

# 臺北市政府地政局 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 3 月 8 日經地政局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	林芳儀	秘書室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	陳金同	秘書室	法制專員	
	李偉雄	秘書室	科員	
性別平等專案小組承辦人	李偉雄	秘書室	科員	
承辦人直屬長官	陳金同	秘書室	法制專員	

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

## 二、性別平等專案小組

（一）成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1		
全體委員	26	13	13		

（二）運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1		✓				✓	嚴祥鸞、楊明磊、楊文山
107-2		✓				✓	嚴祥鸞、楊明磊、楊文山
107-3		✓				✓	嚴祥鸞、楊明磊、楊文山
107-4							

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、性別意識培力

（一）一般公務員參訓比率

（「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

總人數：145                      男性人數：58                      女性人數：87

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	145	100%	58	100%	87	100%

（二）主管人員參訓比率

（「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

主管總數：38                      男性主管數：15                      女性主管數：23

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	38	100%	15	100%	23	100%

（三）聘僱人員參訓比率

（「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點（一）、（二）之適用對象，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

總人數：21

男性人數：4

女性人數：17

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	21	100%	4	100%	17	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	林芳儀	18	18
性別議題聯絡人	陳金同	21	19
性別議題聯絡人	李偉雄	18	6
辦理性別平等業務相關人員			
辦理性別平等業務相關人員			

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	107-05-10	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練「從CEDAW探討平等真正意涵及直接、間接歧視與特別措施」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	一、消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)歷史、精神、內涵及推動歷程 二、從CEDAW談女性教育權與性別平等法律 三、從CEDAW談婦女健康與人身安全 四、從CEDAW談婦女貧窮化與社會保障	鄭麗燕(台北地方法院退休法官)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 62 人 男 19 人 女 43 人
2.	107-04-25	性別與政策(CEDAW 施行法)及性騷擾防治	一般公務人員	建立友善工作環境，提升主管及員工對於兩性平權觀念之了解並增進性騷擾防治知識	王雅各(國立台北大學教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 67 人 男 27 人 女 40 人
3.	107-07-20	刺蝟優雅	一般公務人員	性別平等意識啟發	郭惠娥(總隊人事室主任)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	多元形式-電影賞析	2	總計 7 人 男 0 人 女 7 人
4.	107-08-24	為巴比祈禱	一般公務人員	多元性向性別價值	鄭蘭昕(總隊人事室主任)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	多元形式-電影賞析	2	總計 7 人 男 0 人 女 7 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

#### 四、 性別統計及分析

##### (一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	4	4
既有性別統計項目	4	4

##### (二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

##### (三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

##### (四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	不動產所有權人性別統計分析—以松山、信義、南港區為例	松山地政事務所	107.6.14
2.	臺北市與全國開業地政士性別統計及性別分析報告	大安地政事務所	107.11.22
3.			

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

#### 五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

##### (一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

##### (二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

##### (三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			

1.	無						
2.							
3.							

## 六、 性別預算

### (一) 本年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小組外聘委員出席費	18,000	促進性別實質平等的實現，落實性別平等的推動。
2.	不動產交易安全宣導	350,000	深入社區，透過不動產交易安全宣導，提供社區民眾(特別是女性民眾)對於不動產交易安全的了解，更進一步推廣男女平權的觀念，以達去除過往於不動產取得之男尊女卑的不平等觀念。(性別比約1:1)
3.			
	總計	368,000	

### (二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	促進性別實質平等的實現，落實性別平等的推動。
2.	不動產交易安全宣導	300,000	深入社區，透過不動產交易安全宣導，提供社區民眾(特別是女性民眾)對於不動產交易安全的了解，更進一步推廣男女平權的觀念，以達去除過往於不動產取得之男尊女卑的不平等觀念。(性別比約1:1)
3.			
	總計	322,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減： 減 45,500

## 七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
業推動性別平等	機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	■於辦理各類活動宣導時併同宣導性別平等概念
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	■平面、活動、性別意識培力課程等宣導
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	■臺北市地價及標準地價評議委員會、臺北市不動產估價師懲戒委員會、臺北市區段徵收及市地重劃委員會
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	■臺北市不動產糾紛調處委員會、臺北市土地登記損害賠償事件處理委員會、臺北市地政士懲戒委員會、臺北市政府地政局不動產經紀人員獎懲委員會、臺北市政府耕地租佃委員會、臺北市土地重劃抵費地出售盈餘款基金管理委員會
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	■臺北市政府地政局人事甄審暨考績委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱：_____
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：_____
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 方案名稱： <u>臺北市古亭地政事務所 107 年度辦理推展性別平等工作策略及具體措施報告</u> 一、工作策略 (一)依據： 1、依本府地政局推動性別主流化實施計畫(105-108年)辦理。 2、依本府地政局105年11月9日年性別平等專案小組第3次會議紀錄貳、撰擬性別統計與性別分析專題討論三辦理。 (二)目標：為將性別平等概念融入業務中，落實性別主流化暨推動性別平等業務，利用各項宣導管道及地政業務宣導與民眾互動之方式，加強民眾對性平概念之認識。 (三)性平宣導主題： 1、消除歧視，性別平等 2、落實性別平權，繼承不分性別

(四)實施方式：

- 1、所內宣導：製作性平相關宣導海報或標語，放置本所服務櫃檯之雙螢幕設備、電子看板播放。
- 2、所外宣導：將性別平等融入業務宣導活動，於現場張貼海報，並發放文宣及便利包。

二、107年度具體措施：

張貼宣導海報，並製作繼承性別平權之宣導小卡置於「繼承便利包」中，供民眾取用或於業務宣導時發放，將性平意識傳達民眾知曉，深化性別平權之概念。

三、預期效益：加強民眾對「性別平等」之認知，提升同仁對「性別平等」之重視。

四、未來將持續推動對外宣導及對內深化：

- (一)對內深化同仁性平觀念，宣導本所設置之哺集乳室及友善育兒空間，並賡續於業務上思考性別平等措施。
- (二)對外加強宣導，消除性別角色刻板印象。
- (三)請各單位於對外業務宣導時將相關性平概念融入宣導。

五、附件（具體措施）

利用鄰里社區宣導活動，將性別平等之觀念融入於業務宣導資訊中，以提升性平概念之認識。

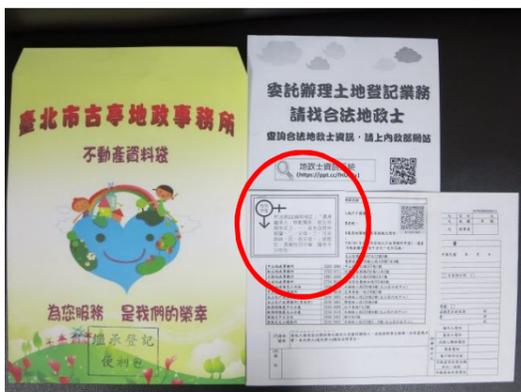


### 性別平等 宣導資訊

- 依民法第1138條規定，遺產繼承人，除配偶外，其順序如下：一、直系血親卑親屬。二、父母。三、兄弟姊妹。四、祖父母。
- 因此**不論男、女皆有相同的繼承權利**喔！
- 尚有相關的繼承問題，歡迎洽詢本所服務臺。

臺北市古亭地政事務所關心您 廣告

研提性別平等議題精進方案，於「繼承便利包」中加入繼承性別平權之宣導小卡，置於服務臺供民眾取用，或於業務宣導時發放，加強民眾對「性別平等」之重視。該便利包更於107年10月26日提供內政部地政司拍攝未辦繼承宣導短片，擴大宣導效益。



### 性別平等

民法第1138條規定：「遺產繼承人，除配偶外，依左列順序定之：一、直系血親卑親屬。二、父母。三、兄弟姊妹。四、祖父母。」提醒您，落實性別平權，繼承不分性別。



除原有之哺集乳室外，為協助推動鼓勵父職參與育兒分擔政策，打造性別友善之服務場所，設置「友善育兒空間」，提供育兒需求之男性使用。



(哺乳室)



(友善育兒空間外部)



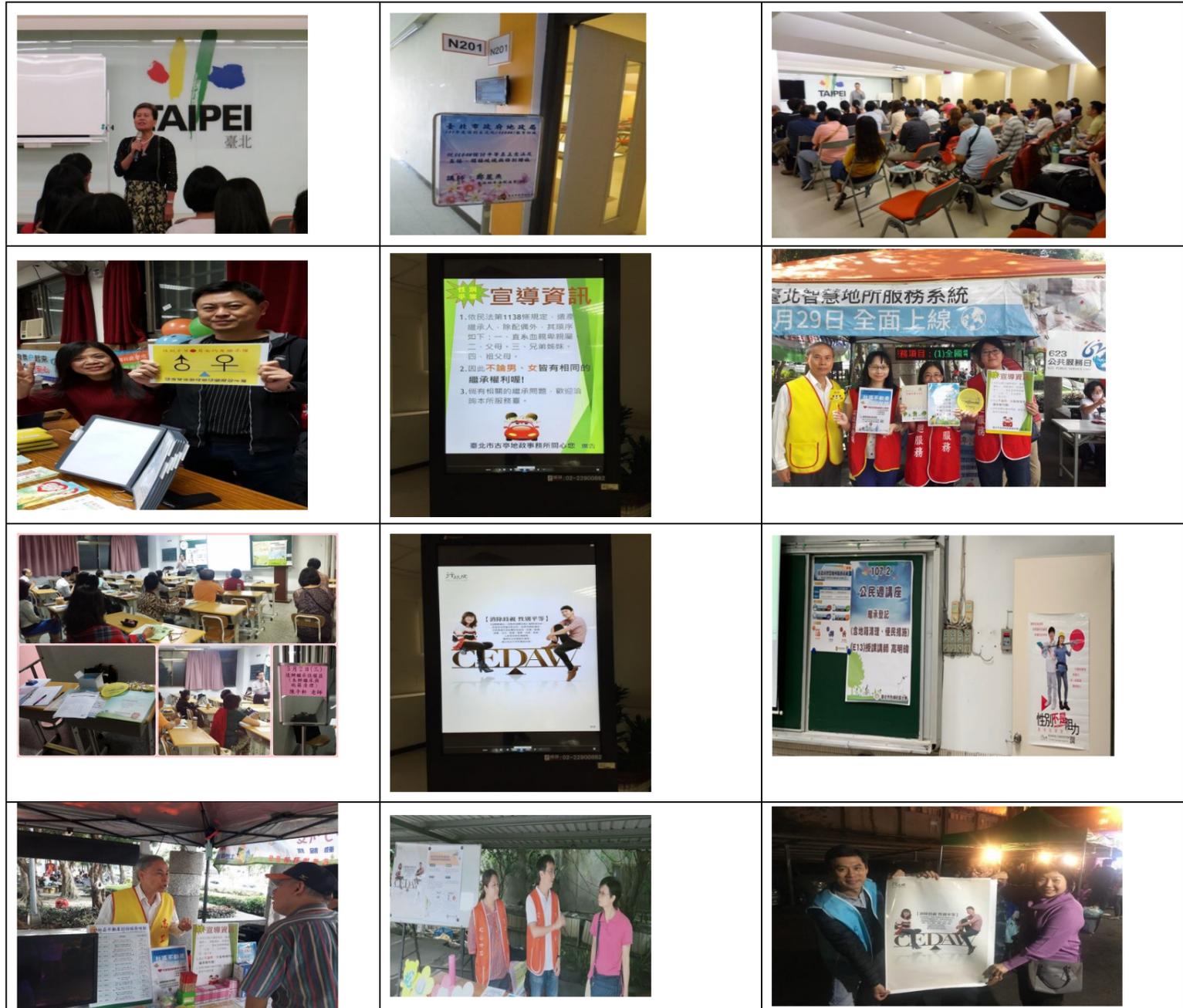
(友善育兒空間內部)

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：平面、活動、性別意識培力課程等宣導



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

- 方案名稱：臺北市地價及標準地價評議委員會，委員人數共計 16 人，男 9 人，女 7 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市不動產估價師懲戒委員會，委員人數共計 9 人，男 5 人，女 4 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市區段徵收及市地重劃委員會，委員人數共計 13 人，男 8 人，女 5 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市不動產糾紛調處委員會，委員人數共計 13 人，男 5 人，女 8 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市土地登記損害賠償事件處理委員會，委員人數共計 13 人，男 7 人，女 6 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市地政士懲戒委員會，委員人數共計 9 人，男 3 人，女 6 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市政府地政局不動產經紀人員獎懲委員會，委員人數共計 11 人，男 7 人，女 4 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市政府耕地租佃委員會，委員人數共計 13 人，男 7 人，女 6 人，符合三分之一性別比例原則。
- 方案名稱：臺北市土地重劃抵費地出售盈餘款基金管理委員會，委員人數共計 15 人，男 10 人，女 5 人，符合三分之一性別比例原

則。

方案名稱：臺北市政府地政局人事甄審暨考績委員會，委員人數共計 23 人，男 11 人，女 12 人，符合三分之一性別比例原則。

#### 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

#### 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	無			
2.				
3.				