

# 臺北市政府地政局 106 年推動性別平等工作成果報告

107 年 3 月 2 日經地政局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙 組

|             | 姓名  | 科室  | 職稱   | 任務  |
|-------------|-----|-----|------|---|
| 性別議題聯絡人     | 林芳儀 | 秘書室 | 主任   | 1. 熟悉本府性別主流化總計畫。<br>2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。 |
|             | 陳金同 | 秘書室 | 法制專員 |   |
|             | 李偉雄 | 秘書室 | 科員   |   |
| 性別平等專案小組承辦人 | 李偉雄 | 秘書室 | 科員   |   |
| 承辦人直屬長官     | 陳金同 | 秘書室 | 法制專員 |   |

## 一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

## 二、 性別平等專案小組

（一） 成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

|         | 總數 | 男性 | 女性 | 單一性別比例<br>（較低者） | 無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因 |
|---------|----|----|----|-----------------|----------------------|
| 性別議題聯絡人 | 3  | 2  | 1  |                 |                      |
| 全體委員    | 26 | 13 | 13 |                 |                      |

（二） 運作情形

|       | 會議主席<br>（請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。） |     |    |    | 全數委員出席狀況<br>（請勾選） |             | 府外委員出席者<br>（請一一填報姓名） |
|-------|-------------------------------|-----|----|----|-------------------|-------------|----------------------|
|       | 首長                            | 副首長 | 主秘 | 其他 | 全數委員出席            | 超過 2/3 委員出席 |                      |
| 106-1 |                               | ✓   |    |    |                   | ✓           | 嚴祥鸞、楊明磊、楊文山          |
| 106-2 |                               | ✓   |    |    |                   | ✓           | 楊明磊、楊文山              |
| 106-3 |                               | ✓   |    |    |                   | ✓           | 嚴祥鸞、楊明磊              |

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

### 三、性別意識培力

#### (一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：146

男性人數：56

女性人數：90

|                    | 一般公務員<br>完成人數 | 一般公務員<br>完成比率 | 男性完<br>成人數 | 男性完<br>成比率 | 女性完<br>成人數 | 女性完<br>成比率 |
|--------------------|---------------|---------------|------------|------------|------------|------------|
| 完成 2 小時<br>性別主流化訓練 | 146           | 100%          | 56         | 100%       | 90         | 100%       |

#### (二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

主管總數：15

男性主管數：6

女性主管數：9

|                    | 主管完成人<br>數 | 主管完成比<br>率 | 男性完<br>成人數 | 男性完<br>成比率 | 女性完<br>成人數 | 女性完<br>成比率 |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 完成 2 小時<br>性別主流化訓練 | 15         | 100%       | 6          | 100%       | 9          | 100%       |

#### (三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：24

男性人數：4

女性人數：20

|                    | 完成人數 | 完成比率   | 男性完<br>成人數 | 男性完<br>成比率 | 女性完<br>成人數 | 女性完<br>成比率 |
|--------------------|------|--------|------------|------------|------------|------------|
| 完成 2 小時<br>性別主流化訓練 | 11   | 45.83% | 2          | 50%        | 9          | 45%        |

#### (四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。)

年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

|              | 姓名  | 年度培力總時數 | 進階課程時數 |
|--------------|-----|---------|--------|
| 性別議題聯絡人      | 李偉雄 | 23      | 20     |
| 性別議題聯絡人      | 陳金同 | 19      | 10     |
| 性別議題聯絡人      | 林芳儀 | 18      | 17     |
| 辦理性別平等業務相關人員 |     |         |        |
| 辦理性別平等業務相關人員 |     |         |        |

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項)

| 項次 | 辦理日期<br>或預計辦理日期 | 訓練班期<br>(活動)名稱              | 訓練對象<br>(可複選)              | 訓練目標(內容)<br>或活動簡介  | 講師<br>資料 | 課程類別<br>(可複選)    | 訓練方式<br>(可複選) | 時數 | 參加人數                        |
|----|-----------------|-----------------------------|----------------------------|--|----------|------------------|---------------|----|-----------------------------|
| 1. | 106-04-07       | 性別與人權                       | ■一般公務人員： <u>本局暨所屬機關人員</u>  | 1.從 CEDAW 公約談起<br>2.性別差異、性別平等及性別主流化<br>3.性騷擾及性侵害<br>4.職場性騷擾的處理                               | 葉毓蘭      | ■性別主流化           | ■一般講授         | 2  | 總計 46 人<br>男 15 人<br>女 31 人 |
| 2. | 106-09-21       | 從性別平權談消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) | ■一般公務人員： <u>本局暨所屬機關人員</u>  | 1.了解消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW) 歷史、精神、內涵及推動歷程。<br>2. 從 CEDAW 談女性教育權與性別平等法律、婦女健康與人身安全及婦女貧窮化與社會保障。 | 鄭麗燕      | ■CEDAW           | ■一般講授         | 3  | 總計 55 人<br>男 21 人<br>女 34 人 |
| 3. | 106-04-14       | 婚姻家庭中之性別平等與性騷擾防治            | ■一般公務人員： <u>本局土地開發總隊人員</u> | 建立友善工作環境, 提昇同仁對兩性平權之瞭解, 並增進性騷擾防治知識   | 郭玲惠      | ■性別基礎概念或性別平等意識培力 | ■一般講授         | 3  | 總計 35 人<br>男 13 人<br>女 22 人 |

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

#### 四、 性別統計及分析

##### (一) 既有性別統計指標項目

| 名稱       | 數量    |       |
|----------|-------|-------|
|          | 主計處列管 | 機關構列管 |
| 既有性別統計指標 | 4     | 4     |
| 既有性別統計項目 | 4     | 4     |

##### (二) 新增性別統計指標

| 項次 | 新增指標名稱 | 新增指標定義及說明 | 列管層級 (請勾選) |           |
|----|--------|-----------|------------|-----------|
|    |        |           | 主計處<br>列管  | 機關構<br>列管 |
| 1. | 無      |           |            |           |
| 2. |        |           |            |           |
| 3. |        |           |            |           |

##### (三) 新增性別統計項目

| 項次 | 新增項目名稱 | 新增項目定義及說明 | 列管層級 (請勾選) |           |
|----|--------|-----------|------------|-----------|
|    |        |           | 主計處<br>列管  | 機關構<br>列管 |
| 1. | 無      |           |            |           |
| 2. |        |           |            |           |
| 3. |        |           |            |           |

##### (四) 性別統計分析專題

| 項次 | 分析專題名稱                 | 辦理科室或受委託辦理單位名稱 | 提送性平小組專題報告時間 |
|----|------------------------|----------------|--------------|
| 1. | 臺北市與全國開業地政士性別統計及性別分析報告 | 臺北市大安地政事務所     | 107.3.2      |
| 2. |                        |                |              |

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

## 五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### (一) 自治條例

| 項次 | 評估方案名稱 | 摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填) | 程序參與方式及專家學者姓名<br>(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名) |      | 專家學者意見項數(幾項) | 專家學者參採項數(幾項) | 完成時間 |
|----|--------|---|--------------------------------------|------|--------------|--------------|------|
|    |        |   | 書面審查                                 | 性平小組 |              |              |      |
| 1. | 無      |   |                                      |      |              |              |      |
| 2. |        |   |                                      |      |              |              |      |
| 3. |        |   |                                      |      |              |              |      |

### (二) 公共工程中程計畫

| 項次 | 評估方案名稱 | 摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填) | 程序參與方式及專家學者姓名<br>(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名) |      | 專家學者意見項數(幾項) | 專家學者參採項數(幾項) | 完成時間 |
|----|--------|---|--------------------------------------|------|--------------|--------------|------|
|    |        |   | 書面審查                                 | 性平小組 |              |              |      |
| 1. | 無      |   |                                      |      |              |              |      |
| 2. |        |   |                                      |      |              |              |      |
| 3. |        |   |                                      |      |              |              |      |

### (三) 重大施政計畫

| 項次 | 評估方案名稱 | 摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填) | 程序參與方式及專家學者姓名<br>(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名) |      | 專家學者意見項數(幾項) | 專家學者參採項數(幾項) | 完成時間 |
|----|--------|---|--------------------------------------|------|--------------|--------------|------|
|    |        |   | 書面審查                                 | 性平小組 |              |              |      |
| 1. | 無      |   |                                      |      |              |              |      |
| 2. |        |   |                                      |      |              |              |      |
| 3. |        |   |                                      |      |              |              |      |

## 六、 性別預算

### (一) 本年度(106)性別預算編列情形

| 項次 | 計畫項目                | 預算數    | 對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)   |
|----|---------------------|--------|--|
| 1. | 性別平等專案小組<br>外聘委員出席費 | 16,000 | 促進性別實質平等的實現,落實性別平等的推動。   |
| 2. | 不動產交易安全宣<br>導       | 33,000 | 深入社區,透過不動產交易安全宣導,提供社區民眾(特別是女性民眾)對於不動產交易安全的了解,更進一步推廣男女平權的觀念,以達去除過往於不動產取得之男尊女卑的不平等觀念。(性別比約1:1) |
|    | 總計                  | 49,000 |  |

### (二) 下年度(107)性別預算編列情形

| 項次 | 計畫項目                | 預算數    | 對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)   |
|----|---------------------|--------|--|
| 1. | 性別平等專案小組<br>外聘委員出席費 | 18,000 | 促進性別實質平等的實現,落實性別平等的推動。   |
| 2. | 不動產交易安全宣<br>導       | 33,000 | 深入社區,透過不動產交易安全宣導,提供社區民眾(特別是女性民眾)對於不動產交易安全的了解,更進一步推廣男女平權的觀念,以達去除過往於不動產取得之男尊女卑的不平等觀念。(性別比約1:1) |
|    | 總計                  | 51,000 |  |

(三) 下年度與本年度相較之增減: \_\_\_\_\_ 增加 2000 元

## 七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範:各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下:

- (一) 甲組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理5類,總計至少6項。
- (二) 乙組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理4類,每類至少1項。
- (三) 丙組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理3類,每類至少1項。
- (四) 丁組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理2類,每類至少1項。

| 類別 | 項目 | 請勾選年度辦理項目並備註方案名稱 |
|----|----|------------------|
|    |    |                  |

| 類別   | 項目   | 請勾選年度辦理項目並備註方案名稱                                 |
|--|--|--|
| (一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫                                       | 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。                                   | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。   | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。   | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。                 | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。  | <input type="checkbox"/>                         |
| (二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 | 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。   | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。  | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。                               | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 | <input type="checkbox"/>                         |
| (三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計  | 1、於活動主題融入性別平等概念。   | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 2、於活動內容納入性別平等專題活動。   | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。  | <input checked="" type="checkbox"/> 宣導本市地政志工性平觀念 |
|  | 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。  | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 5、規劃性別友善專區提供服務。  | <input type="checkbox"/>                         |
|  | 6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。                          | <input type="checkbox"/>                         |

| 類別   | 項目  | 請勾選年度辦理項目並備註方案名稱   |
|--|---|--|
| (四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例                             | 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。 | <input type="checkbox"/>   |
|  | 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。                              | <input type="checkbox"/>   |
| (五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導                             | 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。                     | <input checked="" type="checkbox"/> <u>平面、網頁、活動、性別意識培力課程等宣導</u>  |
|  | 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。               | <input checked="" type="checkbox"/> <u>辦理人民團體地政士座談會宣導性別平等</u>  |
|  | 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。                                  | <input type="checkbox"/>   |
| (六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 | 1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。  | <input checked="" type="checkbox"/> <u>臺北市地價及標準地價評議委員會、臺北市不動產估價師懲戒委員會</u>  |
|  | 2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。  | <input checked="" type="checkbox"/> <u>臺北市不動產糾紛調處委員會、臺北市土地登記損害賠償事件處理委員會、臺北市地政士懲戒委員會、臺北市政府地政局不動產經紀人員獎懲委員會、臺北市政府耕地租佃委員會、臺北市土地重劃抵費地出售盈餘款基金管理委員會</u> |
|  | 3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。                                | <input checked="" type="checkbox"/> <u>臺北市政府地政局人事甄審暨考績委員會</u>  |

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

| <p>(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫<br/>         方案名稱：_____</p>   |             |          |           |           |     |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
|---|-------------|----------|-----------|-----------|-----|--|---|----------|----------|-----------|-----------|-----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|
| <p>(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等<br/>         方案名稱：_____</p>   |             |          |           |           |     |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| <p>(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計<br/>         方案名稱：<u>宣導本市地政志工性平觀念</u></p> <p><b>一、性別平等工作策略及具體措施：</b><br/>         宣導本市地政志工性平觀念。</p> <p><b>二、目的：</b><br/>         縮小本市地政志工性別比率差距。</p> <p><b>三、議題資料：</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="6">臺北市地政志工性別組成</th> </tr> <tr> <th>年</th> <th>男<br/>(人)</th> <th>女<br/>(人)</th> <th>男(比<br/>率)</th> <th>女(比<br/>率)</th> <th>總人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>95</td><td>79</td><td>99</td><td>44%</td><td>56%</td><td>178</td></tr> <tr><td>96</td><td>74</td><td>105</td><td>41%</td><td>59%</td><td>179</td></tr> <tr><td>97</td><td>75</td><td>98</td><td>43%</td><td>57%</td><td>173</td></tr> <tr><td>98</td><td>73</td><td>101</td><td>42%</td><td>58%</td><td>174</td></tr> <tr><td>99</td><td>66</td><td>92</td><td>42%</td><td>58%</td><td>158</td></tr> <tr><td>100</td><td>72</td><td>94</td><td>43%</td><td>57%</td><td>166</td></tr> <tr><td>101</td><td>71</td><td>90</td><td>44%</td><td>56%</td><td>161</td></tr> <tr><td>102</td><td>76</td><td>88</td><td>46%</td><td>54%</td><td>164</td></tr> <tr><td>103</td><td>70</td><td>88</td><td>44%</td><td>56%</td><td>158</td></tr> <tr><td>104</td><td>69</td><td>91</td><td>43%</td><td>57%</td><td>160</td></tr> <tr><td>105</td><td>63</td><td>94</td><td>40%</td><td>60%</td><td>157</td></tr> </tbody> </table> <p>1. 志工男女比率在 102 年最接近平衡狀態<br/>           2. 自 103 年起，本市男性地政志工比率逐年下降</p> <p><b>四、具體措施：</b></p> <p>1. 請本局志願服務人員運用單位(即各地所)於辦理志工教育訓練、地政士座談會等場合時，進行教育及宣導性平觀念，並鼓勵男性地政士或地政人員加入志工行列或加強志工招募，以縮小性別比率差距<br/>           2. 本局於 106 年地政士座談會時，宣導性平觀念，鼓勵男性地政士或地政人員加入志工行列。</p> | 臺北市地政志工性別組成 |          |           |           |     |  | 年 | 男<br>(人) | 女<br>(人) | 男(比<br>率) | 女(比<br>率) | 總人數 | 95 | 79 | 99 | 44% | 56% | 178 | 96 | 74 | 105 | 41% | 59% | 179 | 97 | 75 | 98 | 43% | 57% | 173 | 98 | 73 | 101 | 42% | 58% | 174 | 99 | 66 | 92 | 42% | 58% | 158 | 100 | 72 | 94 | 43% | 57% | 166 | 101 | 71 | 90 | 44% | 56% | 161 | 102 | 76 | 88 | 46% | 54% | 164 | 103 | 70 | 88 | 44% | 56% | 158 | 104 | 69 | 91 | 43% | 57% | 160 | 105 | 63 | 94 | 40% | 60% | 157 |
| 臺北市地政志工性別組成   |             |          |           |           |     |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 年   | 男<br>(人)    | 女<br>(人) | 男(比<br>率) | 女(比<br>率) | 總人數 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 95  | 79          | 99       | 44%       | 56%       | 178 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 96  | 74          | 105      | 41%       | 59%       | 179 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 97  | 75          | 98       | 43%       | 57%       | 173 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 98  | 73          | 101      | 42%       | 58%       | 174 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 99  | 66          | 92       | 42%       | 58%       | 158 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 100   | 72          | 94       | 43%       | 57%       | 166 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 101   | 71          | 90       | 44%       | 56%       | 161 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 102   | 76          | 88       | 46%       | 54%       | 164 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 103   | 70          | 88       | 44%       | 56%       | 158 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 104   | 69          | 91       | 43%       | 57%       | 160 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |
| 105   | 63          | 94       | 40%       | 60%       | 157 |  |   |          |          |           |           |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |    |    |     |     |     |



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：平面、網頁、活動、性別意識培力課程等宣導





(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：臺北市地價及標準地價評議委員會，委員人數共計 16 人，男 10 人，女 6 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市不動產估價師懲戒委員會，委員人數共計 9 人，男 6 人，女 3 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市不動產糾紛調處委員會，委員人數共計 13 人，男 6 人，女 7 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市土地登記損害賠償事件處理委員會，委員人數共計 13 人，男 8 人，女 5 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市地政士懲戒委員會，委員人數共計 9 人，男 4 人，女 5 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市政府地政局不動產經紀人員獎懲委員會，委員人數共計 11 人，男 7 人，女 4 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市政府耕地租佃委員會，委員人數共計 13 人，男 8 人，女 5 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市土地重劃抵費地出售盈餘款基金管理委員會，委員人數共計 15 人，男 10 人，女 5 人，符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市政府地政局人事甄審暨考績委員會，委員人數共計 23 人，男 9 人，女 14 人，符合三分之一性別比例原則。

## 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

## 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

| 項次 | 重點項目或方案名稱 | 現況說明 | 具體策略 | 預期效益 |
|----|-----------|------|------|------|
| 1. | 無         |      |      |      |
| 2. |           |      |      |      |
| 3. |           |      |      |      |