# 臺北市政府地政局108年推動性別平等工作成果報告

109年3月2日經性平小組決議通過

### ■組別(甲、乙、丙、丁組): 丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
	林芳儀	秘書室	主任	1. 熟悉本府性別主流
性別議題聯絡人	陳金同	秘書室	法制專員	化總計畫。
	李偉雄	秘書室	科員	2. 從性別視角審核、
性別平等專案小組承辦人	李偉雄	秘書室	科員	監督機關內之政
承辦人直屬長官	陳金同	秘書室	法制專員	策、措施、方案、
				計畫。

### 一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施:

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則,或可列舉機關最重要推動性別平等之措施,簡述

辦理方式及其促進性別平等之影響,至多書寫三項,列舉之形式與內容不拘,若無可免填報。)

性別平等已是普世價值,本局希望透過下列方式持續的宣導,不僅增進民眾對性別平等的認識,也能夠加強同仁對不同性別主體、族

群、階級的瞭解,以營造一個更友善的性別平等環境:

1.由社區大學講座、里鄰工作會報、社區活動、機關參訪、地政士座談會及志工聯繫會報等管道,配合業務結合性別平等宣導。

2.辦理四場次 CEDAW、職場性騷擾及防治與電影賞析等性別課程,加強性別意識培力之建立。

3.利用公務車、宣導品及辦公場所張貼自製文宣宣導性別平等概念。

## 二、性別平等專案小組

(一) 成員(丁組性別議題聯絡人未達3人以上者,可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1	33.33%	
全體委員	26	11	15	42.31%	

#### (二) 運作情形

	(請		會議主席 <i>第為「其他」</i> <i>稱。)</i>	/者,請填報職	全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 ( <i>請一一填報姓名)</i>
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3委員出席	
108-1	<b>V</b>					<b>V</b>	嚴祥鸞、楊明磊、楊文山
108-2		<b>V</b>				<b>V</b>	嚴祥鸞、楊明磊、楊文山
108-3		<b>V</b>			_	V	嚴祥鸞、楊明磊
108-4							

●附件1:性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2:性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、 性別意識培力

## (一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法

任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數:169 男性人數:61 女性人數:108

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	169	100%	61	100%	108	100%

## (二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管,每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數:38 男性主管數:15 女性主管數:23

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	38	100%	15	100%	23	100%

### (三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練,其中1天以上應屬進階課程。

### 年中間因職務異動,或人數超過總計畫規範者,機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	李偉雄	28	20
性別議題聯絡人	陳金同	18	13
性別議題聯絡人	林芳儀	22	15
辦理性別平等業務相關人員			
辦理性別平等業務相關人員			

## (四) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理,請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期 或預計辦 理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 <b>(可複選)</b>	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 <b>(可複選)</b>	時數	參加人數
1.	108-05-02	從 K E E E E E E E E E E E E E E E E E E	■一般公務人 員:本局暨所屬 機 關 人 員 □高階公務: □其他:	一女視CEDAW) 「大型公園工 「大型公園工 「大型公園工 「大型公園工 「大型公園工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 「大型の工 で 「大型の工 で に に に に に に に に に に に に に	鄭台法休 () () () () () () () () () () () () ()	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □設計課後評估或 滿意度調查問卷	3	總計54人 男23人 女31人
2.	108-06-19	認識職場性騷擾	■一般公務人 員: <u>本局暨所屬</u> 機 關 人 員 □高階公務人 員 □其他:	性騷擾及相關 法律解析	賴淑玲律師	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計56人 男21人 女35人
3.	108-05-10	心靈電影院- 高年級實習 生	■一般公務人 員: <u>本局暨所屬</u> 機 關 人 員 □高階公務人	藉由觀看指定 電影,並與本 府特約心理諮 商師共同討論	徐燕如 心理師 (現 職:台	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW	□一般講授 ■多元形式* □含實際案例討論 □設計課後評估或	3	總計30人 男15人 女15人

			員 : □其他:	觀後感、心得 分享及討論性 別議題	北市政 府員工 協談室 特約心 理師 )	■性別主流化	滿意度調查問卷		
4.	108-09-09	我們與惡的 距離-談性騷 擾防治撇步	■一般公務人 員:本局暨所屬 機 關 人 員 □高階公務人 員 □其他:	由資深社工師 向同仁分享有 關生活中實際 性騷擾案例, 並藉由互動討 論加強同仁防 治性騷擾的概 念	邱社(職響會市少務社導) 英師 勵金北區服心督	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計25人 男8人 女17人

<sup>\*「</sup>訓練方式」之「多元形式」係指:非僅以傳統講師授課方式辦理,而採多元形式,如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相

關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

# 四、 性別統計及分析

## (一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量		
	主計處列管	機關構列管	
既有性別統計指標	4	4	
既有性別統計項目	4	4	

## (二) 新增性別統計指標

項	新增指標名稱        新增指標定義及說明		列管層級	(請勾選)
次	材  恒1日/宗/口/冉 	机增相保处我汉武叻	主計處列管	機關構列管
1.	地政士開業人數性別比例	從事地政士業務並開業人數之性別比例;按性別比例計算		<b>V</b>
2.				
3.				

## (三) 新增性別統計項目

項	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級	(請勾選)
次	利塩塩日石円	机增填日足我及就明	主計處列管	機關構列管
1.	地政士開業人數	從事地政士業務並開業之人數;按性別人數計算		<b>V</b>
2.				
3.				

# (四) 性別統計分析專題

項	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時
次			間
1.	臺北市與全國不動產經紀人及營業員性別統計分析報告	地權及不動產交易科	108.6.21
2.			

# ●附件3性別統計分析專題(請全數檢附)

# 五、 性別影響評估:年度性別影響評估表提報情形

# (一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響,或參採專家學 者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	 式及專家學者 式擇以下一欄 逐學者姓名) 性平小組	專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 參採項數 (幾項)	完成時間
1.	無					
2.						
3.						

# (二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響,或參採專家學 者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	 式及專家學者 式擇以下一欄 學者姓名) 性平小組	專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 參採項數 (幾項)	完成時間
1.	無					
2.						
3.						

# (三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響,或參採專家學 者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	 式及專家學者 式擇以下一欄 等學者姓名) 性平小組	專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 參採項數 (幾項)	完成時間
1.	無					
2.						
3.						

# 六、 性別預算

# (一) 本年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
均入	司重垻日	[只 <del>异</del> 数	到促進住別十号切影響(頂朔文思到象及住別比)
1.	性別平等專案小	22,500	促進性別實質平等的實現,落實性別平等的推動。
	組外聘委員出席		
	費		
2.	不動產交易安全	300,000	深入社區,透過不動產交易安全宣導,提供社區民眾(特別是女性民眾)對於
	宣導		不動產交易安全的了解,更進一步推廣男女平權的觀念,以達去除過往於不動
			產取得之男尊女卑的不平等觀念。(性別比約1:1)
3.			
	總計		

### (二) 下年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	性別平等專案小	22,500	促進性別實質平等的實現,落實性別平等的推動。
	組外聘委員出席		
	費		
2.			
3.			
	總計		

(三) 下年度與本年度相較之增減:減300,000元

# 七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範:各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下:

- (一) 甲組: 下開二、(一) 至(六) 項,每年至少辦理5類,總計至少6項。
- (二)乙組:下開二、(一)至(六)項,每年至少辦理4類,每類至少1項。
- (三) 丙組: 下開二、(一) 至(六) 項,每年至少辦理3類,每類至少1項。
- (四) 丁組: 下開二、(一) 至(六) 項,每年至少辦理2類,每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
(一)規劃辦理促	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦	
進性別平等之政	理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
策、措施、方案或	2、針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施。	
計畫	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等	
	措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,例如	■108年3月8日國際婦女節舉辦「性別平等魅力四射」宣
	兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反	導活動。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
	恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	
(二) 積極運用與	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫	
結合資源拓展性別	實施對象。	
平等業務,鼓勵、	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實	
督導區公所、所屬	施計畫。	
機關、民間組織	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組	
(如人民團體、基	織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措	
金會、機構等)與	施。	
企業推動性別平等	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬	
	機關、民間組織與企業之計畫或方案等,納入對象若有	
	推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等	
	積極獎勵作為。	
(三)辦理活動融	1、於活動主題融入性別平等概念。	
入性別平等概念或	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
性別友善設計	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念,宜與活動相關	於辦理活動及辦公場所併同宣導性別平等概念
	為佳,盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備,如友善育嬰	
	設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、	
	臨托服務等。	
(四)依業務屬性	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識	
自編性別平等教材	或CEDAW概念之教材或案例,如社工、托育人員、警	
或案例	察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW	
	概念之教材或案例彙編等。	
(五)市民性別平	1、提供多元宣導方式:含平面、網頁、廣播、影音、座	平面、廣播、活動、性別意識培力課程等宣導
等及 CEDAW 宣導	談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象:含屬學校教師學生、民間	■擴大宣導對象:含來訪師生、民間組織、里長、一般
	組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、	民眾等
	一般民眾等。	■片料日は口口で終立巻や
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣:須	自製具性別平等意識宣導文宣
(一) 化尿片层如	有具體宣導內容。	■ 青小士知•韩洲烧的亦即次知•西人孙••山。青儿士山。
(六)所屬府層級	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例	■ <u>臺北市智慧測繪與空間資訊整合推動小組、臺北市地</u> 傳及標準地傳述達秀昌盒、喜北京不動총化傳短微或秀
或一級機關構任務 編組委員會及公務	原則。	<u>價及標準地價評議委員會、臺北市不動產估價師懲戒委</u> 員會、臺北市區段徵收及市地重劃委員會
編組安貝曾及公務	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別	<u>貝曾、室儿巾與投倒收及巾地里劃安貝曾</u> ■臺北市不動產糾紛調處委員會、臺北市土地登記損害
个貝方領知番安貝   會符合三分之一性	2、所屬一級機關傳出榜編組安貝曾均付百二万之一任別     比例原則。	■ <u>室北巾不助座糾紛嗣處安貝曾、室北巾工地豆託損害</u> 賠償事件處理委員會、臺北市地政士懲戒委員會、臺北
別比例原則情形		市政府地政局不動產經紀人員獎懲委員會、臺北市政府
リコトロトコレンとコロント		耕地租佃委員會、臺北市平均地權及重劃抵費地出售盈
		餘款基金管理委員會
	   3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均	■臺北市政府地政局人事甄審暨考績委員會
	符合三分之一性別比例原則。	■ 王ノロ・ロ・アハハコ・ロ・アハフノ・マー・ドロ 旦 Jing 又 尺 日
	14 FT>4 C   TTV1460 N 100 N 200	

## 成果說明:

- 1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 2. 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。
- (一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱:108年3月8日國際婦女節舉辦「性別平等魅力四射」宣導活動



本局所屬古亭地政事務所辦理婦女節打卡按讚送贈品宣導浩動

(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務,鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動 性別平等

方案名稱:

(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱:臺北市政府地政局108年度辦理推展性別平等工作策略及具體措施報告(測繪科提報)

一、工作策略

(一)依據:

- 1、依本府地政局推動性別主流化實施計畫(105-108年)辦理。
- 2、依本府地政局105年11月9日年性別平等專案小組第3次會議紀錄貳、撰擬性別統計與性別分析專題討論三辦理。
- (二)目標:為將性別平等概念融入業務中,落實性別主流化暨推動性別平等業務,利用各項宣導管道及地政業務宣導與民眾互動 之方式,加強民眾對性平概念之認識。
- (三)性平宣導主題:
- 1、落實兩性平等教育,再造理性和諧社會。
- 2、兩性平等貴在互尊互重互信互賴及平等對待。
- 3、男女雖有別,愛其所同,敬其所異。

#### (四)實施方式:

- 1、辦公室內宣導:製作性平相關宣導海報或標語,貼置於本科顯眼處,以推廣並提醒予同仁及洽公民眾。
- 2、於對外進行地政業務時一併宣導:將性別平等融入業務宣導活動,於演講內容中穿插宣導標語、成果。
- 二、108年度具體措施:

於108年7月20日臺北市測量技師公會演講內容中,一併進行宣導,內容包括宣導標語、成果等,其中就本府開始試辦性別友善廁所,希望公廁能回歸功能取向,而不以生理性別進行男女生的區隔供民眾知曉,以將性平意識傳達,深化性別平權之概念。

- 三、預期效益:加強民眾對「性別平等」之認知,提升同仁對「性別平等」之重視。
- 四、未來將持續推動對外宣導及對內深化:
- (一)對內深化同仁性平觀念,宣導本府設置之哺集乳室及友善育兒空間,並賡續於業務上思考性別平等措施。
- (二)對外加強宣導,消除性別角色刻板印象。
- (三)請本局各單位於對外業務宣導時將相關性平概念融入宣導。
- 五、附件(具體措施)

辦公室內宣導,製作性平相關宣導海報或標語,將性別平等之觀念供同仁及民眾了解,以提升性平概念之認識。









108年臺北市測量技師公會演講內容,自製性別推廣內容及展示成果



(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱:

#### (五)市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱:平面、活動、性別意識培力課程等宣導-

1. 查尔尼多尔语含、磁质反应解凝胶系特性测管可如酶的 2m、强度用等级化加热(加热) 2. 意义、心理、行動不安更如同時,身旁接觸者不一定是相同 编制、组织反应相对磁等一性测解的削限制,對使用者及 3. ce为空間专股不足時,性别左右胸門可提高如衡化用测数。

宣導之方式分為下列各項

- 1.社區大學講座、里鄰工作會報、社區活動、機關參訪、地政士座談會及志工聯繫會報等宣導
- 2.辦理相關性別課程宣導
- 3.公務車、宣導品及辦公場所張貼自製文宣宣導

4.其他:如跑馬燈宣導



1古亭所文山區萬和里重陽活動 時宣導性別平等



1古亭所政治大學學生參訪, 於業務簡報時宣導性別平等



1松山所三張區民活動中心 里鄰宣導活動宣導性別平等



1松山所南港區三重里鬧元宵猜 燈謎活動宣導性別平等



1松山所南港區三重里中元普渡 法會活動宣導性別平等



1中山所社區大學宣導性別平 等



1大安所社區大學公民素養 週講座宣導性別平等



1大安所里鄰敦親聯歡活動宣導 性別平等



1士林所里鄰工作會報進行性別 平等宣導



1士林所福佳里春節團拜社區 活動進行性別平等宣導



1建成所辦理地政士座談會,宣導性別平等概念



1大安所志工聯繫會報宣導性別 平等









2本局辦理性別意識培力課程

2總隊辦理性別意識培力課

2總隊辦理性別意識培力課程









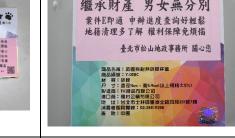
3大安所活用公務車進行性別平 等宣導

3建成所自製具性別平等意識 之產權登記相關宣導文宣

3士林所公告欄宣導性別平

3古亭所自製海報文宣,張貼於 辦公場所及宣導活動場合











3中山所於宣導品宣導繼承權性 別平等觀念

3松山所於宣導品宣導繼承權 性別平等觀念

3建成所製作性別平等意識 之貼紙,貼於文宣品發送

4中山所跑馬燈宣導性別平等

(六)所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 本局各層級委員會皆符合三分之一性別比例原則

中间日间恢复员自自自己一万之 压力记忆所究			
方案名稱	委員人數	男性人數	女性人數
臺北市智慧測繪與空間資訊整合推動小組	11	7	4
臺北市地價及標準地價評議委員會	16	9	7
臺北市不動產估價師懲戒委員會	9	5	4
臺北市區段徵收及市地重劃委員會	13	7	6
臺北市不動產糾紛調處委員會	13	5	8
臺北市土地登記損害賠償事件處理委員會	13	7	6
臺北市地政士懲戒委員會	9	3	6
臺北市政府地政局不動產經紀人員獎懲委員會	11	5	6
臺北市政府耕地租佃委員會	13	7	6
臺北市平均地權及重劃抵費地出售盈餘款基金	11	4	7
管理委員會			
臺北市政府地政局人事甄審暨考績委員會	23	8	15

#### 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外,機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

#### 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為 九、

各機關構於下年度,為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念,或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與

## 作為。(請擇重點填寫,若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	無			
2.				
3.				