

臺北市政府地政局109年度推動性別平等工作成果報告

110年2月17日經本府財政局、地政局、政風處、兵役局暨法務局性別平等專案小組決議通過

■組別 (A群、B群、B1組、C群、C1組、D群、D1組、E1組): E1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	李偉雄	秘書室	科員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	陳金同	秘書室	專員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

本局透過下列方式持續的宣導，增進民眾對性別平等的認識，也加強同仁對不同性別主體、族群、階級的瞭解，以營造一個更友善的性別平等環境：

- 1.由社區大學講座、里鄰工作會報、社區活動、機關參訪、地政士座談會及志工聯繫會報等管道，配合業務結合性別平等宣導。
- 2.辦理三場次有關 CEDAW、營造性別友善職場與員工關懷協談電影講座等性別課程，加強性別意識培力之建立。
- 3.利用宣導品及業務活動張貼自製海報及發放摺頁文宣宣導性別平等概念。

二、性別平等專案小組 (複合組：請主責機關填寫即可)

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	11	5	6	45%	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (代理者仍可列計，達成請勾選)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1				性平辦執行秘書		師豫玲、黃馨慧
109-2				性平辦執行秘書		師豫玲、黃馨慧、楊文山、郭怡青
109-3				性平辦執行秘書		師豫玲、黃馨慧、郭怡青
109-4						

三、性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：169 男性人數：60 女性人數：109

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	169	100%	60	100%	109	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：38 男性主管數：15 女性主管數：23

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	38	100%	15	100%	23	100%

(三) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳金同	18	14
性平聯絡人	李偉雄	34	25
辦理性別平等業務相關人員	無		

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)：實體課程參訓率為 22.07 %

項次	辦理日	訓練班期(活)	訓練對象	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時	參加人
----	-----	---------	------	---------------	------	------	------	---	-----

	期或預計辦理日期	動)名稱	(可複選)			(可複選)	(可複選)	數	數
1	109-06-23	最美最壯闊的女人牆--談CEDAW 性別主流化與性騷擾	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	本課程從法律保障的角度，說明我國性別主流發展的趨勢，在性別意識培力中，權利保障之現況。	沈中元教授（國立空中大學副校長）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 56 人 男 15 人 女 41 人
2	109-07-06	營造性別友善職場	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本總隊所屬人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	建立友善工作環境、提升主管及員工了解性別平權觀念、增進性騷擾防治知識	張淑卿講師(現代婦女基金會教育宣導部講師)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 18 人 男 9 人 女 9 人
3	109-07-30	109 年度員工關懷協談電影講座「82 年生的金智英」結合 CEDAW 進階實體課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本府地政局所屬各機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	藉由與消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)相關內容之電影，舉辦電影講座，電影後並由講師與參訓同仁互動及討論 CEDAW 議題。	岳羚羚心理諮商師(本府員工協談室特約心理諮商師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 19 人 男 7 人 女 12 人

(五) 職工相關實體課程訓練 (若無可刪除)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-10-19 109-10-21 109-10-26 109-10-28 109-11-23 109-11-27	109年職場性別敏感度與性平知能研習班	藉由講授培養職場性別敏感度與性平知能，提升本局職工性別平等意識。	沈中元（空中大學教授）	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化 <input type="checkbox"/> CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授	3	80人 男25人 女55人
2.								
3.								

(六) 新聞聯絡人/經營本局 (暨所屬) 社群媒體小編相關訓練

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	(無)							

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	5	5
既有性別統計項目	5	5

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管

1.	(無)			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	(無)			
2.				
3.				

五、 性別分析

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	(無)		
2.			

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	臺北市個人租賃住宅委託包租代管減徵地價稅及房屋稅自治條例	1. 依專家學者意見，性別評估檢視表補充人權公約相關條文及一般性意見修正內容。 2. 另專家學者建議未來可統計相關性別比例一節，將視本市稅捐稽徵處案件受理情形，若對落實性別平等具有影響者，再進行統計分析。 3. 有關專家學者建議未來法案執行時，能使承租人之民間組織參與法案之執行部分，以了解實際成效與是否有性別差異部分，將俟法案施行後，再蒐集承租人資訊統計相關性別資料，以了解實際成效之性別差異。 4. 有關專家學者建議可就已有公證之房屋所有人性別統計，以利於了解宣導工作上是否有可採取之措施部分，將俟法案施行後，蒐集相關性別資料，並了解差異後，適時採取權宜措施。	郭玲惠		4	4	1090804
2.	臺北市實施平均地權基金收支保管及運用自治條例	無	楊明磊		0	0	1090302
3.							

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	(無)						
2.							
3.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	(無)						
2.							

3.						
----	--	--	--	--	--	--

七、 性別預算

(一) 本年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	促進性別實質平等的實現，落實性別平等的推動。
	總計	22,500	

(二) 下年度(110)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	性別平等專案小組外聘委員出席費	22,500	促進性別實質平等的實現，落實性別平等的推動。
	總計	22,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：無增減

(若有增減可簡述原因)

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、	■大安地所及中山地所建置哺集乳室及各類性別友善廁所

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
境、設計及服務	不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	■松山地所1090410、1090515於臺北市政府(市府地政便民工作站)辦理「松山地所來報到，里鄰宣導樂陶陶」活動，現場設有性別友善廁所設施
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	■於辦理各類活動併同宣導性別平等概念
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	■平面、廣播、座談會、活動等宣導
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	■自製具性別平等意識宣導摺頁及海報
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：(無)		
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二方案名稱：(無)		
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：(無)		
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 方案名稱：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地及建置或改建各類性別友善設施設備及服務。		
		
松山地所於本府地政便民工作站辦理松山地所來報到，里鄰宣導樂陶陶活動，活動現場設有性別友善廁所設施	中山地所提供性別友善服務環境：哺集乳室及性別友善廁所，提供有需要之洽公民眾使用	中山地所提供性別友善服務環境：哺集乳室及性別友善廁所，提供有需要之洽公民眾使用

			<p>大安地所提供性別友善服務環境：哺集乳室及性別友善廁所，提供有需要之洽公民眾使用</p>	<p>大安地所提供性別友善服務環境：哺集乳室及性別友善廁所，提供有需要之洽公民眾使用</p>	<p>大安地所提供性別友善服務環境：哺集乳室及性別友善廁所，提供有需要之洽公民眾使用</p>
--	--	--	--	--	--

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：平面、廣播、座談會、活動、性別意識培力課程等宣導

宣導之方式分為下列各項

1. 辦理教育訓練、里鄰活動、業務活動、社區大學講座、地政士座談會、社區活動、志工聯繫會報及區務會議等宣導

<p>本局辦理平均地權及抵費地基金教育訓練-播放「性平方城市就在臺北市」宣導影音(109.9.29、109.10.29)</p>	<p>本局辦理臺北市2020開發好政智慧生態論壇-播放「性平方城市就在臺北市」宣導影音(109.9.11)</p>	<p>松山地所於南港區三重里慶元宵發湯圓燈籠活動宣導性別平等(109.2.7)</p>	<p>松山地所於南港地政便民工作站宣導性別平等(109.3.6)</p>
<p>松山地所於南港區三重里中元普渡法會活動宣導性別平等(109.8.29)</p>	<p>松山地所於臺北市社區大學公民素養週講座宣導性別平等(109.10.30)</p>	<p>中山地所於臺北市中山區社區大學辦理講座宣導性別平等(109年4月)</p>	<p>中山地所於臺北市內湖區社區大學辦理講座宣導性別平等(109年10月)</p>
<p>士林地所於109年地政士座談會時宣導性別平等</p>	<p>大安地所於109年里鄰敦親聯歡活動宣導性別平等</p>	<p>大安地所於109年志工聯繫會報宣導性別平等</p>	<p>建成地所辦理109年志願服務聯繫會報之業務宣導性別平等</p>
<p>建成地所109年辦理活動時宣導性別平等</p>	<p>古亭地所於109年文山區萬和里慶生會活動宣導性別平等</p>	<p>古亭地所於109年中正區擴大區務會議宣導性別平等</p>	

2. 宣導品及自製海報、摺頁文宣宣導

			
<p>本局製作摺頁文宣傳達男女權利平等之觀念</p>	<p>松山地所於宣導品宣導繼承權性別平等觀念</p>	<p>松山地所製作 CEDAW 海報於各式活動場合宣導性別平等</p>	<p>建成地所製作海報於各式活動場合宣導性別平等</p>
			
<p>中山地所於宣導品宣導繼承權性別平等觀念</p>			

3. 其他：如廣播宣導

大安地所每週一、三、五下午15:00以廣播方式宣導

【廣播宣導字句】：提醒您：男女皆有權利繼承不動產或受贈不動產，已婚女兒也有權利繼承。

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例
方案名稱：____(無)

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)(無)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)(無)