泉路的青春	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	以小旅行實地走讀方式，探訪臺北市北投區女性地標，並透過實地導覽，有助於深化性別平權觀念，促進和諧、建立友善職場環境。	國家婦女館協助安排之導覽老師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	各3小時	總計 37 人 男 12 人 女 25 人
2.	112-05-26	性別意識培力參訪活動-臺北車站小印尼街區走讀	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約僱人員	參訪路線：臺北車站大廳—北平西路印尼街—臺北車站地下室穆斯林專用洗手間—穆斯林祈禱室—Y區地下街印尼商店。 參訪內容：本處與臺北市婦女館合作，由館方安排導覽老師，以生活化的性別教育宣導方式，帶領同仁探訪新住民的生活區域，觀察臺灣與印尼文化間的交融現況，透過實地參訪，有助於深化性別平權觀念，並促進和	臺北市婦女館—丁安妮老師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 25 人 男 3 人 女 22 人

				諧、建立友善職場環境。					
3.	112-06-07	從 CEDAW 談性騷擾防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘人員	提升同仁性騷擾防治意識及 CEDAW 相關知能	郭玲惠 (國立臺北大學教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 40 人 男 15 人 女 25 人
4.	112-06-21	112 年上半年(6 月份)員工知性時間	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約僱人員	增進同仁對於懷孕育兒、教養、親職角色適應知能。	溫文傑 (臺北市政府員工協助合作心理師)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總 77 人 男 18 人 女 59 人
5.	112-07-17	「解碼數位性別暴力」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	以目前受到矚目的數位性別暴力為主要議題，帶領同仁玩桌遊，結束後會解析暴力樣態，並分享相關的 CEDAW 條文。	謝莉君 (邊邊女力協會辦公室主任)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 74 人 男 15 人 女 59 人
6.	112-07-25	「伴侶、婚姻和家庭關係中的平等議題」專題講座	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	藉由舉辦講座讓同仁了解家庭性別角色，也使同仁將性別平等觀念落實於婚姻及家庭生活中。	中華心理衛生協會張菊惠副理事長	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 40 人 男 11 人 女 29 人
7.	112-07-26	「婚姻像鬼屋嗎？談多元性別平權與性騷擾防治」(含相關的 CEDAW 條文)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	加強同仁對性別主流化認識，增進性別平權實務工作之專業知能，促進兩性和諧，建立友善職場，落實性別平等，防止性別歧視，做到歧視禁止，並發自內心做到實質性別平等以期盼盡到性別平等義務。	沈中元博士(國立空中大學副校長)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 73 人 男 12 人 女 61 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標/項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	3	3
既有性別統計項目	1	15

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

五、 性別分析

項次	分析專題/委託研究 (含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1.	受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用情形變更申報書案件性別統計分析	稅捐處財產稅科	112年2月14日

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章/性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關(構)專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數 (2項)	專家學者意見參採項數 (1項)	提報性平小組*會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	修訂「臺北市市有財產委託經營管理自治條例」	該自治條例自95年修正迄今，社會經濟環境已有變遷，爰通盤檢討其合宜性，如權利金、回饋金計算及法院公證等規定，以因應當前各機關實務作業需要。		王蘋		一、本自治條例修正草案內容皆未涉及特定性別、性傾向、性別特質及性別認同相關事項。 二、本自治條例所指委託人為本府機關，受託人多為財團法人、社團法人，未涉性別議題。	參酌性別影響評估專家學者建議，後續將由財政局於每年函請各主辦機關協助提供委管案件受託人之理事長(負責人)性別統計資料。	112年7月6日

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數 (幾項)	專家學者意見參採項數 (幾項)	提報性平小組*會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組				

1.	無								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
----	---	--	--	--	--	--	--	--	---

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：
<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	辦理財政局別議題講座	6,000	培養及建立同仁性別平等意識，營造性別平權之工作環境。
2.	性別平等專案小組會議議府外專家學者委員出席費	10,000	落實性別主流化暨推展性別平等，組成性別平等專案小組，敦請專家學者委員出席與會，為機關推動性別平等工作之重要機制。
3.	辦理稅捐處性別議題講座	12,000	加強同仁對性騷擾防治及性別平權之認識及警覺性，以建立友善工作環境，落實性別平等權利，並維護同仁權益及促進性別和諧。
4.	辦理動質處性別議題講座	6,000	提升同仁性騷擾防治意識及 CEDAW 相關知能，增進同仁性別多元觀。
	總計	34,000	

(二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	辦理財政局性別議題講座	6,000	培養及建立同仁性別平等意識，營造性別平權之工作環境。
2.	辦理性別平等專案小組會議	10,000	加強本局同仁確實使用各項性別主流化相關工具，使本局所有業務及市法規納入性別議題，以提升兩性平權之成效。
3.	辦理稅捐處性別議題講座	12,000	加強同仁對性騷擾防治及性別平權之認識及警覺性，以建立友善工作環境，落實性別平等權利，並維護同仁權益及促進性別和諧。
4.	辦理動質處性別議題講座	6,000	提升同仁性別平等意識及職場性騷擾防治等相關知能，營造性別互相尊重的生活空間。
	總計	34,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：無增減
(若有增減請簡述原因)

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

(五) D1 組、E1 組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策 ¹ 。	2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策：財政局(稅捐稽徵處) 行動方案【SDG1】1、宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	辦理 112 年節稅教室之場地設有性別友善設施設備。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	設計有獎徵答遊戲看板於動質處業務宣導使用： (1)「從「男主外，女主內」的觀念，到性別工作平等法、性別平等教育法的制定，可看出哪一種文化會因應世界潮流而

¹ 考量本府性平政策自 112 年起由「以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策」轉換為「2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策」，並已納入「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116 年)」(草案)，為符實際業務運作及成果提報，爰於本次成果報告項目先行列入。

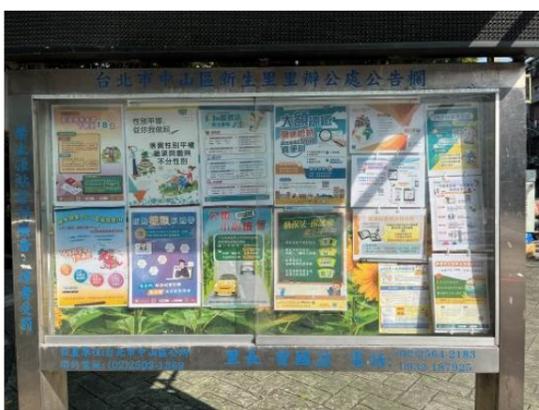
類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	改變？」 (2)「某校老師發現甲學生有同性戀傾向，遂在下課時罰甲同學抄寫經文，這位老師的作法違反下列哪一項法律？」 1.動質處於社區大學公民素養週課程及辦理參訪、黃金鑽石鑑定初體驗課程納入性平宣導。 2.動質處辦理市民標售活動時播放性平宣導海報及影片，且平時於營業處所播放性平宣導影片。 3.動質處於113年農民曆印刷品內頁設計「性別平等 從你我做起」等相關標語。
(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。 3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於下列欄位中說明與性別平等關聯性，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

類別(一)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策：財政局(稅捐稽徵處)行動方案【SDG1】1、宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等。

與性別平等關聯性：於活動中藉由張貼有關「2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策—宣導財產及土地繼承與贈與性別平」等議題海報進行宣導。藉由海報向民眾宣導並傳遞財產及土地繼承與贈與的議題不應該受性別不同而有所影響。稅捐處 112 年度利用海報張貼於布告欄共計 12 件、以電子方式(多媒體觸碰展示機、跑馬燈等宣導)共計 36 次、租稅宣導及租稅教育等活動宣導共計 176 件。



類別(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：辦理 112 年節稅教室之場地設有性別友善設施設備。

與性別平等關聯性：配合社會人士終身學習之風潮，稅捐處規劃一系列租稅主題及宣導購物消費使用載具儲存電子發票之講習，活動場地皆設有性別友善廁所、尿布臺並設置哺集乳室、友善育嬰設施等設備。

112 年節稅教室辦理情形如下，並於講習場地提供性別友善設施設備：

上課日期	主題	課程內容	地點
2 月 9 日	稅務大補帖	都市更新及危老建築物重建條例之地方稅簡介	臺北市稅捐稽徵處節稅教室（臺北市北平東路7之2號）
4 月 13 日	國稅報您知	綜合所得稅輕鬆報	
6 月 8 日	國稅報您知	房地合一 2.0 報您知	
8 月 10 日	稅務大補帖	地價稅及土地增值稅簡介	
10 月 12 日	國稅報您知	遺產與贈與稅簡介	
12 月 7 日	稅務大補帖	房屋稅簡介	



類別(五)市民性別平等宣導及教育

1.方案名稱：於社區大學公民素養週課程納入性平宣導。

動質處於臺北市社區大學（大同區、中正區）之公民素養週課程時納入性平宣導，參與課程人數共約 22 人。

與性別平等關聯性：宣導 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」，增進民眾性別平等意識，宣導保障婦女獲得平等的發展機會。



2.方案名稱：辦理市民標售活動時播放性平宣導海報及影片

動質處 112 年 5 月 10 日及 8 月 16 日於總處辦理逾期質物公開展示及投標售活動，於活動中藉由播放性別平等海報及影片方式積極宣導性別平等及 CEDAW 概念，現場參與人數共約 20 人。

與性別平等關聯性：宣導 CEDAW 促進性別平等。



3.方案名稱：於「2023 加蚋文化節」及「社區防災園遊會」納入性平宣導

動質處 112 年 4 月 29 日於廣照宮廟埕參與 2023 加蚋文化節及 112 年 5 月 6 日於糖廊文化園區參與社區防災園遊會業務宣導時，納入性平題目，以有獎徵答方式宣導性別平等概念，二場活動參加人數逾 500 人。

與性別平等關聯性：宣導「男主外，女主內」的價值觀念已隨著現況而改變。

Q. 從「男主外，女主內」的觀念，到性別工作平等法、性別平等教育法的制定，可看出哪一種文化會因應世界潮流而改變？
(A) 語言 (B) 價值 (C) 行為

備註說明：《性別工作平等法》自 112 年 8 月 18 日更名為《性別平等工作法》。



4.方案名稱：於「2023 臺北國際龍舟錦標賽」、「雲端發票人人愛 私菸假酒不要買園遊會」納入性平宣導

動質處 112 年 6 月 24 日於中山區大直橋參與「2023 臺北國際龍舟錦標賽」、112 年 10 月 14 日於臺北 101 水舞廣場參與「雲端發票人人愛 私菸假酒不要買」園遊會業務宣導時，納入性平題目，以有獎徵答方式宣導性別平等概念，二場活動參加人數逾 500 人。

與性別平等關聯性：宣導學校應提供性別平等之學習環境，尊重學生性傾向。

Q. 某校老師發現甲學生有同性戀傾向，遂在下課時罰甲同學抄寫經文，這位老師的作法違反下列哪一項法律？
(A) 性別平等教育法 (B) 教師法 (C) 勞動基準法



5.方案名稱：於本處辦理參訪及黃金鑽石鑑定初體驗課程納入性平宣導

動質處 112 年 4 月 12 日辦理國立臺北教育大學參訪活動、112 年 4 月 18 日、7 月 26 日及 9 月 20 日辦理黃金鑽石鑑定初體驗課程時納入性平宣導，參與課程人數共約 86 人，其中新住民 41 人。

與性別平等關聯性：宣導學校應提供性別平等之學習環境，尊重學生性傾向；宣導「男主外，女主內」的價值觀念已隨著現況而改變。



6.方案名稱：平時於營業處所播放性平宣導影片

動質處松隆分處、士林分處、古亭分處、景美分處、大同分處、中山分處及雙園分處等 7 分處平時於營業處所播放性別平等影片，積極宣導性別平等及 CEDAW 概念。

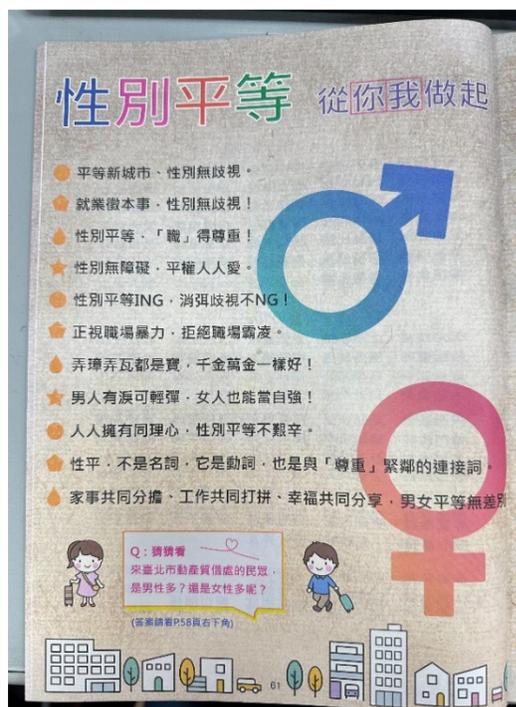
與性別平等關聯性：於分處播放「性平方城市 就在臺北市」短片，宣導性別平等真正落實的方式及本府打造性別平等工作環境，創造真正實質平等。



7 方案名稱：動質處 113 年農民曆印刷品內頁設計「性別平等 從你我做起」等相關標語。

動質處於 113 年農民曆印刷品設計性別平等頁面，宣導「就業徵本事、性別無歧視；弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好！」等相關標語。

與性別平等關聯性：宣導性別平等從你我做起，在職場上應各憑本事，男性女性一樣好，消弭歧視不 NG。



九、 其他相關成果

稅捐處委任民間調查機構辦理電話問卷調查，並針對統計數據及性別比例差異大的數據進行性別議題之分析，做為未來為民服務政策規劃之參考依據。

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	稅捐處宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等	本局提報「2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策行動方案」，業於112年起執行。	稅捐處將透過多媒體觸碰展示機、跑馬燈字幕機、辦理性別平等課程等方式，向民眾宣導性別平等以深化性別平權之概念。	稅捐處賡續執行本項行動方案，加強向民眾宣導財產贈與之性別平等意識，以破除對於財產及土地之繼承與贈與的性別不平等。

臺北市府財政局、地政局、政風處、兵役局暨法務局性別平等專案小組(112年)開會情形一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 專家學者委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、專家學者委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
財政局、地政局、政風處、兵役局暨法務局	1	112.02.14 性平辦 鄭維鈞執秘 專家學者委員出席人數／總人數 4/4 出席委員人數／總人數 10/11	師豫玲委員○ 黃馨慧委員○ 楊文山委員○ 郭怡青委員○ 王月蕊委員○ 陳金同委員○ 李偉雄委員○ 楊欽宇委員○ 呂明芬委員○ 徐琳斐委員X	報告案1、確認前次會議紀錄	決議：本案洽悉	
	報告案2、歷次會議決議事項執行情形追蹤	（一）案由：法務局提報112年度性別預算概算編列情形，報請鑒察 （二）案由：請本組各機關於下次性別平等專案小組會議提供業務相關之性別統計。（提案委員：郭怡青）	決議：解除列管			
	報告案3、地政局新增性別統計項目及指標一案，報請鑒察	決議：請本組各機關於下次性別平等專案小組會議提供業務相關之性別統計。（提案委員：郭怡青）	決議：解除列管。 二、請性平辦與人事處研議如何揭露本府任務編組委員會性別比例資訊。			
	報告案4、兵役局提報「111年運用統計資訊支援決策情形-落實臺北市府徵兵檢查會性別占比符合法定占比」一案，報請鑒察	決議：本案洽悉				
	報告案5、財政局「受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用情形變更申報書案件性別統計分析」一案，報請公鑒	決議：請財政局依委員建議修正				
	報告案6、地政局113年度性別預算概算編列情形，報請鑒察	決議：本案洽悉				
	報告案7、兵役局112年度辦理役男徵兵檢查，配合性別平等相關議題宣導推廣一案，報請鑒察	決議：本案洽悉				
	報告案8、政風處112年度推動性別平等工作計畫一案，報請鑒察	決議：本案洽悉				
	討論案1、本組機關111年推動性別平等工作成果報告，提請討論	決議：請財政局、地政局、政風處、兵役局、法務局依委員建議修正，並於112年3月10日前逕送性平辦				
		2	112.07.06 性平辦 葉靜宜代理執秘 專家學者委員出席人數	師豫玲委員○ 黃馨慧委員○ 楊文山委員X 郭怡青委員X 王月蕊委員○ 陳金同委員○ 李偉雄委員○	報告案1、確認前次會議紀錄	決議：本案洽悉
報告案2、歷次會議決議事項執行情形追蹤	（一）案由：請本組各機關於下次性別平等專案小組會議提供業務相關之性別統計。（提案委員：郭怡青）	決議：本案解除列管				
（二）財政局「受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用情形變	決議：本案解除列管					

臺北市府財政局、地政局、政風處、兵役局暨法務局性別平等專案小組 (112年)開會情形一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 專家學者委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、專家學者委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要		決議內容（摘要）	（後續）具體作為
		／總人數 2/4 出席委員人數／總人數 7/11	楊欽宇委員○ 呂明芬委員○ 鄭中奕委員X		更申報書案件性別統計分析」一案，報請公鑒		
					（三）本組機關112年推動性別平等工作成果報告，提請討論	決議：本案解除列管	
					報告案3、本組委員名單異動一案，報請鑒察	決議：本案洽悉	
					報告案4、地政局提報「申領徵收補償費保管款之性別分析」案，報請鑒察	決議：請參考委員意見修正	
					報告案5、政風處提報「臺北市政府所屬各政風機構近五年國家考試錄取報到人員」性別分析報告案，報請鑒察	決議：請參考委員意見修正	
					報告案6、法務局提報「111年訴願案件」之性別分析案，報請鑒察	決議：請參考委員意見修正	
					報告案7、財政局修訂「臺北市市有財產委託經營管理自治條例」性別影響評估，報請鑒察	決議：本案洽悉	
					報告案8、政風處提報「臺北市政府表揚廉能楷模」性別影響評估案，報請鑒察	決議：請參考委員意見修正	
					報告案9、財政局提報113年度性別概算概算編列情形，報請鑒察	決議：本案洽悉	
					報告案10、政風處提報113年度性別預算概算編列情形，報請鑒察	決議：本案洽悉	
					報告案11、兵役局提報113年度性別預算概算編列情形，報請鑒察	決議：本案洽悉	
					報告案12、法務局新增「本府受理訴願案件請求權人」之性別統計指標及項目，報請鑒察	決議：再請法務局確認新增性別統計指標及項目之用詞並補充年度統計資料	
				3	112.11.10 性平辦 朱一宸執秘 專家學者委員出席人數／總人數 4/4 出席委員人數／總人數 11/11	師豫玲委員○ 黃馨慧委員○ 楊文山委員○ 郭怡青委員○ 王月蕊委員○ 陳金同委員○ 李偉雄委員○ 楊欽宇委員○ 呂明芬委員○ 鄭中奕委員○	
	報告案2、歷次會議決議事項執行情形追蹤	（一）案由：地政局提報「申領徵收補償費保管款之性別分析」案，報請鑒察	決議：本案依委員意見修正後通過				
		（二）案由：政風處提報「臺北市政府所屬各政風機構近五年國家考試錄取報到人員」性別分析報告案，報請鑒察	決議：本案依委員意見修正後通過				
		（三）案由：法務局提報「111年訴願案件」之性別分析案，報請鑒察	決議：本案依委員意見修正後通過				
		（四）案由：政風處提報「臺北	決議：本案依委員意見修正後通過				

臺北市政府財政局、地政局、政風處、兵役局暨法務局性別平等專案小組 (112年)開會情形一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 專家學者委員出席數／ 總數 出席委員數 ／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註 O，若為 代理出席請附註代理人姓 名；未出席者請標註 X。 2、專家學者委員列在最前 面，召集人（主席）已列 於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
				市政府表揚廉能楷模」性別影響 評估案，報請鑒察		
				（五）案由：法務局新增「本府 受理訴願案件請求權人」之性別 統計指標及項目，報請鑒察	決議：本案通過。另請法務局提供函請行政院消費 者保護處研議之相關公文予委員參考	
				報告案3、檢陳兵役局112年性別統計分析報 告，報請鑒察	決議：本案依委員意見修正	
				報告案4、檢陳兵役局112年性別影響評估檢視 表，報請鑒察	決議：本案依委員意見修正	
				報告案5、地政局修訂「臺北市政府耕地租佃委 員會設置辦法」性別影響評估，報請鑒察	決議：本案通過	
				報告案6、兵役局112年度辦理補助民間團體舉 辦活動，配合宣導多元性別平等相關議題推 展，報請鑒察	決議：本案洽悉，請兵役局考量將協助宣導性平意 識等相關文字納入「臺北市政府兵役局補助民間團 體辦理各項活動作業要點」及附表等相關規定	

臺北市府財政局、地政局、政風處、兵役局暨法務局性別平等專案小組 辦理情形 一覽表

機關 構 編 號	機關 構	一、委員會組成(2-7項請以最新名單填報)							二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核 時間)	2.委 員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.專家學者委員姓 名/性別(請一一 列出,近三屆(含 現任)為臺北市性 平會委員請加註 O)	6.性平聯絡人委員、職 稱	7.全體委 員是否 符合1/3 性別比 例原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至112 年12月 底開會 次數	2.開會日 期(請一 列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4.議 案總 計	
1.	財政 局、地 政局、 政風 處、兵 役局、 法務局	109.03.02	11	6	5	黃馨慧/女/O 師豫玲/女 楊文山/男/O 郭怡青/女/O	王月蕊主任/女 陳金同專員/男 李偉雄科員/男 楊欽宇科員/男 呂明芬人事管理員/女 鄭中奕約僱職務代理/ 男	O	109.2.5		12	109.03.02 109.08.04 109.12.01 110.02.17 110.07.06 110.11.23 111.02.09 111.07.07 111.12.09 112.02.14 112.07.06 112.11.10	6/2/0 8/0/2 6/3/0 5/1/0 7/2/0 7/3/1 4/1/0 10/1/0 6/1/1 8/1/0 12/0/0 6/0/0	104	

受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用
情形變更申報書案件性別統計分析



臺北市稅捐稽徵處

112年6月

摘 要

自爆發嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情以來，各行各業均受衝擊，臺北市政府為協助市民安心抗疫共渡難關，以及幫助企業持續營運與勞工穩定就業，推出九大短期紓困措施：「延稅、降稅、減租、免租、延租、優息、補貼、企業融資、勞工紓困」，搶救企業、力挺市民。

因房屋稅係依使用情形適用不同的稅率，故對於受疫情影響的業者如停業或縮減營業規模，臺北市稅捐稽徵處除主動依主管機關提供資料辦理降稅外，納稅義務人亦可於房屋使用情形變更之日起30內提出申請，房屋稅將核實由營業用稅率3%改按非住家非營業用稅率2%課徵，以減輕民眾負擔。

本分析僅就受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用情形變更申請案件，呈現兩性申請件數現況，相關內容可供各單位就業務需要，做更詳盡之研究。

目 錄

壹、動機與目的	1
貳、房屋稅性別分析	2
一、房屋稅課徵說明	2
二、開徵件數分析	3
三、營業用房屋分析	4
四、自住用房屋分析	5
五、受嚴重特殊傳染性肺炎影響房屋稅使用情形變更申請 案件分析	7
參、結語	9

壹、動機與目的

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。「性別主流化」是一種策略，也是一種價值，希望所有政府的計畫與法律要具有性別觀點，並在作成決策之前，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使政府資源配置確保不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等¹。

房屋使用情形為觀察整體社會經濟狀況的重要指標，有助政府施政決策之用。本文主要係就 109 年至 111 年臺北市受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用情形變更申請案件，分析男性與女性差異，來探討性別平等議題，提供政府推動兩性平等之參考。

¹ 參閱行政院性別平等委員會網站 <https://gec.ey.gov.tw/>

貳、房屋稅性別分析

一、房屋稅課徵說明

房屋稅是對房屋所有權人於持有期間所課徵的財產稅，只要是附著於土地上之各種房屋，以及可增加該房屋使用價值的建築物，均應課徵房屋稅，並按房屋評定現值乘以實際使用情形所適用的稅率核課。

依房屋稅條例第7條規定，納稅義務人應於房屋變更使用情形之日起30日內檢附有關文件，向當地主管稽徵機關申報。業者如因疫情影響停業或縮減營業面積，可申請由營業用稅率(3%)改按非住家非營業用稅率(2%)課徵房屋稅，以減輕稅負。本文係以受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響房屋使用情形變更申請案件分析男性與女性比率。

表1 房屋稅稅率表

房屋使用情形		法定稅率		臺北市稅率
		最低	最高	
住家用	自住或公益出租人使用	1.2%		1.2%
	其他住家用	1.5%	3.6%	持有臺北市2戶以下者，每戶2.4%； 持有臺北市3戶以上者，每戶3.6%
非住家用	營業、私人醫院、診所、自由職業事務所使用	3%	5%	3%
	人民團體等非營業使用	1.5%	2.5%	2%

二、開徵件數分析

依統計資料顯示，自 109 年女性占房屋稅開徵件數之人數比率約為 51%，近 3 年納稅義務人之男性及女性占比並無大幅變動。(詳表 2，圖 1)

表 2 臺北市房屋稅開徵件數-按納稅義務人性別分

年度別	總計		男性		女性	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
109	1,188,602	100.00%	577,294	48.57%	611,308	51.43%
110	1,207,615	100.00%	585,340	48.47%	622,275	51.53%
111	1,219,632	100.00%	590,395	48.41%	629,237	51.59%

資料來源：臺北市稅捐稽徵處

說明：不包含非自然人在內

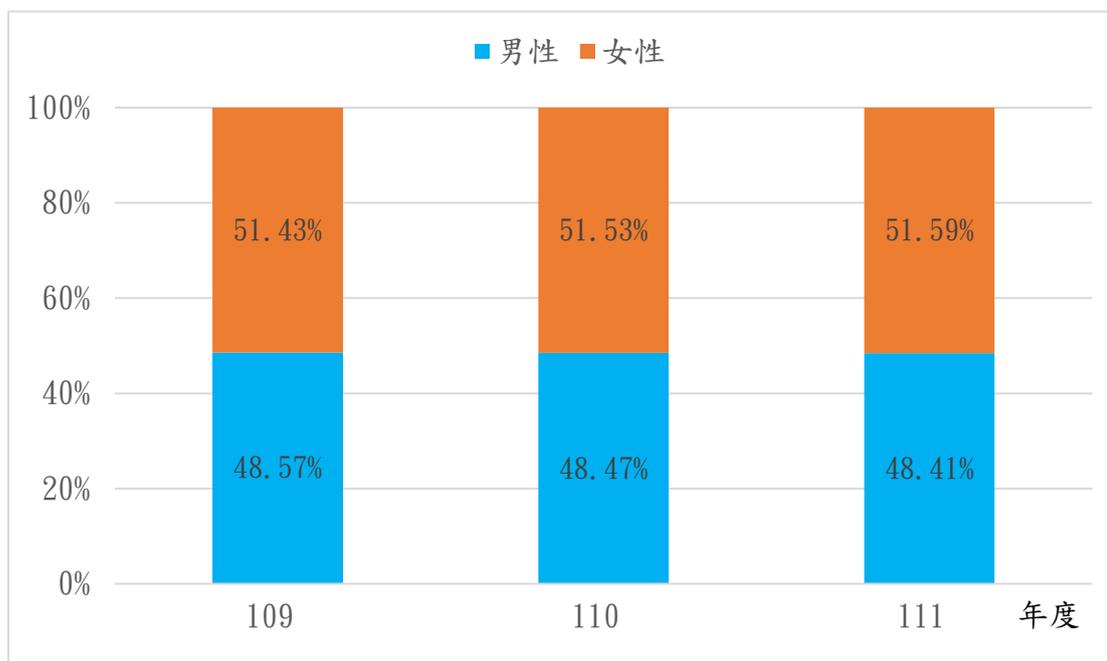


圖 1 臺北市房屋稅開徵件數-按納稅義務人性別分

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

三、營業用房屋分析

分析 109 年至 111 年營業用房屋統計資料，109 年男性納稅義務人所占比率為 56.9%，男女持有比率差異達 13.8%(詳表 3，圖 2)；另 109 年男性、女性納稅義務人占開徵件數比率分別為 6.6%、5%(詳表 4，圖 3)，近 3 年上述比率均無大幅變動。

表 3 臺北市房屋稅開徵件數-營業用房屋按納稅義務人性別分

年度別	總計		男性		女性	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
109	137,937	100.00%	78,483	56.90%	59,454	43.10%
110	137,929	100.00%	78,017	56.56%	59,912	43.44%
111	142,265	100.00%	80,017	56.25%	62,248	43.75%

資料來源：臺北市稅捐稽徵處

說明：不包含非自然人在內

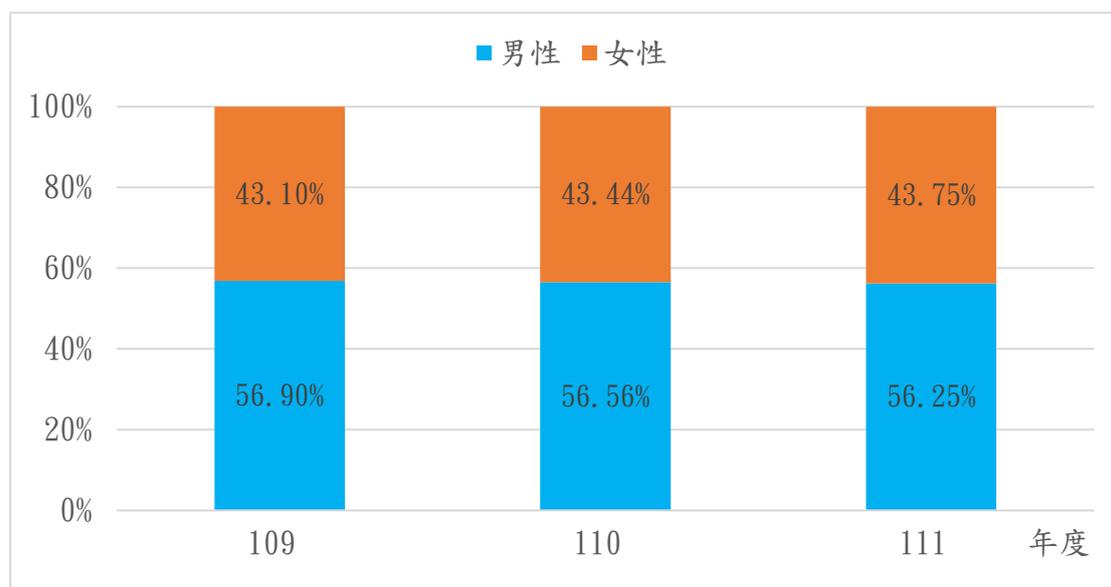


圖 2 臺北市房屋稅開徵件數-營業用房屋按納稅義務人性別分

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

表 4 臺北市按營業用稅率課徵房屋稅占開徵件數比率-按納稅義務人性別分

年度別	總計			男性		女性	
	開徵件數	營業用	比率	營業用	比率	營業用	比率
109	1,188,602	137,937	11.60%	78,483	6.60%	59,454	5.00%
110	1,207,615	137,929	11.42%	78,017	6.46%	59,912	4.96%
111	1,219,632	142,265	11.66%	80,017	6.56%	62,248	5.10%

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

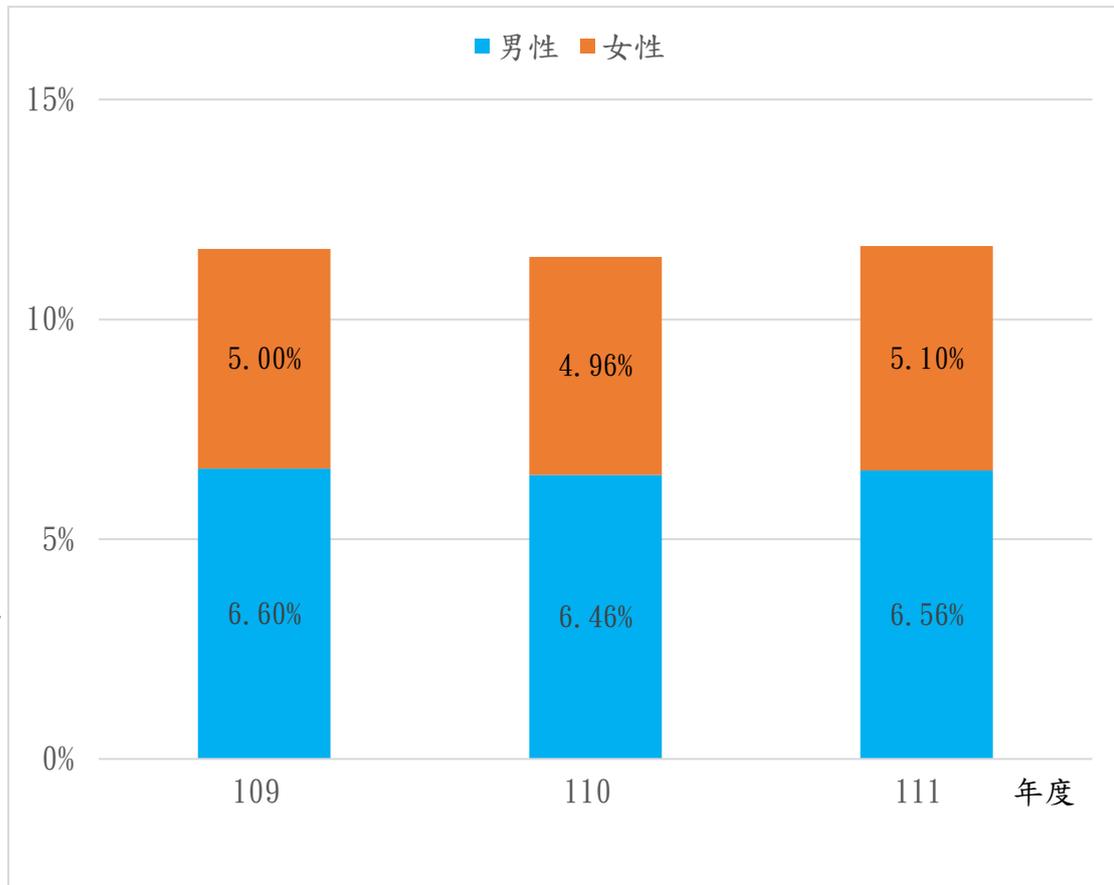


圖 3 臺北市按營業用稅率課徵房屋稅占開徵件數比率-按納稅義務人性別分

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

四、自住用房屋分析

109 年至 111 年自住用房屋統計資料呈現，109 年女性納稅義務人所占比率為 53.81%，與男性納稅義務人比率差異達 7.62%，近 3 年男女占比無大幅變動。(詳表 5，圖 4)

表 5 臺北市房屋稅開徵件數-自住用房屋按納稅義務人性別分

年度別	總計		男性		女性	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
109	844,156	100.00%	389,874	46.19%	454,282	53.81%
110	854,970	100.00%	394,490	46.14%	460,480	53.86%
111	862,314	100.00%	397,902	46.14%	464,412	53.86%

資料來源：臺北市稅捐稽徵處

說明：不包含非自然人在內

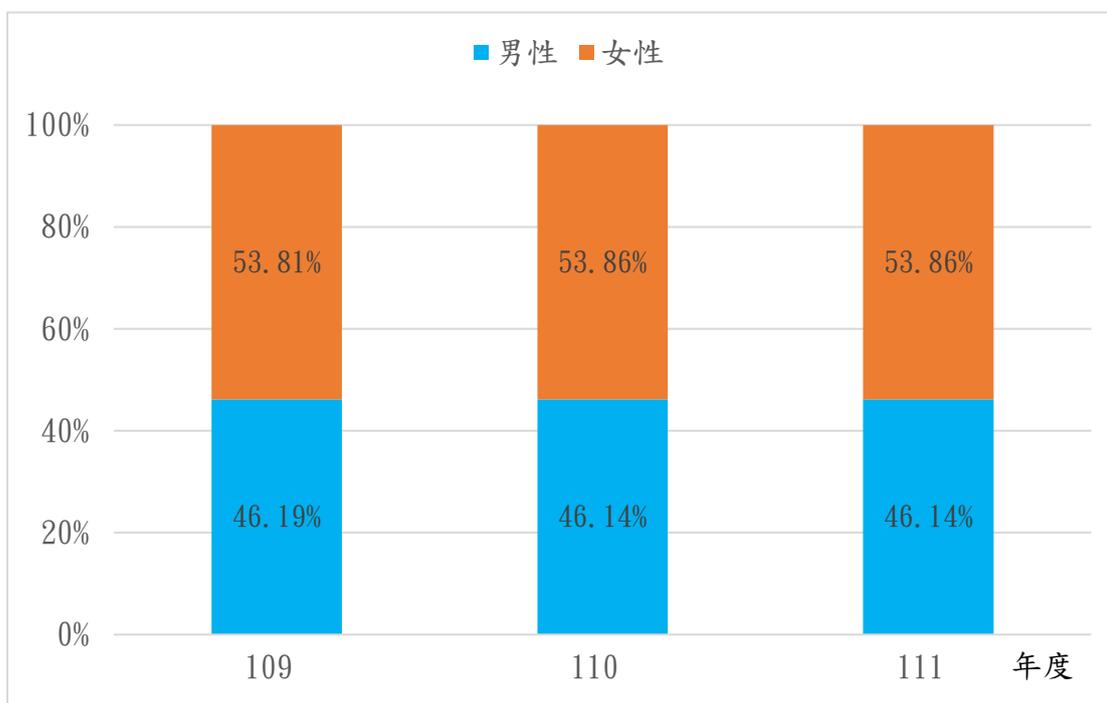


圖 4 臺北市房屋稅開徵件數-自住用房屋按納稅義務人性別分

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

五、受嚴重特殊傳染性肺炎影響房屋稅使用情形變更申請 案件分析

依統計資料顯示，109 年申請使用情形變更件數男性為 52.87%，110 年為 56.2%，增加 3.33%(詳表 6，圖 5)。另 109 年男性、女性納稅義務人占開徵件數比率分別為 0.03%、0.027%(詳表 7，圖 6)，至 110 年上述比率均無大幅變動。因 111 年疫情趨緩後，整體申請件數亦大幅降低，總件數為 36 件，男性申請件數僅 16 件，性別比率僅供參考，不納入分析。

表 6 受嚴重特殊傳染性肺炎影響房屋稅使用情形變更申報書案件-按納稅義務人性別分

年度別	總計		男性		女性	
	件數	比率	件數	比率	件數	比率
109	679	100.00%	359	52.87%	320	47.13%
110	943	100.00%	530	56.20%	413	43.80%
111	36	100.00%	16	44.44%	20	55.56%

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

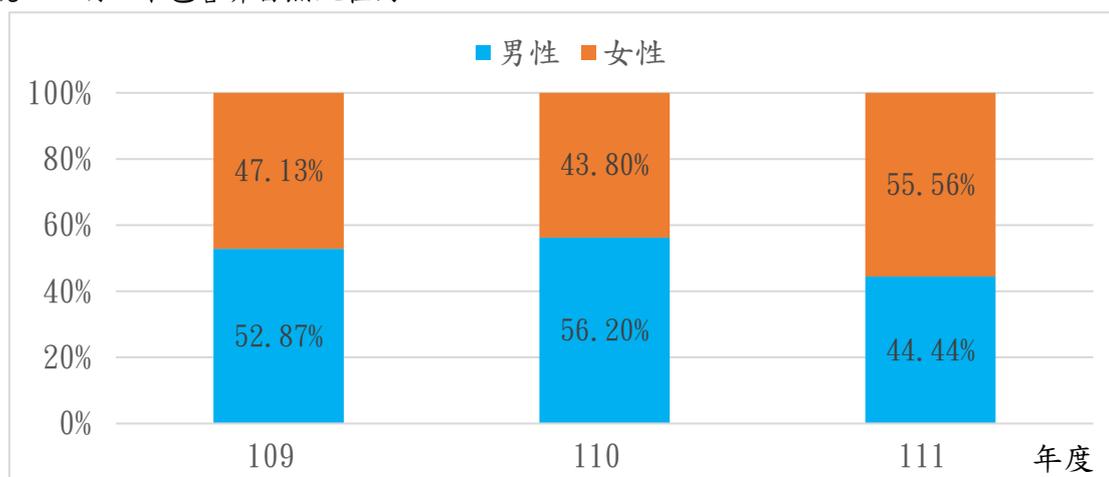


圖 5 受嚴重特殊傳染性肺炎影響房屋稅使用情形變更申報書案件-按納稅義務人性別分

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

表 7 受嚴重特殊傳染性肺炎影響房屋稅使用情形變更申報書案件占開徵件數比率
-按納稅義務人性別分

年度別	總計			男性		女性	
	開徵件數	申請件數	比率	申請件數	比率	申請件數	比率
109	1,188,602	679	0.057%	359	0.030%	320	0.027%
110	1,207,615	943	0.078%	530	0.044%	413	0.034%
111	1,219,632	36	0.003%	16	0.001%	20	0.002%

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

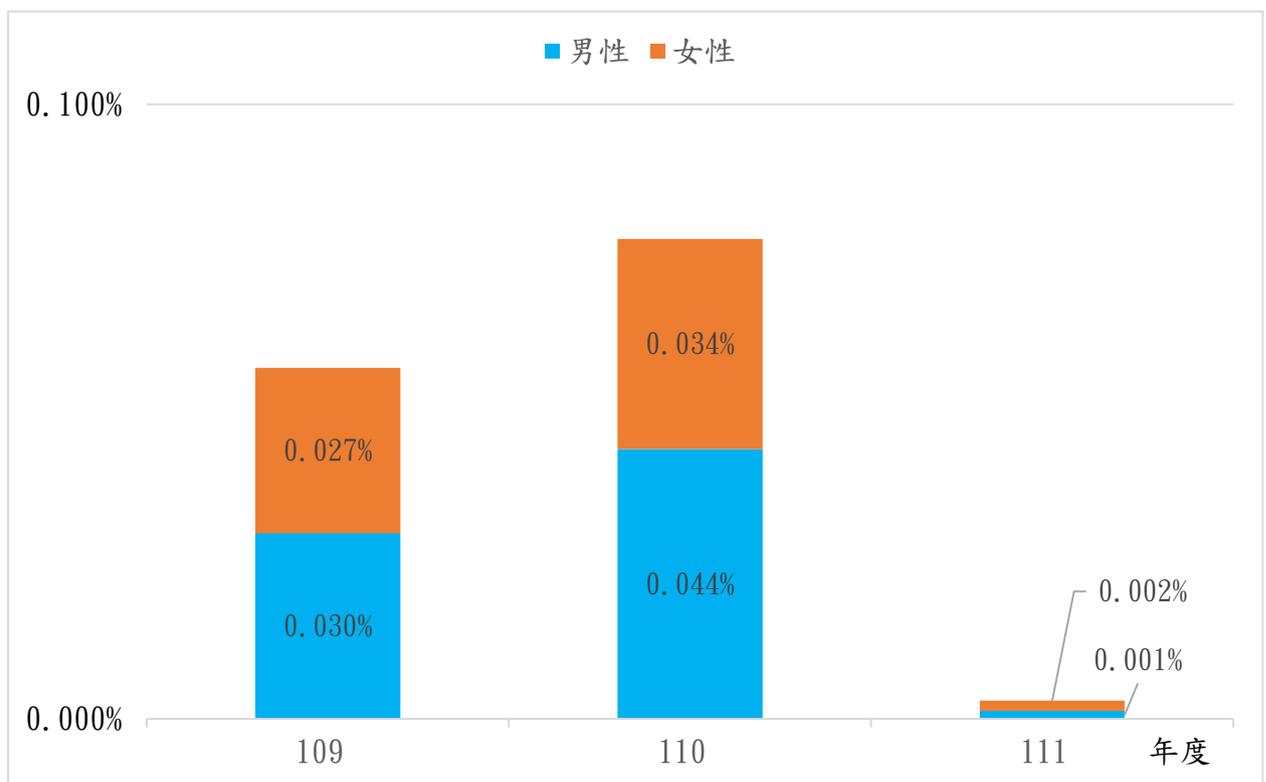


圖 6 受嚴重特殊傳染性肺炎影響房屋稅使用情形變更申報書案件占開徵件數比率
-按納稅義務人性別分

資料來源：臺北市稅捐稽徵處。

說明：不包含非自然人在內。

參、結語

民眾常見取得房屋所有權的方式為自行購買、繼承或受贈，經分析臺北市房屋稅開徵件數，女性持有房屋所占比率超過 5 成，顯示現代女性已具備相當的經濟獨立自主能力，購屋已非男性專屬，臺北市並未受「買房是男人的責任」的守舊觀念束縛，家戶財產登記亦逐漸跳脫「男性繼承為主」的傳統思想，容易接受性別平等思想，較具備友善性別環境。

因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，致停業或縮減房屋營業面積，向臺北市稅捐處申請房屋使用情形變更案件，109 年申請件數男性所占比率為 52.87%，110 年男性所占比率為 56.2%。考量受到社會文化因素影響，男性持有營業用房屋占比較女性高出約 12.4%，故受疫情影響之營業人亦以男性比率較高。

為因應社會經濟環境變遷，使人民安居樂業，政府積極建構合理稅制，以營造友善租稅環境，本處於辦理租稅教育、兩性平權等宣導活動時，將針對來源群眾設計活動及抽獎獎品，增加民眾參與意願，並安排不同的宣傳管道，以擴大宣導成效，本文簡要分析男性與女性持有房屋的差異，以供各界作為探討性別平等議題及政府推動兩性平等政策之參考。