

臺北自來水事業處 114 年第 4 次處務會議紀錄

時間：114 年 4 月 30 日(星期三)上午 9 時

地點：第 1 會議室

主席：范煥英處長

紀錄：林○儀

出席人員：如簽到表

壹、頒獎與獻獎

- 一、表揚本處當選臺北市政府 113 年度廉能楷模，南區營業分處游○研股長、技術科謝○達三級管理師；表揚本處推薦參選人員，淨水科廖○宏三級工程師。
- 二、表揚本處當選臺北市政府 114 年模範公務人員，工程總隊謝○楨二級工程師兼工務所主任。
- 三、表揚本處推薦參選臺北市政府 114 年度優秀青年公務人員，展業科沈○玲三級管理師、南區營業分處劉○軒三級工程師、陽明營業分處張○維四級工程師。
- 四、表揚本處當選臺北市政府 114 年優秀工友，西區營業分處廖○彥技術士、供水科高○宙技術士；表揚本處推薦參選人員，陽明營業分處唐○祥技術士。
- 五、本處「翡翠原水管工程」團隊榮獲中華民國隧道協會 113 年度優良隧道工程獎，由工程總隊謝○楨主任呈獻獎狀 1 紙。
- 六、本處壘球社榮獲 114 年市政府員工休閒活動慢速壘球無敵組亞軍，由技術科周○杰技術士呈獻獎座 1 座。

主席致詞：

- 一、恭賀同仁榮獲廉能楷模、模範公務人員及優秀工友等獎項
對於獲推薦參獎選拔之同仁亦有亮眼工作表現，盼再接再厲，精進不懈。
- 二、本處翡翠原水管工程榮獲優良隧道工程獎之肯定，實屬不易，中華民國隧道協會為國內隧道領域之重要組織，本次獲獎有助強化同仁相關專業能力，提升隧道工程自主監造之能量與經驗傳承。
- 三、本處壘球社歷來成績斐然，今榮獲本府慢速壘球賽無敵組亞軍，殊值肯定；壘球社亦將組隊參與5月雙北世界壯年運動會，期勉同仁奮力拼搏，爭取佳績。

貳、確認本處114年第3次處務會議紀錄

主席裁示：准予備查。

參、報告事項

- 一、歷次處務會議指示暨決議事項執行情形，報請公鑒。(企劃科)

主席裁示：

(一)准予備查。

(二)處務會議指示暨決議事項列管編號：
A1131001、A1140302、A1140303、S1140102等4案解除列管。

(三)列管編號A1140301：有關南區營業分處換表作業，請南區分處評估由其他分處相關廠商支援之可行性，並請

主任秘書協助，以加速屆(逾)齡表汰換進度。

二、為本處主管 114 年度預算執行情形及重要報告宣導事項案，
報請公鑒（會計室）

主席裁示：

（一）准予備查。

（二）因應本年度人事調薪、翡翠原水管入帳折舊、淨水物料
與藥品費及目前售台水收入降低等因素，請各單位審慎
控管相關支出。

三、3 月業務科工作報告，報請公鑒。（業務科）

主席裁示：

（一）准予備查。

（二）感謝客服中心及各營業分處同仁積極推廣電子帳單，績
效良好；各營業分處可就推廣成效差異進行經驗交流，
相互學習。

四、3 月展業科工作報告，報請公鑒。（展業科）

主席裁示：

（一）准予備查。

（二）有關青磡名湯營運管理，請展業科加強督導，並建立固
定查核機制，以維護營運品質及遊客權益。

（三）感謝展業科同仁積極籌劃辦理嘻哈大賞活動，雖天候不
佳但氣氛熱烈，人潮踴躍，活動圓滿成功。本次參賽人
數較去年顯著成長，顯見活動已建立口碑並具知名度。

未來可考慮邀請歷屆優勝團體參與演出，並研議擴大活動場地及媒合市府其他活動，以擴展活動效益。

(四)鑒於今年秋 OUT 音樂節地點更改致花海範圍規模縮減，請展業科與工務局水利工程處協商寶藏巖沿途及舞台周邊佈置小規模花海之可行性，以強化指引功能並引導民眾，美化整體景觀。

五、本處 114 年 4 月份採購案件辦理情形及年度採購計畫執行情形，報請公鑒。(供應科)

主席裁示：准予備查。

六、114 年 1 至 3 月節水工作報告，報請公鑒。(企劃科)

主席裁示：准予備查。

七、114 年第 1 季公文及民眾陳情案管理報告，報請公鑒。(企劃科、總務科)

主席裁示：

(一)准予備查。

(二)請各科室除辦理公文講習外，對常發生「送發文逾 1 日，送存查逾 2 日」疏失事項，請主管積極宣導，以避免懲處發生；各科室主管對屢犯公文缺失之同仁，得作為年終考績評定參考。

肆、114 年 4 月府會聯繫事項報告(府會聯絡人)

主席裁示：

一、准予備查。

二、請各單位派員出席連續性會議時，應於簽呈中註明前次參與人員，俾利業務延續與掌握。

伍、114年4月輿情報告(新聞聯繫人)

主席裁示：准予備查。

陸、市政會議宣導事項

一、114年4月22日第2343次市政會議：

- (一)市長感謝所有獲獎的廉能楷模及優秀工友們。
- (二)「永續、共融、希望、首都」是本府很重要的施政願景，永續二字放在最前面，代表所有施政的核心理念。而面對氣候變遷，本市以「降溫城市」、「綠運城市」、「韌性城市」及「淨零新生活」為四大主軸，因地制宜規劃淨零轉型四大戰略，訂定減碳目標，加速邁向2050淨零碳排目標。
- (三)今日市府與臺灣永續能源研究基金會簽署「公部門永續發展倡議書」，顯示市府與民間緊密合作相互配合。
- (四)聯合國災害風險減輕辦公室於2017年出版的《如何讓城市更具韌性》手冊明確列出了韌性城市的10大基礎要素，其中，第一點即強調「組織韌性」。當臺北遭遇重大災害或破壞時，災防辦與消防局應立即打破各機關界線，不分局處快速整合，投入所有人力進行救災。
- (五)感謝各局處全力支持辦理世壯運，現距離開幕不到1個月，後續將舉辦派駐官教育訓練第2場次，請務必出席。

(六)各局處對於認養之場館，從賽事進行、場館相關軟硬體設置、安全以及動線順暢等均應肩負起責任；各首長務必親自到認養場館現場督導並檢視整備情形，全程掌握。重點在「選手進場動線以及休息區」、「觀眾進場動線以及觀賽區」、務求順暢、「安全」以及「設備妥適」。尤其有帕拉選手出賽的場館，需特別確認「斜坡道」、「無障礙電梯」等友善措施，確保安全無虞。有關賽會所需空間的布設及演練，將在比賽前3天進行。屆時，首長請務必掌握派駐官同步進場，親自督導賽事流程。

二、114年4月29日第2344次市政會議：

(一)庇護工場除肩負雇用弱勢身心障礙朋友之責外，營運上亦須有盈餘，目前經營遭遇許多困難。請各局處辦理大型活動時，審酌結合視障按摩或庇護工場等公益活動參與的可能性，並請勞動局積極宣傳行銷，提供各機關相關協助，展現本市對身障朋友的重視。

(二)依「身心障礙者權益保障法」規定，無論政府機關、公立學校、或私立學校團體及民營事業機構，均須定額進用身障人士。當初立法者用意認為政府機關與一定規模企業應承擔更多社會責任。因此，對於超額僱用單位，市府都會給予獎勵金，且本市發放獎金逐年提高。本府目前針對身障人士進用部分，均超額進用。

柒、臨時動議

「經濟部自來水事業技術人員考驗」及「認識臺灣同志職場友善

指標認證」宣導。(人事室)

主席裁示：

一、准予備查。

二、本處已建立自來水事業技術人員考驗補助機制及提供相關資源，請各主管告知所屬同仁依自來水法規定，同仁到職後應於合理期間內取得考驗證書；主管於年終考績評核時列為參考項目。

捌、主席指示事項

一、有關雙北市界壯年運動會臺中市自行車場地，請加強廁所清潔維護督導，服務台設置及志工配置應確實辦理，俾利民眾意見反映；營運計畫公布後，請相關單位落實執行。如遇困難請即時向執行委員會反映，本處亦可提供相關支援。

二、企業工會將舉辦五一勞動節慶祝活動，現場設有攤位及視障按摩服務，敬邀同仁踴躍參與盛會。

三、請勞安室清查維生取水袋現有庫存量，建立物資使用登錄及庫存管理機制，庫存量不足時即啟動採購程序，以維持緊急用水之備援能力。

四、參酌市政會議身心障礙者措施報告，本處公館水園區新天地可研擬設置身障按摩服務點，請主任秘書協助相關單位妥適規劃，以支持身障人士就業並提供本處同仁及參訪民眾按摩服務。另依市長指示，未來大型活動應考量與庇護

工廠及身障團體合作，落實企業社會責任。

五、有關公館大樓國際會議廳兼具戲劇表演場地之評估，請主任秘書督導展業科等相關科室，主動聯繫相關劇團並評估場地適用性；並請工程總隊配合評估所需硬體設備及技術可行性。

玖、散會：上午10時50分