

# 臺北自來水事業處 111 年第 1 次 性別平等專案小組會議紀錄

時間：111年2月23日(星期三)下午3時

地點：Cisco WebEx 視訊會議

主持人：陳錦祥處長

紀錄：施沛函

出席人員：黃煥榮委員、劉嘉怡委員、王麗容委員、張順莉委員、范煥英委員、馮梅珍委員、曹慧娟委員、林河山委員、許登發委員、朱撼湘委員、薛志宏委員、郭淑珍委員(朱貴燕二級管理師兼股長代理)、林珈汶委員、郭世聰委員、陳霽委員、牛正邦委員、曾喜彩委員、許志浩委員、許敏能委員、楊境維委員、朱聖心委員、張本慶委員、夏紹箕委員、馬瑞鴻委員、林榮亮委員、張耀仁委員、熊永明委員、林明美委員、鄭意勳委員、林燕慧委員、許子涵委員，出席32人，達法定開會人數。

列席人員：市府性別平等辦公室洪芳婷聘用研究員、會計室李志威科員、工程總隊人事室鄭珮菁主任、工程總隊人事室魏廷育助理員、工程總隊設計科賴羿齊一級工程員。

壹、主席致詞：略。

貳、報告事項：

**報告案一**：確認本處及臺北翡翠水庫管理局性別平等專案小組上次會議紀錄。

主席裁示：確認通過。

**報告案二**：依本市性別平等委員會110年7月26日修正通過之「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112年)」(以下簡稱109-112年市府總計畫)，本處自111年起不再與臺北翡翠水庫管理局共同組成性別平等專案小組召開會議，並於110年8月19日簽奉處長核可，自111年1月1日起採用109-112年市府總計畫辦理各項推動性別平等工作。

主席裁示：洽悉。

壹、討論事項：

**案由一：**本處110年推動性別平等工作成果報告案，提請討論。(提案單位：人事室)

**決議：**成果報告除下列內容依委員及性平辦意見修正外，餘照案通過：

一、成果報告六、性別影響評估(二)公共工程中程計畫／項次1「110年各加壓站配水池土木設施維修」性別影響評估案之「程序參與方式及專家學者姓名」欄，性平辦並無人員參與研商會議，爰請刪除研商會議填寫之資料。

二、成果報告七、性別預算：111年度計畫項目「安全用水」／對促進性別平等之影響，請補充以無障礙設計或身心障礙友善設計達成促進性別友善(平等)之相關文字。

三、成果報告八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：

(一)本處有提供懷孕同仁得依個人需求申請居家辦公等友善育兒職場環境與措施，建議可增列為類別(一)項目2。

(二)類別(三)項目2之「臺北自來水事業處及所屬工程總隊110年新進職員(工)甄試試務工作委託服務採購案加入落實性別平等評選項目」部份，查本處亦有其他採購案將落實性別平等納入評選項目，另依據措施內容屬性，建議調整至同類別項目3，並配合修正成果說明。

(三)類別(四)項目3之「本處客服中心大廳設置性別友善廁所及哺集乳室」及「本處自來水園區於多功能廁所新建置不分性別皆可使用之尿布台」部份，依據措施內容屬性，建議調整至同類別項目1。

(四)類別(四)項目2及類別(五)項目2之「110年公館聖誕季-聖誕音樂饗宴活動」，請於成果說明補充佐證資料或具體說明活動場地有提供哪些性別友善設施設備及如何融入性平概念或納入性平專題活動。

(五)類別(五)項目4之「所屬工程總隊機關網站建置性別主流化專區」部份，考量各局處建置性別主流化專區為常態，若

無其他宣傳方式僅為網頁進行資訊公開，恐未符本項精神，建議刪除。

**案由二：**本處111年度規劃辦理推展性別平等工作策略及具體措施案，提請討論。(提案單位：人事室)

**決議：**依案由一討論結果，將類別(三)項目2之「臺北自來水事業處及所屬工程總隊110年新進職員(工)甄試試務工作委託服務採購案加入落實性別平等評選項目」調整至同類別項目3，並配合修正方案名稱及辦理內容，餘照案通過。

**案由三：**本處111年度性別分析專題報告撰寫單位及題目案，提請討論。(提案單位：人事室)

**決議：**審酌「家戶節水到府服務」及「自來水園區性別友善廁所尿布台」等2個題目，民眾容易受到疫情關係降低申請到府服務或入園參觀之意願，恐影響性別分析數據之樣本數，爰111年度請業務科持續就「智能客服系統使用方式」進行分析撰寫。

**案由四：**本處112年度性別預算案，提請討論。(提案單位：會計室)

**決議：**計畫項目「安全用水」／對促進性別平等的影響及預計執行成效部分，請再加強說明與促進性別平等的關聯性；計畫項目「營造溫馨友善環境，辦公室清潔維護委外及綠化美化盆栽、年節佈置」部分，請參據「臺北市政府性別預算編列原則及注意事項」辦理，餘照案通過。

**肆、臨時動議：**無。

**伍、散會：**下午4時25分